

2025 콜마홀딩스
지속가능경영보고서

2025 KOLMAR HOLDINGS SUSTAINABILITY REPORT

CONNECT FOR SUSTAINABILITY



About This Report

보고 개요

2025년 지속가능경영보고서는 콜마홀딩스의 ESG 경영 현황과 추진 방향을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 소통을 강화하기 위하여 발간되었습니다. 앞으로도 콜마홀딩스는 매년 보고서 발간을 통해 콜마그룹의 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 적극적으로 공유하겠습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성되었습니다. 또한, 화장품 및 건강기능식품, 제약바이오 제조 전문 기업을 관계사로 보유하고 있는 콜마홀딩스의 중요 이슈를 반영하기 위해 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD)의 권고안을 준수하고 있습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)의 연결재무제표를 적용하였으며, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals), UNGC(UN Global Compact) 등의 지표들을 반영했습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 콜마그룹의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 다만, 회사의 판단으로 정보의 적시성과 중요성을 고려하여 중요한 의미를 포함하고 있다고 판단되는 2026년 상반기 성과 일부를 포함하였습니다. 정량적 성과의 경우 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 공개하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 2025년 기준 지주회사인 콜마홀딩스, 자회사인 한국콜마, 콜마비엔에이치, 손자회사인 HK inno.N, 연우의 경제·환경·사회·지배구조 등의 지속가능경영 활동 및 성과를 다루고 있습니다. 사업 경쟁력 강화 파트에는 콜마홀딩스의 자회사인 콜마글로벌과 손자회사인 콜마랩스의 내용이 서술되어 있습니다. 당사의 국내·외 일부 자회사의 데이터는 현장 여건 및 환경 등을 종합 고려하여 이번 보고서에 포함하지 않았습니다. 보고 범위가 상이하거나, 구분이 필요하다고 판단된 항목에 한하여 주석을 달아 별도 표기하였습니다. 본 보고서에 수록된 정보 중 산정 기준 변경으로 인해 이전 보고 연도에 발간한 보고서와 달라진 정보의 경우 해당 데이터의 주석을 포함하여 재기술하고 있습니다. 또한, 정량 데이터의 경우 각 사의 산정 기준에 따라 데이터 수치가 상이할 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 이사회의 검토 및 최종 승인을 거쳐 확정되었으며, 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보 및 품질 향상을 위해 독립된 인증 기관인 BSI의 제3자 검증을 진행하였습니다. 본 검증은 AA1000AS의 4대 검증 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충실히 반영한 검증 과정을 거쳤으며, 해당 검증 의견서는 본 보고서의 139~140페이지에서 확인하실 수 있습니다.

Interactive Guide

2025 콜마홀딩스 지속가능경영보고서는 콜마홀딩스 공식 웹사이트에서 확인할 수 있으며, 관련 내용 수록 페이지로의 이동과 삽입된 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

🏠 표지로 이동 📑 목차로 이동 ⏪ 이전 보기 📄 인쇄 ⏴ 이전 페이지 ⏵ 다음 페이지

보고서 발행처 및 문의처

발행처 | 콜마홀딩스 세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11(본사)
발행월 | 2026년 7월
문의처 | 콜마홀딩스 ESG팀
서울특별시 서초구 현릉로8길 61(서울사무소)
E-mail | sustainability@kolmar.co.kr
홈페이지 | www.kolmarholdings.co.kr

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



Contents

Company Overview

CEO MESSAGE	005
이사회 MESSAGE	006
콜마홀딩스 소개	007
콜마 가치체계 및 Kolmar Way	008
History of Kolmar	009
글로벌 네트워크	010
주요 관계사 소개	011

ESG Framework

ESG 전략체계	016
ESG 경영 공감대 확산	017
이중 중요성 평가	020

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영	024
사업 경쟁력 강화	031
안전보건	041
기후변화 대응	047

ESG Performance

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화	053
유해물질 및 오염물질 관리 강화	056
효율적인 수자원 관리	058
Protecting Biodiversity	059

Social

인권경영 강화	064
Human Rights First	067
건강한 조직문화와 인적자본 관리	071
From One to Family	079
제품품질 및 안전 강화	082
지속가능한 공급망 관리	085
사회적 가치 실현	090

Governance

책임경영 강화	097
Built on Integrity	104
정보보안 강화	106
전사 리스크 관리	109

ESG Factbook

Financial	111
Environmental	113
Social	119
Governance	126

Appendix

GRI Index	131
UNGC Index	134
TCFD Index	135
UN SDGs Index	136
이해관계자 소통	137
주요 수상 및 단체 가입 현황	138
제3자 검증인증서	139
보고서 제작에 도움 주신 분들	141

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Company Overview

- 005 CEO MESSAGE
- 006 이사회 MESSAGE
- 007 콜마홀딩스 소개
- 008 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- 009 History of Kolmar
- 010 글로벌 네트워크
- 011 주요 관계사 소개



Company Overview

CEO MESSAGE

이사회 MESSAGE
콜마홀딩스 소개
콜마 가치체계 및 Kolmar Way
History of Kolmar
글로벌 네트워크
주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분께

안녕하십니까? 콜마홀딩스 대표이사 윤상현입니다.

오늘날 환경, 사회, 지배구조(ESG)는 기업의 지속가능성과 직결된 중요한 경영 요소로 자리 잡았습니다. 콜마그룹은 이러한 변화 속에서 경제적 성과를 넘어 지속가능한 미래를 만들어가는 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

콜마홀딩스는 ESG 경영의 실질적인 성과를 창출하기 위해 ‘윤리경영 및 준법경영’, ‘사업 경쟁력 강화’, ‘안전보건’, ‘기후변화 대응’을 2025년 중요 이슈로 선정하였습니다. 이는 우리가 직면한 환경적·사회적 책임과 기업의 지속가능한 성장을 동시에 실현하기 위한 전략적 방향을 반영한 것입니다. 특히, ‘윤리경영 및 준법경영’과 ‘기후변화 대응’은 단순히 기업의 의무를 넘어, 지속가능한 미래를 위한 필수 과제로 이를 중심으로 한 다양한 노력을 이어가고 있습니다.

우선 환경(E)에서는 기후변화 대응을 최우선 과제로 삼아, 온실가스 배출 저감과 에너지 효율화 기술 도입 등을 통해 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보존과 자원 순환, 폐기물 저감을 위한 활동도 강화하고 있습니다.

사회(S)에서는 임직원을 비롯한 이해관계자의 안전보건을 최우선으로 고려하며, 인권영향평가를 통해 사업 활동이 미칠 수 있는 영향을 면밀히 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 더욱 포용적이고 공정한 조직문화를 조성하고 있으며, 가족친화제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상에도 힘쓰고 있습니다.

지배구조(G)에서는 윤리·준법경영의 강화를 통해 기업의 투명성을 제고하고 있습니다. 내부거래 관리 체계를 고도화하고, 이사회 독립성과 다양성을 강화함으로써 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

2025 콜마홀딩스 지속가능경영보고서에서는 최종 중요 이슈와 함께 ‘생물다양성 보존’, ‘인권영향평가 실시’, ‘가족친화제도 운영’, ‘내부거래 관리’ 등 콜마홀딩스의 주요 활동과 성과를 Special Page를 통해 공유하고자 합니다. 이를 통해 지속가능한 미래를 향한 콜마홀딩스의 ESG 경영 방향성을 더욱 명확히 제시할 것입니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 지속가능경영을 최우선 가치로 삼고, 모든 이해관계자 여러분과 함께 더 나은 세상을 만들어가기 위해 끊임없이 도전하고 혁신하겠습니다. 함께 만들어가는 지속가능한 미래를 위해 이해관계자 여러분의 변함없는 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

콜마홀딩스 대표이사

윤 상 현



Company Overview

CEO MESSAGE

이사회 MESSAGE

콜마홀딩스 소개

콜마 가치체계 및 Kolmar Way

History of Kolmar

글로벌 네트워크

주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

이사회 MESSAGE

안녕하십니까? 콜마홀딩스 이사회 의장 강명수입니다.

2025년은 콜마홀딩스가 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영의 내재화를 넘어, 이를 기업의 핵심 경쟁력으로 전환하는 데 주력한 해였습니다. 이사회는 기업의 지속가능성을 제고하기 위해 ESG 경영이 단순히 선언적 목표에 머무르지 않고, 실질적인 성과와 혁신으로 이어질 수 있도록 경영진과 긴밀히 협력해왔습니다.

콜마홀딩스는 2025년 ‘윤리경영 및 준법경영’, ‘사업 경쟁력 강화’, ‘안전보건’, ‘기후변화 대응’을 핵심 이슈로 선정하고, 이를 중심으로 한 실행 전략을 통해 기업의 지속가능성을 한층 더 강화했습니다. 특히, 이사회는 ESG 경영이 기업의 장기적인 성장과 이해관계자 신뢰를 다지는 필수적인 경영 원칙임을 인식하고, 이를 기반으로 한 의사결정을 적극적으로 지원하였습니다.

2025년에는 관계사와의 협력을 더욱 확대하여 ESG 경영의 가치를 그룹 전반으로 확산시키는 데 힘을 모았습니다. 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등 관계사들은 각자의 사업 분야에서 ESG를 기반으로 한 혁신을 실현하며, 콜마그룹의 지속가능경영 목표를 함께 이루어가고 있습니다. 이사회는 이러한 협력을 중심으로 이끌어가며, 관계사들이 ESG 경영을 통해 새로운 기회를 창출하고, 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 이사회는 기업의 투명성을 높이기 위해 내부거래 관리 체계를 더욱 고도화하고, 이사회의 독립성과 다양성을 강화하는 데 힘썼습니다. 이를 통해 콜마홀딩스는 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하며, 지속가능한 미래를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

앞으로도 이사회는 콜마홀딩스가 글로벌 스탠다드에 부합하는 지속가능경영 체계를 구축하고, 모든 이해관계자와 함께 더 나은 세상을 만들어가기 위해 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

이사회 의장
강 명 수 독립이사



안녕하십니까? 콜마홀딩스 ESG위원회 위원장 송규영입니다.

2025년은 콜마홀딩스가 ESG 경영을 기업의 핵심 전략으로 내재화하며, 지속가능한 미래를 향한 중요한 성과를 이룬 해였습니다. ESG위원회는 기업의 지속가능성을 강화하고, ESG 경영이 단순한 선언을 넘어 실질적인 변화와 성과로 이어질 수 있도록 전략적 방향성을 제시하며 중요한 역할을 수행했습니다.

2025년 ESG위원회는 이중 중요성 평가를 통해 기업이 직면한 주요 ESG 이슈를 선별하고, 이러한 이슈가 기업의 지속가능성과 이해관계자에게 미치는 영향을 심층적으로 분석했습니다. 이를 바탕으로 ESG 경영이 기업의 장기적인 경쟁력을 강화하고, 새로운 기회를 창출하는 데 기여할 수 있도록 구체적인 전략을 수립했습니다.

또한, 전사 통합 리스크 관리체계를 강화하여, 환경·사회·지배구조와 관련된 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다. 이를 통해 콜마홀딩스는 변화하는 글로벌 환경 속에서도 지속가능한 성장을 위한 전략적 결정을 내릴 수 있었습니다.

특히 ESG 관련 데이터 관리와 보고 체계를 강화하여, 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 정보를 제공하고, 투명성과 책임을 높이는 데 주력했습니다. 이러한 노력을 통해 콜마홀딩스는 글로벌 스탠다드에 부합하는 지속가능경영의 기준을 제시하고 ESG 경영 체계를 더욱 고도화하였습니다.

앞으로도 ESG위원회는 콜마홀딩스가 ESG 경영을 통해 글로벌 시장에서 선도적인 위치를 확보하고, 기업의 지속가능성을 높이는 동시에 사회적 가치를 창출할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

ESG위원회 위원장
송 규 영 독립이사



Company Overview

CEO MESSAGE
이사회 MESSAGE
[콜마홀딩스 소개](#)
콜마 가치체계 및 Kolmar Way
History of Kolmar
글로벌 네트워크
주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

콜마홀딩스 소개

콜마홀딩스는 국내 최초의 화장품 ODM 기업인 한국콜마와 국내 최대의 건강기능식품 ODM 기업인 콜마비앤에이치를 자회사로 보유함으로써 ODM 업계의 높은 위상을 유지하고 있습니다. 콜마홀딩스는 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등의 자회사 및 손자회사를 통해서 화장품 및 건강기능식품, 제약바이오 제조 사업에 대한 선도적인 기술과 비즈니스 경쟁력을 보유하고 있습니다. 북미 및 동남아 등을 대상으로 성공적인 해외 진출 성과를 창출하고 있으며, 앞으로도 주요 사업 부문에 대한 전문성을 강화하고, 다양한 사업적 도전과 가능성을 바탕으로, 고객에게 더욱 차별화된 고객경험을 선사하는 기업으로 나아갈 예정입니다.

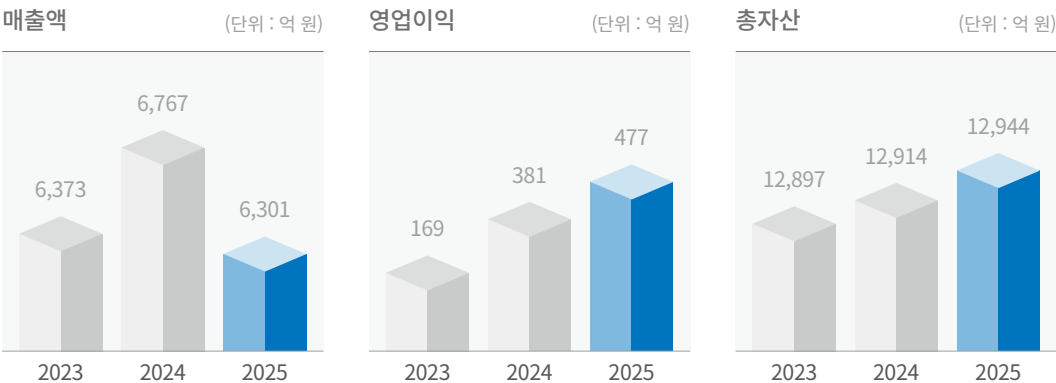
일반 현황

회사명	콜마홀딩스(주)
대표이사	윤상현
설립일	1990년 5월 15일
주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
사업부문*	화장품, 건강기능식품, 제약바이오
임직원 수	113명

재무현황**

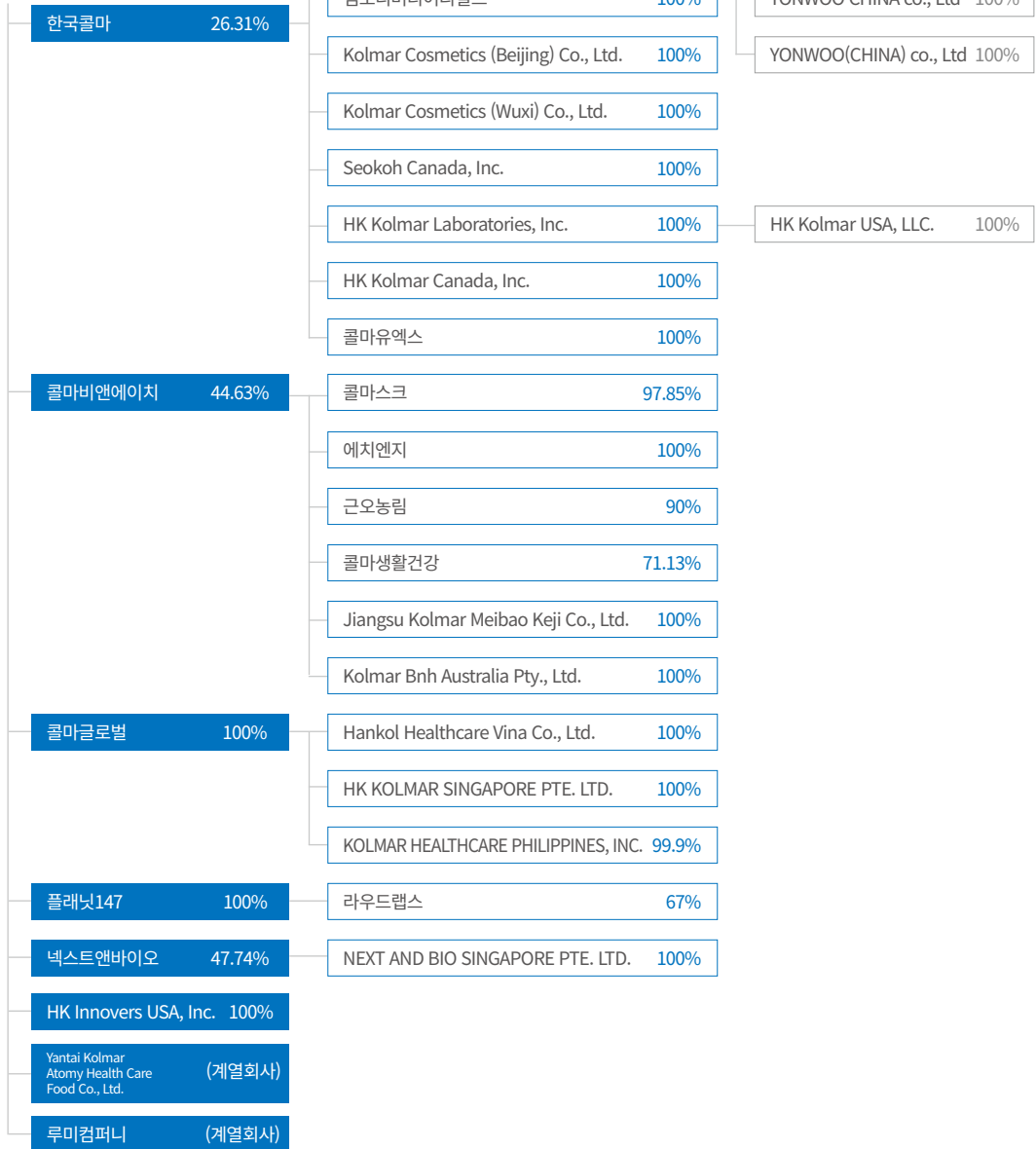
기간	2023	2024	2025
매출액	6,373	6,767	6,301
영업이익	169	381	477
자산총계	12,897	12,914	12,944
자본총계	8,162	8,151	8,069

** 2025 기말 사업보고서 연결 기준



* 지주사업 제외 종속기업 영위 사업부문 한정, 전자공시시스템(DART) 사업보고서 공시 기준

지분구조



Company Overview

- CEO MESSAGE
- 이사회 MESSAGE
- 콜마홀딩스 소개
- 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- History of Kolmar
- 글로벌 네트워크
- 주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

콜마 가치체계 및 Kolmar Way

Mission

기술과 인재를 통해 인류의 건강과 아름다움의 가치를 실현한다

Vision

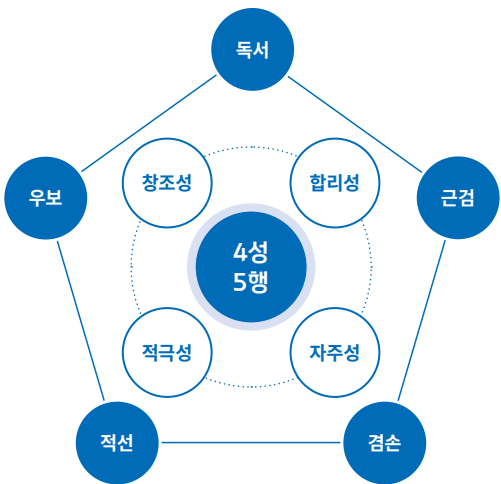
화장품, 의약품, 건강기능식품에 필요한 최적의 솔루션을 제공하는 플랫폼 서비스 기업

창업정신

우보천리 · 牛步千里
Slow and steady wins the race

핵심가치

인재상

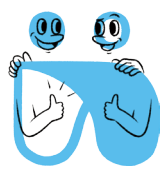


- 창조성 Creative Thinking
- 합리성 Logical Reasoning
- 적극성 Positive Action
- 자주성 Vision to Reality

- 원칙 Principle
- 존중 Respect
- 실행 Operation

We the Kolmar Professionals

콜마인은 원칙을 지키고, 서로를 존중하며, 끈기 있게 실행합니다



P

원칙
Principle

원칙과 프로세스를
준수하며, 책임감 있게
행동한다

01

원칙을 기준으로 판단합니다



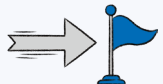
02

정확하고 투명하게 일합니다



03

시작했으면 끝을 냅니다



R

존중
Respect

타인의 관점과 다양성을
존중하며, 신뢰와 협력을
기반으로 소통한다

04

서로의 이야기에 귀를 기울입니다



05

다름을 인정합니다



06

함께 성과를 만듭니다



O

실행
Operation

변화에 유연하게 대처하며,
목표 달성을 위해 끝까지
최선을 다한다

07

목표에 집중합니다



08

유연하게 문제를 해결합니다



09

끊임없이 배우고 성장합니다



Company Overview

CEO MESSAGE
이사회 MESSAGE
콜마홀딩스 소개
콜마 가치체계 및 Kolmar Way
History of Kolmar
글로벌 네트워크
주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



History of Kolmar

우직하게 건강한 아름다움을 지켜가는 콜마의 이야기

1990-2010	2011-2016	2017-2022	2023-2025
● 한국콜마 설립 ● 한국콜마, 한국증권거래소 상장	● 한국콜마, 국내 최초 ISO 22716 (국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준) 인증 획득	○ CJ헬스케어 (현 HK inno.N) 인수 ○ 한국콜마, 화장품 패키징 전문기업 ‘연우’ 인수	○ 콜마비엔에이치, 3년 연속 우수기업 연구소 선정 ○ 한국콜마, 미국 제2공장 가동
1990.05.15. 한국콜마 설립 1991.04.12. 한국콜마, 전의 화장품공장 준공 2000.10.25. 한국콜마, 중앙연구소 신축 개관 2002.03.15. 한국콜마, 제약산업 진출 및 제약공장 준공 2002.04.09. 한국콜마, 한국증권거래소 상장 2003.01.15. 한국콜마, 화장품 업계 최초 생명과학연구소 설립 2004.01.07. 한국원자력연구원과 민·관 최초 합작법인(주)선바이오텍 (현 콜마비엔에이치) 설립 2006.03.30. 선바이오텍(현 콜마비엔에이치), 국가연구소기업 1호 승인 2007.05.28. 중국법인 콜마화장품(북경)유한공사 설립	2011.01.28. 한국콜마, 국내 최초 ISO 22716 (국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준) 인증 획득 2011.07.18. 한국콜마, 기초·색조화장품공장, 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정 (식품의약품안전처) 2011.08.26. 한국콜마, 색조화장품공장, 국내 제2호 CGMP 적합업소 지정(식품의약품안전처) 2012.10.01. 지주사 체제 전환 및 법인 분할 2014.06.20. 한국콜마, 아시아 최대 수준 규모 기초화장품공장 세종사업장 준공 2015.02.03. 콜마비엔에이치, 코스닥 상장 2016.06.28. 마스크팩 제조 전문 관계사 콜마스크 설립 2016.09.19. 미국 화장품 ODM 업체 PTP (현 Kolmar USA) 인수 2016.11.30. 캐나다 화장품 OEM·ODM 업체 CSR Cosmetic Solutions (현 Kolmar Canada) 인수	2017.08.16. 한국콜마 연수원 여주아카데미 준공 2018.04.18. CJ헬스케어(현 HK inno.N) 인수 2018.10.11. 중국법인 콜마화장품(무석)유한공사 설립 2019.07.31. 국내 최초 화장품·건강기능식품· 제약바이오 융합 연구센터 ‘한국콜마 종합기술원’ 출범 2021.12.28. 한국콜마홀딩스, 바이옴 플랫폼 기업 넥스트앤바이오 인수 2022.05.17. 한국콜마홀딩스, ‘KOLMAR’ 글로벌 상표권 인수 2022.07.01. 한국콜마, 화장품 패키징 전문기업 ‘연우’ 인수 2022.09.19. 콜마 무궁화 역사문화관 개관 2022.10.01. 한국콜마, 화장품 업체 최초 ‘유브이테크이노베이션 연구소’ 신설	2023.06.30. 한국콜마홀딩스, 지속가능경영보고서 최초 발간 2023.11.16. 한국콜마홀딩스, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회 2년 연속 LEAD그룹 선정 2024.01.11. 콜마비엔에이치, 3년 연속 우수기업 연구소 선정 2024.04.01. 한국콜마홀딩스, 콜마홀딩스로 사명 변경 2024.04.25. 한국콜마, 업계 최초 선크림에 녹색기술제품 인증 획득 2024.09.30. 한국콜마·연우, ‘종이스틱 IDEA 디자인 어워드 2024’ 금상 수상 2025.02.25. 한국콜마, 세계 최초 유기 및 무기 자외선 차단 성분을 결합한 복합 선크림 안정화 기술 개발 2025.02.03. HK inno.N, HK inno.N 스퀘어(판교) 오픈 2025.07.16. 한국콜마, 콜마 USA 제2공장 본격가동 2025.11.19. 콜마비엔에이치, 국가품질경영대회 ‘품질경쟁력우수기업’ 선정 2025.11.20. 연우, 가족친화 우수기업 장관표창 수상

Company Overview

- CEO MESSAGE
- 이사회 MESSAGE
- 콜마홀딩스 소개
- 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- History of Kolmar
- 글로벌 네트워크
- 주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

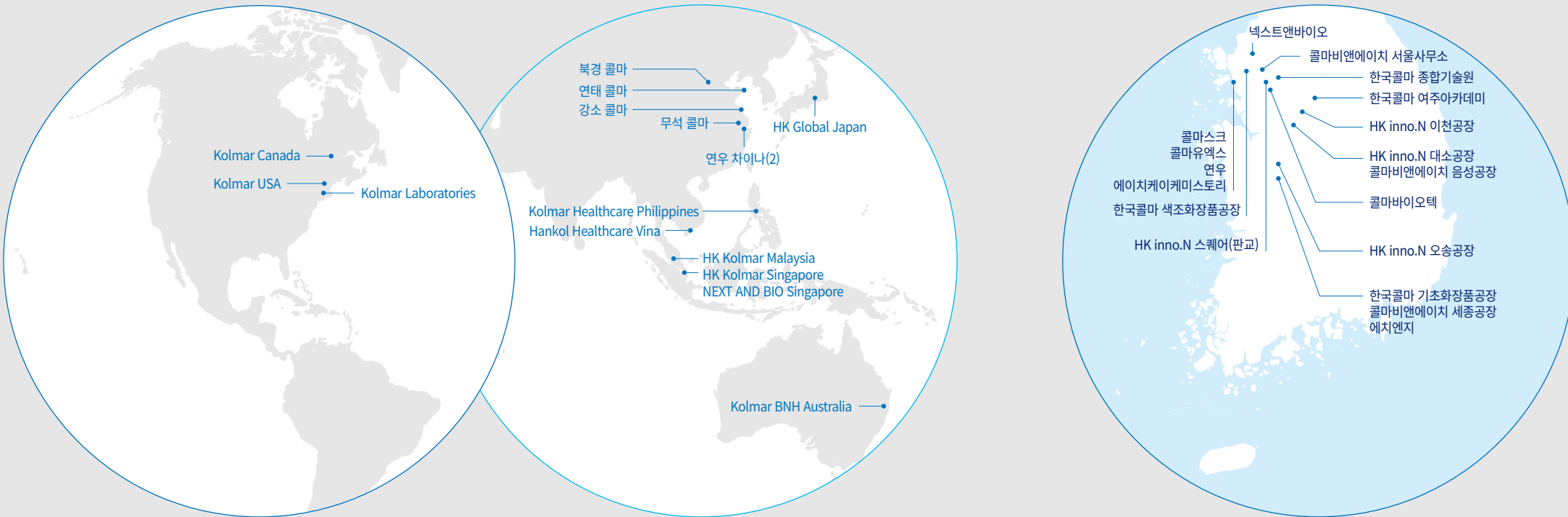
ESG Factbook

Appendix

글로벌 네트워크

콜마그룹은 국내 18개, 해외 18개의 관계사를 기반으로 9개국에 진출하여 화장품, 건강기능식품, 제약바이오 등의 주요 사업 분야에서 글로벌 경쟁력을 확보하고 위상을 키워나가고 있습니다.

콜마그룹 글로벌 네트워크 현황



콜마그룹 글로벌 네트워크 현황

국내(18)	콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비엔에이치, HK inno.N 外 14개 관계사
북미(5)	미국(3), 캐나다(2)
아시아(12)	중국(6), 베트남(1), 필리핀(1), 싱가포르(2), 일본(1), 말레이시아(1)
오세아니아(1)	호주(1)

콜마그룹 글로벌 사업 전개

Kolmar Global	Kolmar Laboratories
2025년 일본 법인 및 2026년 4월 말레이시아 법인 설립으로 동북아/동남아 유통 네트워크 강화	미국 제2공장 준공으로 글로벌 생산 CAPA 확대 (연간 생산량 4억 개+)
퍼스널케어 화장품 브랜드 ‘아녹’ 출시 (뷰티 사업 진출)	국내 본사 수준의 GMP 및 품질 기준을 적용한 북미 현지 생산체계 운영 (글로벌 출시 대응)
콜마글로벌 제62회 무역의 날 5백만불탑 수상	Studio in LA 개관을 통해 미국 서부 지역 고객사 접근성 확보

Company Overview

- CEO MESSAGE
- 이사회 MESSAGE
- 콜마홀딩스 소개
- 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- History of Kolmar
- 글로벌 네트워크
- 주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

주요 관계사 소개

한국콜마

콜마비엔에이치

HK inno.N

연우



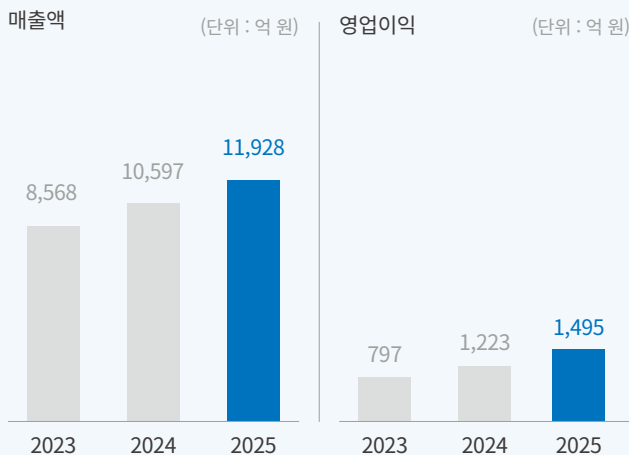
일반현황

회사명	한국콜마(주)
대표이사	최현규
주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
자본금	11,802,539천 원 (별도 기준)
임직원 수	1,384명

재무현황*

(단위 : 억 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	8,568	10,597	11,928
영업이익	797	1,223	1,495
자산총계	12,294	14,107	15,290
자본총계	6,037	7,595	8,529

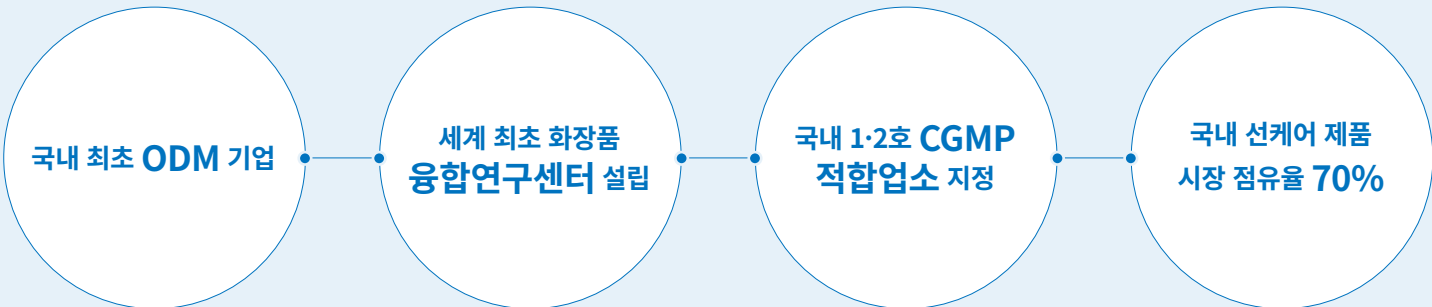


* 2025년 기말 사업보고서 별도 기준

사업영역

화장품 부문

한국콜마는 국내 최초의 ODM 기업으로서 우수한 기술력과 품질수준을 바탕으로 트렌드 파악, 상품 기획, 개발, 출하, 관리에 이르기까지 체계적인 토털 서비스를 제공합니다. 브랜드 기업의 글로벌 진출을 돕는 맞춤형 플랫폼을 통해 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 앞으로도 독보적인 R&D 기술력을 바탕으로 고객의 성장을 지원하고, 전 세계에 건강한 아름다움을 전하는 동반자가 되겠습니다.



2025년 주요 사업부문별 매출액(연결)**

**기타 매출액 및 연결조정 금액은 본 표에 제외 되었음

기초 화장품 세안 및 보습	매출액 (백만 원) 1,105,957 매출비중 40.6%	색조 화장품 피부 화장 및 미용	매출액 (백만 원) 368,653 매출비중 13.6%
패키징 화장품 용기	매출액 (백만 원) 250,862 매출비중 9.2%	전문의약품 케이캡, 수액, 로바젯, 에포카인 등	매출액 (백만 원) 985,407 매출비중 36.2%
H&B 컨디션, 헛개수 등	매출액 (백만 원) 73,155 매출비중 2.7%		

Company Overview

- CEO MESSAGE
- 이사회 MESSAGE
- 콜마홀딩스 소개
- 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- History of Kolmar
- 글로벌 네트워크
- 주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

주요 관계사 소개

한국콜마

콜마비엔에이치

HK inno.N

연우



일반현황

회사명	콜마비엔에이치(주)
대표이사	이승화
주소	세종특별자치시 전의면 산단길 22-15
자본금	14,771,779천 원 (별도 기준)
임직원 수	468명

재무현황*

(단위 : 억 원)

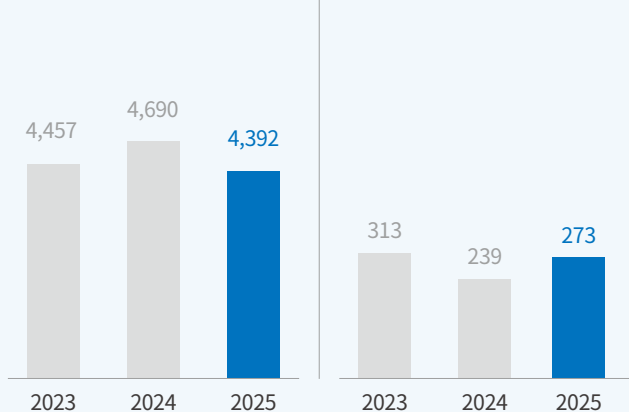
구분	2023	2024	2025
매출액	4,457	4,690	4,392
영업이익	313	239	273
자산총계	5,480	5,358	5,206
자본총계	3,915	3,908	3,224

매출액

(단위 : 억 원)

영업이익

(단위 : 억 원)



* 2025년 기말 사업보고서 별도 기준

사업영역

건강기능식품 부문

콜마비엔에이치 주식회사는 한국콜마와 한국원자력연구원이 공동 설립한 국내 최초 민·관 합작회사로, 정부기관에 등록된 제1호 연구소 기업입니다. 천연물 기반 신소재의 연구·개발을 통해 국내 건강기능식품과 화장품 시장의 혁신을 이끌고 있습니다. 높은 연구개발 역량과 첨단 생산 설비, 깊이 있는 업력을 바탕으로 트렌드 파악부터 제품 기획·개발, 완제품 생산, 사후관리에 이르는 업계 최고 수준의 ODM 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다. 나아가 미국, 중국, 호주를 비롯한 전세계 30개국 이상 시장에 제품을 공급하며, 대한민국 대표 글로벌 건강기능식품 및 화장품 기업으로 입지를 강화하고 있습니다.

한국콜마·한국원자력
연구원 민관 최초
합작회사

미래창조과학부 등록
제 1호 연구소 기업

개별인정형원료
건강기능식품
단일제품 판매액 1위

300여 기업 대상
ODM 서비스 제공

2025년 주요 사업부문별 매출액(연결)

건강기능식품

면역기능 개선

매출액
(백만 원) 316,605

매출비중 55.1%

화장품

세안 및 보습, 피부 화장

매출액
(백만 원) 239,562

매출비중 41.7%

의약품

치아건강 및 위생 관리

매출액
(백만 원) 11,887

매출비중 2.1%

임대/기타

매출액
(백만 원) 6,831

매출비중 1.1%

Company Overview

CEO MESSAGE
이사회 MESSAGE
콜마홀딩스 소개
콜마 가치체계 및 Kolmar Way
History of Kolmar
글로벌 네트워크
주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

주요 관계사 소개

한국콜마

콜마비엔에이치

HK inno.N

연우

inno.N

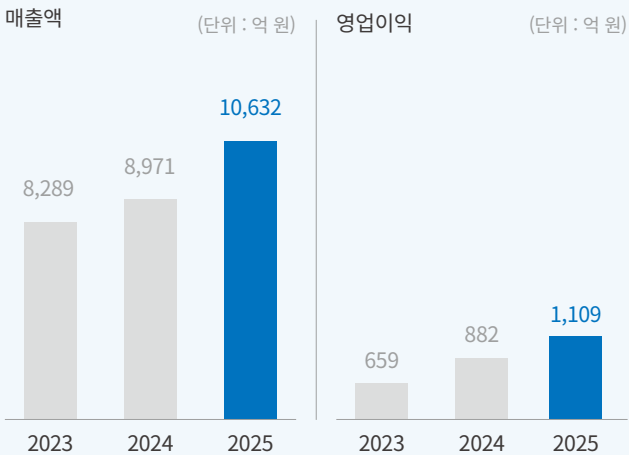
일반현황

회사명	HK inno.N(주)
대표이사	곽달원
주소	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 239
자본금	14,452,250천 원
임직원 수	1,723명

재무현황*

(단위 : 억 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	8,289	8,971	10,632
영업이익	659	882	1,109
자산총계	18,480	18,896	20,969
자본총계	12,036	12,514	13,284

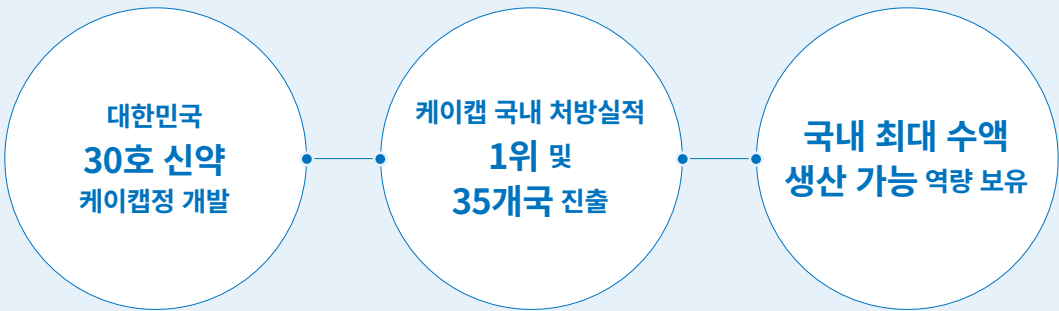


* 2025년 기말 사업보고서 기준

사업영역

전문의약품 부문

위식도 역류질환 치료제 ‘케이캡’을 비롯해 수액제, 순환기계, 당뇨·신장계 등 다양한 치료 영역의 의약품을 제조·유통하며 국내·외 시장에서 경쟁력을 확대하고 있습니다. 특히 2019년 국내 출시된 케이캡은 소화성궤양용제 시장점유율 1위 품목으로 자리매김했으며, 2022년부터 본격 가동된 오송 수액 신공장을 기반으로 수액제 사업에서도 안정적인 매출 성장세를 이어가고 있습니다.



H&B 부문

1988년, 음료 사업에 진출하여 대표제품인 ‘컨디션’, ‘헛개수’, ‘티로그’ 등의 히트 상품을 통해 지속적인 성장을 이어왔습니다. 2020년부터는 H&B(Health & Beauty) 영역으로 사업을 확장하며, 코스메틱과 탈모·두피케어 시장에 본격 진출하였으며, 2022년부터 ‘컨디션 스틱’, ‘비원츠 브랜드’를 포함해 지속적으로 신제품을 출시하여 사업을 확장하고 있습니다.

2025년 주요 사업부문별 매출액

전문의약품

케이캡, 수액, 로바젯,
에포카인 등

매출액
(백만 원) **985,407**
매출비중 **92.7%**

H&B

컨디션, 헛개수 등

매출액
(백만 원) **77,744**
매출비중 **7.3%**

Company Overview

- CEO MESSAGE
- 이사회 MESSAGE
- 콜마홀딩스 소개
- 콜마 가치체계 및 Kolmar Way
- History of Kolmar
- 글로벌 네트워크
- 주요 관계사 소개

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

주요 관계사 소개

한국콜마

콜마비엔에이치

HK inno.N

연우



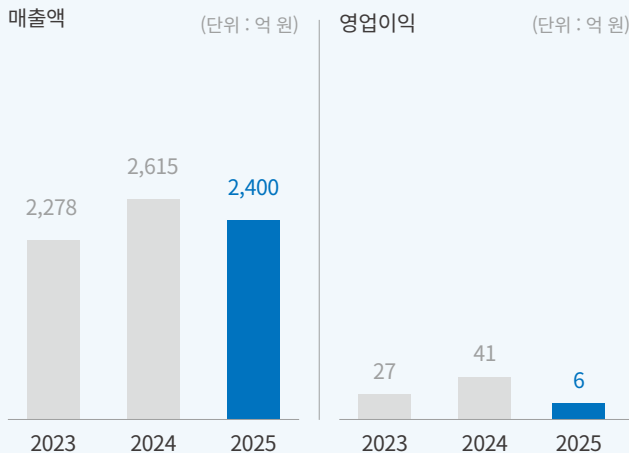
일반현황

회사명	(주)연우
대표이사	박상용
주소	인천광역시 서구 가좌로84번길 13
자본금	6,199,000천 원 (별도 기준)
임직원 수	1,185명

재무현황

(단위 : 억 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	2,278	2,615	2,400
영업이익	27	41	6
자산총계	2,578	2,642	2,605
자본총계	1,828	1,903	1,952



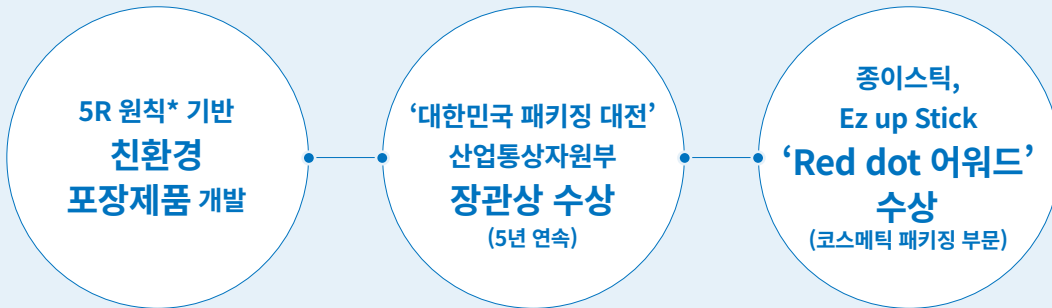
* 2025년 기말 감사보고서 기준

사업영역

화장품 용기 제조 부문

연우는 1983년 설립 이후 화장품 용기를 전문적으로 제조·공급해오고 있으며, 펌프형, 튜브형, 견본용기 등 다양한 제품 포트폴리오를 보유하고 있습니다. 국내 최초로 화장품용 디스펜서 펌프를 개발·상용화한 이후 펌프형 용기를 주력 제품으로 성장시켰으며, 축적된 기술력은 화장품뿐만 아니라 제약·바이오 및 생활용품 분야까지 폭넓게 적용되고 있습니다.

디자인, 기술, 제품 경쟁력을 바탕으로 지적재산권 확보에 적극적으로 나서고 있으며, 고객 요구에 부합하는 제품 생산을 넘어 차별화된 기술과 신제품 아이디어를 제안하는 등 연구개발 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 시장 수요에 대응하며 혁신적인 포장 솔루션을 제공하고 있습니다.



*5R(Reduce, Refill(Reuse), Recycle(Recyclable), Recycled, Renewable) 원칙

2025년 주요 사업부문별 매출액

펌프형 용기

매출액 (백만 원) **165,186**
매출비중 **68.8%**

튜브형 용기

매출액 (백만 원) **55,657**
매출비중 **23.2%**

견본품

매출액 (백만 원) **19,122**
매출비중 **8.0%**

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

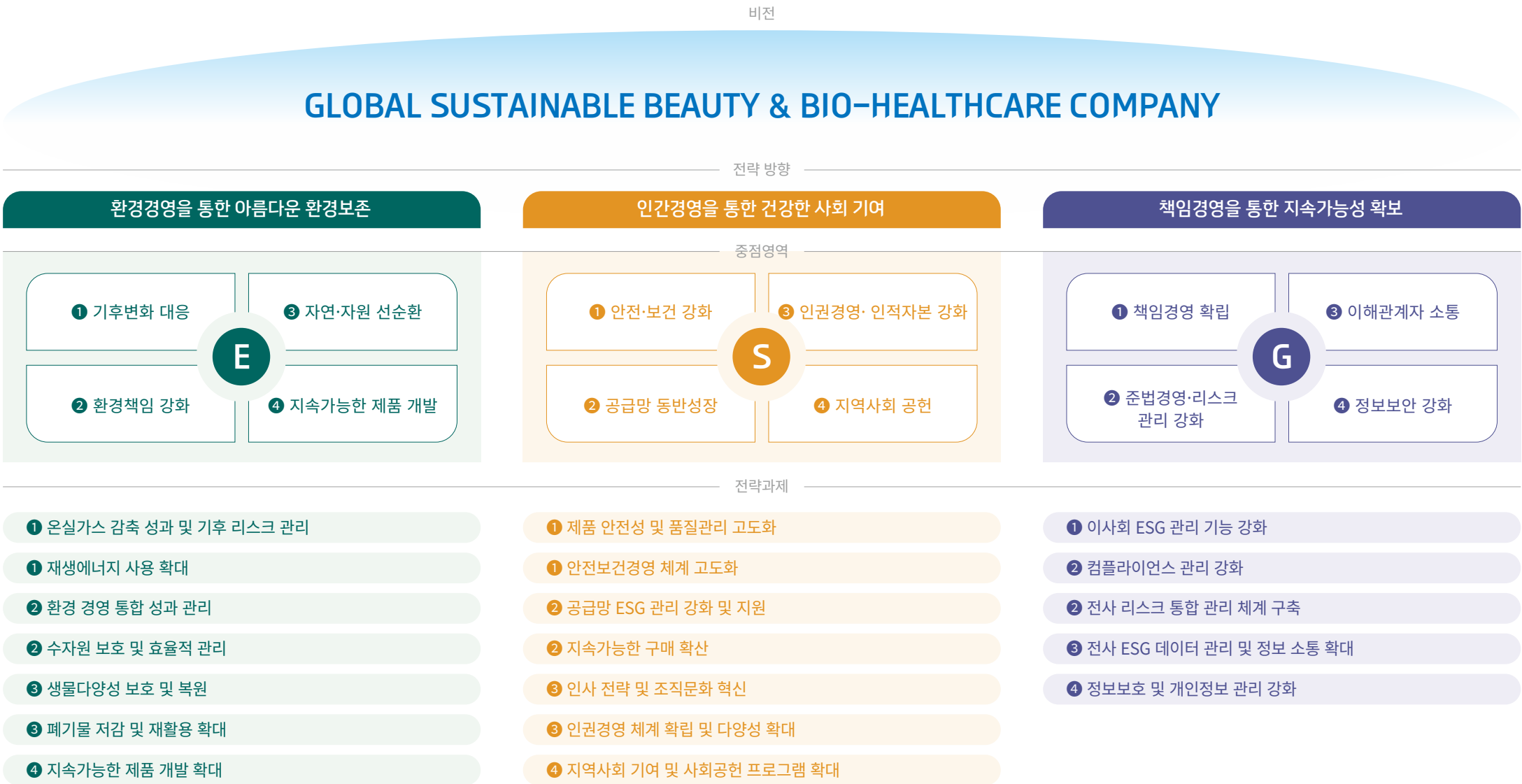
Appendix

ESG Framework

- 016 ESG 전략체계
- 017 ESG 경영 공감대 확산
- 020 이중 중요성 평가

ESG 전략체계

콜마그룹은 ‘GLOBAL SUSTAINABLE BEAUTY & BIO-HEALTHCARE COMPANY’ 라는 기존의 ESG 전략체계의 비전과 환경경영, 인간경영, 책임경영으로 이루어진 3대 전략방향을 기반으로 구체적인 전략과제를 설정하였습니다. 콜마그룹이 향후 적극적이고 실천적인 지속가능성을 이룰 수 있도록 동종업계 지속가능성 이행 현황, 관계사 ESG 전략 이행 현황 등을 고려하여 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)로 연계된 3대 전략방향별 중점 영역에 대한 실질적인 전략과제를 수립하였습니다.



Company Overview

ESG Framework

ESG 전략체계
ESG 경영 공감대 확산
이중 중요성 평가

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG 경영 공감대 확산

ESG 거버넌스 및 위원회 운영

콜마홀딩스는 비즈니스 전반에 지속가능경영을 내재화하고 거버넌스의 투명성을 높이기 위해 이사회 산하 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 사내이사 1명과 독립이사 2명으로 구성되어 독립성과 전문성을 확보한 ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 관련 주요 현안을 심의하고 전사적 리스크를 관리·감독하는 컨트롤타워 역할을 수행합니다.

2025년 ESG위원회는 ESG 거버넌스 고도화를 위한 실질적인 성과를 도출하였습니다. 먼저 2024년에 구축된 전사 리스크 관리체계를 바탕으로 ‘전사 통합 리스크 식별 및 평가 계획’을 검토·승인하여 리스크 관리의 실행력을 높였습니다. 또한, 내·외부 이해관계자의 다양한 관점을 종합적으로 반영하기 위해 이중 중요성 평가를 의결하고, 이를 통해 비즈니스가 환경·사회에 미치는 영향과 재무적 위험 및 기회를 종합 분석하여 핵심 ESG 이슈의 우선순위를 확정하였습니다. 나아가 ESG 데이터의 신뢰성과 투명성을 원천적으로 확보하기 위해 그룹 차원의 ‘ESG 지표정의서’를 마련하고, 이를 ESG위원회에 보고함으로써 거버넌스 차원의 데이터 책임 체계를 공고히 하였습니다.

콜마홀딩스는 ESG위원회의 주도적인 활동과 지속가능경영 성과를 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 견고한 거버넌스 체계를 바탕으로 환경과 사회에 긍정적인 가치를 창출하며, 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하겠습니다.

2025년 ESG위원회 주요 안건

회차	개최 일자	의안 내용	독립이사 송규영	독립이사 강명수	사내이사 원재성
1	2025.03.12.	제1호 의안 : 이중 중요성 평가 방법론 설계 및 주요 이슈 pool 선별	찬성	찬성	찬성
2	2025.05.08.	제1호 의안 : 이중 중요성 평가에 따른 중요 이슈의 영향, 기회 및 위험 선별	찬성	찬성	찬성
3	2025.06.26.	제1호 의안 : 전사 통합리스크 식별 및 평가 계획	찬성	찬성	찬성
		제2호 의안 : 2024년 지속가능경영보고서 발간	찬성	찬성	찬성
4	2025.11.20.	제 2호 보고 : 콜마그룹 ESG 지표정의서 보고	(보고사항)	(보고사항)	-*

* 2025년 11월 14일 원재성 사내이사가 일신상의 이유로 중도 사임하였으며,
2025년 11월 20일 정기이사회를 통해 문병석 사내이사가 ESG위원회 위원으로 선임되었습니다.

콜마홀딩스는 지속가능경영을 통한 기업가치의 제고를 기업경영의 필수 덕목으로 삼고, ESG 경영에 대한 공감대 확산과 협력사 및 임직원의 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다. ESG위원회 및 관계사 실무협의체를 통해 지속가능경영에 대한 의사소통의 장을 마련하는 등의 활동을 진행하고 있습니다.

콜마그룹 ESG 실무협의체 운영

콜마그룹은 ESG 전략을 체계적으로 실행하고 그룹 전반의 ESG 역량을 강화하기 위해 2023년 1월부터 ‘콜마그룹 ESG 실무협의체’를 정기적으로 운영하고 있습니다. 본 협의체는 그룹 내 각 관계사 ESG 주관부서가 참여하는 실무 중심의 소통 플랫폼으로, 주요 ESG 이슈를 다각도로 검토하고 구체적인 실행 방안을 도출하는 역할을 담당하고 있습니다.

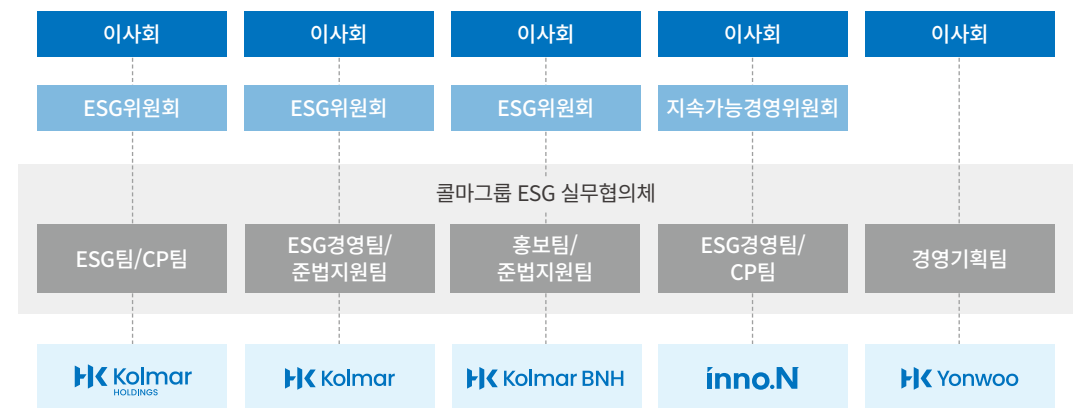
2025년에는 그룹의 지속가능경영 수준을 고도화하기 위해 다양한 주제를 논의하였습니다. 우선, 그룹의 ESG 데이터 관리 체계 고도화를 위해 지표정의서를 마련하고 데이터 관리 체계 개선방안을 심도 있게 논의하였으며, 이를 통해 데이터 기반의 ESG 경영을 실현할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한, ‘Kolmar ESG 주간’에 대한 기획 및 실행 방안을 논의하여 그룹 전반에 ESG를 내재화할 수 있는 다양한 활동들을 논의하였습니다. 뿐만 아니라, CP등급평가를 포함한 법적·윤리적 책임 강화 방안을 검토하여 그룹 차원의 준법경영 수준을 고도화하는 데 기여하였습니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 콜마그룹 ESG 실무협의체를 적극 활용하여 주요 ESG 이슈에 대한 관리 및 실행력을 제고하고, 이를 통해 그룹 차원의 ESG 경영을 더욱 발전시킬 것입니다. 관계사 간 긴밀한 협업과 유기적인 소통을 바탕으로 이해관계자에게 신뢰받는 ESG 선도 기업으로 자리매김하겠습니다.



콜마홀딩스 제10차 ESG실무협의체(2025.12.23.)

콜마그룹 ESG 거버넌스



ESG 경영 공감대 확산

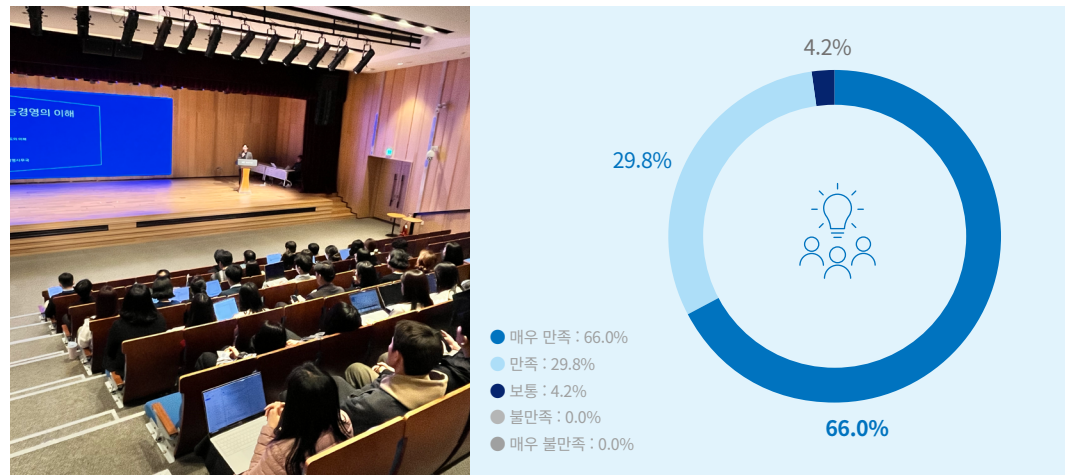
ESG 경영 내재화 활동

지속가능경영 교육 운영

콜마홀딩스는 지속가능경영의 중요성을 임직원과 공유하고 이를 실무에 활용할 수 있는 기반을 마련하기 위해 매년 전 직원을 대상으로 ‘지속가능경영의 이해’ 교육을 진행하고 있습니다. 2025년 교육은 콜마그룹의 주요 ESG 활동과 성과를 중심으로 구성되어, 전사적인 ESG 공감대 형성에 주력하였습니다. 특히 이번 교육은 단순히 일반적인 ESG 개념에 국한되지 않고 CP(공정거래 자율준수 프로그램), 사회공헌, 가족친화제도 등 지속가능경영사무국이 담당하는 다양한 분야를 포괄하여 임직원이 지속가능경영의 폭넓은 가치를 쉽게 이해할 수 있도록 지원하였습니다.

아울러 기존의 이론 중심 교육에서 벗어나, 콜마그룹의 실제 활동 사례와 글로벌 트렌드를 비교·분석하는 ‘사례 중심의 교육 방식’을 도입하여 교육 효과를 극대화하였습니다. 교육 이후에는 임직원을 대상으로 인식도 설문조사를 실시하여 현장의 생생한 의견을 수집하였으며, 이를 차기 지속가능경영 전략 수립 및 활동 기획 프로세스에 적극 반영하였습니다. 이를 통해 양방향 소통 체계를 구축하며, 임직원과의 협력을 강화하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 지속적인 교육과 소통을 통해 임직원의 실천 의지를 내재화하고, 환경과 사회에 기여하는 동반성장 문화를 확산해 나갈 것입니다.

2025년 ‘지속가능경영의 이해’ 교육



2025년 '지속가능경영의 이해' 교육(2025.11.10.)

2025년 '지속가능경영의 이해' 교육 설문조사 결과

지속가능경영 Letter ‘진지(眞持)’ 발행

콜마홀딩스는 임직원을 비롯한 내·외부 이해관계자와 지속가능경영의 비전을 공유하기 위해 정기 뉴스레터인 ‘진지(眞持, 진정성 있는 지속가능경영)’를 발행하고 있습니다. 2023년 2월 첫 발간 이후 분기별로 제작되고 있는 ‘진지’는 콜마홀딩스 임직원과 관계사 대표이사 및 경영진에게 공유되며, 사내 인트라넷(V-GMP)과 회사 공식 홈페이지를 통해 대내·외 이해관계자에게도 투명하게 공개되고 있습니다.

2025년에는 ESG 전략체계 고도화, 이중 중요성 평가, 인권영향평가 등 깊이 있는 주제들을 폭넓게 다루었습니다. 특히 복잡한 글로벌 ESG 트렌드를 임직원의 눈높이에 맞춰 실무적 활동 중심으로 쉽게 풀어냄으로써, 전사적인 ESG 공감대 형성과 일상 업무 속 ESG 실천 동기 부여에 기여하였습니다.

이러한 지속적인 소통 노력은 실질적인 성과로 이어졌습니다. 교육과 연계해 실시한 임직원 설문조사 결과, 지속가능경영보고서 및 ESG 경영에 대한 사내 인식이 전년 대비 유의미하게 증가하였으며, 이를 통해 ‘진지’가 전사적 관심도를 높이는 중추적 소통 창구로 자리 잡았음이 증명되었습니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 뉴스레터를 활용한 커뮤니케이션을 한층 더 강화하여, 임직원과 함께 지속가능한 미래를 열어가는 ESG 선도 기업으로서의 입지를 더욱 공고히 다지겠습니다.

[illegible]

콜마홀딩스 지속가능경영 Letter '진지(眞持)' 제9호

Company Overview

ESG Framework

ESG 전략체계
ESG 경영 공감대 확산
이중 중요성 평가

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG 경영 공감대 확산

ESG 경영 내재화 활동

Kolmar ESG 주간 운영

콜마그룹은 임직원이 ESG 경영의 중요성을 체감하고 이를 실천할 수 있도록 2022년부터 매년 10월 마지막 주를 ‘Kolmar ESG 주간’으로 지정해 운영하고 있습니다. 4회째를 맞이한 2025년에는 ‘일상생활 속 ESG 경영 실천’을 슬로건으로, 온·오프라인에서 참여형 프로그램을 전개하며 임직원의 적극적인 참여를 유도하였습니다. 오프라인에서는 바다유리 핸드토크와 커피박 마그넷을 제작하는 업사이클링 체험을 통해 자원 순환의 가치를 체감할 수 있는 기회를 제공하였으며, 온라인에서는 탄소 저감 인증, ESG 퀴즈, 응원 댓글 이벤트 등을 진행하여 ESG에 대한 이해도를 높이고, ESG 경영 실천 의지를 고취하였습니다.

콜마그룹은 앞으로도 임직원이 일상에서 ESG 가치를 체감하고, 이를 주도적으로 실천할 수 있는 참여 중심의 지속가능경영 문화를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

Earth Hour 운영

콜마홀딩스는 글로벌 기후위기 대응에 동참하기 위해 2025년부터 글로벌 환경 캠페인인 ‘어스아워(Earth Hour)*’에 참여하며, 에너지 절감의 중요성을 공유하고 지속가능한 미래를 위한 행동을 장려하고 있습니다. 임직원이 각 가정에서 적극적으로 참여할 수 있도록 가이드라인을 제공하고, 이벤트를 통해 일상 속 ESG 실천의 메시지를 확산하였습니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 이와 같은 글로벌 캠페인에 적극적으로 참여하여, 임직원이 환경보호와 에너지 절감을 실천할 수 있는 다양한 기회를 제공할 것입니다. 이를 통해 지속가능경영을 실천하고, 환경과 사회에 긍정적인 영향력을 전파하는 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

* 매년 3월 마지막 주 토요일 8시 30분, 전 세계가 한 시간 동안 불필요한 전등을 끄는 활동을 통해 에너지 절감과 기후변화 대응의 필요성을 알리는 글로벌 캠페인



2025년 Kolmar ESG 주간 포스터



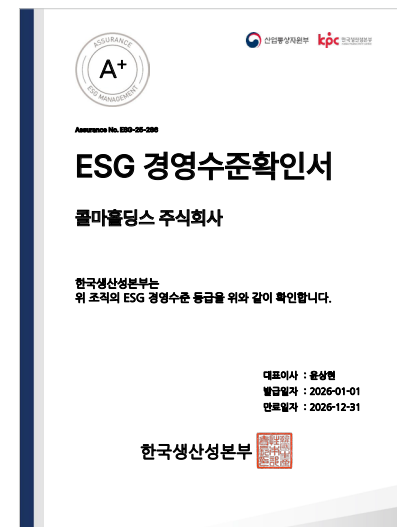
2025년 Earth Hour 포스터

ESG 경영 현황 진단

콜마홀딩스는 산업통상자원부가 주관하고 한국생산성본부가 운영하는 공급망 실사 및 컨설팅 사업에 참여하여 글로벌 기준에 따른 ESG 경영 수준을 점검받았습니다. 이번 실사를 통해 환경, 노동·인권, 안전·보건, 거버넌스 전 영역에서 우수한 지속가능경영 기반을 갖추고 있음을 객관적으로 검증받았습니다.

영역별 진단 결과, 환경 영역에서는 지주회사 구조상 물리적 환경 리스크가 매우 낮고, 법규 위반 없이 합리적인 에너지 관리가 이루어지고 있음이 확인되었습니다. 노동·인권 및 안전·보건 영역에서는 체계적인 근로조건 준수와 고충처리 절차 구축을 통해 인권 관리 체계의 성숙도를 인정받았으며, 철저한 예방 중심 활동을 통해 산업재해 발생 건수 '제로(Zero)'를 유지하고 있다는 점이 긍정적으로 평가되었습니다. 또한, 사회·윤리·거버넌스 영역에서도 윤리강령 및 제보 채널 운영, 공정거래 내부 규정 준수 등 지주회사에 요구되는 핵심 요소를 충실히 이행하고 있다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다.

콜마홀딩스는 이번 진단 결과를 바탕으로 관계사와 공급망 전반을 아우르는 ESG 통합 관리 체계를 고도화하고, 그룹 차원의 ESG 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator) 체계를 구축 및 관리해야 할 필요성을 확인하였습니다. 앞으로도 환경·사회·지배구조 데이터를 더욱 종합적으로 관리함으로써, 콜마그룹 전체의 지속가능경영을 선도하는 ESG 컨트롤타워로서의 책임을 다하겠습니다.



콜마홀딩스 ESG 경영수준확인서

Company Overview

ESG Framework

ESG 전략체계
ESG 경영 공감대 확산
이중 중요성 평가

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 프로세스

콜마홀딩스는 매년 내·외부 이해관계자가 참여하는 중요성 평가를 실시하고, 그 결과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2026년에는 ESRS 기반의 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 한층 고도화하여, 기업 활동이 사회·환경에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 요인이 기업가치에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 고려하였습니다. 글로벌 공시기준 및 주요 이니셔티브, 동종 업계 ESG 트렌드, 관계사 내부 현황 등을 종합 분석하여 총 7개의 최종 이슈 풀(Short-list)을 도출하였으며, 이후 밸류체인 연계 분석을 통해 각 이슈별 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를 식별하고 그 범위와 특성을 심층적으로 검토하였습니다. 또한, 2026년에는 설문조사의 실효성을 높이고 실무자의 의견을 보다 충실히 반영하기 위해 포커스 그룹 인터뷰(FGI)를 추가로 진행하였습니다. 이를 통해 현장에서 체감하는 이슈별 중요도와 우선순위를 검증하고, 평가 결과의 신뢰성을 강화하였습니다. 최종적으로 도출된 4대 핵심 중요 이슈는 향후 콜마홀딩스의 ESG 전략 및 전사 경영 방향 수립에 적극 반영될 예정입니다.

Step 1. 이슈 풀 구성

ESRS 1 AR16 지속가능성 주제목록,
GRI Topic Standards 및 SASB 산업지표
분석 기반 Long-list 구성

42개의 이슈 풀 구성

Long-list 대상 ESG 공시 및 평가지표,
이니셔티브, 가이드라인 및 협회, 콜마그룹
내부현황, 동종업계, 주요 고객사 분석을 통한
Short-list 선별

7개의 최종 이슈 풀 선별

Short-list 대상 영향(Impact),
위험(Risk),기회(Opportunity) 식별

Impact 식별

- 밸류체인 Upstream, Own, Downstream
- 긍정/부정 및 실제/잠재 영향 분류
(잠재 영향의 경우 단/중/장기 시간 범위 평가)

Risk/Opportunity 식별

- 밸류체인 Mapping
- 단/중/장기시간 범위 평가

최종 이슈 풀 7개 대상 23개의 IRO 식별

Step 2-1. 내·외부 이해관계자 설문

설문 대상 및 기간

- 내부 이해관계자 : 콜마홀딩스 임직원 및 관계사 2026.03.18.(수)~03.24.(화)
- 외부 이해관계자 : 고객사 및 협력사, ESG 전문가 2026.04.10.(금)~04.16.(목)

설문 구성

- 내부 이해관계자 : 콜마홀딩스 ESG 이슈에 대한 IROs 평가
 - 환경(E), 사회(S), 지배구조(G), 경제(GE)의 4가지 영역으로 구성
 - 지속가능 이슈(Issue)의 IRO에 대한 발생가능성과 규모 평가
- 외부 이해관계자 : 콜마홀딩스의 7개 최종이슈에 대한 우선순위 선정

Step 2-2. 포커스 그룹 인터뷰 (Focus Group Interview)

개요

- 날짜 : 2026.04.09. (목)
- 대상 : 핵심 유관 부서 및 관계사
- 내용 : 설문 결과에 대한 심층 논의
및 우선순위 선정



Step 3. 중요 이슈 선정

Impact(사회·환경적 영향도) 및
Risk/Opportunity(재무적 영향도) 값을
도출하기 위해 글로벌 표준 및 이니셔티브,
동종업계 Peer사 BM 분석

Impact 분석(Inside-out)

- 글로벌 표준 및 이니셔티브
(UNGC, UNSDGs)
- 가이드라인 및 인증(ISO26000, K-ESG)
- 미디어분석
(주요 언론 기관의 2025년도 보도자료)
- 관계사 주요 이슈 (한국콜마, 콜마비앤에이치)

Risk/Opportunity 분석 (Outside-in)

- ESG 공시 및 평가지표
(ISSB, KCGS, Sustainvest, MSCI)
- 가이드라인 및 협회(WEF)
- 동종업계 BM

Inside-out의 Impact와 Outside-in의
Risk/Opportunity를 종합적으로 고려하여
7개의 최종 이슈 풀의 우선순위 도출

상위 4개 핵심이슈 선정

이중 중요성 평가

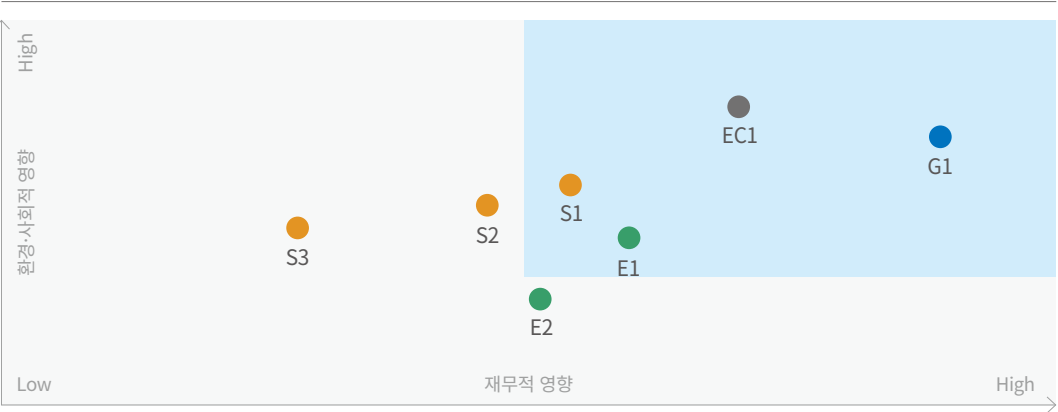
중요이슈 평가 결과

콜마홀딩스는 7개의 최종 이슈 풀(Short-list)을 바탕으로 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 평가하는 이중 중요성 평가를 수행하여 ‘윤리경영 및 준법경영’, ‘사업 경쟁력 강화’, ‘안전보건’, ‘기후변화 대응’을 4개의 중요 이슈로 선정하였습니다.

이번 결과는 지주회사로서 건전한 지배구조를 확립하고 자회사의 본질적인 경쟁력을 지원해야 하는 당사의 역할과 책임을 뚜렷하게 반영하고 있습니다. 특히 전년도에 이어 기후변화 대응 등 환경적 책임을 지속적으로 이행하는 동시에, 조직의 내실을 다지는 윤리경영과 임직원의 안전을 최우선으로 하는 안전보건을 핵심 과제로 설정함으로써 지속가능한 성장의 토대를 공고히 하였습니다.

콜마홀딩스는 선정된 4대 핵심 이슈를 경영 전략과 연계하여 실질적인 성과를 창출하고 있으며, 매년 발간되는 지속가능경영보고서를 통해 그 이행 과정을 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서에는 핵심 이슈별 관리 현황과 향후 계획을 담아, 지속가능한 ESG 경영 체계 구축을 위한 콜마홀딩스의 방향성과 추진 노력을 제시하고자 합니다.

2025 콜마홀딩스 이중 중요성 평가 Matrix



2025 콜마홀딩스 이중 중요성 평가 세부결과

구분 ¹⁾		Short-list 이슈 ²⁾	환경·사회적 영향도 ⁵⁾	재무적 영향도 ⁵⁾	전년도 순위	순위 변화량	GRI Index	보고 페이지
중요이슈	G1	윤리경영 및 준법경영 ³⁾	●	●	4, 6	△3	205	24~30
	EC1	사업 경쟁력 강화 ⁴⁾	●	●	1	▽1	201	31~40
	S1	안전보건	◐	◐	8	△5	403	41~46
	E1	기후변화 대응	○	●	2	▽2	302, 305	47~51
관리이슈	S2	임직원 근로조건 향상	◐	○	신규	신규	401, 402	71~74, 79~81
	S3	임직원 평등 및 기회	◐	○	신규	신규	404	74~78
	E2	환경영향 관리	○	◐	7	-	303, 304, 306, 308	53~62

1) EC : Economic, E : Environmental, S : Social, G : Governance
2) 전년도 Short-list 이슈 대비 ‘사회적 가치 실현’, ‘책임경영 강화’, ‘제품 안전 및 품질’ 제외됨
3) ‘윤리경영’, ‘컴플라이언스 관리’ 통합됨.
4) 전년도 ‘글로벌 경쟁력 강화’에서 ‘사업 경쟁력 강화’로 명칭 변경
5) 영향도 : 최종 중요 이슈 내 최소 및 최댓값 기준 영향도를 평가하여 ● High / ◐ Medium / ○ Low로 구분함

Company Overview

ESG Framework

ESG 전략체계
ESG 경영 공감대 확산
이중 중요성 평가

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

이중 중요성 평가

최종 중요 이슈 평가 결과

영향 측면

영역	이슈명	Impact 요인	Value Chain 식별			영향의 분류		시간적 범위		
			Up	Own	Down	긍정/부정	실제/잠재	단기	중기	장기
환경	기후변화 대응	사업장의 제품 제조 공정에서 직·간접 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	●	●	●	부정	실제	●	●	●
	환경영향 관리	원료 가공, 제조 및 폐기 과정에서 대기·수질·토양오염 유발	●	●		부정	실제	●	●	●
사회	안전보건	작업장 내 유해·위험 요인으로부터 근로자의 신체적·정신적 건강을 보호하여 안전한 근로환경 및 문화 조성	●	●	●	긍정	실제	●	●	●
	임직원 근로조건 향상	다양한 복리후생 제도를 통한 임직원의 Work-Life 밸런스 제고		●		긍정	실제	●	●	●
	임직원 평등 및 기회	임직원의 직장 만족도 및 삶의 질 개선		●		긍정	실제	●	●	●
지배구조	윤리경영 및 준법경영	기업 윤리경영 이행을 통한 산업 준법문화 확산, 공정한 산업 생태계 조성에 기여	●	●	●	긍정	잠재	●	●	●
경제	사업 경쟁력 강화	AI 기반 연구개발과 데이터 분석 역량을 활용한 제품 혁신 및 특허 확대를 통한 화장품·헬스케어 산업의 기술 혁신 촉진		●	●	긍정	잠재		●	●

위험 및 기회 측면

영역	이슈명	구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	Value Chain 식별			시간적 범위			대응방안
				Up	Own	Down	단기	중기	장기	
환경	기후변화 대응	위험	글로벌 주요 고객사의 기후변화 대응 요구에 대한 대응 미흡으로 인한 재무 리스크 발생		●			●	●	콜마그룹은 탄소발자국 산정 역량을 강화하고 이상기후 대비 인프라를 구축하여 재무 리스크를 관리하며, 재생에너지 조달 전략 고도화를 통해 에너지 비용 효율을 극대화하고 있습니다.
		위험	이상기후로 인한 생산시설 피해 및 운영 중단으로 인한 손실액 발생	●	●		●	●	●	
		기회	재생에너지 설비 투자 및 조달 전략 고도화를 통한 전력 비용 변동성 완화 및 비용 효율화		●			●	●	
	환경영향 관리	위험	오염 저감 설비, 폐수처리 시설 등 환경 인프라 구축 비용 증가		●		●	●	●	콜마그룹은 환경 인프라 투자를 확대하고 실시간 모니터링 체계를 가동하여 법적 리스크를 선제적으로 관리하며, 자원순환 체계 구축을 통해 운영 효율성 제고와 원가 절감을 실현하고 있습니다.
		위험	환경 규제 미준수 시 발생 가능한 법적 제재 및 벌금 부담		●		●	●	●	
		기회	자원순환 체계 구축을 통한 원가 절감 및 효율성 증대		●			●	●	
사회	안전보건	위험	산재 발생으로 인한 작업 중단, 손해배상, 보험료 상승 등 직접 비용 증가	●	●		●	●	●	콜마그룹은 전사적 관리 체계를 법규 모니터링을 강화하여 산재로 인한 재무적 손실과 운영 리스크를 철저히 차단하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 예방 프로그램과 교육을 통해 안전문화를 정착시킴으로써 사고 대응 비용을 절감하고 경영 효율성을 높이고 있습니다.
		기회	선제적 안전관리 체계 구축으로 사고 예방 및 관련 비용 절감		●			●	●	
	임직원 근로조건 향상	위험	노사 갈등으로 인한 생산 차질에 따른 매출 손실	●	●	●	●	●	●	콜마그룹은 신뢰 기반의 노사 협력 문화와 생애주기별 복지 프로그램을 통해 경영 리스크를 선제적으로 관리하고 인적 자원의 활력을 제고하고 있습니다. 이를 통해 일과 삶이 양립하는 조직문화를 조성함으로써 운영 효율성을 강화하고 지속가능한 성장을 도모합니다.
		기회	임직원의 정신적·신체적 건강 개선을 통한 직접적인 의료비 및 인건비 부담 절감		●			●	●	
	임직원 평등 및 기회	위험	유리 천장, 불공평한 평가 등으로 인한 핵심 인재의 유출과 인사 관리 비용 증가		●			●	●	콜마그룹은 역량 중심의 공정한 인사 체계와 투명한 보상을 통해 핵심 인재 유출을 방지하고 인사 운영의 신뢰도를 높이고 있습니다. 또한, 다양성을 존중하는 평등한 근로 환경을 정착시켜 우수 인재를 확보하고 조직 전반의 혁신 역량과 생산성을 향상시키고 있습니다.
		기회	임직원 만족도 증가 및 우수한 인재 유치를 통한 혁신 역량 강화와 생산성 향상		●			●	●	
지배구조	윤리경영 및 준법경영	위험	컴플라이언스 위반에 따른 과징금, 벌금 등 직접 비용 발생		●		●	●	●	콜마홀딩스는 지주회사로서의 역할과 책임을 강화하기 위해 이사회, 독립성과 투명성, 전문성을 확보하고, 선제적인 준법경영 체계를 구축함으로써 컴플라이언스 위험을 예방하고 있습니다.
		기회	윤리경영 내재화를 통한 이해관계자의 긍정적 피드백 기반 자본 유입 증가		●		●	●	●	
경제	사업 경쟁력 강화	위험	AI 활용 역량 미흡으로 신규 제품 개발 지연 및 글로벌 경쟁력 저하로 인한 매출 저하		●	●		●	●	콜마그룹은 제품 개발 경쟁력 강화를 위한 AI 기술 역량 확보와 제품 보호를 위한 국내·외 지식재산권 강화에 집중하고 있습니다.
		기회	AI 기반 핵심 기술 내재화와 제품 특허 출원을 통한 운영 효율성 개선, 비용 절감 및 신규 매출 창출		●	●		●	●	

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG Focus Area

- 024 윤리경영 및 준법경영
- 031 사업 경쟁력 강화
- 041 안전보건
- 047 기후변화 대응

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

윤리경영 및 준법경영

주요 성과



2025년 CP등급평가

A등급 획득



UNGC

**기업윤리
우수사례** 등재



제3회

자율준수의 날
운영



관계사 대상

준법점검
시행

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

윤리경영 및 준법 경영

거버넌스

윤리·준법경영 및 컴플라이언스 운영 체계 확립

콜마홀딩스는 투명하고 윤리적인 기업문화를 확립하고자 윤리·준법경영 및 컴플라이언스 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2021년 신설된 전담 부서인 CP팀을 전신으로, 2022년 12월에는 ESG 경영 기능을 통합한 대표이사 직속의 ‘지속가능경영사무국’을 출범시켜 전사적 실행력을 극대화하였습니다. 지속가능경영사무국은 임직원이 법규를 준수하며 업무를 수행할 수 있도록 준법통제기준, 자율준수프로그램(CP) 운영규정, 내부거래 관리 규정, 부패방지 및 규범준수 방침, 대관·대언론 및 기부·협찬 가이드라인 등 고도화된 내부 규정 체계를 수립·관리하고 있습니다.

특히 정책 수립과 실행 전반에 경영진의 책임 있는 감독이 이루어지도록 엄격한 거버넌스를 다져왔습니다. 준법통제기준과 CP 운영규정 등의 주요 규정 개정 시 대표이사와 최고경영진이 참여하는 CP위원회에 상정되며, 사안에 따라 이사회 심의 및 의결을 거쳐 최종 확정됩니다. 또한, 반기 1회 정기적으로 개최되는 CP위원회는 전사 컴플라이언스 리스크를 분석하고 정책 실행을 상시 감독하는 역할을 수행합니다.

윤리·준법경영과 컴플라이언스는 콜마홀딩스의 지속가능한 성장을 견인하는 핵심 자산입니다. 앞으로도 지속가능경영사무국은 실질적인 가이드라인과 정기 교육을 제공하여 조직 전반에 윤리적 기업문화를 확산시키고, 경영진이 솔선수범하는 책임 경영을 바탕으로 이해관계자에게 신뢰받는 글로벌 지속가능 기업으로 확고히 자리매김하겠습니다.

준법·윤리경영 조직체계



콜마홀딩스는 윤리경영 및 컴플라이언스 관리를 통해 투명한 기업문화를 조성하고, 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 CP위원회 운영과 ESG 경영과의 연계를 통해 윤리·준법경영을 강화하고자 합니다.

CP위원회 운영

콜마홀딩스 CP위원회는 대표이사 윤상현 부회장을 위원장으로 하여 총 7명의 위원으로 구성되어 있으며, 전사 차원의 준법경영 체계 강화와 컴플라이언스 문화 정착을 위한 주요 의사결정 및 보고 기능을 수행하고 있습니다. CP위원회는 정기적으로 컴플라이언스 관련 주요 현안과 리스크를 점검하고, 체계적인 관리 방향을 논의하며 준법경영 실행력을 제고하는 역할을 담당하고 있습니다.

2025년에는 전사 통합리스크 식별 및 평가 계획, 전사 리스크 관리체계 운영 결과 등을 CP위원회에서 의결 및 보고함으로써 공정거래 및 관련 법규 준수 여부에 대한 임원들의 이해를 높이고, 이를 전사적으로 내재화하였습니다.

또한, 2025년 CP등급평가 결과와 준법점검 활동 현황 보고를 통해 도출된 미비사항에 대한 개선 과제를 논의하고, 실행력을 강화하기 위한 구체적인 방안을 마련하였습니다. 이와 함께 ‘담합’ 교육을 별도로 진행하여 「공정거래법」 상 담합 행위의 위험성과 법적 규제를 명확히 이해하고, 준수할 수 있도록 지원하였습니다. 이처럼 CP위원회는 전사 차원의 준법경영 체계를 종합적으로 관리하고, 리스크 대응의 실효성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

콜마홀딩스는 CP위원회를 중심으로 지속적인 모니터링과 개선 활동을 추진함으로써 윤리·준법경영 체계를 고도화하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 투명한 기업문화를 조성해 나가겠습니다.

2025년 CP위원회 주요 안건

개최 일자	안건명
2025.06.26.	[의결] 전사 통합리스크 식별 및 평가 계획
	[보고] 내부거래 검토 현황 (2024년 ~ 2025년 상반기)
2025.12.23.	[보고] 2025년 CP등급평가 결과
	[보고] 준법점검 ‘자기거래’ 결과
	[보고] 2025년 전사 리스크 관리체계 운영 결과
	[교육] 공정거래 주요 분야 ‘담합’



제9회 CP위원회(2025.12.23.)

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

윤리경영 및 준법 경영

전략

콜마그룹 윤리강령 제정

LINK

콜마그룹은 2021년 ‘원칙을 지키고, 신뢰를 최우선으로 일한다.’는 경영원칙을 준수하여 사회적, 윤리적 소명을 다하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 실천규범인 윤리강령을 제정하였습니다. 이는 경영이념과 핵심가치 및 경영원칙을 근간으로 하고 있으며, 임직원이 업무를 수행하는 과정에서 스스로 판단하기 어려운 일이 생길 경우, 현명한 판단을 내릴 수 있도록 바람직한 행동지침을 제시해줍니다. 또한, 임직원을 대상으로 지속적인 교육을 통해 윤리경영 문화가 조직 전반에 뿌리내릴 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리강령 실천사항

고객 신뢰	고객과의 신뢰를 최우선시 합니다. 신뢰받는 제품 제공, 정직한 영업마케팅, 고객의 정보보호
임직원 신뢰	임직원과의 신뢰를 함께 만듭니다. 공평하고 공정한 직무수행, 임직원 간 상호 존중, 양성평등과 성희롱 금지, 안전하고 건강한 근무환경, 자산 및 지식재산권 보호, 정보의 유출방지
파트너 신뢰	파트너와의 신뢰로 동반 성장합니다. 공정거래 법령의 철저 준수, 공정한 자유경쟁 추구, 부패 및 부정청탁 금지, 합법적인 정당한 정보수집
주주 신뢰	주주와의 신뢰 관계를 형성합니다. 중장기적 주주가치 제고, 이해관계 상충의 방지, 회계정보의 투명성 제고, 내부정보 불법 이용 금지
사회 신뢰	사회와의 신뢰를 꾸준히 만듭니다. 함께 하는 환경보호, 사회공헌 활동 지속, 인권 및 문화적 다양성 존중, 정치적 중립성 유지

부패방지 및 규범준수 방침 제정

LINK

사람 중심의 가치를 추구하는 콜마홀딩스는 인류의 건강과 아름다움을 책임지고, 더 나아가 가치 있는 삶에 기여하는 기업으로서 인간경영, 기술경영, 가치경영, 책임경영의 기업이념을 실천하고 있습니다. 이러한 경영 철학을 바탕으로 컴플라이언스 문화를 선도하기 위해 2022년 부패방지 및 규범준수 방침을 제정하였습니다. 해당 방침은 모든 임직원이 윤리적이고 투명한 업무 수행을 통해 신뢰받는 기업으로 성장할 수 있도록 명확한 행동 기준을 제시하며, 부패방지과 규범준수를 기업문화의 핵심 가치로 내재화 하는 데 목적이 있습니다. 또한, 임직원이 방침의 중요성을 충분히 이해하고 실천할 수 있도록 정기적인 교육과 서약서 수취를 통해 지속적으로 인식을 제고하고 있으며, 전사적인 참여와 책임 있는 실천을 강조하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 부패방지 및 규범준수 활동을 지속 강화하고, 국제 표준에 부합하는 윤리경영 체계를 고도화함으로써 지속가능한 미래와 신뢰받는 기업문화 조성에 앞장서겠습니다.

공정거래 자율준수편람 제·개정

LINK

콜마홀딩스는 임직원의 공정거래 법령 이해를 높이고 윤리적 기업문화를 정착시키기 위해 2021년 자율준수편람을 제정했습니다. 이 편람은 주요 법령 내용, 사례, Q&A, 업무상 유의사항 등을 체계적으로 담아 임직원이 실무에서 준법 의식을 갖고 윤리적 판단을 내릴 수 있도록 지원하며, 임직원 교육 자료로도 적극 활용되고 있습니다. 편람은 반기마다 개정되어 최신 법령과 판례를 반영하고 있으며, 2025년에는 정기 개정 2회와 수시개정 1회 진행하였습니다. 콜마홀딩스는 자율준수편람을 통해 공정거래 준수 문화를 확산시키고, 지속가능한 윤리경영 실현을 위한 기반을 강화해 나가겠습니다.



콜마홀딩스 공정거래 자율준수편람

2025년 콜마홀딩스 공정거래 자율준수편람 주요 개정사항

7차 정기 개정	8차 수시 개정	9차 정기 개정
- 「공정거래법」 및 「내부거래 관리규정」 개정사항 반영 - ‘부당지원행위’ 및 ‘특수관계인에 대한 부당한 이익제공행위’ 관련 심사지침 개정 안내 - ‘내부거래’ 관련 타 법령 제재 안내 추가	- 전체적인 디자인 개편 - 운영성과, 삽화 및 카드뉴스 추가	- 하반기 운영성과 추가 - 「공정거래법」 개정사항 반영 - 공정거래위원회 주요 업무 추진 계획 ‘부당공동행위’ 내용 보완 - 「하도급법 과징금 고시」 개정사항 반영

UNGC 기업윤리 우수사례 등재

LINK

콜마홀딩스는 ESG 및 글로벌 규제 강화에 대응하기 위해 반부패 리스크를 핵심 경영 과제로 인식하고, CEO 직속 전담 조직 운영, ISO 37001 & 37301 통합 인증 유지, 체계적인 준법 교육 및 리스크 관리 활동 등을 통해 윤리·준법경영 체계를 지속 강화해왔습니다. 이러한 노력은 윤리경영과 컴플라이언스 문화 내재화의 우수사례로 인정받아, UNGC(UN Global Compact)의 기업윤리 Case Study에 등재되었습니다.



UNGC 기업윤리 Case Study 소개

윤리경영 및 준법 경영

전략

자율준수의 날 운영

콜마홀딩스는 윤리경영과 준법경영의 가치를 고유한 조직문화로 정착시키기 위해 2023년부터 매년 창립기념일을 ‘자율준수의 날’로 지정하여 운영하고 있습니다. ‘자율준수의 날’은 임직원이 스스로 준법의 엄중함을 인식하고 윤리의식을 강화할 수 있도록 마련된 자리로, 전사적으로 준법의식을 강화하고, 윤리경영 문화를 확산시키는 데 기여하고 있습니다.

이를 위해 콜마홀딩스는 전 임직원을 대상으로 윤리규범 및 사내규정 준수를 다짐하는 서약서를 제출하고 있습니다. 특히, ‘규범준수 서약’은 사내 인트라넷을 통해 임직원이 참여할 수 있도록 하고, 사내·독립·기타비상무이사 등 이사회 전 구성원에게 서약서를 징구하고 있습니다. 이처럼 대상별 맞춤형 프로세스를 통해 콜마홀딩스는 전사 서약률 100%를 엄격히 유지하고 있으며, 이는 경영진과 이사회가 솔선수범하여 윤리경영 실천에 대한 막중한 책임과 의지를 표명하는 거버넌스의 모범 사례로 자리 잡고 있습니다.

또한, 콜마홀딩스는 매년 컴플라이언스 활동과 성과를 전사적으로 공유함으로써 임직원이 일상 업무 속에서 준법경영을 자연스럽게 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영을 단순한 규정 준수를 넘어 기업문화로 정착시키고, 투명하고 신뢰받는 기업으로 성장하기 위한 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 윤리와 준법의 가치를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하며, 국제 표준에 부합하는 윤리경영 문화를 선도해 나갈 계획입니다.



2025년 제3회 자율준수의 날(2025.05.15.)



공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영

콜마홀딩스는 공정하고 투명한 기업 운영을 위해 공정거래 자율준수프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하며, 지속적인 점검과 개선을 추진하고 있습니다. 공정거래위원회의 ‘CP 등급평가’를 통해 운영 체계와 성과를 관리하고 있으며, 공정거래 자율준수 8대 핵심 요소를 기반으로 체계적인 운영 시스템을 구축하였습니다. 또한, ‘공정거래 자율준수편람’을 활용해 관련 제도의 내재화와 준법 문화를 조직 전반에 확산하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년 CP등급평가에서 A등급을 획득하며 CP 우수기업으로 선정되었으며, 2026년 AA등급 달성을 목표로 지속적인 개선과 고도화를 추진하고 있습니다.



2025년 공정거래 자율준수프로그램(CP) 포럼 (2025.12.19.)

공정거래자율준수 8대 핵심요소		운영 현황
1	CP 기준과 절차 마련 시행	- 공정거래 자율준수프로그램 운영규정 및 업무 가이드라인(4종, Self-Checklist 등) 정기적 개정을 통한 윤리경영 강화 및 법적 리스크 사전 예방
2	최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	- 내부거래위원회 운영을 통한 CP 관리체계 고도화, ‘내부거래 사전 검토 요청서’를 통한 그룹 간 내부거래 운영 투명성 확보 - 윤리강령 제재를 통한 윤리경영 의지 표명
3	자율준수관리자 임명	- 이사회를 통한 자율준수관리자 임명을 통한 당위성 및 독립성 확보
4	자율준수편람의 제작 및 활용	- 자율준수편람 제정 및 개정을 통한 법령 최신 개정 내용 반영 - 전체적인 디자인 개편을 통한 임직원 가독성 개선, 삽화 및 카드뉴스를 통한 임직원 이해도 향상 등
5	지속적이고 체계적인 자율준수 교육	- 임직원 대상 ‘지속가능경영의 이해’ 교육 진행 및 관계사 준법지원 부서 대상 교육 (한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등)를 통한 인식 제고 - 공시대상기업집단 지정에 따른 ‘기업집단현황공시’ 전 관계사 교육 진행 및 문의 대응, 지원
6	내부감시체계 구축	- 내부거래 사전 검토 위험성 평가 진행 및 내부거래 업무프로세스 개선을 통한 활용도 향상 - 관계사 자체 검토 체계 구축 지원(교육자료 및 체크리스트, 유형별 가이드라인 등 제공)을 통한 콜마그룹 내부거래 관리체계 고도화
7	공정거래 관련 법 위반 임직원에 대한 제재	- 규정 내 인사제재 유형화 및 명확화를 통한 공정성과 신뢰성 확보 - 내부신고시스템(Better Kolmar) 운영 및 임직원 대상 지속적인 교육을 통한 인식도 제고
8	효과성 평가와 개선조치	- 임직원 대상 CP 인식도 평가 및 공정거래 Risk 감사 계획 운영현황 종합보고를 통한 사전 예방체계 강화

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



윤리경영 및 준법 경영

전략

CP 교육 운영

콜마홀딩스는 공정거래 준수와 윤리경영 내재화를 위해 전 임직원 및 관계사를 대상으로 체계적인 CP 교육을 상시 운영하고 있습니다. 교육은 실제 법규 위반 사례를 중심으로 구성하여 임직원이 실무에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 사전에 인지하고 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

특히 2025년에는 교육 대상과 주제를 세분화하여 교육의 실효성을 높였습니다. 전 직원을 대상으로 공정거래 위반 사례 중심의 실무 교육을 실시했으며, 기술연구원 및 관계사 CP 부서를 대상으로 맞춤형 교육과 사례집 배포를 진행하여 현업 리스크 예방에 힘썼습니다. 또한, 임원급의 준법 의식 강화를 위해 임원 전용 교육 프로그램을 정기 운영하고, 내부거래 및 담합 예방 교육을 통해 책임 있는 의사결정을 지원하였습니다.

현재 콜마홀딩스는 임직원, 관계사, 신입사원 등 전사 차원의 필수 교육 체계를 구축하고 있으며, 자기거래·내부거래·담합 예방 등 다양한 주제의 수시 교육을 확대 운영하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 교육 체계 고도화를 통해 준법경영 문화를 강화하고 윤리적이고 지속가능한 경영 실현에 앞장설 계획입니다.

2025년 콜마홀딩스 CP 교육 (임직원 대상)

일자	교육 내용	대상
2025.02.06.	지속가능경영의 이해	콜마그룹 신입사원
2025.06.24., 2025.06.30.	리스크 평가표 교육	DX전략1, 2팀, 해외법무팀
2025.06.26.	전사 통합 리스크 식별 및 평가	CP위원회 위원
2025.07.07.	대규모 내부거래 규제 체계, ‘부당지원행위’ vs ‘사익편취행위’ 규제체계 비교	대표이사 및 임원, 팀장
2025.08.20.	지속가능경영의 이해	콜마그룹 신입사원
2025.10.14.	신용공여와 부당지원행위	국내법무팀, 재무팀
2025.11.10., 2025.11.12.	지속가능경영의 이해	전 임직원
2025.11.20.	계열회사간 내부거래 관련 이사회 승인 방법 및 필요성	이사회 위원
2025.12.23.	부당공동행위(법령 요건, 사례, 내부운영 가이드라인)	CP위원회 위원

접근성 높은 내·외부 제보 채널 운영

콜마홀딩스는 윤리적이고 투명한 기업문화 조성을 위해 고충처리 및 내·외부 제보에 관한 표준 매뉴얼을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 윤리·준법경영 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 윤리경영 위반행위 등에 대한 법적 정의와 처리 절차를 명확히 규정하고 있어, 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 공정하고 투명한 조사 환경을 제공합니다. 임직원은 사내 인트라넷에 운영되는 ‘Better Kolmar’를 통해, 외부 이해관계자는 공식 홈페이지에 마련된 제보 채널을 통해 언제든지 의견을 개진할 수 있습니다. 접수된 모든 사건은 사전에 정립된 표준 프로세스에 따라 엄격하고 공정하게 처리되며, 당사 윤리경영의 핵심 원칙에 따라 제보자의 익명성과 권리 보호는 철저히 보장됩니다. 특히, 「내부신고 운영 규정」에 근거하여 제보자의 신원을 철저히 보안 관리하고 있으며, 제보를 이유로 발생할 수 있는 어떠한 형태의 보복이나 불이익 행위도 엄격히 금지하고 있습니다. 이처럼 체계화된 내부 통제 시스템은 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 신고 제도의 접근성과 운영 신뢰도를 지속적으로 제고하여, 윤리적이고 책임 있는 경영을 완수하고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

콜마홀딩스 제보 채널 운영 프로세스



고충처리 매뉴얼



고충처리 매뉴얼

콜마홀딩스 기준
윤리위반 제보 처리율

100%

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

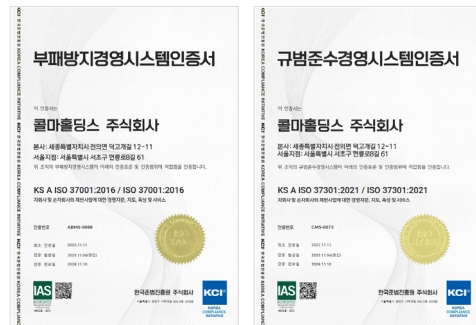
윤리경영 및 준법 경영

위험관리

윤리경영 통합 리스크 관리 체계 운영

콜마홀딩스는 글로벌 수준의 윤리경영 및 컴플라이언스 체계를 강화하기 위해 국제 표준 인증을 기반으로 한 선진 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 2022년, 부패방지 및 규범준수 경영시스템(ISO 37001 & 37301)의 통합인증을 최초 획득하였으며, 2025년 갱신심사를 성공적으로 통과하며 시스템의 우수성과 실효성을 다시 한번 입증하였습니다. 이러한 통합인증 시스템을 기반으로, 콜마홀딩스의 전 부서는 업무 프로세스에 내재된 잠재 리스크를 스스로 식별하고, 우선순위를 설정하는 등 '자율적 리스크 관리 활동'을 적극적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 각 부서는 리스크를 사전에 예방하고, 발생 가능한 문제를 최소화하기 위한 체계적이고 선제적인 대응 방안을 마련하고 있습니다.

더불어 리스크 관리 체계의 객관성과 실행력을 강화하기 위해 연 1회 내·외부 심사를 시행하고 있으며, 부서별 리스크 대응 활동에 대한 점검 결과는 대표이사 및 전사 최고 의사결정기구인 이사회에 투명하게 보고하고 있습니다. 이러한 프로세스를 통해 콜마홀딩스는 윤리경영과 준법경영의 실질적 실행력을 높이고, 조직 전반에 걸쳐 신뢰받는 경영 문화를 확립하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 ISO 37001 & 37301 통합인증 체계를 기반으로 부패방지과 규범준수 문화를 전사적으로 내재화하고, 국제 표준에 부합하는 투명하고 지속가능한 윤리·준법경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



콜마홀딩스 ISO 37001 & 37301 인증서

2025년 콜마홀딩스

ISO 37001 & 37301 통합인증 프로세스

① 구축

- 규범준수 조직 구성
- 연간 추진 계획 수립
- 절차서 및 매뉴얼 개정
- 전년도 사후심사 권고사항 검토 및 시정조치

② 인식 강화

- 지속가능경영 Letter 및 자율준수편람 개정
- 제3회 자율준수의 날 운영
- 이사회, 대표이사 및 임직원 서약
- 규범준수 전사목표 공유

③ 운영

- 리스크 식별, 분석 및 평가
- 내부심사 실시
- 모니터링 실시
- 시정조치
- 비즈니스 관련자 실사

④ 성과평가

- 성과 피드백
- 성과 평가
- 경영검토 보고

⑤ 심사

- 갱신심사
- 시정 조치

⑥ 인증 유지

- 2026년 사후심사 예정

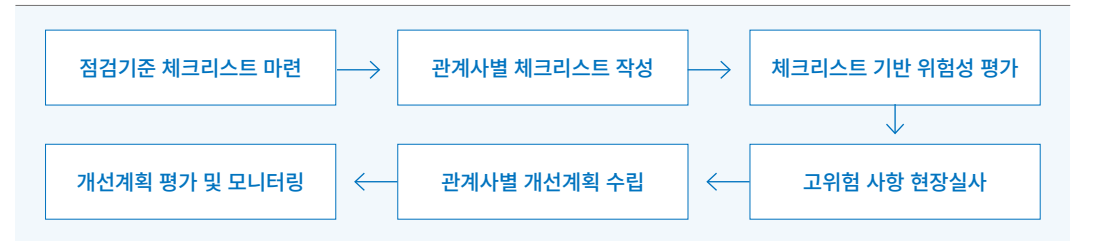
2025년 콜마홀딩스 주요 리스크 유형 및 개선 사례

주요 리스크	개선 및 조치
기후변화 요소 의무적 고려 및 시스템 적용	부패방지 및 규범준수경영시스템 매뉴얼, 규범준수 의무사항 및 리스크 평가 업무 절차서에 기후 변화 관련 조항 신규 추가
선물, 접대, 기부 및 유사한 이익	‘설날, 추석 명절 윤리경영 서신’ 전달을 통한 임직원 실천사항 및 제보 채널 안내
규범준수경영시스템 및 성과 모니터링	부서(팀)별 모니터링 체크리스트 및 부서(팀)별 모니터링 보고서 개정

준법점검 제도 운영

콜마홀딩스는 주요 이슈를 중심으로 한 체계적인 준법점검을 통해 전사적인 리스크 예방 및 관리 체계를 강화하고 있습니다. 지주사는 체크리스트 기반의 점검 기준을 마련하고, 각 관계사는 이를 바탕으로 준법 현황과 잠재 리스크를 자체 점검하여 지주사에 제출하고 있습니다. 이후 지주사는 제출 자료를 기반으로 위험성 평가를 수행하며, 고위험 항목에 대해서는 현장실사를 통해 추가 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 실사 결과를 바탕으로 관계사별 개선계획 수립을 지원하고, 후속 조치 이행 여부를 지속적으로 모니터링함으로써 준법 리스크의 사전 예방과 관리 수준을 한층 더 높이고 있습니다. 이러한 체계적인 점검 프로세스를 통해 콜마홀딩스는 윤리적이고 투명한 경영 기반을 강화하고 있으며, 관계사와의 긴밀한 협력을 통해 준법점검 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 준법점검 제도를 통해 리스크 관리의 선진화를 실현하고, 관계사와 함께 지속가능한 윤리경영 문화를 정착시키기 위해 최선을 다할 것입니다.

콜마홀딩스 준법점검 시행 프로세스



콜마홀딩스 추석 명절 윤리경영 서신

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

윤리경영 및 준법 경영

지표 및 목표

2025년 성과 및 2026년 계획

ISO 37001 & 37301 통합인증 유지

성과	• 2022년 최초 통합인증 이후, 2025년 갱신심사 및 통합인증 자격 유지
계획	• 2026년 사후심사 및 통합인증 자격 유지

CP 등급평가

성과	• 2024년 B등급 대비 2025년 A등급 획득으로 CP 우수기업 선정
계획	• 2026년 AA등급 획득

내부거래 관리체계 고도화

성과	• 콜마그룹 내부거래 현황 및 점검 결과 대표이사 보고 • 콜마그룹 관계사 자체 검토 체계 구축 지원(교육자료 및 체크리스트, 유형별 가이드라인 등)
계획	• 공시대상기업집단 지정에 따른 '내부거래' 현황 점검 및 관계사 교육 확대 • 컴플라이언스 업무 매뉴얼 및 교육자료 제작 및 배포

관계사 공정거래 준법경영 지원

성과	• 교육자료 및 체크리스트 작성 및 배포 → 공정거래법상 '내부거래' 교육자료 및 체크리스트, 상법상 '자기거래' 및 '신용공여' 교육자료, 하도급법 교육자료 준법점검 시행 • 공정거래법상 '지주회사 행위 제한 규정' 자율준수관리자 결과 보고 → 상법상 '자기거래' CP위원회 결과 보고
계획	• 중소규모 관계사 공정거래 준법경영 체계 구축 지원 → 공정거래 교육 실시 및 지원, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입 및 운영 지원

2025년도 대표이사
컴플라이언스 메시지" 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의
활성화와 확산에 기여하는 기업 "

임직원 여러분 안녕하십니까,
콜마홀딩스 대표이사 윤상현입니다.

공정거래 자율준수는 기업 스스로가 사회적인 가치에
부합하는 경영을 한다는 의미에서
진정성 있는 ESG 경영의 중요한 관문이라고 할 수 있습니다.

지속적으로 변하는 글로벌 비즈니스 환경속에서
공정하고 윤리적인 경영은
고객과 파트너로부터의 신뢰를 얻는 가장 확실한 방법이며,
CP는 법적 준수의 경계를 넘어
기업의 지속가능한 경쟁력에 영향을 줍니다.

2025년 콜마그룹은 「居安思危」(저안사위: "안정된 상황에
있을 때에도 불확실한 미래를 대비하기 위해
새로운 기술과 지식을 습득하면서 조직의 장기적인
성공을 위해 지속적으로 준비하는 것이 필요하다.")라는
경영방침을 바탕으로 준법경영에 더욱 집중하고자 합니다.

구성원 모두가 적극적으로 CP를 준수할 때
원칙을 지키며 신뢰를 최우선으로 하는
윤리경영의 원칙이 뿌리 깊게 내릴 수 있을 것입니다.
이를 통해 콜마홀딩스의 지속가능한 성장을
이루어 나갈 수 있도록
임직원 여러분의 많은 관심과 참여를 당부 드립니다.

감사합니다.

콜마홀딩스
대표이사 윤상현

2025년 콜마홀딩스 대표이사 컴플라이언스 메시지

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

주요 성과



북미 지역

미국 제2공장 준공,
Studio in LA 개관



사내 전용 생성형 AI 플랫폼

HK GPT
도입



케이캡(K-CAB) 소송 승소를 통한

2031년까지
특허권 유지



대한민국 디지털 광고 대상

SNS 마케팅 부문
‘은상’ 수상

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

글로벌 사업 거점 확대 및 성장 기반 강화

Kolmar Global

콜마글로벌은 건강기능식품, 숙취해소제, 프리미엄 화장품 등을 전 세계 시장에 유통하며 콜마그룹의 글로벌 성장 전략을 주도하고 있습니다. 베트남, 싱가포르, 필리핀 법인을 중심으로 동남아시아 내 강력한 유통 네트워크를 구축하고 있으며, 2025년에는 일본과 말레이시아에 신규 법인을 설립하여 아시아 시장 내 신규 비즈니스 기회 발굴과 사업 확장을 추진하고 있습니다. 또한, 콜마글로벌은 내부 투자 심의 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 기반으로 글로벌 투자 의사결정 및 해외 시장 진출 전략을 체계적으로 수립·추진하고 있습니다.

2025년 일본 법인 및
2026년 말레이시아 법인 설립
동북아/동남아
유통 네트워크 강화

퍼스널케어 화장품 브랜드
‘아녹(anok)’ 출시

콜마글로벌 제62회 무역의 날
5백만불탑 수상

2024~2027년
전문무역상사 지정

Kolmar Laboratories

콜마랩스는 콜마그룹 북미 사업의 핵심 거점으로서 고객의 글로벌 서비스 네트워크 접근성을 높이고 현지 시장 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다. 제품 기획부터 개발, 생산까지 전 과정에 걸친 One-Stop 솔루션을 제공하며, 한국콜마의 연구개발 노하우와 기술력을 현지에 적용해 고객 접점과 협업 효율성을 강화하고 있습니다. 또한, 2025년에는 미국 제2공장 준공과 Studio in LA 개관을 통해 북미 고객사와의 접점을 확대하고, 현지 맞춤형 사업 기반을 강화하며 글로벌 사업 경쟁력 확대에 기여하고 있습니다.

미국 제2공장 준공으로
글로벌 생산 CAPA 확대
(연간 생산량 4억 개+)

국내 본사 수준의 GMP 및
품질 기준을 적용한
북미 현지 생산체계 운영

Studio in LA 개관을 통해
미국 서부 지역 고객사 접근성 확보

콜마글로벌의 브랜드

Hangover & Vitality Solution!
CONDITION



국내 최초의 숙취해소 제품인 ‘컨디션’은 1992년 출시 이후 33년간 시장을 선도하며 1위 브랜드의 입지를 굳혀왔습니다. 전문 숙취해소 연구소의 지속적인 소재 발굴과 과학적 연구를 바탕으로, 소비자에게 균형 잡힌 솔루션과 혁신적인 제품을 지속적으로 제공하고 있습니다.

누적 판매량 7억 병¹⁾

컨디션 드링크, 컨디션 스틱

전세계 17개국 이상으로 유통

Healthcare Solution
CONDITION



Healthcare Solution CONDITION은 혁신적인 연구 기술과 글로벌 유통 역량을 기반으로 글로벌 고객에게 최적의 건강 솔루션을 제공합니다. 기능성 제품, 이너뷰티, 남성 건강 등 다양한 카테고리의 효능 중심 제품을 전문적으로 개발하며, 전 세계인의 웰니스에 기여하고 있습니다.

필수 영양소와 건강기능성 원료를
최적으로 배합하는 3 in 1 기술

컨디션 리버, 컨디션 BeYou 콜라겐

홍삼진



2012년 출시된 ‘홍삼진’은 한국 전통 홍삼의 가치를 현대 과학으로 재해석한 프리미엄 건강기능식품입니다. 핵심 원료인 국내산 6년근 홍삼은 철저한 관리와 품질 기준을 통해 최상의 효능을 제공합니다.

국내산 6년근 홍삼으로 다양한 제품 유형 개발

홍삼진 골드, 홍삼진 에브리스트릭

anok



아녹(anok)은 2025년 콜마글로벌이 선보인 퍼스널케어 브랜드로, 자연 유래 성분과 기능성을 결합한 웰니스 뷰티 솔루션을 제안합니다. 임상받은 시그니처 향으로 리얼 웰니스를 구현하고 콩 유래 효소와 비건 단백질을 활용하여 피부 본연의 건강한 컨디션 회복을 돕는 것이 특징입니다.

저자극 고효능의 웰니스 퍼스널케어

소이 테라피 헤어&바디 케어

1) HK inno.N에서 1992년 출시 이후 판매된 누적 판매량

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

글로벌 시장 리더십 강화

해외 비즈니스 기회 발굴을 위한 박람회 참여

CES 2025

한국콜마는 2025년 세계 최대 기술 박람회 CES 2025에 처음 참가하여 AI 기반 초개인화 피부 케어 솔루션 플랫폼 ‘카이옴(CAIOME)’을 공개하며 글로벌 기술 경쟁력을 선보였습니다. 카이옴은 AI 기술을 활용해 개인의 피부 환경을 실시간 분석하고 맞춤형 정보를 제공하는 혁신 플랫폼으로, 접근성과 편의성을 높인 차세대 뷰티 솔루션입니다. CES 기간 동안 약 2,000명의 관람객이 한국콜마 부스를 방문했으며, 북미·중남미·유럽·동남아 등 다양한 국가의 뷰티 업계 관계자와 인플루언서들의 높은 관심 속에 다수의 사업 협력 문의가 이어졌습니다. 한국콜마는 이번 CES 참가를 계기로 혁신 기술 기반의 글로벌 경쟁력을 강화하고 지속가능한 뷰티 산업의 미래를 선도해 나가고자 합니다.

Amazon Beauty in Seoul 2025

한국콜마는 글로벌 K-뷰티 경쟁력 강화를 위해 Amazon과의 전략적 협력을 확대하며 글로벌 시장 진출 지원 생태계를 강화하고 있습니다. 양사는 K-뷰티 브랜드의 글로벌 성장 지원을 목표로 협력 관계를 구축하였으며, 2025년에는 한국콜마가 단독 제조 후원사로 참여한 ‘Amazon Beauty in Seoul 2025’를 통해 글로벌 시장 진출 전략과 산업 인사이트를 공유하는 협력의 장을 마련하였습니다. 약 3,000명이 참여한 이번 행사에서 한국콜마는 선크어, 스킨케어, 메이크업, 퍼스널케어 등 다양한 제품 포트폴리오와 연구·제조 역량을 선보였으며, 연구소 및 영업 조직이 참여한 맞춤형 상담을 통해 글로벌 시장 및 해외 수출 관련 고객 니즈를 적극 발굴하였습니다. 이를 통해 글로벌 소비자 트렌드에 대한 대응력을 강화하고 K-뷰티 브랜드의 해외 진출 기반 확대에 기여하였습니다.

인터참코리아 2025

콜마유엑스는 글로벌 뷰티 산업 전시회인 인터참코리아에 2년 연속 참가하며 글로벌 시장 내 브랜드 경쟁력과 비즈니스 협력 기반을 강화하였습니다. 인터참코리아는 전 세계 바이어와 업계 관계자가 참여하는 대표적인 B2B 플랫폼으로, 글로벌 뷰티 트렌드 공유와 신규 협력 기회 발굴이 이루어지는 행사입니다. 콜마유엑스는 체형형 단독 부스를 운영하며 혁신적인 제형 기술과 제품 개발 역량을 선보였습니다. 특히 한국콜마 U'r Lab과의 협업을 통해 감각적이고 차별화된 제품을 전시하였으며, 기능성과 사용 경험을 결합한 혁신 제형을 소개하며 글로벌 바이어들의 높은 관심을 이끌어냈습니다. 또한, 행사 기간 동안 글로벌 바이어 대상 수출 상담과 맞춤형 제품 개발 논의를 활발히 진행하며 신규 비즈니스 기회를 확대하였습니다.

북미 시장을 향한 도약

북미 생산 인프라 확대를 통한 글로벌 경쟁력 강화

한국콜마는 미국 펜실베이니아주에 콜마USA 제2공장을 준공하며 북미 시장 공략을 위한 생산 인프라를 확대하고 글로벌 경쟁력을 강화 하였습니다. 제2공장은 선크어 및 기초 제품 생산에 특화된 시설로, 연간 1억 2천만 개의 생산능력을 갖추고 있으며 기존 제1공장 및 캐나다 법인을 포함할 경우 연간 총 4억 7천만 개 규모의 생산체계를 구축하여 북미 ODM 업계 최대 수준의 생산 역량을 확보하였습니다. 특히 한국콜마 세종공장의 생산 시스템과 운영 노하우를 적용하여 글로벌 스탠다드 수준의 품질 경쟁력을 구현하였으며, AI 기반 품질 모니터링 시스템과 공정 최적화 기술을 도입해 생산 효율성과 품질 안정성을 강화하였습니다. 또한, 전체 공정의 약 80% 자동화를 통해 생산 효율성과 운영 안정성을 높였습니다. 콜마USA 제2공장 설립을 통해 현지 생산 기반을 강화함으로써 공급망 효율성을 제고하고, 고객 맞춤형 제품 개발 및 생산 대응력을 확대할 예정입니다.



콜마USA 제2공장 준공식



콜마USA 제2공장

글로벌 신약 경쟁력 확보

HK inno.N은 대표 신약 ‘케이캡(K-CAB)’의 미국 임상 3상을 성공적으로 완료하며 글로벌 시장 경쟁력 강화의 중요한 기반을 마련하였습니다. 케이캡은 모든 유효성 평가 지표를 충족했을 뿐 아니라 경쟁 약품 대비 우수한 치료 효과를 입증하며 미국 시장 진출 가능성을 높였습니다. 특히 미국 FDA 허가를 획득할 경우 국내 개발 위식도역류질환(GERD) 치료제 최초 사례가 될 것으로 기대되며, 글로벌 시장 내 기술력과 브랜드 신뢰도를 강화할 수 있는 기반을 확보하였습니다.

이번 임상시험은 미국 파트너사와 협력을 바탕으로 엄격한 FDA 기준에 따라 진행되었으며, 미란성 식도염 및 비미란성 위식도역류질환에 대한 치료 효과를 입증하며 차별화된 경쟁력을 확인하였습니다. 특히 주요 증상 개선 효과를 동시에 입증한 성과는 케이캡의 기술적 우수성과 혁신성을 보여주는 의미 있는 결과로 평가됩니다.

HK inno.N은 미국 시장 진출을 발판으로 향후 유럽 및 글로벌 주요 시장으로 사업 영역을 확대하고, 혁신 신약 개발 역량을 기반으로 지속가능한 성장과 글로벌 제약 경쟁력 강화를 추진해 나갈 계획입니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

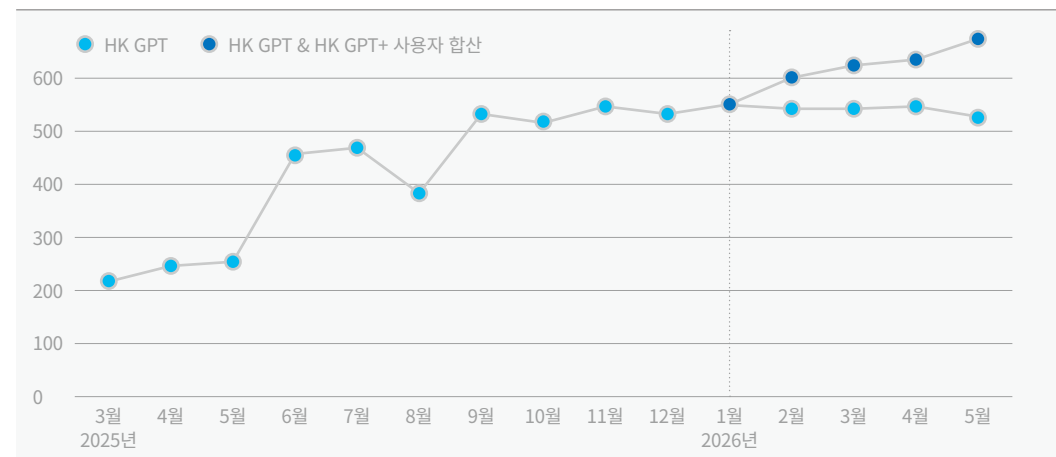
AI 활용 환경 구축

HK GPT : 업무 특화 생성형 AI 활용 환경 조성

콜마그룹은 임직원이 반복적인 업무에서 벗어나 보다 전략적이고 창의적인 업무에 집중할 수 있도록, 2025년 2월 사내 전용 생성형 AI 플랫폼인 'HK GPT'를 정식 도입하였습니다. HK GPT는 독립적인 클라우드 환경 내에서 운영되는 디지털 업무 인프라로, 기업 내부의 규정 및 실무 특화 정보를 학습한 '전사 공통 비서'로서 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

도입 이후 HK GPT는 실무 중심의 기능에 힘입어 콜마그룹의 필수 업무 도구로 빠르게 자리 잡았으며, 콜마그룹은 시스템 활용 추이와 현장의 피드백을 면밀히 분석하여 기능을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 2026년 2월에는 더욱 기민하고 유연한 AI 활용을 지원하기 위해 사내 전용 AI SaaS 서비스인 'HK GPT+'를 추가 도입하였습니다. HK GPT+는 임직원 개개인이 희망하는 최신 AI 모델을 선택하여 실무에 즉시 활용할 수 있도록 함으로써, 업무 효율성을 극대화하고 기술 변화에 발 빠르게 대응할 수 있는 AI 생태계를 확장하고 있습니다. 앞으로도 콜마그룹은 최적화된 AI 업무 환경을 지속적으로 지원하며, 기술 혁신을 통해 조직 전체의 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

HK GPT & HK GPT+ 일평균 이용자 추이



HK GPT & HK GPT+ 이용자 수 (2026.05. 기준)

HK GPT
일평균 이용자

519명

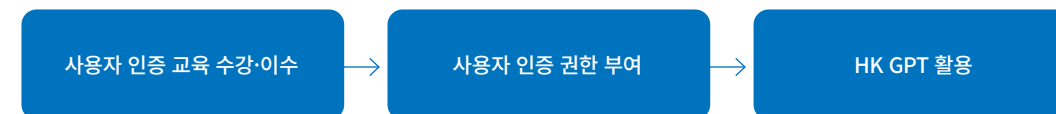
HK GPT & HK GPT+
고유 이용자

2,218명

HK GPT 사용자 인증제 운영

콜마그룹은 AI 활용의 질적 수준을 높이기 위해 '사용자 인증제'를 운영합니다. 권한 부여에 앞서 진행되는 필수 교육은 HK GPT의 기능을 익히는 것을 넘어, 업무 목적에 부합하는 프롬프트 엔지니어링 역량을 배양하는 데 초점을 맞춥니다. 실무 중심의 교육 과정을 통해 임직원은 AI를 단순한 도구가 아닌 비즈니스 효율을 극대화하는 파트너로 활용할 수 있는 역량을 체득합니다.

HK GPT 사용자 인증 절차



HK GPT 활용 가이드북 제작·배포

콜마그룹은 급변하는 AI 기술 환경에 선제적으로 대응하고, 임직원의 실무 역량을 강화하기 위해 「HK GPT 활용 가이드북」을 제작하여 배포하였습니다. 본 가이드북은 R&D, 영업·마케팅, 생산·품질, 경영지원 등 각 직무별 사례를 중심으로 구성되어 업무 현장에서의 AI 적용 방법을 안내하고 있습니다. 콜마그룹은 이를 통해 사내 AI 활용 경험과 노하우를 체계적으로 축적·공유하고, 실무 중심의 AI 활용 기반을 공고히 함으로써 전사적인 AI 문해력(AI Literacy) 향상과 업무 생산성 제고에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



HK GPT 활용 가이드북

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

AI 활용 문화 확산 및 역량 강화

AI 이해도 및 활용 역량 강화

콜마그룹은 AI와 함께 일하는 방식에 대한 인식 변화를 도모하기 위해 전사적인 AI 교육 체계도를 신설하였습니다. AI 전문가와 연계한 특강 및 세미나를 통해 글로벌 트렌드를 공유하는 것에 그치지 않고, 임직원의 역량 단계별 맞춤형 커리큘럼을 촘촘히 구축했습니다. 교육 과정은 크게 ‘업무 효율화’와 ‘직무 전문화’의 두 가지 축으로 세분화하였으며, 각각 기초·실무·심화 단계로 구성하여 임직원이 자신의 수준에 맞춰 학습할 수 있도록 설계했습니다. 이를 통해 일회성 교육을 넘어, 임직원 스스로 AI를 활용해 실제 직무에서 혁신과 성과를 창출하는 실질적인 변화의 시작점이 되고 있습니다.

콜마그룹 AI교육 체계도

	업무 효율화			직무 전문화
	성과	AI, AI Agent		
비즈니스 심화	Power BI로 배우는 데이터 시각화 심화	Power Automate 로 배우는 업무 자동화	AI 챌린지랩	화장품·건강기능식품· 제약바이오 논문 기반 연구설계
비즈니스 실무	파이썬을 활용한 실무 과제	n8n으로 배우는 AI 업무 자동화 구현		연구데이터 분석 및 시각화
	Power BI 로 시작하는 데이터 시각화 실무			고객을 사로잡는 콘텐츠 제작
	Excel 기반 데이터 활용 실무	바이브코딩 심화		분석기반 마케팅 전략 수립
업무 기초	파이썬 기초다지기	n8n으로 배우는 AI 업무 자동화 첫걸음	바이브코딩 입문	세일즈 퍼포먼스를 바꾸는 데이터 활용
	Excel 기반 데이터 활용 기초		AI를 활용한 이미지·영상 제작	공정 및 생산환경 데이터 분석
	M365 똑똑하게 사용하기	HK GPT 사용자 인증 교육	프롬프트 엔지니어링	AI를 활용한 사업기회 발굴
				효과적인 문서작성 자동화

AI Challenge Day : 업무 전문성과 AI를 연결하는 실무형 혁신 프로그램

콜마그룹은 AI 기술 도입을 넘어, 임직원의 주도적인 참여를 통해 비즈니스 경쟁력을 강화하는 혁신적인 업무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 실현하는 핵심 플랫폼인 ‘AI Challenge Day’는 범용적인 교육에서 벗어나, 실무자가 현업의 고충을 가장 잘 이해하는 ‘시민 개발자’로서 직접 업무 프로세스를 자동화하는 혁신의 장입니다. 임직원은 우수 사례 공모전과 AI Challenge Lab을 통해 자신의 직무 전문성과 로우코드 플랫폼을 결합하며, 현장 중심의 실질적인 솔루션을 직접 설계하고 있습니다.

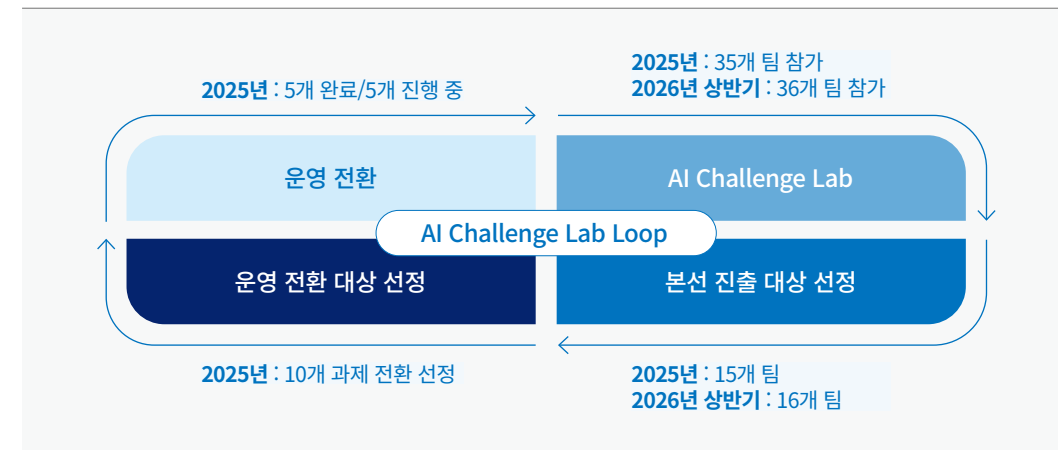
이번 과정은 현업의 디테일을 놓치지 않는 ‘현장 중심의 설계’를 통해 업무의 정합성을 높였다는 점에서 높은 성과를 거두었습니다. 특히 데이터 중심의 반복 업무에서 획기적인 효율성을 확인하였으며, 설계된 워크플로우는 조직의 자산으로 데이터베이스화되어 사내에 축적되고 있습니다. 발굴된 우수 아이디어들은 개발자와의 협업을 통해 사업화 단계로 이어지고 있으며, 이는 한 임직원의 성과가 전사적인 업무 혁신으로 확장되는 선순환 구조를 만들어내고 있습니다.

콜마그룹은 향후에도 AI 기반의 업무 혁신 문화를 더욱 견고히 할 계획입니다. 우수 아이디어가 실무에 안착할 수 있도록 기술적 지원을 지속하는 한편, 임직원 누구나 직무 전문성을 바탕으로 더 큰 가치를 창출할 수 있는 환경을 조성할 것입니다. 앞으로도 콜마그룹은 AI 기술이 지속가능한 성장과 윤리적 경영을 뒷받침하는 핵심 동력으로 기능할 수 있도록 디지털 거버넌스를 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.



AI Challenge Day(2025.12.02.~03.)

AI Challenge Lab - Loop 선순환 구조 현황



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

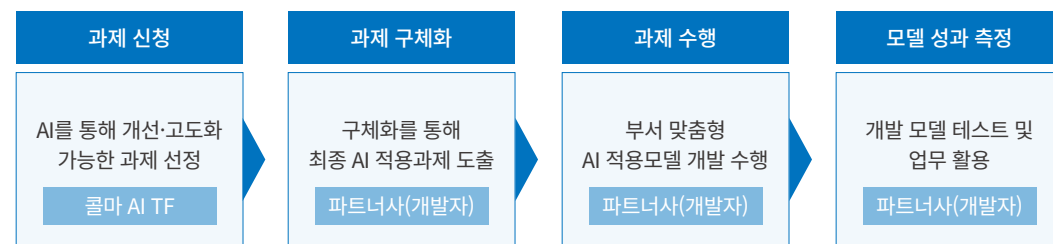
사업 경쟁력 강화

현업 중심 AI 적용 및 고도화

AI 개발 전략 고도화 및 자산화

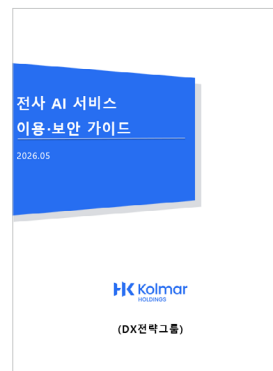
콜마그룹은 현업 부서와 전문 개발자가 협력하여 실무 문제를 해결하는 ‘AI 현업 적용 프로젝트(Project AI Lab)’를 통해 디지털 혁신을 가속화하고 있습니다. 전사적으로 접수된 134건의 아이디어 중 실현 가능성과 비즈니스 성과를 기준으로 엄격히 선정한 37건의 우수 과제를 집중 추진하고 있으며, 그 중 9건은 전문 파트너와 함께 고도화를 추진하고 있으며 이미 일부 과제는 성공적으로 현업에 안착했습니다. 부서 단위의 자발적인 참여로 시작된 본 프로젝트는 단순한 모델 개발을 넘어 업무 프로세스 전반을 자동화·표준화하고 있으며, 검증된 성공 사례들은 전사 공통 플랫폼인 HK GPT에 즉각 반영하여 누구나 활용 가능한 조직의 디지털 자산으로 축적하고 있습니다. 콜마그룹은 이러한 현업 주도의 실무 혁신을 통해 아이디어가 실질적인 업무 성과로 이어지고, 나아가 지능형 업무 생태계가 조직 전반에 내재화될 수 있도록 지속적으로 디지털 역량을 강화해 나갈 것입니다.

Project. AI Lab 진행 과정



AI 서비스 이용·보안 가이드

콜마그룹은 임직원의 안전하고 책임 있는 AI 활용을 지원하기 위해 2026년 「AI 서비스 이용·보안 가이드」를 수립하여 전사에 배포하였습니다. 본 가이드는 AI 활용 과정에서 발생할 수 있는 정보보안 위험을 관리하고, 중요 정보자산 보호를 위한 기본 원칙과 준수 기준을 제시하고 있습니다. 콜마그룹은 이를 통해 생성형 AI 활용에 대한 최소한의 보안 기준을 정립하고, 안정적인 디지털 업무 환경 조성을 추진하고 있습니다.



AI 서비스 이용·보안 가이드

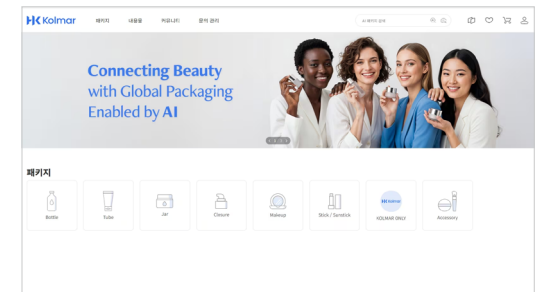
AI를 활용한 사업다각화

화장품 제조 공정의 AI 자율제조 전환

한국콜마는 산업통상자원부의 AI 팩토리 선도사업에 참여하여 화장품 제조 공정의 디지털 전환을 추진 중입니다. 핵심은 원료부터 포장까지 수만 가지 조합이 발생하는 복잡한 제조 환경을 AI가 스스로 판단하여 제어하는 ‘자율제조 시스템’ 구축입니다. 현재 설비 데이터의 실시간 모니터링을 통해 오류 발생을 사전 예측하고, 공정 오차를 최소화하여 정확도를 95% 수준으로 유지하는 모델을 개발하고 있습니다. 이러한 기술적 접근은 다품종 소량생산 수요가 높은 ODM 제조 환경에서 공정 효율을 높이고 데이터 기반의 제조 프로세스를 내재화하는 데 목적이 있습니다. 향후 본 시스템은 제조 데이터의 파운데이션 모델로서, 화장품 산업을 넘어 다양한 생산 현장에 적용 가능한 범용 제조 기술로 고도화해 나갈 예정입니다.



AI 팩토리 얼라이언스 전략회의 (2025.10.01)



콜마패키지닷컴 (Kolmarpkg.com)

AI 기반 패키지 소싱 플랫폼을 통한 업무 프로세스 최적화

한국콜마는 패키지 소싱 과정의 효율화를 위해 AI 기술 기반의 ‘콜마패키지닷컴(Kolmarpkg.com)’ 플랫폼을 도입하여 운영하고 있습니다. 이 플랫폼은 이미지 인식 AI를 활용해 원하는 화장품 패키지 정보를 분석하고, 전 세계 4,000여 종의 패키지 데이터 중 최적의 솔루션을 즉각적으로 매칭합니다. 기존에 소싱 과정에서 발생하던 공급업체 확인, 수량 검토, 견적 산출 등의 번거로운 단계를 일원화하여 패키지 선정 기간을 기존 3~6개월에서 최대 1개월 이내로 단축하는 것을 목표로 합니다. 또한, 실시간 단가 제공 및 글로벌 법인 전문가와의 직통 연결 기능을 통해 해외 시장 진출 시 발생하는 복잡한 의사결정 과정을 지원합니다. 이는 고객사의 제품 개발 속도를 높이고, 제조 데이터 중심의 소싱 체계를 구축하여 글로벌 시장 대응력을 강화하려는 전략의 일환입니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

IP(지식재산권)를 활용한 경쟁력 강화

산업군 맞춤 지식재산 전략

콜마홀딩스는 지식재산(IP, Intellectual Property) 관련 업무를 산하 부서를 통해 일원화된 정책과 제도 하에 운영하고 있으며, 콜마그룹 내 다양한 산업군의 특성을 반영한 맞춤형 지원체계를 구축하고 있습니다. 화장품·건강기능식품 및 제약바이오 산업의 기술 라이프사이클과 시장환경을 고려한 차별화된 IP 전략을 수립하여, 각 산업에 최적화된 특허 확보 및 관리방안을 실행하고 있습니다. 이를 통해 기술 경쟁력을 강화하고 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

특히 글로벌 사업 확장과 해외 시장 진출이 가속화됨에 따라 국내 특허 확보를 넘어 해외 출원의 중요성 또한 지속적으로 확대되고 있습니다. 이에 콜마홀딩스 제약특허팀은 특허심의위원회를 운영하며 해외 출원 필요성, 사업성 및 권리 확보 전략 등을 반기 단위로 검토하고 있습니다. 국가별 시장 환경과 지식재산 보호 체계가 상이한 만큼, 해외 권리 확보는 단순한 기술 보호를 넘어 글로벌 사업 경쟁력 강화와 시장 선점 전략의 핵심 요소로 인식되고 있습니다. 이에 콜마홀딩스는 국내뿐 아니라 해외 특허 포트폴리오를 지속적으로 확대하며, 글로벌 시장 내 기술 경쟁력 확보와 지식재산 가치 제고에 주력하고 있습니다.

산업별 지식재산(IP) 전략



화장품 및 건강기능식품 산업의 특허/실용·상표·디자인 (단위: 건)

구분	특허/실용	상표	디자인
출원	465	529	102
등록	282	485	86

* 3개년(2023.01.~2025.12.)

제약바이오 산업의 특허/실용·상표·디자인 (단위: 건)

구분	특허/실용	상표	디자인
출원	184	149	18
등록	247	189	13

* 3개년(2023.01.~2025.12.)

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

지식재산 역량 강화

산업별 특허동향 모니터링 및 분석

화장품 및 건강기능식품 분야에서는 매년 경쟁사 특허 모니터링 보고서를 작성하여 타사의 출원 현황과 핵심 연구 분야를 분석하고 있습니다. 이를 통해 산업 내 주요 기술 트렌드와 핵심 키워드를 도출하고 고객 니즈를 파악하여 연구개발 및 사업 전략 수립에 활용하고 있습니다. 또한, 한국콜마의 대표 제품인 자외선 차단제를 대상으로 1990년대부터 현재까지의 기술 발전 흐름과 주요 특허를 분석함으로써 기술 변화 방향성과 미래 발전 가능성을 검토하였습니다.

제약바이오 분야에서는 주요 파이프라인과 연계된 핵심 기술군 중심의 특허 포트폴리오를 체계적으로 관리하고 있으며, 제품 개발 단계별 Life Cycle 기반의 선제적 특허 출원 전략을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 2025년에는 자체 IP R&D 동향 조사를 수행하며 기술 경쟁력 강화를 위한 심층 특허 분석을 실시하였습니다. 우선 Keytruda 바이오시밀러의 국내 출시 시점을 특허 관점에서 분석하여 시장 진입 전략 수립 과정에서 발생 가능한 법적·기술적 리스크를 사전에 검토하였습니다. 또한, 근감소증 치료제 관련 최신 특허 동향 조사를 통해 기술 트렌드와 경쟁사 특허 현황을 분석하고, 이를 기반으로 연구개발 방향성을 구체화하였습니다. 이러한 특허 전략 활동은 HK inno.N의 신규 기술 도입과 파이프라인 확장에 실질적으로 기여하였으며, 핵심 기술 분야의 경쟁력 강화와 미래 성장 기반 확보에 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

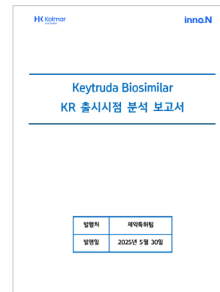
글로벌 특허 포트폴리오 확대

콜마그룹은 차별화된 원천기술 보호와 글로벌 시장 내 IP 경쟁력 강화를 지속 추진하고 있습니다.

구분	주요 내용	글로벌 IP 확대
한국콜마	쿠션 제품용 독자 스펀지(폴리우레탄 폼) 기술 확보·내구성 및 수분 안정성 강화·균일한 사용감과 안정적 내용물 전달 구현	한국, 미국, 유럽, 일본, 중국, 대만 등 주요 시장 특허 출원
콜마비엔에이치	‘헤모힘 시리즈’ 핵심 원료 기술 고도화·원료 품종 선별 및 배합 최적화·면역 및 피로 개선 관련 연구 기반 확보	국내 및 PCT 국제출원 기반 미국, 유럽, 호주, 중국, 홍콩 등 특허 확대



특허동향 보고서



제약바이오 IP R&D 보고서

지식재산 혁신문화 확산

콜마홀딩스 IP팀은 연구원들의 지식재산 활동을 장려하고 우수한 연구 성과를 발굴·격려하기 위해 매년 연말 ‘특허기술상’을 운영하고 있습니다. 특허기술상은 연간 최다 출원 연구원과 우수 등록 특허를 확보한 연구원에게 수여되며, 연구개발 성과와 지식재산 창출에 대한 기여를 인정하고 있습니다.

이와 같은 포상 프로그램은 연구원들의 동기부여를 높이고 지식재산 활동의 중요성에 대한 인식을 제고하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 콜마그룹은 이를 통해 지식재산 관리 역량을 강화하고, 지속적인 기술 혁신과 창의적 연구 문화를 확산하며 지속가능한 혁신 기반을 구축해 나가고 있습니다.



콜마그룹 특허기술상 시상

발명 상담 및 교육 프로그램 운영

콜마홀딩스는 신규 발명의 발굴과 특허 출원 확대를 위해 연구원과의 소통 기반 활동을 강화하고 있습니다. 정기적으로 ‘발명 상담의 날’을 운영하며 연구원들과 직접 아이디어를 논의하고, 특허화 가능성이 있는 기술을 발굴하여 실제 출원으로 연계하고 있습니다.

또한, 연구원 대상 지식재산 교육 프로그램을 지속 운영함으로써 발명 역량과 지식재산 인식을 강화하고, 조직 내 혁신 아이디어의 체계적인 발굴 및 권리화 기반을 확대하고 있습니다.

2025년 교육 프로그램

주제	세부 내용
의약품 특허 전략	의약품 특허 LCM 전략, 주요 품목의 특허 판례
신약 주요과제 자문	신약 주요 과제 HPK1, PCSK9, TYK2 특허 출원 관련 자문 미팅
특허 DB 검색	특허 DB(Keywert)를 활용한 특허 검색방법 교육

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

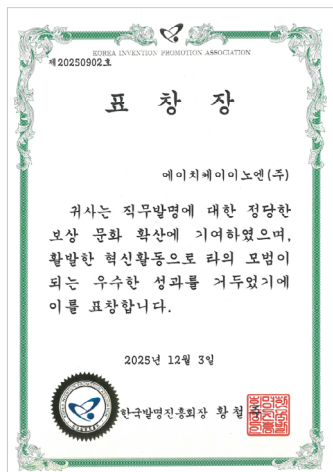
사업 경쟁력 강화

지식재산 역량 강화 주요 성과

직무발명운영 우수사례 선정

직무발명제도는 임직원이 직무 수행 과정에서 창출한 발명에 대해 정당한 보상을 제공하는 제도로, HK inno.N은 임직원의 연구개발 활동과 신기술 발명을 장려하기 위해 2014년 해당 제도를 도입한 이후 11년간 지속 운영하고 있습니다. HK inno.N은 특허 출원·등록 보상뿐 아니라 특허 활용 성과에 따른 실시보상 및 퇴직자 보상까지 포함한 체계적인 보상 제도를 운영하고 있으며, 특허심의위원회 운영과 지식재산권 관련 사내·외 교육을 통해 임직원의 직무발명 활동을 적극 지원하고 있습니다.

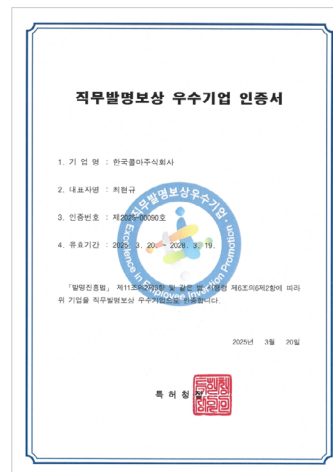
이러한 제도 운영을 바탕으로 HK inno.N의 특허 창출 역량은 지속적으로 강화되고 있습니다. 특히 대표 신약인 케이캡(K-CAB)은 직무발명제도를 기반으로 창출된 대표적인 성과로, 연구개발 역량과 지식재산 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 이와 같은 성과를 인정받아 HK inno.N은 2025년 지식재산처와 한국발명진흥회가 주관한 ‘직무발명제도 운영 우수사례’에 선정되어 한국발명진흥회장 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 HK inno.N은 연구자의 창의성과 기술 혁신을 장려하고, 지속적인 신약 개발과 지식재산 경쟁력 강화를 위한 기반을 확대해 나갈 계획입니다.



HK inno.N 직무발명운영 우수사례 표창장



HK inno.N 직무발명보상 우수기업 인증



한국콜마 직무발명보상 우수기업 인증

외부 협력 기반 혁신 및 지식재산 경쟁력 제고

콜마홀딩스는 외부 전문기관과의 협력을 통해 글로벌 지식재산(IP) 경쟁력 강화와 산업 생태계 발전을 위한 협력 체계를 지속 확대하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 지식재산 협력기관과의 연계를 강화하며 국제 지식재산 보호 및 지원 체계 구축에 나섰으며, 국내 지식재산 정책 기관과의 협업을 통해 산업 현장의 의견을 공유하고 제도 개선 논의에도 참여하였습니다.

특히 세계지식재산기구(WIPO)와의 협력을 통해 국제특허(PCT), 국제상표(마드리드), 국제디자인(헤이그) 시스템 활용 경험을 공유하고 글로벌 IP 보호 및 협력 방안을 논의하였습니다. 이를 계기로 WIPO는 협력 강화를 위한 전담 지원체계 운영과 국내 브랜드 대상 IP 보호 교육 지원 계획을 제시하며 글로벌 혁신 네트워크 연계 기반을 강화하였습니다.

또한, 지식재산처와의 현장 간담회에서는 화장품 분야 특허 심사 기준 및 절차 개선 방향, 특허출원 동향, AI 기반 제품 개발 등 신기술 분야의 주요 지식재산 이슈를 공유하였습니다. 이를 통해 K-뷰티 산업의 기술 경쟁력과 현장 의견을 정책 및 심사 실무에 반영할 수 있는 기반을 마련하였으며, 산업과 제도 간 연계 강화를 통해 지식재산 생태계 발전에 기여하였습니다.

주요 파이프라인 지식재산 안정성 강화

콜마홀딩스 제약특허팀은 주요 파이프라인 의약품의 특허 권리 안정성을 확보하여 장기적인 사업 경쟁력 강화와 지속가능한 성장 기반 마련을 지원하고 있습니다. 특히 위식도역류질환 치료제 ‘케이캡(K-CAB)’과 관련하여 핵심 물질특허의 유효성과 권리 범위를 둘러싼 다수의 특허심판 및 소송에 전략적으로 대응하며 특허 권리의 안정성을 강화하였습니다.

케이캡 물질특허는 존속기간 연장에 따른 효력 범위가 주요 쟁점으로 제기되었으나, 특허심판원과 특허법원에 이어 대법원에서도 특허권자의 주장이 일관되게 인정되며 해당 물질특허의 권리가 2031년까지 안정적으로 유지될 수 있는 기반을 확보하였습니다. 이 과정에서 제약특허팀은 적응증과 작용기전 등 기술적 특성을 종합적으로 검토하여 대응 전략을 수립하였으며, 연구·사업 부서 및 외부 전문 자문기관과의 긴밀한 협업을 통해 핵심 특허 방어 체계를 강화하였습니다. 이번 판결은 경쟁사의 특허 회피 주장을 배척하고 당사의 연구개발 성과와 시장 독점력을 명확히 한 사례로, 지식재산권 방어에 있어 중요한 이정표가 되었습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 경쟁력 강화

디지털 플랫폼 기반 사업 경쟁력 강화

광고 캠페인을 통한 기업 홍보 활동

콜마그룹은 국내 최초 화장품 ODM 기업인 한국콜마, 건강기능식품 ODM 기업 콜마비엔에이치, 국내 최초 P-CAB 계열 블록버스터 신약 케이캡을 연구개발한 HK inno.N을 중심으로, 화장품·건강기능식품·제약바이오를 아우르는 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. ODM 연구개발 및 생산 역량은 자체 연구소와 생산시설을 보유하지 않은 고객사에게 안정적이고 혁신적인 제품 개발을 가능하게 하며 산업 전반의 경쟁력 향상에도 기여했습니다.

‘우리가 쓰는 이 제품들. 사실, 다 콜마가 만든 거야! Made by Kolmar’ 캠페인은 최종 소비자에게 콜마그룹의 제조 전문성과 품질 신뢰도를 알리는 동시에 고객사 제품에 대한 신뢰 제고로도 이어졌습니다. 소비자가 콜마 제조 제품을 안심하고 선택할 수 있도록 함으로써 고객사 제품의 브랜드 가치와 품질 경쟁력 또한 함께 높이는 효과를 창출하였습니다. 이를 통해 화장품, 건강기능식품, 제약바이오를 아우르는 그룹의 통합 경쟁력을 높였습니다.



미디어 활용 커뮤니케이션 성과

콜마그룹은 ‘Made by Kolmar’를 중심으로 한국콜마의 기술력을 효과적으로 전달하는 채널을 운영하고 있습니다. 인디 브랜드의 홍보 지원을 돕고 고객사와 동반성장을 하기 위한 목표로 콘텐츠를 기획·운영하며 영향력을 확대해 왔습니다. 소비자와 고객사를 연결하는 디지털 소통 플랫폼으로서 인스타그램 채널 운영 성과를 인정받아 ‘대한민국 디지털 광고대상’ SNS 마케팅 부문 은상을 수상하였습니다. 2024년 대비 인터랙션지수 77% 증가하는 등 높은 성과에 기반한 결과였습니다. 대한민국 디지털 광고 대상은 한국디지털광고협회가 주관하고 문화체육관광부가 후원하는 국내 대표 디지털 광고 시상식으로 이번 수상은 한국콜마의 디지털 커뮤니케이션 역량과 콘텐츠 기획력을 대외적으로 인정받은 성과입니다.

한국콜마 유튜브 및 인스타그램 채널은 ‘2025 앤어워드’ 디지털광고 부문에서 3관왕을 달성하며 콘텐츠 경쟁력을 한 번 더 입증하였습니다. 유튜브 웹 예능 ‘나는 콜마 시즌3’는 소비자와의 직접적인 소통을 확대하고 브랜드 친밀도를 높이는 데 기여하였으며, K-뷰티에 대한 글로벌 관심을 바탕으로 누적 조회수 2,500만 회, 해외 조회수 1,600만 회 이상의 성과를 기록하였습니다. 콜마그룹은 디지털 미디어를 단순 홍보 채널이 아닌 고객 소통과 브랜드 가치 제고, 글로벌 시장 경쟁력 강화를 위한 핵심 플랫폼으로 활용하고 있습니다.

2025년 대외 커뮤니케이션 주요 성과

수상 내역	인스타그램	웹 예능
		
대한민국 디지털 광고 대상 SNS 마케팅 부문	2024년 대비* 인터랙션 지수**	누적 조회수
은상 수상	77% 증가	2,500만 회 이상
앤어워드	*2025년 4~12월 기준 **인터랙션 지수 : 채널 내 좋아요, 댓글 등 이용자 반응	해외 조회수
3관왕 달성		1,600만 회 이상

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

안전보건

주요 성과



4개 관계사 대상

**중대재해처벌법
대응 체계** 구축



안전문화진단

위험개선범위 확대



**L.O.T.O.
안전절차** 수립



사업장 위험성 평가

**위험성 평가
관리 기준** 강화

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

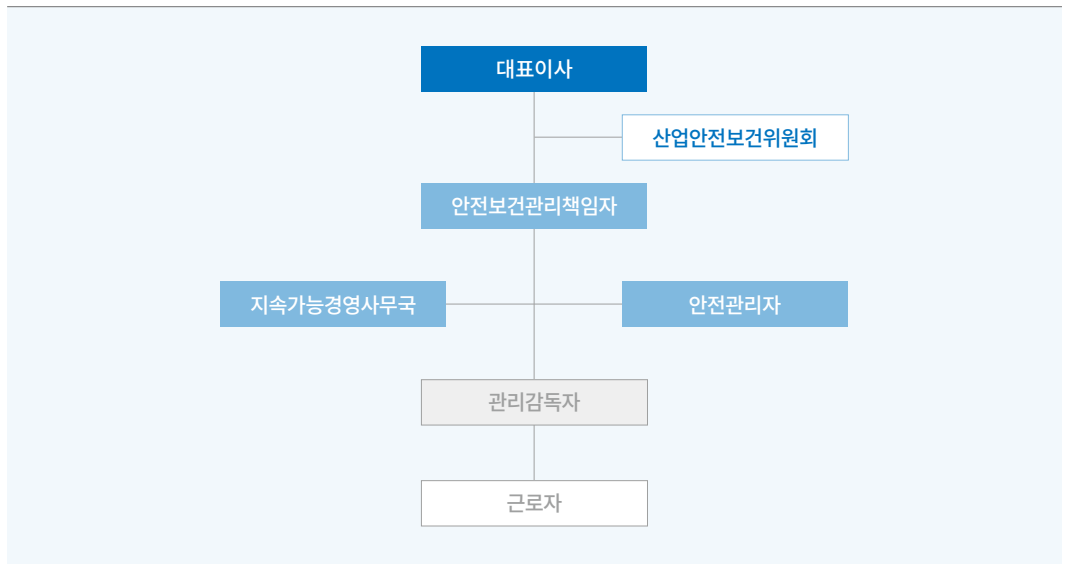
안전보건

거버넌스

안전보건경영 관리조직

콜마홀딩스는 전사적인 안전보건 리스크 관리와 체계적인 운영을 위해 명확한 역할과 책임 중심의 안전보건경영 조직을 구축하고 있습니다. 안전보건관리책임자는 전사 안전보건 활동을 총괄하며, 대표이사까지의 보고체계를 통해 안전보건 운영 성과와 이에 따른 개선조치 사항을 최종적으로 검토·결정하고 주요 이슈에 대한 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 합니다. 실무조직은 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자가 있으며, 안전관리자는 내부선임을 통해 관리하고, 보건관리자는 전문성을 고려하여 위탁 방식으로 운영됩니다. 관리감독자는 현장중심의 운영을 담당하며, 산업안전보건 전반을 상시 점검하는 역할을 수행합니다. 또한, 분기별 산업안전보건위원회를 운영하여 노사 간 안전 관련 이슈를 공유하고, 현장의 의견을 경영 정책에 반영하는 소통 기반의 거버넌스를 구축하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 사용자위원과 근로자위원이 동수로 구성되어 근로자의 의견을 균형 있게 반영하고 있으며, 설문조사를 활용한 익명 아차사고 신고 제도를 운영하여 잠재 위험요인을 선제적으로 발굴·개선하고 안전사고 예방 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

콜마홀딩스 안전보건경영 관리조직



콜마그룹은 임직원과 협력사 임직원 모두가 건강하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 글로벌 수준의 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 실효성 있는 안전 문화를 전사적으로 정착시키고, 임직원 모두가 안심할 수 있는 지속가능한 사업장을 구현하는 데 앞장서겠습니다.

전략

안전보건 경영방침

콜마홀딩스는 지주회사로서 전사적 안전보건 수준 향상과 중대재해 예방을 위한 안전보건 경영방침을 수립하여 경영의 근간으로 삼고 있습니다. 안전보건 전략은 고용노동부 및 산업안전보건공단의 정책과 가이드라인을 반영하여 수립되며, 이를 기반으로 안전보건관리규정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 안전보건관리체계 고도화, 정기적인 교육·훈련 제공, 재해 발생 시 기록·분석 체계 강화를 중심으로 안전보건 관리 체계를 보완하여 운영하였습니다. 사내 경영방침은 국내·외 법규 및 지자체 조례 준수, 시설물 안전사고 및 화재 예방, 상주 협력업체 재해 예방 등을 아우르며, 전 임직원이 동참하는 조직 내 안전 활동의 기본 기준으로 확고히 적용되고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

콜마홀딩스는 체계적인 안전보건 관리 체계를 보다 공고히 하기 위해 2026년 국제 표준인 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증을 신규 취득하였습니다. 현재 한국콜마, 콜마비엔에이치, HK inno.N, 연우 모두 해당 인증을 바탕으로 안전한 사업장을 운영 중입니다. 또한, 콜마홀딩스는 그룹사 안전보건 협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 관계사 간 안전보건 인사이트를 공유하고 관리 역량을 일원화하여, 그룹 차원의 안전 경영 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.



안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증서 (콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비엔에이치, HK inno.N, 연우)

안전보건 경영방침

당사는 "World First Class"를 지향하는 글로벌 멀티-비즈니스 그룹의 지주회사로서, 안전보건 경영을 추구하기 위하여 다음과 같이 방침을 제정하고 이를 목표·실행의 근간으로 삼으며 안전보건 경영 시스템을 통하여 이행한다.

1. 유해의 업무 활동 및 사업 운영 전반에 걸친 유해위험 요인을 선제적으로 파악하고 개선하며, 임직원 및 협력사 종사자에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공한다.
2. 당사 및 그룹사에 적용되는 국내외 안전보건 법규, 지자체 조례 및 규칙을 엄격히 준수한다.
3. 그룹사 안전보건 이행 상태 모니터링, 시정명 단정사고 및 화재 예방, 상주 협력업체 재해 예방을 중점 관리 항목으로 삼고 지속적으로 개선한다.
4. 전 임직원이 안전보건 행동을 다짐하고 동참할 수 있도록 교육 훈련을 실시하며, 정기적인 평가를 통해 안전보건 관리체계를 고도화 한다.
5. 본 방침을 이해 관계자에게 공개하고 당사와 관계사 및 협력사가 안전보건 경영을 추구하도록 권장하고 유도한다.

콜마홀딩스 대표이사 윤상현 콜마홀딩스 안전보건관리책임자 전상훈

콜마홀딩스 안전보건 경영방침

안전보건

전략

안전보건 관리활동

비상대응 훈련

콜마그룹은 안전을 최우선 가치로 삼아 임직원의 안전의식 제고와 문화 정착을 위한 체계적인 교육 및 훈련을 지속하고 있습니다. 콜마홀딩스는 재해 유형별 비상대응 시나리오를 수립하여 정기적인 훈련을 운영 중이며, 2025년에는 상반기 감전사고 대응 훈련과 하반기 연구실 화재 대피훈련을 실시하였습니다. 아울러 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 실습을 병행하고, 감전·질식·화재·엘리베이터 갇힘 등 발생 가능한 다양한 재난 상황을 시나리오에 반영함으로써 임직원의 실전 위기 대응 역량과 안전보건 수준을 한층 강화하고 있습니다.



소방대피훈련 (2025.10.24.)



CPR 및 AED 사용법 실습 (2025.09.23.)

안전보건 법규 준수

콜마홀딩스는 엄격한 안전보건 경영방침을 실현하기 위해 선제적인 안전보건관계법령 준수 프로세스를 운영하고 있습니다. 분기마다 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 관련 법규의 제·개정 동향을 모니터링 및 최신화하고 있습니다. 파악된 법적 요구사항은 즉각적으로 당사 및 관계사의 안전보건 관리체계에 반영되며, 현장 적용의 타당성과 이행 여부에 대한 정기적인 준수 평가를 실시합니다. 평가된 결과는 각 부서의 이해관계자 및 경영진의 공식적인 결재 과정을 거쳐 투명하게 공유됨으로써, 전사적인 법규 준수 리스크를 원천적으로 차단하고 책임 있는 안전 경영을 실천하고 있습니다.

안전보건 교육

콜마홀딩스는 전사 차원의 안전문화 확산을 위해 신입사원 입사 초기 단계부터 안전보건 교육을 필수 과정으로 운영하고 있습니다. 신규 입사자가 조직에 적응하는 첫 단계에서부터 안전 수칙을 자연스럽게 체화하고, 일상 업무 속에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요인에 대응할 수 있도록 기본 소양 교육을 강화하여 전사적인 안전보건 관리의 기반을 다지고 있습니다.

한국콜마는 임직원의 안전의식 제고와 현장 중심의 안전 문화 정착을 위해 정기 교육과 특별 교육을 전개하고 있습니다. 사무직과 비사무직 전 임직원을 대상으로 정기 안전보건 교육을 시행하고 있으며, 현장 맞춤형 교육을 통해 비사무직 임직원의 안전관리를 강화하고 있습니다. 아울러 특수 작업환경에서의 유해·위험요인을 통제하고 안전사고를 예방하기 위한 특별 안전 교육을 실시하여 실질적인 대응 역량을 높였습니다. 또한, 신규 채용자가 입사 초기부터 안전 수칙을 내재화할 수 있도록 별도의 안전보건 교육 과정을 마련하여 운영 중입니다.

콜마비엔에이치는 임직원의 안전·보건에 대한 인식 제고와 산업재해 예방을 목표로 시기별·직책별 맞춤형 안전보건교육 과정을 운영하고 있습니다. 채용 및 작업내용 변경 시 교육을 비롯해 화학물질 취급자 대상 물질안전보건자료(MSDS) 교육 등 실무 중심의 프로그램을 작업 실시 전에 철저히 진행하고 있습니다. 특히 2025년에는 교육 대상 재직자 467명 전원이 정기교육을 이수하여 100%의 완료율을 기록하였으며, 관리감독자 51명 역시 전용 교육 과정을 수료하여 사업장 내 위기 상황에 신속하게 대응할 수 있는 역량을 강화하였습니다.

HK inno.N은 임직원의 안전의식 고취와 사고 예방을 위해 법정 안전보건 교육은 물론 실무 중심의 자체 안전 교육 프로그램을 적극적으로 전개하고 있습니다. 특히 채용 시 및 관리감독자 교육 등 필수 법정 교육 외에도, 입사 3년 차 미만 대상 교육, VR 및 제천 안전체험관을 활용한 체감형 교육, 심폐소생술 교육 등을 다각적으로 운영하여 현장 대응력을 높였습니다. 이를 통해 잠재적 위험 요인에 대한 통제력을 강화하고 전사적인 안전 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

연우는 전사 안전보건 전략에 따라 현장 중심의 위험성 평가와 정기적인 안전보건 교육 및 비상 대응 훈련을 실시하여 실질적인 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 특히 산업안전보건위원회를 중심으로 법정 의무 교육 이행 현황과 위험 요인 개선 조치를 종합적으로 점검하며 현장 밀착형 안전관리 체계를 운영 중입니다. 향후에도 본사와 사업장 간 긴밀한 협력을 바탕으로 안전보건 관리 수준을 고도화하여 안전하고 건강한 근무 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

안전보건

전략

안전보건 관리활동

안전문화 진단

콜마홀딩스는 법적 규제를 넘어 임직원이 주도적으로 참여하는 안전 문화를 조성하기 위해 ‘안전문화 진단’ 프로세스를 운영하고 있습니다. 이는 기존의 탑다운(Top-down) 방식의 사업장 위험성 평가를 보완하여, 현장 실무자들의 생생한 목소리를 기반으로 안전 관리의 내실을 기하기 위함입니다.

매 분기 실시하는 ‘임직원 익명 청취 조사’는 현장의 잠재적 유해·위험 요인과 아차사고를 선제적으로 발굴하는 핵심 소통 창구입니다. 2025년에는 진단의 실효성을 높이기 위해 위험 개선 범위를 대폭 확대하였습니다. 기존에는 빈도와 강도를 고려해 위험도가 고위험군(9점 이상)인 항목에 대해서만 법적 의무 사항에 따라 개선 조치를 취했으나, 이를 중간 위험 수준인 8점까지 하향 조정하여 선제적인 보완 활동을 전개하고 있습니다.

이는 사후 처리가 아닌 사전 예방을 통한 재해 예방 활동을 수행하겠다는 최종 목표 아래 추진되고 있습니다. 콜마홀딩스는 임직원의 자발적인 의견 수렴과 법적 기준을 상회하는 엄격한 위험 관리를 통해, 임직원 스스로 안전을 실천하는 조직문화를 정착시키고 그룹 전반의 안전 역량을 강화해 나가고 있습니다.

L.O.T.O. 안전절차 수립 및 문화 도입 (비정형작업)

콜마홀딩스는 기계·기구 설비의 정비, 점검, 청소, 교정 등 일상 반복 외의 비정형 작업 시 발생할 수 있는 안전사고를 예방하기 위해 L.O.T.O.(Lock-Out, Tag-Out) 안전절차 체계를 수립하고 현장에 도입하였습니다. 비정형 작업 재해는 당사자가 아닌 제3의 작업자가 미처 인식하지 못한 채 작업 중인 기계의 가동으로 인한 사고를 의미하며, 이를 예방하고자 L.O.T.O.라는 작업절차를 도입했습니다. 이에 따라 전원 차단과 잠금장치 설치, 표지판 부착 등을 골자로 하는 표준 작업 절차를 정립하였으며 전기 잠금장치, 기동스위치 잠금장치, 밸브 잠금장치 등 에너지원별 물리적 차단 도구를 현장에 구비하여 작업 안정성을 확보하였습니다. 2025년 5월에는 협력사 소속 작업자들을 대상으로 비정형 작업의 위험성 및 L.O.T.O. 장비 유형별 사용법에 대한 사전 안전 교육을 실시하였습니다. 콜마홀딩스는 수립된 안전 절차가 현장에 철저히 정착될 수 있도록 비정형 작업 시 L.O.T.O. 이용 여부를 상시 모니터링하고, 실제 작업 현황과 안전 작업일지를 대조하여 일치 여부를 지속적으로 관리해 나갈 방침입니다.

L.O.T.O. 작업 절차

전원 차단 준비	기계설비 운전 정지	전원 차단 및 잔류에너지 확인	L.O.T.O. 설치	작업 실시	점검 및 확인	L.O.T.O. 해제	기계 설비 재가동
작업 전 관련 작업자에게 작업 내용 공지	정해진 순서에 따라 해당 기계·설비 운전 정지	기계·설비의 주전원을 확실하게 차단하고 잔류에너지 여부 확인	전원부 등에 잠금장치 및 표지판 설치 후 담당작업자가 개별 열쇠 보관	기계·설비정지 확인 후 정비, 청소, 수리 등 작업 실시	기계·설비 주변 상태 및 관련 작업자 안전 확인	담당작업자가 직접 잠금장치 및 표지판 해제	종료 후 관련 작업자에게 해당 내용 공지



L.O.T.O. 작업사례

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

안전보건

위험관리

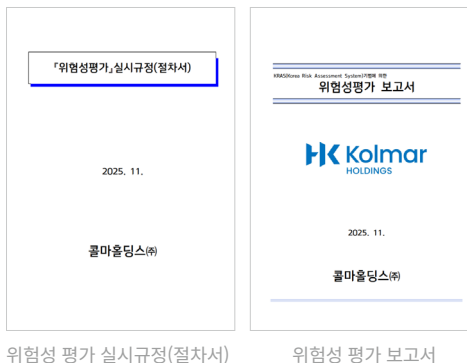
사업장 위험성 평가

콜마홀딩스는 정기 및 수시 위험성 평가를 통해 잠재적 유해·위험요인을 선제적으로 발굴·개선하고 있습니다. 2025년부터는 위험성 평가 관리 기준을 기존 9점에서 8점으로 하향하여 관리 범위를 넓히고, 식별된 요인을 누적 관리하여 개선 실효성을 높였습니다.

또한, 관계사와 분기별 산업안전보건위원회를 운영하여 협력적 관리 체계를 강화하고 있습니다. 노사 동수의 위원이 참여하여 현장 내 위험요소를 공유하고 실질적인 개선책을 마련함으로써, 관계사 전반의 안전보건 수준을 상향 평준화하고 있습니다.

한국콜마는 근로자의 안전을 최우선으로 삼아 잠재적 위험 요인을 선제적으로 통제하는 다층적 위험성 평가 체계를 운영하고 있습니다. 연 1회 정기 평가와 월 1회 상시 평가를 시행하고 있으며, 신규 설비 도입 등 환경 변화 시 수시 평가를 병행하여 상시 모니터링을 강화했습니다. 특히 안전관리자, 관리감독자, 현장 근로자가 함께 참여하는 현장 중심 체계를 구축하여 실효성 있는 개선 방안을 도출하고 있으며, 고위험 요소는 우선순위에 따라 즉각 조치하고 있습니다. 또한, 매월 평가 결과를 바탕으로 부서별 TBM(Tool Box Meeting)을 전개하여 위험 요인을 신속하게 전파하고 사업장 내 예방 중심의 안전문화를 확산시키고 있습니다.

한국콜마 사업장 위험요인 개선



콜마비엔에이치는 사업장 내 잠재적 위험 요소를 사전에 파악하고 조치하기 위해 수시로 위험성 평가를 수행하고 있으며, 모든 업무 관련 재해에 대해 예외 없이 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 공정 선정, 위험 요인 도출, 위험도 계산, 위험도 평가 및 개선대책 수립의 5단계로 구성되어 있으며, 근로자의 적극적인 참여를 통해 실효성을 높이고 있습니다. 2025년에는 전 사업장에서 총 88건의 위험요인을 개선 대상으로 결정하고 이에 대한 100% 개선 조치를 완료하였습니다.

콜마비엔에이치 사업장 위험요인 개선



HK inno.N은 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」과 「산업안전보건법」 등 법적 의무 사항에 기반하여 매년 외부 전문기관을 통해 제조 사업장의 외부안전진단을 실시하고 있습니다. 안전환경기획팀은 진단 결과에 따른 개선 사항 추적을 통하여 개선 여부를 정기적으로 점검하며, 사업장별로 교차 점검을 통하여 각 사업장의 미흡 사항을 개선하고 있습니다.

연우는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」과 「산업안전보건법」을 철저히 준수하며, 산업안전보건위원회를 중심으로 잠재적 위험 요인을 선제적으로 통제하는 예방 중심의 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 전 구성원이 참여하는 주기적인 위험성 평가와 현장 합동점검을 통해 유해·위험 요소를 세밀히 파악하고 있으며, 관할 119안전센터와 연계한 상황별 비상대응 훈련을 전개하여 현장 중심의 실효성 있는 대응 역량을 확보했습니다. 이러한 체계적 노력의 결과, 2025년 산업재해율은 전년 대비 크게 개선된 0.34%를 기록하였으며, 앞으로도 지속적인 교육과 상시 모니터링 강화를 통해 사업장 내 안전 리스크 최소화에 집중할 계획입니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

안전보건

지표 및 목표

2025년 성과 및 2026년 계획

콜마홀딩스 안전보건 목표

직업성 질환자 발병률
0%

- ✓ 실내공기질 및 휴게 환경을 법적 기준치 이상으로 유지 관리
- ✓ 근골격계 질환, 뇌심혈관계 질환, 직무 스트레스 100% 상담관리
- ✓ 개인 보호구를 해당되는 모든 근로자에게 지급하고 착용하도록 관리

위험요인
100% 개선

- ✓ 야차사고, 시설물 결함 등 잠재 위험요인을 발굴하고 조치율 100% 달성
- ✓ 사업장과 협력업체 모두 위험성 평가 실시
- ✓ 사전 안전 작업허가제를 실시하여 유해위험작업 시 발생할 수 있는 위험요인 사전 제거

중대산업재해
ZERO

- ✓ 협력사 포함 전 근로자의 중대산업재해 ZERO 달성
- ✓ 협력사 포함 전 근로자의 비상대응 훈련 반기 1회 이상 실시
- ✓ 안전보건 교육 이행률 100% 달성 (퇴사자, 휴직자 제외)

2025년 주요 성과

중대재해처벌법 소규모 관계사
대응체계 구축
(5개사 중 4개사 완료)

종합기술원
L.O.T.O.작업절차 도입
(교육 및 비정형작업 시 사용 완료)

건물관리 및 위험요인 과제발굴
13건 개선완료

안전보건교육 이행률
100% 완료

환경안전 기한준수
100% 준수

2026년 주요 계획

그룹 안전보건 대시보드 운영

안전보건경영시스템(ISO 45001)
인증 취득

비상상황 대응 및 건강증진 활동 운영

안전보건교육 이행률
100%

환경안전 기한준수
100%

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영

사업 경쟁력 강화

안전보건

기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

주요 성과



콜마그룹

환경경영방침

수립



콜마그룹

온실가스 감축 로드맵

수립

기후변화 대응

거버넌스

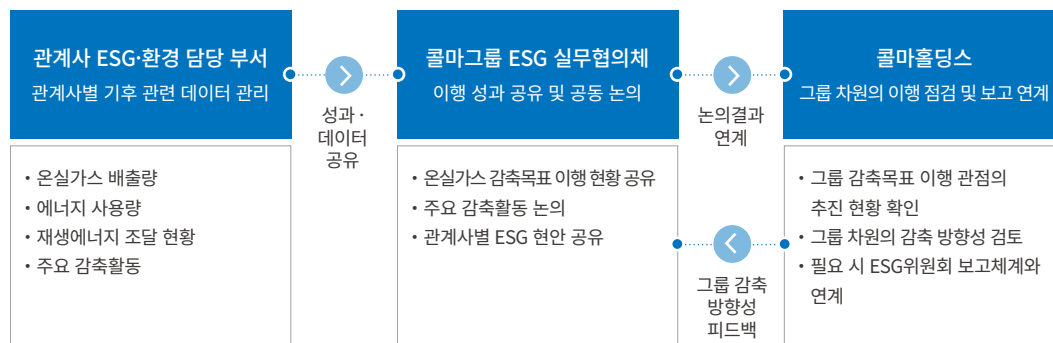
콜마그룹 기후변화 대응 거버넌스

콜마홀딩스는 기후변화를 단순한 환경 문제가 아닌 기업의 지속가능성에 직결되는 핵심 경영 리스크로 인식하고 있습니다. 이에 따라 그룹 차원의 체계적인 기후변화 대응을 위해 관계사와의 긴밀한 협력에 기반한 3단계 이행 관리 체계를 구축하고, 온실가스 감축을 포함한 다양한 기후변화 대응 관련 활동을 통합적으로 관리하고 있습니다.

관계사의 ESG·환경 담당 조직은 기후변화 대응의 출발점으로서 사업장 단위에서 발생하는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 조달 현황, 주요 감축활동 등 기후 관련 핵심 데이터를 직접 수집하고 관리합니다. 이를 통해 관계사는 자체적인 기후 리스크를 파악하고 대응 역량을 내재화하는 한편, 관리된 데이터를 정기적으로 공유하여 그룹 전체의 기후변화 대응 현황을 파악하는 기초자료로 활용될 수 있도록 합니다.

콜마그룹 ESG 실무협의체는 각 관계사로부터 수집된 성과 데이터를 바탕으로 기후변화 대응 이행현황을 공유하고, 온실가스 감축을 비롯하여 주요 기후 관련 활동에 대한 논의를 진행합니다. 또한, 기후변화로 인해 발생할 수 있는 관계사별 ESG 현안을 상호 공유함으로써, 그룹 전반의 기후변화 대응 역량을 함께 강화하고 있습니다. 협의체에서 도출된 논의 결과는 콜마홀딩스로 연계되어 그룹 차원의 종합적인 검토에 활용됩니다.

콜마홀딩스는 콜마그룹 ESG 실무협의체에서 논의된 결과를 바탕으로 그룹 기후변화 대응 목표의 이행 현황을 종합적으로 점검하고, 내·외부 환경을 고려하여 그룹 차원의 대응 방향성을 지속적으로 검토합니다. 필요한 경우, 검토 결과를 ESG위원회 보고체제와 연계하여 기후변화 대응 전략이 경영 의사결정에 충분히 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 검토를 통해 수립된 그룹 차원의 기후변화 대응 방향성을 실무협의체에서 공유함으로써 관계사의 이행 활동이 그룹의 중장기 기후 전략과 일관성을 유지할 수 있도록 하고 있습니다. 콜마홀딩스는 유기적이고 순환적인 관리 구조를 바탕으로, 기후변화 대응을 그룹 경영 전반에 내재화하겠습니다.



콜마홀딩스는 기후변화 대응을 단순한 책임의 차원을 넘어, 지속가능한 성장과 경영 과정의 회복탄력성을 확보하기 위한 전략적 필수 과제로 인식하고 있습니다. 탄소중립 전환과 글로벌 규제 환경의 급변 속에서, 기후 리스크를 위험 요인이 아닌 비즈니스 기회로 전환할 수 있는 실행력을 강화하고 있습니다.

콜마그룹 환경경영방침 제정 및 운영

[LINK](#)

콜마그룹은 환경을 기업경영의 핵심 가치로 삼아 지속가능한 미래를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 경영 활동에서 환경보호와 자원순환을 고려하며, 기후변화 대응과 친환경 경영을 통해 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이를 위해 2025년 11월 환경경영방침을 제정하여 그룹 차원의 환경경영에 대한 의지를 구체화하고 실천 방향을 명확히 하였습니다.

환경경영방침은 환경을 고려한 경영 활동을 통해 지속가능한 발전을 추구하고, 임직원과 이해관계자 모두가 함께 참여하는 환경경영 문화를 조성하는 데 중점을 두고 있습니다. 콜마그룹은 환경경영방침을 기반으로 탄소 배출량 감축과 자원순환을 강화하며, 전 사업장에서 재생에너지 사용 비율을 확대하는 등 저탄소 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 제품 개발과 생산 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 공정 기술을 도입하고, 재활용 소재 사용률을 높이는 등 환경 친화적 제품과 프로세스를 구현하고자 노력하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 단순히 환경 보호를 넘어, 지속가능한 가치를 창출하고 기업의 경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

콜마그룹은 국내·외 환경 법규와 국제협약을 철저히 준수하며, ISO 14001 기반의 체계적인 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 내부 관리 기준과 모니터링 체계를 통해 환경 목표를 효과적으로 달성하고, 환경성적을 지속적으로 개선하기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 더불어, 전 임직원의 환경역량 강화를 위해 정기적인 교육 프로그램을 운영하며, 환경사고 예방과 환경경영 실천을 위한 내부 소통과 협력을 강화하고 있습니다.

환경성과의 투명한 공개와 이해관계자와의 협력 또한 콜마그룹 환경경영의 중요한 축을 이루고 있습니다. 지속가능경영보고서를 통해 환경성과와 주요 활동을 투명하게 공개하며, 협력사와의 파트너십을 통해 녹색경영을 지원하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 정기적인 소통 채널을 운영하여 환경경영에 대한 의견을 수렴하고 이를 반영함으로써 신뢰를 기반으로 한 책임 있는 환경경영을 실천하고 있습니다.

콜마그룹은 전 임직원이 환경경영에 동참할 수 있는 문화를 조성하고, 환경보호와 지속가능한 발전을 위한 실질적인 노력을 이어가고 있습니다. 앞으로도 환경을 고려한 경영 활동을 통해 사회적 책임을 다하며, 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위해 최선을 다할 것입니다.

기후변화 대응

전략

기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

콜마그룹은 주요 관계사의 사업 특성과 기후변화 노출 요인을 고려하여 기후 관련 리스크 및 기회 요인을 검토하고 있습니다. 한국콜마와 콜마비앤에이치는 주요 사업장을 대상으로 시나리오 기반 분석을 수행하여, 기후변화가 사업장 운영, 자산, 에너지 비용 및 저탄소 전환 과정에 미칠 수 있는 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다.

주요 관계사 기후변화 리스크 및 기회 식별 및 평가 절차

Kolmar

한국콜마는 글로벌 공시 기준, 동종업계 사례 및 이해관계자 요구사항 등을 바탕으로 기후 관련 리스크와 기회 요인을 식별하고 있습니다. 식별된 이슈는 사업활동과의 관련성, 가치사슬 영향, 전략 및 이행현황 등을 고려하여 선별되며, 시나리오 분석과 잠재적 재무영향 검토를 통해 주요 기후 리스크 및 기회로 평가됩니다. 이러한 분석 결과는 기후변화 대응 전략과 관리계획 수립에 활용되고 있습니다.

기후 리스크 및 기회 식별

- 전년도 도출 항목과 기존 관리 이슈를 기반으로, TCFD 가이드라인, 동종업계 사례, 산업 특성 및 고객사 요구사항을 반영

영향기간 및 사업모형·가치사슬 영향 검토

- 식별된 기후 리스크 및 기회에 대해 단기·중기·장기 영향기간, 발생위치, 사업활동 및 가치사슬에 미치는 현재·예상 영향을 검토

기후 시나리오 분석

- 분석 Tool을 활용하여 물리적 리스크 요인별 노출도와 잠재적 손실 영향을 분석
- 전환 리스크 및 기회는 주요 매개변수와 가정사항을 기반으로 시나리오별 영향을 검토

재무영향 분석

- 시나리오 분석 결과와 주요 영향요인을 바탕으로 잠재적 재무영향 검토

대응 전략 수립

- 중요 기후 리스크 및 기회의 재무영향과 관리 우선순위를 고려하여 목표 및 관리계획을 수립

분석 결과, 물리적 리스크 측면에서는 이상기온과 급성 홍수가 주요 기후 요인으로 확인되었으며, 전환 리스크 및 기회 측면에서는 감축목표 이행에 따른 저탄소 설비 도입 부담, 탄소비용 노출 가능성, 재생에너지 사용 확대에 따른 비용 변동성 대응 효과 등이 주요 검토사항으로 도출되었습니다.

주요 관계사 기후변화 리스크 및 기회 분석 결과

Kolmar BNH

중대 리스크 및 기회		사업활동에 미치는 영향	대응방안
물리적 리스크	이상기온	• 이상기후로 인한 생산설비의 손상 위험 증가 • 지속적인 폭염으로 인한 에너지 비용 상승 및 공장 가동을 저하에 따른 생산성 감소	• 사업장별 시설 관리 강화 및 이상기후 대비 예산 편성 등을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 관리체계 구축 예정
	급성홍수	• 기상 이변으로 인한 손상 설비 복구 또는 신규 구축 필요 • 사업장 운영 중단 가능	• 자산 피해를 완화하기 위한 보험 가입 고려 • 자연재해로 인한 비상사태 대응 및 대피 절차 매뉴얼 개발 및 운영하고 방재 인프라 확충 예정
전환 리스크	(기술) 저탄소 설비 도입에 따른 비용 부담 증가	• 저탄소 설비 도입 시 초기 투자부담 증가 • 감축목표 이행을 위해 연료 전환, 고효율 설비 도입, 재생에너지 자가발전설비 등 저탄소 설비 도입 필요성 증가	• 저탄소 설비 도입 시 투자비용을 완화하기 위해, 내부감축 사업을 최우선적으로 고려하고 내부탄소가격 도입을 통해 투자 평가 체계 구축
기회	(회복탄력성) 온실가스 감축목표 이행에 따른 전력비용 변동성 대응력 강화	• 태양광 자가발전 설비 도입, 재생에너지 조달 확대 및 에너지 효율 개선을 통한 전력요금 변동성에 대한 대응력 강화, 에너지 공급 안정성 제고	• 세종사업장 태양광 자가발전 시설 증설 및 신규 사업장 태양광발전설비 도입 가능성 검토를 통한 재생에너지 사용 확대 및 전력비용 변동성 대응력 강화

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

위험관리

기후변화 리스크 관리 프로세스

콜마그룹은 기후변화에 따른 리스크와 기회 요인을 보다 체계적으로 검토하기 위해 관계사별 사업 특성, 생산시설 운영 현황, 온실가스 배출량 및 에너지 사용 현황 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 물리적 리스크는 주요 사업장의 위치, 자산 특성 및 기후위험 노출도를 중심으로 검토하며, 전환 리스크와 기회 요인은 감축목표 이행, 에너지 비용, 재생에너지 조달 및 저탄소 설비 전환 가능성 등을 중심으로 분석하고 있습니다.

이러한 검토 결과는 관계사별 기후변화 대응 현황과 연계하여 관리되며, 향후 감축목표, 재생에너지 조달계획 및 주요 대응과제 검토 시 참고자료로 활용될 예정입니다. 콜마그룹은 기후변화 이슈가 환경 관리에 국한되지 않고 사업 운영, 비용 구조 및 중장기 경쟁력에 영향을 미칠 수 있는 요인임을 인식하고, 주요 관계사의 대응 현황을 지속적으로 확인해 나갈 계획입니다.

주요 관계사 기후리스크 관리 프로세스

HK Kolmar BNH

콜마비엔에이치는 환경안전1·2팀을 중심으로 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 식별하고, 사업활동에 미치는 영향을 검토하고 있습니다. 식별된 주요 사항은 이사회 및 ESG위원회 보고체계와 연계하여 관리되며, 에너지 사용량과 온실가스 배출량 등 관련 데이터도 함께 점검하고 있습니다. 또한, 콜마비엔에이치는 기후 데이터의 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 온실가스 배출량 제3자 검증을 도입하였으며, 향후 검증 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

콜마비엔에이치 기후리스크 관리 프로세스

기후 리스크 및
기회 식별 &
데이터 관리

- 기후 관련 리스크 및 기회 식별
- 감축목표 관리
- 온실가스배출량 등 데이터 관리 체계 고도화

리스크 및 기회
중요성 평가

- 이슈별 사업 영향 분석
- 발생가능성, 재무적 영향을 고려한 중요성 평가 실시

이행현황 및
추진계획 심의

- 이슈별 리스크 완화 이행계획 수립 및 추진 심의 (이사회 및 ESG위원회)

모니터링 및 개선

- 추진현황 및 목표 점검, 개선

지표 및 목표

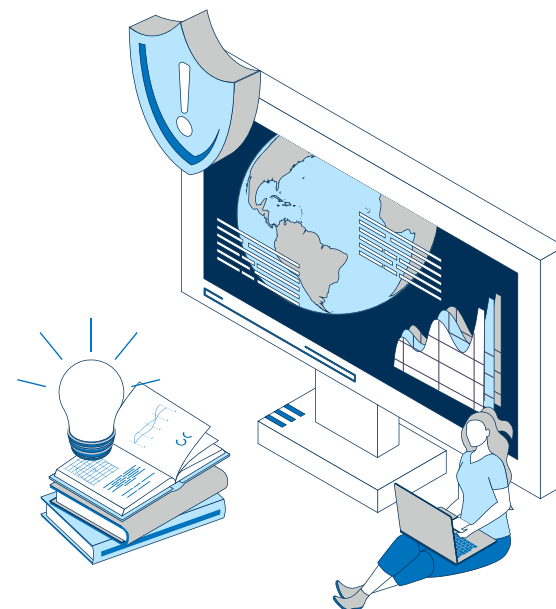
ESG 실무협의체 기반 감축목표 이행현황 모니터링

콜마홀딩스는 2025년 관계사별 감축 계획을 토대로 그룹 차원의 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 해당 로드맵은 관계사별 온실가스 감축목표, 배출량 현황 및 K-RE100 가입 현황 등을 종합적으로 고려하여 마련되었으며, 콜마그룹은 이를 기반으로 장기적인 온실가스 감축을 추진하고 있습니다.

콜마홀딩스는 감축이행 진단 조사표를 통해 관계사별 감축목표 및 배출량 현황을 취합하고, 관계사별 이슈 사항을 점검하고 있습니다. 이를 통해 감축목표 이행 과정에서 관계사가 겪는 어려움을 파악하고, 그룹 차원의 해결방안을 함께 모색함으로써 로드맵에 따른 감축목표 이행을 지원하고 있습니다.

콜마홀딩스는 관계사와의 지속적인 협력을 통해 기후변화 대응 역량을 전반적으로 강화하기 위해, ‘관계사 ESG·환경 담당 부서 → 콜마그룹 ESG 실무협의체 → 콜마홀딩스’로 연계되는 거버넌스 체계를 강화하고 있습니다. 해당 체계를 통해 관계사의 온실가스 배출량 및 재생에너지 이행 성과를 공유하고, 그룹 감축목표 이행 관점에서의 주요 추진 현황을 지속적으로 확인하고 있습니다.

콜마홀딩스는 거버넌스 체계를 통해 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 조달현황 및 주요 감축 활동 관련 사항을 단계적으로 논의하며, 재생에너지 조달 확대, 공정 에너지 효율 개선 등 기후변화 대응 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

윤리경영 및 준법경영
사업 경쟁력 강화
안전보건
기후변화 대응

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

지표 및 목표

2025년 성과 및 향후 계획

콜마그룹은 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 줄이기 위해 설비 운영을 최적화하고 에너지 효율을 개선하고 있습니다. 사업장별 여건에 따라 고효율 설비 도입, 에너지 관리체계 구축, 재생에너지 활용 확대를 추진하며 상시 모니터링을 지속하고 있습니다. 특히 연우는 스마트에너지플랫폼 사업을 통해 FEMS(공장 에너지 관리 시스템)를 구축했으며, 수변전실 보수와 고효율 LED 조명 교체로 전력 효율을 높여 온실가스 배출량을 성공적으로 감축했습니다. 콜마그룹은 앞으로도 기후변화 대응 역량을 강화하기 위한 온실가스 배출량 저감 활동 및 에너지 절감 활동을 지속적으로 이어갈 계획입니다.

구분	온실가스 배출량(Scope1+2)*			에너지 사용량			목표 및 활동 계획
	2023년 (tCO ₂ eq)	2024년 (tCO ₂ eq)	2025년 (tCO ₂ eq)	2023년 (TJ)	2024년 (TJ)	2025년 (TJ)	
한국콜마	17,459.5	18,973.5	20,844.5	309.9	334.8	368.9	• 전력사용량 절감을 위한 고효율 유틸리티 및 설비 투자 • 전 법인 소유 친환경차량 도입 • 설비 효율화 및 미활용 열에너지 활용 등 감축기술 도입 • 2050년 Net Zero 달성
콜마비앤에이치	11,139.1	14,810.7	16,288.4	228.7	304.3	334.9	• 세종 3공장 재생에너지 설비 구축(태양광) • 온실가스 검증 범위 확대 적용(서울사무소 등) • 법인 소유 친환경 차량 도입 • 설비 효율화 및 폐열 회수 • 재생에너지 설비 적용 확대 • 2050년 Net Zero 달성
HK inno.N	35,386.0	36,685.0	41,265.0	720.7	746.1	849.5	• K-RE100 이행안 수립 및 재생에너지 전환 • 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 추적 및 감축 수단 계획 수립 및 이행 • 자연재해 및 이상기후에 대비한 사업장 인프라 구축 • 자체 태양광 발전 시스템 구축, REC 구매, Off-Site PPA 계약 체결을 통한 재생에너지 전환 강화 • 수립한 탄소중립 로드맵 이행을 위한 경영진 보수 연계 • 2050년 Net Zero 달성
연우	16,499.0	15,960.0	13,693.0	339.0	328.0	283.0	• 에너지 효율 향상 및 공정 최적화 • 고효율 설비 투자 및 에너지 절감 • 친환경 연료·재생에너지 전환 • 2050년 Net Zero 달성

* Scope 2 배출량은 지역기반 배출량으로 산정하였음

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
유해물질 및 오염물질 관리 강화
효율적인 수자원 관리
Protecting Biodiversity

ESG Factbook

Appendix

Environmental

- 053 친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
- 056 유해물질 및 오염물질 관리 강화
- 058 효율적인 수자원 관리
- 059 Protecting Biodiversity



HK Kolmar



KSSB 제2호
공시기준
적용 및 공시

HK Kolmar
HOLDINGS

HK Kolmar BNH



2025년 기준
음성공장 용수
재사용 149톤 달성

inno.N



케이캡(K-CAB), 컨디션
전과정 평가(LCA)
수행

HK Yonwoo



원재료 폐기물 재활용률
94.09%
달성

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

유해물질 및 오염물질 관리 강화

효율적인 수자원 관리

Protecting Biodiversity

ESG Factbook

Appendix

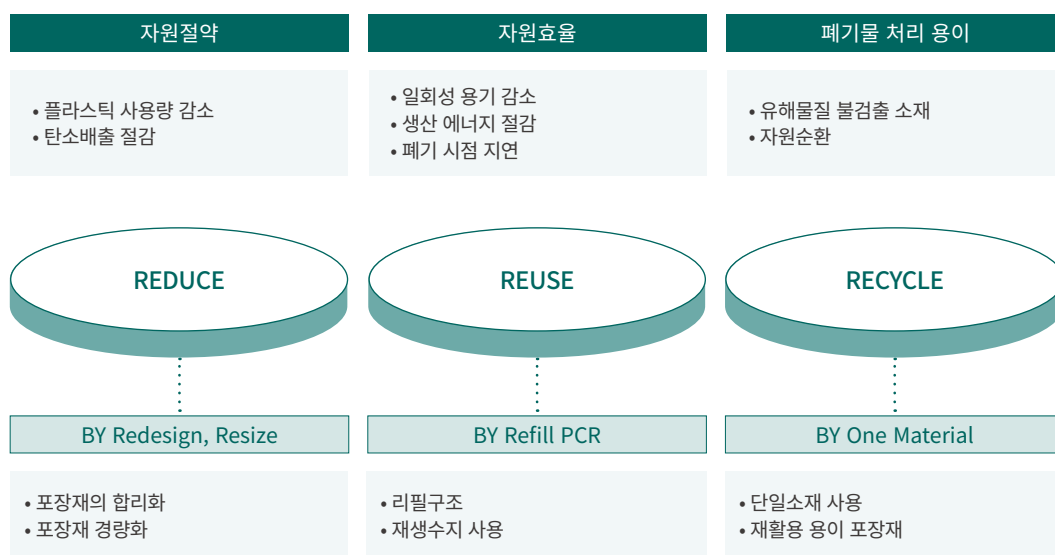
친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

친환경 제품 개발

한국콜마는 Reduce(감축), Reuse(재사용), Recycle(재활용)의 세 가지 축을 중심으로 한 '3R GREEN 전략'을 기반으로, 제품 기획부터 디자인, 생산에 이르는 제조 공정 전반에서 친환경 포장재 솔루션을 고도화하고 있습니다. 자원순환 사회 실현에 기여하기 위해 제품 개발 초기 단계부터 지속가능한 패키징 솔루션을 도입하고 있으며, 단일 재질 적용 확대 및 리필 구조 구축을 통해 플라스틱 사용량 최소화 및 탄소 배출 저감을 동시에 달성하고 있습니다.

특히 종이 소재의 친환경적 가능성을 검증하며 멸균 종이팩 기술, ALL-PP 단일 소재 펌프 등 순환 효율성을 높이는 혁신적인 디자인 전략을 생산 전 과정에 폭넓게 적용하고 있습니다. 이와 더불어 FSC 인증 및 글로벌 안전성 인증을 획득한 지류 사용을 확대하여 산림 보호와 환경 영향 저감에 기여하고 있습니다. 한국콜마는 이와 같은 선도적인 용기 개발과 공정 혁신을 통해 제품의 환경 영향을 최소화하고 있으며, 앞으로도 기술 경쟁력과 환경적 지속가능성을 동시에 확보하여 밸류체인 전반의 ESG 경영 기반을 강화해 나갈 방침입니다.

한국콜마 3R GREEN 전략체계



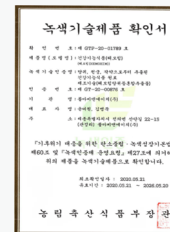
소비자와 밀접한 화장품, 건강기능식품, 제약바이오 제품을 제조하는 콜마그룹은 전 과정에서의 환경 영향을 중요하게 관리하고 있습니다. 제품의 구매·사용·폐기에 이르는 전 과정에서 환경 부담을 저감하고 지속가능성을 고려한 제품 제고를 위해 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 건강기능식품 ODM 업계 최초로 녹색기술 및 녹색기술제품 인증을 획득하며 제품 개발부터 제조 공정 전반에 걸쳐 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 특히 2020년 녹색기술제품 인증을 최초 획득한 이후 2025년에도 인증을 유지하며 제품의 기능적 우수성과 친환경 기술 적용 수준을 지속적으로 인정받고 있습니다. 이는 기술 경쟁력과 환경적 지속가능성을 동시에 확보하기 위한 노력이 성과로 이어지고 있음을 보여줍니다.

또한, 콜마비엔에이치는 개별인정형 기능성 원료를 활용한 건강기능식품 개발 과정에 녹색기술을 폭넓게 적용하고 있습니다. 당귀, 천궁, 작약 등 국산 약용작물을 활용한 기능성 소재 개발 과정에서는 에너지 효율 향상, 용매 회수 및 재사용, 부산물 업사이클링 등 환경친화적 요소를 공정 전반에 반영하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이와 같은 노력은 제품 품질과 생산 효율 향상뿐만 아니라 자원순환 확대와 환경 영향 저감에도 기여하며, 그룹의 지속가능경영 실천 기반을 강화하고 있습니다.

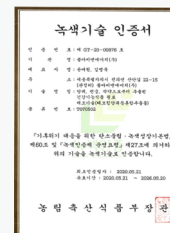
녹색기술제품

인증된 녹색기술을
적용한 제품을 판매
목적으로
상용화한 제품



녹색기술

에너지와 자원을
절약하고
효율적으로
사용하여 온실가스
및 오염물질 배출을
최소화하는 기술에
부여하는 인증



콜마비엔에이치 지속가능한 포장재 개발 및 도입

목표

2030년까지
친환경 포장재
사용 비율 전체 제품의
20%까지 확대



성과 (2023~2025년)

- 2023년 ... 애터미 이너콜라겐 등 9개 제품 친환경 포장재 도입
- 2024년 ... 애터미 프로바이오틱스 10플러스 친생유산균 등 8개 제품 추가 도입
- 2025년 ... 애터미 혈당컷여주, 메가비타민 D3K2 등 8개 제품 추가 도입

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

유해물질 및 오염물질 관리 강화

효율적인 수자원 관리

Protecting Biodiversity

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

친환경 제품 개발

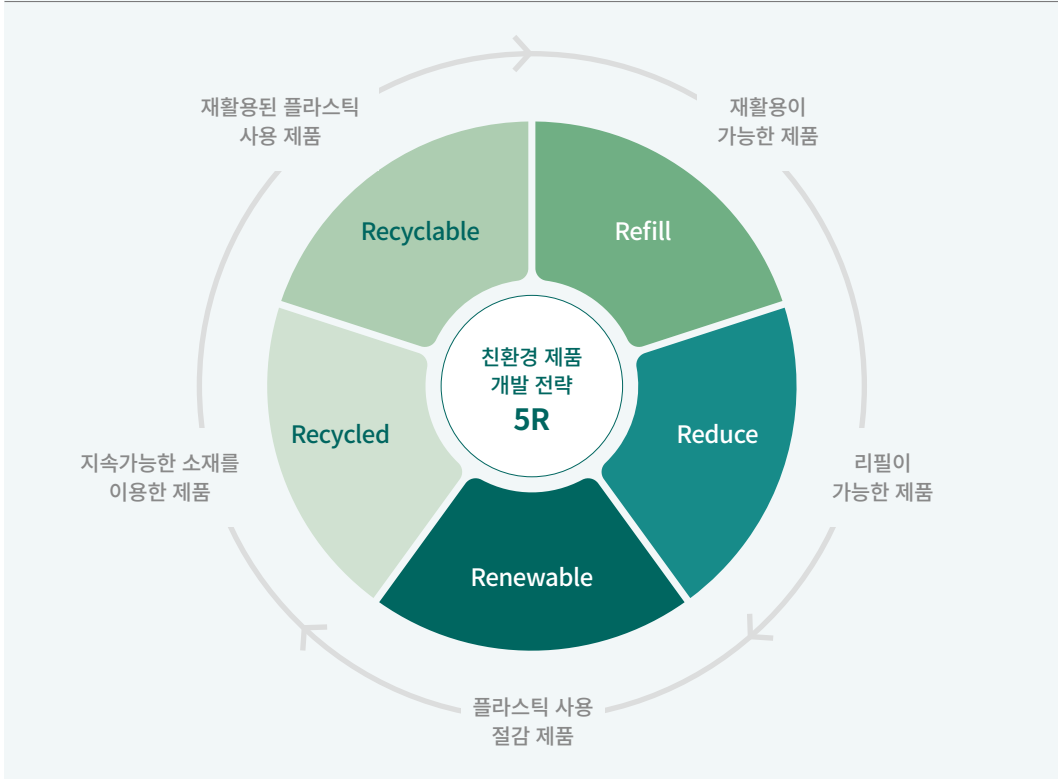
HK inno.N은 제품의 환경성 증진을 위하여 3R (Recycle, Reduce, Reuse) 전략을 수립하였습니다. 이 전략을 바탕으로 친환경 소재 사용, 포장재 경량화, 분리배출 용이성 개선 및 다회용 패키지 적용 등 제품 포장의 자원 사용량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 실효성 있는 3R 전략의 실천을 위하여 다회용 용기를 도입하는 등 재사용의 상용화를 추진하며 끊임없는 제품 기획 및 개발활동을 실시하고 있습니다.

HK inno.N 3R 실행방안 및 전략과제

중점영역	실행방안	전략과제
Recycle	- 친환경 소재 사용 - 재활용성 향상	- 친환경 포장재 확대 - 공통 규격 무인쇄 박스 전환 - 비접착식 라벨(티어테이프) 적용 - 분리배출 가능한 패키지 적용
Reduce	- 포장 경량화 - 플라스틱 최소화	- 부착형 설명서(Manual Pack) 적용 - 수축필름 적용 - 음료 제품 PET 경량화
Reuse	포장재 재이용	어플리케이션 재사용 상용화

연우는 5R(Reduce, Refill, Recyclable, Recycled, Renewable) 원칙을 핵심 전략으로 삼고, 친환경 제품 개발과 순환경제 실현에 박차를 가하고 있습니다. 단순한 용기 제작을 넘어 플라스틱 사용량 절감, 리필 시스템 적용, 재활용성 향상 및 재생 소재 활용을 고려한 제품 개발을 통해 지속가능한 패키징의 새로운 기준을 제시하고 있습니다. 또한, 친환경 소재의 상용화와 자원 순환 확대를 위한 기술 개발 및 글로벌 협력을 지속적으로 추진하며 친환경 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2025년에는 10종 이상의 친환경 신제품을 출시하며 친환경 제품 포트폴리오를 확대하였고, 고객사의 친환경 전환 요구에 대응할 수 있는 다양한 솔루션을 제공하고 있습니다. 연우는 지속적인 연구개발을 통해 친환경 신기술과 제품 아이디어를 선제적으로 제안하며, 고객과 함께 지속가능한 패키징 생태계 구축에 기여하고 있습니다.

연우 친환경 제품 개발 전략 5R



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Environmental

- 친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
- 유해물질 및 오염물질 관리 강화
- 효율적인 수자원 관리
- Protecting Biodiversity

ESG Factbook

Appendix

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

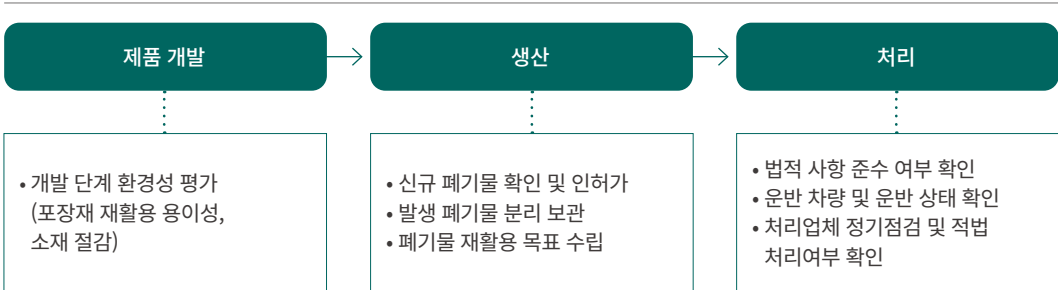
폐기물 관리 및 감축

콜마그룹은 화장품, 건강기능식품, 제약바이오, 패키징 등 제조 사업 과정에서 폐원료, 폐벌크, 포장재, 슬러지, 식물성 잔재물, 폐유기용제 등의 폐기물을 배출하고 있습니다. 폐기물들은 적합하게 관리되지 않으면 토양·수질 오염, 대기오염, 온실가스 배출 및 자원 고갈 등 환경에 부정적 영향을 초래할 수 있습니다. 특히 포장재는 자원 소비 증가를, 슬러지와 식물성 잔재물은 악취 및 온실가스 배출을 유발하며, 폐유기용제는 휘발성유기화합물(VOCs) 배출과 토양·지하수 오염 위험이 있어 체계적 관리가 필수적입니다. 이에 콜마그룹은 환경 영향을 최소화하고 자원순환을 확대하고자 전사적 폐기물 관리 체계를 운영합니다.

콜마홀딩스는 일회용품 저감을 위한 사내 카페 텀블러 할인 제도와 구내식당의 정기적인 ‘잔반 없는 날’ 운영 등으로 임직원 자원순환 문화를 확산하고 있으며, 폐기물 관리 전 과정에서 전문 업체와의 협업 체계를 가동하고 있습니다. 이러한 방향성에 발맞추어 관계사들도 업종별 특성에 맞춘 저감 활동을 전개하고 있습니다.

한국콜마는 폐기물 종류별 적법 관리 프로세스를 바탕으로 생산 과정에서 발생하는 폐원료, 폐벌크 및 부자재의 재활용을 지속적으로 확대하고 있습니다. 사업장에서 배출되는 일반 폐기물, 포장재, 슬러지(침전물) 등을 단순 소각·매립하는 대신 별도의 가공 공정을 거쳐 시멘트 부원료나 고품연료(SRF) 등으로 전환함으로써 자원 순환 가치를 극대화하고 있습니다. 모든 폐기물은 전문 위탁처리업체를 통해 안전하게 처리되며, 매년 계약 갱신 시 대면 점검과 기술 검토를 실시하여 운영의 적정성을 철저히 관리합니다. 아울러 국가 폐기물 종합관리시스템(올바로)과 연동된 GPS 데이터를 활용해 배출부터 최종 처리까지 전 과정을 투명하게 모니터링하고 있으며, 지속적인 공정 개선과 친환경 부자재 도입을 통해 안정적인 재활용률을 유지하며 자원순환 체계 구축에 최선을 다하고 있습니다.

한국콜마 폐기물 관리 프로세스



콜마비엔에이치는 생산 과정에서 발생하는 폐자원을 재사용하고 재활용하며 환경경영을 실천하고 있습니다. 2024년에는 헤모힘 제품의 당귀 등 혼합추출물 제조 과정에서 사용된 주정을 회수하는 프로세스를 통해 폐유기용제 1,837.4톤을 생산 원료로 재사용하였습니다. 이를 통해 폐알코올 배출량 1,788.8톤을 절감하고 원료 구매 비용 11.1억 원을 절약했습니다. 특히, 소각되던 식물성 잔재물 폐기물을 재활용함으로써 폐기물 배출 저감 추세를 가속화하였으며, 2025년에는 식물성 잔재물 배출량 제로를 달성하였습니다.

콜마비엔에이치 폐기물 관리 현황 및 목표

2025년 기준 목표 달성 현황		중장기 목표 (~2030년)
4개년 달성	연간 폐기물 배출량 5% 이상 절감	전 사업장 폐기물 소각 제로화 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 획득 폐기물 재활용률 99% 이상 달성
9개사 평가	폐기물 협력업체 환경 Risk 평가 및 지도	
중장기 목표 조기 달성	폐기물 재활용률 99.7% 달성	
2025년 목표 달성	2025년 폐기물 배출 목표 대비 92.1% 배출	

관계사별 폐기물 배출 실적 현황

관계사	구분	단위	2023	2024	2025
한국콜마	총 폐기물 배출량	ton	1503.7 ²⁾	1892.4 ²⁾	2,225.3
	폐기물 배출 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	1.8	1.8	1.9
	폐기물 재활용률	%	83.0	84.8	84.4
콜마비엔에이치	총 폐기물 배출량	ton	2825.3	2414.8	1842.8
	폐기물 배출 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	6.3	5.1	4.2
	폐기물 재활용률	%	97.7	98.0	98.3
HK inno.N	총 폐기물 배출량	ton	1,416.1	1,258.7	1,343.0
	폐기물 배출 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	1.7	1.4	1.3
	폐기물 재활용률	%	80.9	77.7	74.0
연우	총 폐기물 배출량	ton	839.0	867.2	660.8
	폐기물 배출 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	3.7	3.3	2.8
	폐기물 재활용률	%	87.6	68.3	66.6

1) 집약도 산출의 분자인 환경데이터가 별도기준이므로 집약도 산정에 사용된 매출액도 별도 기준임
2) 한국콜마의 폐기물 발생량 = 폐기물 처리량 + 폐기물 보관량 / 2023~2024년 일부 데이터 재계산에 따른 수정

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

유해물질 및 오염물질 관리 강화

효율적인 수자원 관리

Protecting Biodiversity

유해물질 및 오염물질 관리 강화

유해화학물질 관리

콜마그룹은 유해화학물질로 인한 환경 및 인체 영향을 최소화하기 위해 다방면으로 관리 체계를 구축하고 있습니다. 콜마홀딩스는 대기오염 방지를 위해 집진기 및 탈취설비 필터를 분기·반기별로 교체하며, 배출가스 관리에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 실내 공기질과 대기배출을 주기적으로 모니터링하여 효율이 낮거나 유해 환경물질이 발생하는 경우 즉시 조치하고 있습니다. 이를 통해 임직원에게 쾌적한 실내 환경을 제공하고, 대기질 관리에 대한 책임을 다하고 있습니다.

한국콜마는 기술 개발과 공정 개선을 통해 제조 과정 전반의 유해화학물질 사용량 저감을 적극적으로 추진하고 있습니다. 부자재에 친환경 소이(SOY) 잉크를 도입하고 신규 공정에 비유해물질 대체 설비를 가동 중이며, 향후 친환경 설비 투자를 지속적으로 확대할 방침입니다. 또한, 화학사고 예방을 위해 취급자 대상 교육과 모의훈련, 현장 점검을 주기적으로 실시하며 작업장 내 안전 수준을 높이기 위해 최선을 다하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 별도 수립한 유해화학물질 관리 가이드라인을 기반으로 관리 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 관련 실적 및 배출량에 대한 정기 점검과 상시 모니터링을 통해 잠재적 위험을 선제적으로 관리하며, 보관·취급·폐기 전 과정에 걸친 관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히 포장재 인쇄 공정에서 사용되던 MEK(Methyl Ethyl Ketone) 잉크를 친환경 잉크로 단계적으로 대체하고 있으며, 현재 약 80% 수준으로 전환을 완료하였습니다.

HK inno.N은 오염물질 및 유해화학물질의 취급·보관·사용·배출 과정에서 지역주민의 건강, 임직원 안전, 사업장 인근 생태계에 잠재적인 부정적 영향이 발생할 수 있음을 인식하고, 관련 영향, 위험 및 기회를 평가하고 있습니다. 오염물질 및 유해화학물질로 인한 부정적 영향을 예방·완화하고자 협력업체의 오염물질 관리 수준을 평가하여 가치사슬 전반에서의 오염 관련 영향을 관리하고 있으며 유해화학물질 관리 체계를 구축하여 화학물질의 구매, 입고, 사용, 보관, 폐기 등 전 과정에서 관련 법적 기준 준수 여부를 모니터링 하고 있습니다.

콜마비엔에이치 유해물질관리 보완 전략



유해물질 및 오염물질 관리는 콜마그룹의 핵심 관리 영역입니다. 이에 따라 원료 도입부터 제품 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 유해물질 사용 및 배출을 관리하고, 관련 법규와 기준을 준수하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한, 유해물질 저감 활동과 정기적인 점검·모니터링을 통해 환경 및 인체에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

화학물질 관리

콜마그룹은 제품 생산 과정에서 사용되는 화학물질로 인한 위험을 최소화하고, 보다 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 한국콜마는 화학물질의 잠재적 위험으로부터 임직원을 보호하기 위해 전사적인 이력 추적 시스템을 운영하고 있습니다. 전 임직원이 물질안전보건자료(MSDS)를 상시 확인할 수 있도록 정보 접근성을 보장하고 있으며, 정기 점검과 국소배기장치 풍속 측정 등을 통해 작업 환경의 실효성을 높였습니다. 아울러 화학물질 보관소 내 CCTV 운영과 맞춤형 방재 장비 비치로 비상 대응 체계를 강화하며, 관련 법규를 준수하고 안전한 취급 환경을 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 화학물질 사용 저감을 위해 매년 감축 목표를 수립하고, 인쇄약품 사용량 저감, 수처리 설비 개선을 통한 폐수처리 약품 사용 절감 등 다양한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 전문 폐기물 처리 업체를 통한 유해물질의 안전한 처리 체계를 운영하고 있으며, 임직원 MSDS(Material Safety Data Sheet) 교육·훈련과 예방 설비 구축을 통해 화학물질 취급 전 과정의 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

HK inno.N은 「화학물질관리법」 등 관련 법규 이행사항이 수록된 사내 유해화학물질 관리지침을 바탕으로 화학물질의 전 과정을 관리하고 있습니다. 안전환경기획팀은 법정 주기에 따라 외부 검사를 실시하고, 현업 부서 담당자는 주 1회 자체 점검 및 점검 대장 작성을 통해 관리 체계를 유지하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급자는 정기 교육을 통해 물질의 위험성과 관리 기준을 숙지하고 있습니다.

연우는 제품 생산 과정에서 사용되는 화학물질로 인한 환경 및 안전 영향을 최소화하기 위해 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. MSDS 관리, 화학물질 위험성 평가 및 종사자 교육 등을 통해 유해화학물질의 잠재적 위험을 관리하고 있으며, 사용 원료에 대한 검증 절차를 통해 제품 안전성을 확보하고 있습니다. 또한, 주요 시장과 사업 운영 국가의 화학물질 관련 법규를 검토하고, SVHC 후보물질 관리 프로세스를 운영하는 등 강화되는 환경 규제에 대응하고 있습니다.

관계사별 유해화학물질 배출 실적 현황

관계사	구분	단위	2023	2024	2025
한국콜마	유해화학물질 사용량	ton	5.2	5.9	5.9
	유해화학물질 사용 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	0.006	0.006	0.005
콜마비엔에이치	유해화학물질 사용량	ton	178.1	234.5	256.1
	유해화학물질 사용 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	0.4	0.5	0.6
HK inno.N	유해화학물질 사용량	ton	376.9	345.2	369.7
	유해화학물질 사용 집약도 ¹⁾	ton/십억 원	0.5	0.4	0.3

1) 집약도 산출의 분자인 환경데이터가 별도기준이므로 집약도 산정에 사용된 매출액도 별도 기준임

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
유해물질 및 오염물질 관리 강화
효율적인 수자원 관리
Protecting Biodiversity

ESG Factbook

Appendix

유해물질 및 오염물질 관리 강화

대기오염물질 관리

콜마그룹은 대기환경 보호를 위한 설비 개선과 체계적인 관리를 통해 대기오염물질 저감에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 한국콜마는 대기오염물질 배출 저감을 위해 방지시설에 대한 정기·수시 점검을 강화하고, IoT 시스템을 구축하여 배출시설과의 연계 모니터링 체계를 가동하고 있습니다. 특히 일부 사업장의 유류 보일러를 전기 온수기, 냉난방기, 메탈히터 등 친환경 에너지원으로 교체하여 질소산화물(NOx)과 먼지 발생량을 대폭 감축하였으며, 연간 집약도 목표를 성공적으로 달성했습니다. 앞으로도 선제적인 시설 투자와 관리를 지속하여 대기오염물질 배출량을 법적 기준 대비 70% 이내 수준으로 엄격하게 통제하고, 깨끗한 대기 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

콜마비엔에이치 역시 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지(PM) 등 주요 대기오염물질의 배출 농도와 양을 철저히 모니터링하며, 적합한 대기방지시설을 설치하여 대기오염물질 저감에 적극 대응하고 있습니다. 또한, 저질소산화물 버너를 신규 공정에 도입하거나 기존 공정을 개선함으로써 배출량을 효과적으로 줄이고 있으며, 이에 따라 2025년 대비 대기오염물질을 10% 감축하는 것을 2030년까지의 중장기 목표로 설정하고 실현해 나가고 있습니다.

관계사별 대기오염물질 및 수질오염물질 배출 실적 현황

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
대기오염물질 배출	대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)	ton	1.1	1.1	0.9	1.2	2.2	1.8	3.4	5.4	2.7	0.0	0.0	0.0
		SOx(황산화물)	ton	0.0	0.0	0.0	0.06	0.01	0.04	0.2	0.2	0.07	0.0	0.0	0.0
		PM(먼지)	ton	0.2	0.2	0.2	0.1	0.6	0.8	0.3	0.3	0.2	0.08	0.6	1.1
		VOC(휘발성 유기화합물)	ton	-	-	-	-	-	-	2.1	3.8	4.0	0.0	0.0	0.0
		ODS(오존층 파괴물질)	tCFC-eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
수질오염물질 배출	수질오염물질 배출량	BOD(생물화학적 산소요구량)	ton	0.8	1.1	1.7	0.1	0.3	0.3	1.9	1.1	0.9	-	-	-
		TOC(총 유기탄소)	ton	2.9	2.7	4.2	0.7	0.6	0.7	1.9	1.7	1.7	-	-	-
		SS(총 부유물질)	ton	1.1	1.1	0.9	0.3	0.08	0.2	2.2	1.5	1.2	-	-	-
		T-N(총 질소)	ton	0.2	0.2	0.2	0.4	0.3	0.4	-	-	-	-	-	-
		T-P(총 인)	ton	0.004	0.039	0.017	0.01	0.006	0.004	-	-	-	-	-	-

수질 및 토양오염물질 관리

콜마그룹은 수질오염물질 배출을 최소화하고 수질 관리의 체계화를 위해 다각적인 노력을 이어가고 있습니다. 이에 따라 한국콜마는 ‘IoT 활용 폐수배출량 모니터링 시스템 구축 시범 사업’에 참여해 데이터를 제공하고 수질오염물질 배출 집약도 목표(3%)를 달성했으며, 방지시설 추가 공정 도입과 증설 등 수질 저감을 위한 개선 투자를 지속하고 있습니다. 또한, 토양오염 리스크를 사전에 차단하기 위해 법적 기준(격년 1회)보다 강화된 매년 1회 정기 토양오염도 검사를 수행함으로써, 사업장 주변의 환경 안전성을 철저히 점검하고 이를 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 사업장의 수질오염물질 농도를 수시로 점검하고 법정 기준 준수와 함께 내부 관리 기준을 적용하여 배출을 관리하고 있습니다. 또한, 수처리 공정에 환경관리 자동화 시스템을 도입하여 운영 데이터를 기반으로 공정을 관리하고 있으며, 이상 발생 시 배출 중단 및 경보 체계를 통해 대응하고 있습니다. 더불어 PLC 및 자동 제어 시스템을 활용하여 수처리 공정의 운영 안정성과 관리 효율성을 제고하고 있습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Environmental

- 친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
- 유해물질 및 오염물질 관리 강화
- 효율적인 수자원 관리
- Protecting Biodiversity

ESG Factbook

Appendix

효율적인 수자원 관리

용수 관리

콜마그룹은 수자원의 중요성을 인식하고, 제조 공정 전반에 걸쳐 효율적인 용수 관리와 재이용 확대를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 콜마홀딩스는 자원 절약을 위해 화장실 세면대 수압을 기존 대비 약 70% 수준으로 조정하여 물 사용량 저감에 힘쓰고 있습니다.

한국콜마는 역삼투법, 이온교환장치 등 다각적인 정수 공법으로 생산된 안전한 용수를 제조 과정에 사용하고 있으며, 체계적인 회수·재이용 시스템을 통해 용수 리스크를 관리하고 있습니다. 2025년에는 생산량이 전년 대비 6.6% 증가했음에도 유틸리티 설비 개선을 통해 용수 사용량 증가폭을 1.4%로 관리하였고, 정제수 생산 시 발생하는 퇴출수를 간접 용수로 재활용하여 해당 사업장 사용량의 약 7%를 절감했습니다. 이를 통해 2025년 용수 재이용량을 33,852m³로 대폭 증가시키는 성과를 거두었으며, 물 스트레스가 높은 중국 사업장의 경우 산업단지 중수를 재활용해 20%의 용수 재사용률을 기록하는 등 지역별 맞춤형 용수 관리 방안을 구축하고 지속 가능한 자원 순환을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 액상 제형 제품 생산에 필수적인 수자원 관리를 위해 용수 사용량을 관리하고 있으며, 물 리스크 지역에 대한 평가를 통해 사업장의 물 스트레스 수준을 점검하고 대응하고 있습니다. 특히 음성공장에서는 2025년 기준 149톤의 용수를 재사용하였으며, 2050년까지 용수 재사용량 500톤 달성을 목표로 용수 관리체계 고도화를 추진하고 있습니다.

HK inno.N은 수자원 사용 절감과 용수 공급 리스크 완화를 위해 2022년부터 오송사업장과 대소사업장에 RO 농축수 재이용 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 대소사업장 RO 농축수 재이용 시스템의 수질 분석을 실시하였으며, 분석 결과를 바탕으로 안정적인 수질 확보를 위해 운영을 일시 중단하였습니다. 향후 안정적인 수질 확보를 재가동의 기준으로 설정하고, 기술적 개선 방안을 지속적으로 검토하는 등 용수관리 시스템의 고도화와 효율적인 수자원 관리를 위해 노력하고 있습니다.

관계사별 용수 취수량, 사용량 및 폐수 배출량

항목	단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
용수 취수	총 용수 취수량	ton	275,455.9	291,057.7	307,099.9	69,260.0	108,622.0 ¹⁾	120,848.0	567,274.0	543,842.0	540,349.0	61,368.0	83,393.0	63,619.0
	용수 취수 집약도	ton/십억 원	247.1	219.8	211.0	155.4	231.6	275.1	684.4	606.2	508.3	269.3	318.8	265.1
용수 사용	총 용수 사용량	ton	304,285.9	309,151.7	340,951.9	69,260.0	108,636.0	120,997.0	182,572.0	178,424.0	217,402.0	61,368.0	83,393.0	63,619.0
	용수 사용 집약도	ton/십억 원	273.0	233.4	234.3	155.4	231.6	275.5	220.3	198.9	204.5	269.3	318.8	265.1
	용수 재사용량	ton	28,830.0	18,094.0	33,852.0	0.0	14.0	149.0	33,327.0	51,733.0	45,210.0	0.0	0.0	0.0
	용수 재사용률	%	9.5	5.9	9.9	0.0	0.01	0.12	5.5	8.7	7.7	0.0	0.0	0.0
폐수 배출	폐수 배출량	ton	81,682.9	88,967.8	95,015.0	41,364.0	70,631.0	50,861.0	384,702.0	365,418.0	322,947.0	-	-	-
	폐수 배출 집약도	ton/십억 원	95.3	84.0	79.7	92.8	150.6	115.8	464.1	407.3	303.8	-	-	-

콜마그룹은 물을 주요 자원으로 활용하는 기업으로서 수자원의 효율적 이용과 관리를 중요한 운영 과제로 설정하고 있으며, 생산 전 단계에서 용수 사용을 관리하고 재이용을 확대하는 동시에 폐수 처리 및 배출 관리를 통해 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

연우는 수자원의 중요성을 인식하고 설비 운영 과정에서의 용수 사용량 절감과 수질오염물질 배출 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 생산 과정에서 사용되는 용수는 관련 법규에 따라 체계적으로 관리하고 있으며, 사업장 운영 효율화를 통해 용수 사용량 및 집약도 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 생산 공정에서 발생하는 폐수는 전문 처리기관에 위탁 처리하여 환경 영향을 최소화하고 있으며, 책임 있는 수자원 관리를 통해 지속가능한 사업장 운영에 기여하고 있습니다.

폐수 처리 및 배출

콜마그룹은 사업활동 과정에서 발생하는 폐수를 안전하게 처리하고 배출량을 저감함으로써 수계 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 구체적인 관리 방안은 각 관계사의 지속가능경영보고서에 공시하고 있습니다. 한국콜마는 자체 시설과 공공 폐수처리시설을 연계한 철저한 이중 처리 체계를 가동하여 법적 배출허용기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 특히 지속적인 공정 개선과 터보 브로워 교체, 고도처리 설비 등 선제적인 투자를 통해 주요 수질오염물질의 배출 농도를 낮추며 관리 실효성을 높이고 있습니다.

아울러 용수 사용량 및 폐수 발생량 자체를 줄이기 위한 사전 예방 활동도 전방위로 병행하고 있습니다. 제품 생산 및 세척 공정에서 불필요하게 낭비되는 용수를 방지하기 위해 상시 모니터링 시스템을 운영 중이며, 이를 통해 폐수 배출량을 안정적으로 통제하고 있습니다. 단순한 규제 충족을 넘어 폐수의 재이용 방안을 다각도로 모색함으로써 수자원 관련 잠재 리스크를 줄이고, 자원의 순환적 활용을 통해 기업의 책임을 다하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Environmental

- 친환경 제품 개발 및 순환경제 강화
- 유해물질 및 오염물질 관리 강화
- 효율적인 수자원 관리
- Protecting Biodiversity

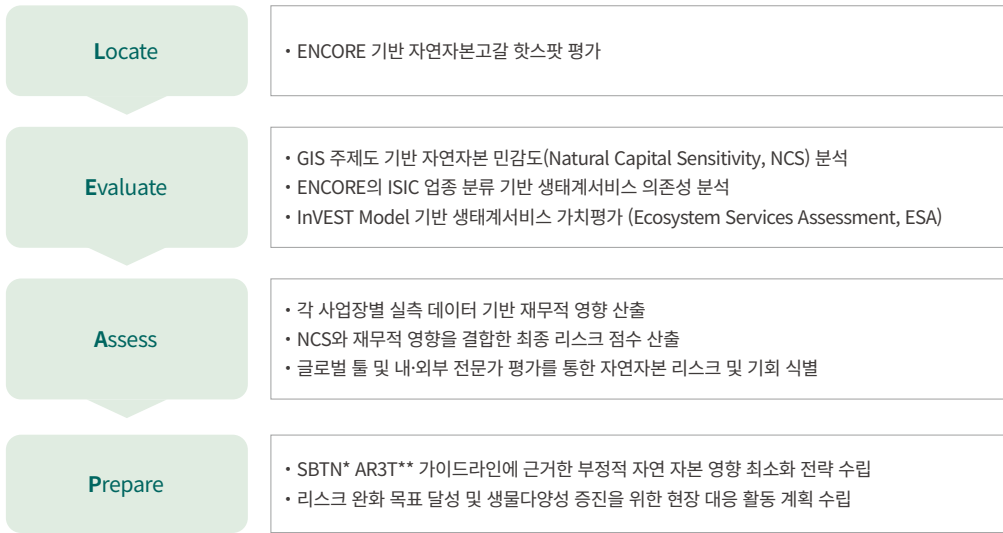
Protecting Biodiversity

자연에서 시작되는 지속가능한 가치

Special page

생물다양성 리스크 관리 체계

콜마홀딩스는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)가 권고하는 LEAP 프로세스에 따라 자연 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 지주사 관점에서 관계사의 생물다양성 현황과 자연자본 관련 영향을 파악하기 위해 주요 사업장을 중심으로 파일럿 분석을 수행하였으며, 사업 운영 과정에서 자연자본 및 생물다양성에 대한 영향과 의존도를 평가하였습니다. 또한, 식별된 자연 관련 리스크와 기회를 기반으로 중장기 대응 전략을 수립하고, 지속가능한 사업 운영을 위한 관리 체계를 강화해 나가고자 합니다.



* SBTN(Science Based Targets for Nature)

** AR3T(Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform)

추진 활동 및 성과

Locate – 자연과의 공간적 접점 식별

콜마홀딩스는 TNFD LEAP 방법론의 Locate 단계에서 자연과의 공간적 접점을 식별하기 위해 한국콜마와 콜마비앤에이치의 국내·외 주요 사업장 8개를 대상으로 ENCORE 기반 자연자본 고갈 핫스팟 분석을 수행하였습니다. 본 분석은 사업장 위치 정보를 기반으로 대기 고갈, 생물다양성 고갈, 토양 고갈, 수량 고갈의 4개 영역에 대한 지역 민감도를 5점 척도로 평가하였으며, 사업장별 자연 관련 리스크 수준과 특성을 비교·분석하는 데 중점을 두었습니다.

항목별 가중치는 UN 환경경제통합회계(SEEA-EA)의 생태계 이분법 원칙을 기반으로 설정하였습니다. 생태계를 구성하는 생물적 요소(서식처 및 종 다양성)와 비생물적 요소(대기·토양·수량)의 중요도를 동일한 수준으로 가정하여, 사업장별 자연자본 의존 및 영향 특성을 보다 균형적으로 반영하고자 하였습니다.

순위	사업장	업종	대기고갈	생물다양성고갈	토양고갈	수량고갈
1	한국콜마 색조화장품공장(부천)	제조업				
1	한국콜마 여주아카데미	교육/관광				
3	한국콜마 종합기술원 ¹⁾	R&D				
4	콜마비앤에이치 음성공장	제조업				
5	콜마비앤에이치 세종1공장	제조업				
5	콜마비앤에이치 세종3공장	제조업				
5	한국콜마 세종공장	제조업				
8	무석콜마 ²⁾	제조업				

(1점)

(2점)

(3점)

(4점)

(5점)

1) Evaluate단계에서 사용되는 InVest 톨에는 R&D 업종을 평가하는 모듈이 현재까지는 부재한 상황으로 Locate 이후 추가적인 분석에서는 제외됨

2) 핫스팟 평가에서 가장 낮은 점수를 받아 Locate 이후 추가적인 분석에서는 제외됨

Environmental

친환경 제품 개발 및 순환경제 강화

유해물질 및 오염물질 관리 강화

효율적인 수자원 관리

Protecting Biodiversity

Protecting Biodiversity

자연에서 시작되는 지속가능한 가치

Special page

Evaluate - 자연 의존도 및 영향 평가

의존성 파악

- ENCORE의 ISIC* 업종 분류 기반 생태계서비스 의존성 매트릭스 (Dependency Matrix)를 활용하여 사업장별 생태계서비스 의존도 등급 분석

* ISIC(International Standard Industrial Classification, 국제표준산업분류)

의존도 파악 결과 (의존도 ‘중간’ 이상) ■ 매우 높음 ■ 높음 ■ 중간

기타 교육업 ¹⁾	기타 화학제품 제조업 ²⁾	기타 식품 제조업 ³⁾
휴양 관련 서비스	수질 정화	수질정화
경관 서비스	홍수 완화 서비스	수자원 공급
교육·과학·연구 서비스	수자원 공급	수류 조절
정신적·예술적·상징적 서비스	수류 조절	고형폐기물 처리
폭풍 완화	폭풍 완화	폭풍 완화
홍수 완화 서비스	토양 및 퇴적물 유지	홍수 완화 서비스

1) 여주아카데미

2) 한국콜마 색조화장품공장(부천), 한국콜마 세종공장, 콜마비엔에이치 세종 1, 3 공장

3) 콜마비엔에이치 음성공장

- ✓ 여주아카데미는 휴양 관련 서비스, 경관 서비스 등 문화적 서비스 항목에서 매우 높은 수준의 의존도 식별됨
- ✓ 한국콜마 부천공장 및 한국콜마·콜마비엔에이치 세종공장은 홍수완화·기후조절·토양 및 퇴적물 유지 서비스 등에서 중간 수준의 의존도 식별됨
- ✓ 콜마비엔에이치 음성공장은 수자원 관련 생태계 서비스에서 높은 의존도 식별됨

자연자본 민감도(NCS*) 평가

- 사업장이 위치한 지역의 자연환경이 얼마나 생태적으로 민감하고 취약한지를 평가하는 방법론으로 기업 활동이 해당 지역의 자연자본에 미치는 영향의 심각성을 지역적 맥락에서 평가
- 사업장 반경 10km 이내 한국보호지역(KDPA)·생태자연도 1·2등급 및 별도관리지역·국가문화유산과의 공간적 중첩 비율**을 산출

* 자연자본 민감도, Natural Capital Sensitivity

** (사업장 반경 10km 공간에서 주요 주제도와 중첩이 일어나는 면적) ÷ (사업장 반경 10km 공간의 총 면적) × 100(%)

자연자본 민감도 파악 결과

사업장	한국보호지역		생태자연도 1·2등급 & 별도관리지역		국가문화유산	
	중첩비율(%)	세부사항	중첩비율(%)	세부사항	중첩비율(%)	세부사항
콜마비엔에이치 세종공장, 한국콜마 세종공장	1.8	• 고북저수지(도립공원) • 야생생물보호구역, 상수원보호구역, 자연환경보전지역, 경관보호구역, 산림유전자원보호구역 등	43.9	• 상수리, 소나무 군락(1·2등급) • 산림보호구역, 야생생물보호구역 (별도관리지역)	0.002	• 전의 비암사 삼층석탑 • 전의향교 • 세종 비암사 극락보전(보물)
한국콜마 여주아카데미	7.7	• 여주 신접리 백로와 왜가리 번식지(천연기념물) • 팔당호 상수원 수질보전 특별대책지역	30.6	• 신갈, 굴참, 소나무 군락 (1·2등급) • 산림보호구역 등 (별도관리지역)	0.7	• 여주 영릉과 영릉
콜마비엔에이치 음성공장	1	• 진천 노원리 왜가리 번식지(천연기념물) • 수원함양보호구역	31.9	• 신갈, 굴참, 소나무 군락 (1·2등급) • 산림보호구역 등 (별도관리지역)	0.1	• 진천 노원리 왜가리 번식지
한국콜마 색조화장품공장 (부천)	3.6	• 인천장수동 은행나무 (천연기념물) • 서울 난지한강공원 야생생물보호구역	21.5	• 상수리, 신갈, 아까시나무 • 야생생물보호구역 등 (별도관리지역)	-	-

Protecting Biodiversity

자연에서 시작되는 지속가능한 가치

Special page

Evaluate - 자연 의존도 및 영향 평가

생태계서비스 가치 평가(ESA*)

- 업종별 의존성 평가 결과 기반 핵심 서비스 항목을 선별하여 InVEST** 모델을 활용하여 사업장 주변의 생태계서비스의 가치를 정량화하고, SBTN의 AR3T 전략 수립 시 복원·재생 우선순위 설정을 위한 평가 이행

* 생태계서비스 가치 평가, Ecosystem Services Assessment

** InVEST(Integrated Valuation of Ecosystem Services and Tradeoffs) : Stanford 대학교 Natural Capital Project에서 개발한 생태계서비스 정량화·가치화 모델로, GIS 기반의 공간 데이터를 활용하여 특정 지역의 생태계서비스를 정량적으로 평가

생태계 서비스 항목	서비스 항목별 평가 모듈
수량조절	업장 주변 유역의 연간 물 공급량 정량화
수질조절	질소·인 등 영양염류의 유출량을 분석하여 수질 정화 서비스 수준 평가
기후조절	사업장 주변 토지피복별 탄소 저장량 및 격리량 정량화
경관 가치	자연환경의 시각적 매력도 정량화

- ✓ 한국콜마 부천공장은 인근 산림생태계 대비 수량조절 서비스가 우수한 반면 기후조절 서비스가 저조한 것으로 식별됨
- ✓ 여주아카데미는 인근 자연생태계 대비 양호한 경관가치를 보유하고 있는 것으로 식별됨
- ✓ 콜마비엔에이치 세종공장 및 한국콜마 세종공장은 인근 산림생태계 대비 수량조절 서비스가 우수한 반면 수질조절 서비스가 저조한 것으로 식별됨
- ✓ 콜마비엔에이치 음성공장은 인근 농지생태계 대비 수량조절 서비스가 저조한 반면 수질, 기후조절 서비스가 양호한 것으로 식별됨

Assess - 자연 관련 리스크 및 기회 분석

콜마홀딩스는 자연자본에 대한 의존성과 영향이 사업 운영에 미치는 잠재적 재무영향을 분석하기 위해, 생태계서비스 가치평가 결과와 사업장 운영 데이터를 연계한 재무노출도 분석을 수행하였습니다. 제조 사업장의 경우 용수 사용량, 폐수 배출량, 총 인(T-P) 배출량, 탄소배출량 등 주요 환경 운영 데이터를 반영하였으며, 교육·연수 시설로 활용되는 아카데미의 경우 방문객 만족도 조사 결과 등 운영 특성을 고려한 데이터를 활용하여 사업장별 자연 관련 리스크와 기회를 도출하였습니다. 콜마홀딩스는 이러한 분석 결과를 바탕으로 사업장별 주요 자연자본 리스크와 관리 우선순위를 식별하였으며, 향후 자연 관련 재무영향의 정량화 범위를 확대하고 관리 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

주요 생태계 서비스	리스크 및 재무영향	기회 및 재무영향
수량조절	• 용수 확보 비용 상승 • 취수 규제 강화에 따른 운영비 증가 • 용수 재이용 시스템 투자 비용 증가	• 폐수 재이용 및 용수 효율화에 따른 운영비 절감 • 지속가능 공급망 대응 및 고객신뢰 확대
수질조절	• 수질규제 강화 시 생산 차질 및 매출 손실 • 폐수 처리 비용 증가 • 폐수처리 고도화 설비 투자 비용 증가 • 수질오염 심화 시 사업장 자산 가치 저하	• 수질 관리 선도를 통한 ESG 투자 유치 확대 • 지속가능 공급망 대응·고객신뢰 확대
기후조절	• 재생에너지 전환 미대응 시 매출기회 손실 • Scope 2 전력 조달 비용 상승 • 저탄소 설비 전환 투자 비용 증가	• 재생에너지 확대로 전력비용 안정화 • 저탄소 전환으로 매출기회·경쟁력 강화 • 지속가능 공급망 대응 및 투자 유치 확대
경관가치	• 자연자산 훼손에 따른 시설 매력도 및 운영수익 감소 • 시설 경쟁력 유지를 위한 투자 비용 증가 • 보호지역·문화유산 규제 강화시 대응 비용 증가	• 자연친화 브랜딩으로 방문객 증가·수익 확대 • 선제적 경관관리로 복원비용 회피 • 자연자본 보전으로 장기 자산가치 유지

Protecting Biodiversity

자연에서 시작되는 지속가능한 가치

Special page

Prepare - 대응 전략 수립 및 개선활동 추진

콜마홀딩스는 식별된 자연자본 리스크를 최소화하고 잠재적·미래 발생 가능한 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 자연자본 관리 전략을 수립하고 있습니다. 특히 SBTN(Science Based Targets for Nature)에서 권고하는 AR3T 프레임워크(Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform)를 기반으로, 회피(Avoid), 저감(Reduce), 복원 및 재생(Restore & Regenerate), 전환(Transform)의 4단계 위계 원칙에 따라 사업장별 핵심 리스크에 적합한 대응 전략과 이행 방향을 마련해 나갈 예정입니다. 각 전략은 TNFD LEAP 방법론의 Evaluate 및 Assess 단계에서 도출된 생태계서비스 결핍 유형과 재무노출도 분석 결과를 반영하여 설계하고 있으며, 이를 통해 사업장별 자연자본 의존·영향 특성을 고려한 실질적이고 효과적인 자연자본 리스크 관리 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

Restore & Regenerate

서울특별시 어린이병원 생물다양성 증진을 위한 생태정원 조성

콜마홀딩스는 환경재단과 함께 서울특별시 어린이병원 내 생물다양성 증진을 위한 생태정원 ‘사계절 소풍정원’을 조성하였습니다. 본 정원은 어린이병원을 이용하는 발달장애 아동과 보호자가 자연을 보다 가까이에서 경험하며 생태 감수성을 높일 수 있도록 지원하고자 마련되었습니다. 사계절 소풍정원은 어린이병원 정문 인근 약 162㎡ 규모의 유휴부지에 조성되었으며, 국내 희귀·특산식물과 자생식물 등 총 26종 약 1,900본을 식재하여 지역 생태계를 고려한 생태정원 형태로 구성하였습니다. 또한, 다양한 식물 정보를 담은 해설판을 함께 설치하여 향후 자연·생태 학습 공간으로도 활용될 수 있도록 하였습니다. 정원 조성 과정에는 콜마홀딩스 임직원 및 배우자, 자녀 약 20명이 참여하여 직접 식재 활동을 진행하였으며, 참여자들은 사전 생태 교육을 통해 희귀·자생식물 보전의 의미와 생물다양성의 중요성을 학습하는 시간을 가졌습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 지역사회와 연계한 다양한 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



여주 양섬 생태계 보호 활동

콜마그룹은 2025년 상반기 대졸 공채 신입사원 입문교육 과정의 일환으로 ‘여주 양섬 생태계 보호 활동’을 진행하였습니다. 경기도 여주시에 위치한 양섬은 콜마그룹의 ‘인간경영’ 철학을 공유하기 위해 설립된 ‘한국콜마 여주아카데미’ 인근에 위치한 약 40만㎡ 규모의 내륙 섬으로, 다양한 생물종이 서식하는 생태적 가치가 높은 지역입니다. 이번 활동은 생물다양성 보존 및 멸종위기종 보호 활동을 수행하고 있는 환경전문단체 ‘사회적협동조합 한강’과 협력하여 진행되었으며, 신입사원들은 생태교육을 통해 양섬의 생태적 가치와 생물다양성 보전의 중요성을 학습하였습니다. 이후 생태교란종 제거, 나무 식재 및 숲 가꾸기, 양섬 생태계 관찰 등 생태계 보호를 위한 실질적인 활동에 직접 참여하며 생태 감수성을 높이고 자연보전의 의미를 체험하는 시간을 가졌습니다. 특히 이번 활동은 콜마그룹이 양섬에서 진행한 첫 번째 생태계 증진 봉사활동이라는 점에서 의미를 더하였습니다. 콜마그룹은 앞으로도 환경경영과 지역사회 상생의 가치를 바탕으로, 지역사회와 연계한 생물다양성 및 생태계 보전 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

Social

- 064 인권경영 강화
- 067 Human Rights First
- 071 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- 074 From One to Family
- 079 제품품질 및 안전 강화
- 082 지속가능한 공급망 관리
- 090 사회적 가치 실현



인권영향평가 결과 기반
취약계층
FGI 실시

Kolmar Connect Week
8,480 시간
봉사활동 실시



인권영향평가
최초 시행



인권영향평가
최초 시행



육아휴직 사용률
82.19%



가족친화 우수기업
성평등가족부 장관
표창

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화

Human Rights First

건강한 조직문화와 인적자본 관리

From One to Family

제품품질 및 안전 강화

지속가능한 공급망 관리

사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

인권경영 강화

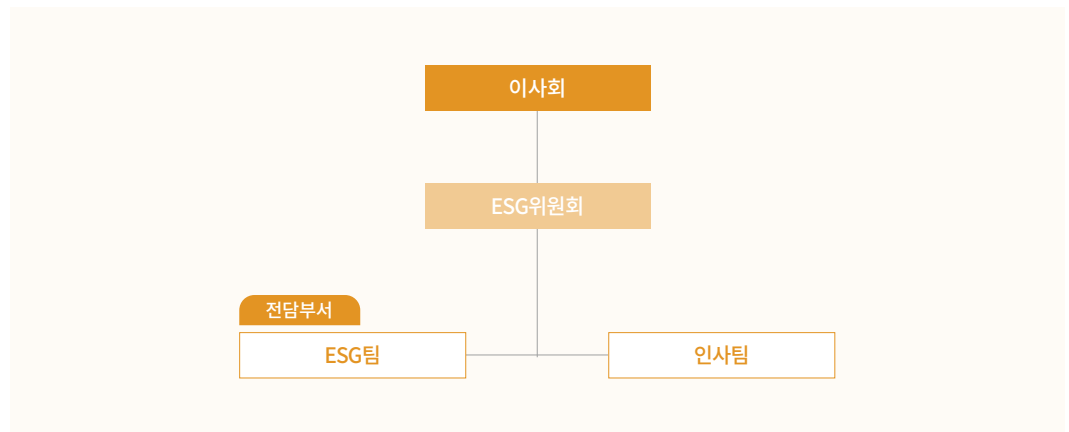
인권경영체계 구축 및 운영

콜마홀딩스는 모든 경영활동에서 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호를 최우선으로 하며, 이사회를 최고 의사결정 기구로 두고 체계적인 인권경영을 실천하고 있습니다. 전담 부서인 ESG팀은 주기적인 임직원 인권교육을 통해 전사적인 인권 존중 문화를 확산하고 있으며, 인권영향평가를 통해 잠재적 리스크를 사전에 식별 및 완화하는 데 주력하고 있습니다.

특히 인권경영의 실질적인 내재화를 위해 인사팀과의 부서 간 협업 체계를 공고히 하였습니다. ESG팀은 전사적 인권정책과 프로세스의 고도화를 주도하는 한편, 인사팀은 인권 리스크 발생 시 신속한 고충처리 대응과 2차 피해 방지를 전담하여 기업 운영 전반에서 체계화된 인권경영을 추진하고 있습니다.

아울러 인권경영의 전문성과 신뢰성을 높이기 위한 노력도 지속하고 있습니다. 2024년 최초 도입된 인권영향평가는 2025년부터 외부 전문가 검토 프로세스를 추가하여 평가의 객관성과 독립성을 한층 강화하였습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 외부 전문가 및 다양한 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고, 실효성 있는 개선 과제를 실행함으로써 기업의 인권경영 체계를 더욱 견고히 다져 나갈 것입니다.

콜마홀딩스 인권경영체계 조직도



콜마홀딩스는 국제적으로 선언된 ‘세계인권선언’, ‘유엔 기업과 인권 이행 원칙’ 및 ‘국제노동기구 헌장’, ‘유엔글로벌콤팩트 10대 원칙’, ‘OECD 실사 가이드라인’ 등의 노동 및 인권 기준을 엄격히 준수하며, 인권 관련 인식 개선 및 인권경영 내재화를 위해 힘쓰고 있습니다.

인권정책 제정 및 운영

LINK

콜마그룹은 인권 존중을 기업 경영의 핵심 가치로 삼아, 모든 이해관계자가 공감할 수 있는 인권정책을 수립하고 이를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 콜마그룹 인권정책은 2021년에 제정되었으며, 이후 글로벌 기준과 사회적 요구를 반영하여 2024년 개정되었습니다. 인권정책은 콜마홀딩스의 ESG위원회 및 이사회 보고를 거쳐 그룹 차원의 정책으로 활용되고 있으며, 콜마그룹의 지속가능한 경영을 위한 중요한 지침으로 자리 잡고 있습니다.

콜마홀딩스는 인권정책을 단순히 문서로만 남기지 않고, 임직원이 이를 보다 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 다양한 교육과 자료를 제공하고 있습니다. 특히 2025년에는 인권정책의 주요 내용을 매뉴얼화하여 카드뉴스 형태로 제작하고, 이를 배포하였습니다. 카드뉴스는 간결하고 시각적으로 이해하기 쉬운 형태로 구성되어, 임직원이 정책의 핵심 내용을 명확히 파악하고 실천할 수 있도록 돕는 역할을 하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 임직원의 인권정책에 대한 이해도가 크게 개선되는 효과를 거두었습니다.

콜마그룹은 앞으로도 인권정책을 기반으로 한 교육과 소통을 강화하여, 모든 임직원이 인권 존중의 가치를 실천할 수 있는 환경을 조성할 것입니다. 이를 통해 콜마그룹은 글로벌 기준에 부합하는 지속가능경영을 실현하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 역할을 이어나갈 것입니다.

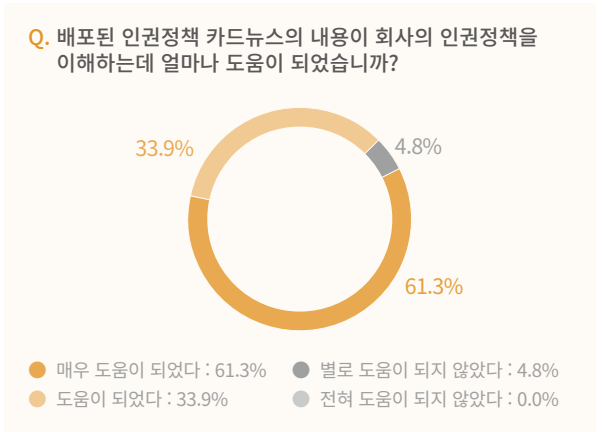
콜마홀딩스 인권정책 주요 내용

고용상의 비차별	결사 및 단체교섭의 자유보장	강제 노동 및 아동노동 금지	산업안전 보장
책임 있는 공급망 관리	지역주민의 인권 보호	환경권 보장	고객 인권 보호

콜마그룹 인권정책 카드뉴스



콜마그룹 인권정책 카드뉴스 설문조사 결과



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화

Human Rights First

건강한 조직문화와 인적자본 관리

From One to Family

제품품질 및 안전 강화

지속가능한 공급망 관리

사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

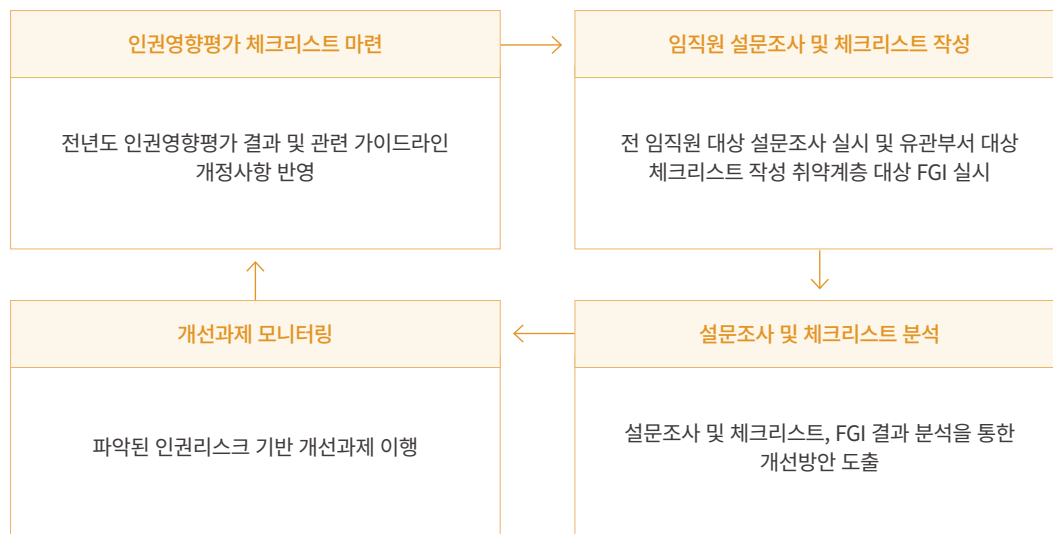
인권경영 강화

인권 리스크 관리 프로세스

콜마홀딩스는 인권정책 제16조에 따라 2024년부터 연 1회 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 본 평가는 기업의 경영활동이 임직원, 협력사, 지역사회 등 주요 이해관계자에게 미칠 수 있는 실재적·잠재적 위험을 사전에 파악하여 예방하는 것을 목적으로 합니다. 평가를 통해 도출된 리스크 개선 및 완화 조치는 회사 운영 전반에 반영되어 인권침해를 예방하는 한편, 관련 정보와 성과를 지속가능경영보고서에 투명하게 공개함으로써 인권경영에 대한 신뢰도를 높이고 있습니다.

특히 2026년에는 임직원의 목소리를 더욱 면밀히 청취하고 인권경영의 사각지대를 해소하기 위해 취약계층 대상 FGI(Focus Group Interview)를 최초로 도입하였습니다. 콜마홀딩스가 정의하는 취약계층이란, 인권경영 설문조사에서 만족도가 가장 낮거나 개선 피드백이 가장 뚜렷하게 나타난 ‘재직 연차별 특정 임직원 그룹’을 의미합니다. 이번 FGI를 통해 연차별 임직원이 체감하는 고충을 깊이 있게 파악하였으며, 이는 실효성 있는 인권경영체계를 고도화하는 계기가 되었습니다.

앞으로도 콜마홀딩스는 제보 채널과 인권영향평가를 기반으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하고, 이해관계자와 함께 지속가능한 인권 경영의 가치를 실현함으로써 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.



인권 고충처리

인권 침해 제보 채널 ‘Better Kolmar’ 운영

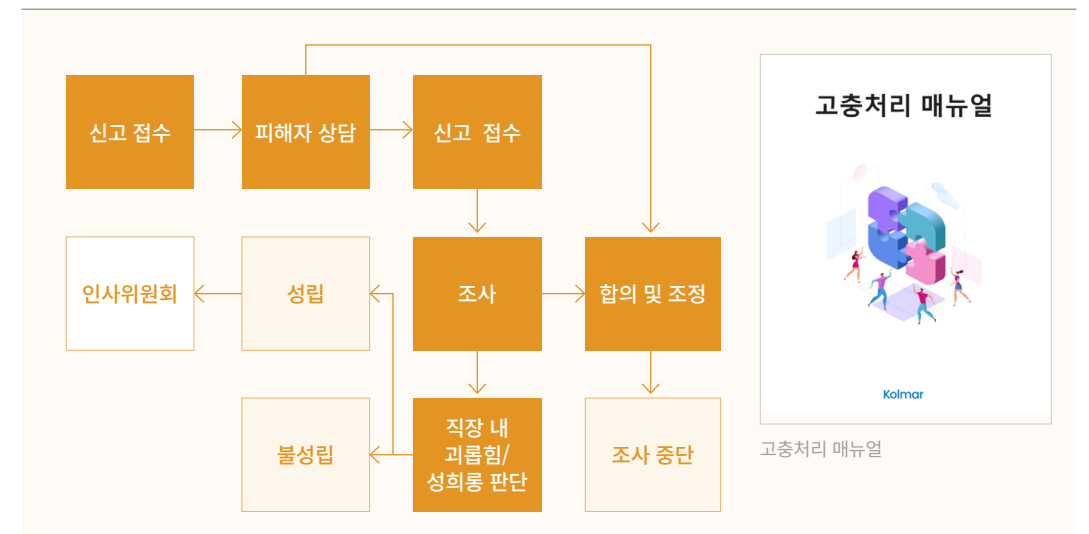
콜마홀딩스는 인권침해 발생 시 피해자 보호와 공정한 문제 해결을 최우선으로 하여 내부 제보 및 고충처리 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 위해 사내 제보 채널인 ‘Better Kolmar’를 운영하고 있으며, 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 윤리경영 위반 행위를 인지한 임직원이라면 누구나 제보할 수 있는 시스템을 제공합니다. 본 채널은 콜마그룹 인권정책 제17조에 의거하여 운영되며, 제보 및 처리 전 과정에서 철저한 비밀 보장을 통해 업무 절차의 신뢰성과 투명성을 확보하고 있습니다.

인권침해 고충처리 절차는 ‘제보 접수→사건 조사→합의 조정→사후 조치’의 4단계로 운영되며, 피해자와 이해관계자의 권리를 보호하기 위해 신속하고 공정하게 진행됩니다. 조사 과정에서는 피해자 상담을 통해 요구사항을 파악하고, 필요 시 참고인 조사 및 증빙자료 검토를 수행하며, 전문성과 객관성 확보를 위해 필요한 경우 외부 전문가 자문을 활용합니다. 사건 처리 보고서에는 당사자 간의 관계, 사실관계 확정, 괴롭힘 판단 기준 적용, 사후 조치 등을 명확히 기록하여 정당성을 보장합니다.

특히 2025년에는 전사 고충처리 담당자를 대상으로 상담 및 대응 역량 강화를 위한 전문 교육을 실시하였으며, 콜마그룹 고충처리 매뉴얼을 최신화하여 고충처리의 일관성과 체계성을 한층 더 강화하였습니다. 표준화된 매뉴얼에 기반하여 조사 과정에서의 비밀 유지와 2차 피해 예방을 철저히 관리하고 있으며, 고충처리 이후에도 피해자의 건강한 회복을 위한 정서적 지원과 사후 모니터링을 지속하고 있습니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 고충처리 체계의 운영 수준을 지속적으로 점검하고, 예방 활동을 강화함으로써 인권 리스크를 완화하고 건강한 조직문화를 조성해 나갈 예정입니다.

콜마홀딩스 고충처리 절차



고충처리 매뉴얼



고충처리 매뉴얼

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화

- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

ESG Factbook

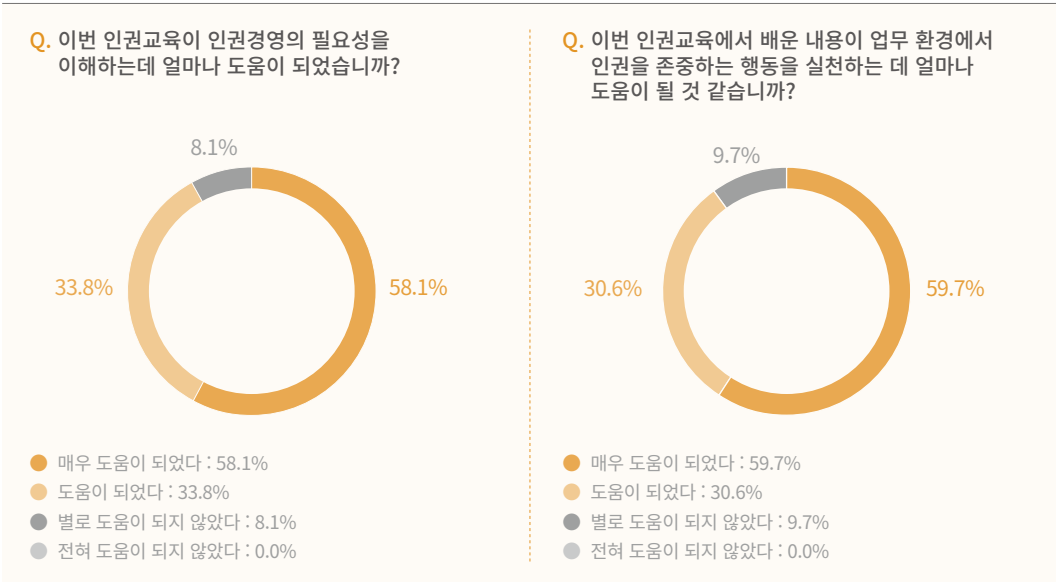
Appendix

인권경영 강화

인권 교육

콜마홀딩스는 임직원의 인권 인식을 제고하고 인권감수성을 함양하기 위해 2024년부터 매년 인권교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 인권교육은 세계인권선언이 채택된 ‘세계 인권의 날(12월 10일)’을 중심으로 일주일간 온라인으로 진행되고 있으며, 이를 통해 일상 속에서 인권 존중 문화가 자연스럽게 정착되도록 노력하고 있습니다. 2025년에는 전 직원을 대상으로 ‘기업이 의무적으로 알아야 하는 인권경영’에 대한 교육을 진행하였습니다. 교육의 객관성과 신뢰성을 높이기 위해 국가인권위원회 자료를 활용하였으며, 실제 비즈니스 사례 중심으로 내용을 구성하여 임직원이 기업의 역할과 인권경영의 중요성을 실질적으로 이해할 수 있도록 하였습니다. 아울러 콜마그룹 인권정책에 대한 전사적 이해를 높이고자 핵심 내용을 담은 카드뉴스를 자체 제작·배포하였습니다. 인권 인식을 높이기 위한 콜마홀딩스의 지속적인 노력은 지속가능경영의 핵심 가치를 실현하는 기반이며, 이를 토대로 콜마홀딩스는 인권경영을 실천하는 선진적 기업문화를 조성하여 모든 이해관계자와 함께 성장하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

2025 인권교육 설문조사 결과



콜마홀딩스 인권교육 콘텐츠

콜마홀딩스 인권교육 참여율



78.4%

부장 이하 직원 대상

2025년 인권교육 현황

구분	HK Kolmar HOLDINGS	HK Kolmar	HK Kolmar BNH	HK Yonwoo
인권교육 시간*(시간)	628	4,083	1,895	2,324
인권교육 대상자 수(명)	113	1,361	467	1,162
인권교육 이수자 수(명)	113	1,361	467	1,162
인권교육 이수자 비율(%)	100.0	100.0	100.0	100.0

* 인권교육 시간에는 인권 관련 법정 의무교육시간이 포함되어 있음.

Social

인권경영 강화

Human Rights First

건강한 조직문화와 인적자본 관리

From One to Family

제품품질 및 안전 강화

지속가능한 공급망 관리

사회적 가치 실현

Human Rights First

사람을 존중하는 경영, 함께 성장하는 미래

Special page

인권영향평가 실시

콜마홀딩스는 인권 존중을 경영의 중요한 가치로 삼고, 이를 실천하기 위해 2024년부터 매년 정기적으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가는 임직원을 포함한 이해관계자의 목소리를 경청하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하고자 하는 노력의 일환입니다.

2024년에는 유관부서를 대상으로 체크리스트를 배포하고 인터뷰를 진행하는 방식으로 평가를 시작하였으며, 2025년에는 임직원의 의견을 보다 폭넓게 수렴하기 위해 설문조사를 추가하였습니다. 2025년 평가 과정에서 설문조사만으로는 임직원의 의견을 충분히 반영하기 어렵다는 피드백을 토대로 하여, 2026년에는 FGI(Focus Group Interview)를 포함한 이해관계자 인터뷰를 새롭게 도입하였습니다. 2026년 인권영향평가는 유관부서를 대상으로 한 체크리스트 점검, 전 임직원을 대상으로 한 인권실태조사, 그리고 이해관계자 인터뷰로 구성되었습니다. 이 과정에서 수집된 데이터를 종합적으로 분석하여 리스크를 평가하였으며, 평가 결과의 신뢰성과 실효성을 높이기 위해 제3자 검증도 함께 진행하였습니다. 특히 2026년 처음으로 실시된 이해관계자 인터뷰는 유관부서를 대상으로 한 심층 인터뷰(IDI, In-Depth Interview)와 취약계층 및 관계사 인권경영 담당자를 대상으로 한 FGI로 구성되어, 다양한 관점에서 인권 이슈를 보다 깊이 이해할 수 있는 계기가 되었습니다.

콜마홀딩스는 2026년 인권영향평가에서 체크리스트 점검, 인권실태조사, 이해관계자 인터뷰를 단계적으로 시행하며 주요 인권리스크를 식별하고 이를 바탕으로 개선과제를 도출하였습니다.

먼저 체크리스트 점검은 인권실사 이행체계 구축, 고용 및 업무상 차별 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역사회 인권 존중, 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장, 정보보호 및 권리보장 등 9개 분야의 70개 항목으로 구성되었습니다. 평가 결과, 70개 항목 중 49개 항목(70%)이 이미 이행되고 있었으나, 21개 항목에서는 일부 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 특히, 실제 이행되고 있는 내용에 대해 구성원의 소통이나 활동이 부족하다는 점이 공통적으로 지적되었으며, 이를 개선과제로 도출하여 이행할 계획입니다.

다음으로 인권실태조사는 콜마홀딩스 전 임직원을 대상으로 리커트(5점 척도) 문항 14개, 선택형 1개, 주관식 1개로 구성된 총 16개 문항으로 진행되었습니다. 조사 결과, 전체 평균 점수는 5점 만점 중 3.96점으로 양호한 수준을 보였으나, 고충처리제도의 실효성과 신고자 보호 부분에서 약점이 도출되었습니다. 이는 제도에 대한 인지는 높으나, 실효성과 신고자 보호에 대한 신뢰가 부족하다는 점을 나타냈습니다. 이뿐만 아니라, 실제 운영되고 있는 다른 제도에 대해서도 제도와 활동 간의 괴리가 일부 존재하는 것으로 나타나 이를 개선 과제로 설정하여 이행할 예정입니다.

마지막으로 이해관계자 인터뷰는 인권실태조사 결과, 평균 대비 0.5점 낮은 점수를 보인 재직 3~5년차

집단을 취약계층으로 정의하고 이들을 대상으로 FGI를 실시하였습니다. 인터뷰 결과, 제도 운영 과정에서의 공정성, 부서 간 문화 차이 등이 주요 리스크로 도출되었으며, 고충처리제도에 대한 높은 인지도에도 불구하고 심리적 문턱과 이용자에 대한 부정적 시선이 우려된다는 점에서 개선이 필요하다는 의견이 제시되었습니다.

이러한 평가 결과를 바탕으로 콜마홀딩스는 크게 두 가지 분류로 인권리스크 개선과제를 도출하였습니다. 첫 번째는 ‘인권경영 체계 개선’으로, 인권리스크를 예방·발견·구제하는 제도적 인프라의 미흡한 부분을 식별하고 이를 토대로 개선과제를 수립하였습니다. 대표적으로 인권정책 정비와 인권교육 체계화를 통해 전사적인 인권경영 기반을 강화할 계획입니다. 두 번째는 ‘주요 인권리스크 관리’로, 이해관계자의 구체적 권리에 대한 실제적·잠재적 부정적 영향을 식별하고 중대성 평가를 통해 우선순위를 산출하여 개선과제를 수립하였습니다. 이러한 과제는 유관부서와의 지속적인 소통을 통해 구체화하여 이행해 나갈 예정입니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 인권영향평가를 통해 도출된 개선과제를 성실하게 이행하며, 임직원과 이해관계자의 권리를 존중하고 지속가능한 경영을 실천하기 위해 최선을 다하겠습니다.

콜마홀딩스 인권영향평가 프로세스

주요 수행 사항

Step 01. 체크리스트 점검

- 9개 분야의 70개 항목으로 구성
→ 인권실사 이행체계 구축, 고용 및 업무상 차별 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역사회 인권 존중, 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장, 정보보호 및 권리보장 등
- 유관 부서 대상으로 실시

Step 02. 인권실태조사

- 리커트(5점 척도) 문항 14개, 선택형 1개, 주관식 1개로 구성
- 전 임직원 대상 실시

Step 03. 이해관계자 인터뷰

- 인권실태조사 결과, 평균 대비 낮은 점수를 보인 집단(취약계층) 대상 FGI 실시

Social

인권경영 강화

Human Rights First

건강한 조직문화와 인적자본 관리

From One to Family

제품품질 및 안전 강화

지속가능한 공급망 관리

사회적 가치 실현

Human Rights First

사람을 존중하는 경영, 함께 성장하는 미래

Special page

콜마홀딩스 인권영향평가 실시 결과

구분	개선과제	이행률	이행 성과
2025년 개선계획	인권영향평가의 정량적·정성적 이행성과 관리 및 공개	100%	지속가능경영보고서 내 공개 (2025.07.)
	협력사 대상 인권보호 의무 이행 요구		비즈니스 관련자 대상 규범준수 서약서 개정 및 배포 (2025.09.)
	협력사 행동규범 제정 및 배포		이사회 보고 및 홈페이지 공시 (2025.11.)
	인권정책 및 실사시스템이 반영된 인권교육 실시		인권정책 및 실사시스템 관련 카드뉴스 배포 및 효과성 평가 실시 (2025.12.)
	피해자 및 신고인 등의 2차 피해 방지 매뉴얼 마련		콜마그룹 고충처리 매뉴얼 마련 (2026.01.)
	인권영향평가 과정 중 FGI 실시 (주요 이해관계자 대상)		2026년 인권영향평가 시 실시 (2026.04.)

구분	개선과제	이행 계획
2026년 개선계획	인권 경영 체계 개선	인권경영 정보공시 강화
		지속가능경영보고서 내 공개 (2026.07.)
		인권정책 정비 및 정기 개정 체계화
		인권교육 체계화 및 효과성 강화
	주요 인권 리스크 관리	이해관계자 참여 프로세스 제도화
		관계사 인권 모니터링 인프라 구축
		평가에 대한 신뢰도 및 소통의 질 향상
		EAP(임직원 지원 프로그램) 활성화

인권영향평가 과정에서의 이해관계자 참여 보장

콜마홀딩스는 인권경영 체계 강화를 위해 외부 전문가와 이해관계자의 의견을 적극 반영하고 있습니다. 외부 전문가는 인권영향평가의 객관성과 전문성을 확보하기 위해 평가 과정에 참여하며, 결과와 개선 과제를 검토하여 국제 기준과 모범사례를 반영한 개선방안 도출을 지원합니다.

또한, 임직원 대상 실태조사와 FGI 등 다양한 소통 채널을 운영하여 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 특히 취약계층이 직면한 구체적인 이슈를 파악하고 개선방안을 마련함으로써, 이해관계자의 목소리가 정책과 실행 계획에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

콜마홀딩스는 이러한 과정을 통해 인권경영의 실효성을 높이고 이해관계자와의 신뢰를 강화하며, 지속가능한 경영을 실현해 나가고 있습니다.

아동노동의 원칙적 금지 및 교육·훈련 기회 제공

콜마홀딩스는 콜마그룹 인권정책에 따라 아동노동을 원칙적으로 금지하고 있으며, 연소자의 교육 기회 보장 및 안전에 대한 배려조치를 수행하고 있습니다. 이를 위해 입사 과정에서 연령 확인을 위한 관련 서류를 요구하며, 아동노동이 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

또한, 근로기준법에서 아동노동을 금지하고 있는 점을 준수하기 위해, 콜마홀딩스를 포함한 관계사의 취업규칙에 해당 내용을 적절히 반영하고 있으며, 이를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 모니터링은 아동노동 방지와 관련된 규정이 모든 관계사에 일관되게 적용되고 있는지를 확인하고, 필요 시 개선조치를 취하기 위한 중요한 과정으로 운영되고 있습니다.

강제노동 및 아동노동 방지를 위한 체계적 관리 시행

콜마홀딩스는 연 1회 인권영향평가를 통해 강제노동 및 아동노동에 대한 임직원의 인식도 조사를 진행하고 있으며, 조사 결과를 인사 부서 및 노사협의회와 공유하여 개선 방안을 논의하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 인권 의식을 제고하고, 강제노동 및 아동노동 방지에 대한 내부 관리 체계를 강화하고 있습니다.

또한, 협력사의 강제노동 및 아동노동 방지를 위해 2025년에 협력사 행동강령을 제정하여 관련 내용을 명시하고 있으며, 협력사와의 계약 시 규범준수 서약서를 통해 인권경영을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 서약서에는 인권경영 위반 시 사업관계 재검토가 진행될 수 있다는 점을 명확히 안내하여 협력사와의 거래에서 강제노동 및 아동노동 방지에 대한 책임을 강화하고 있습니다.

콜마홀딩스는 이러한 강제노동 및 아동노동 방지 조치를 통해 기업 활동에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 예방하고, 지속가능한 경영을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

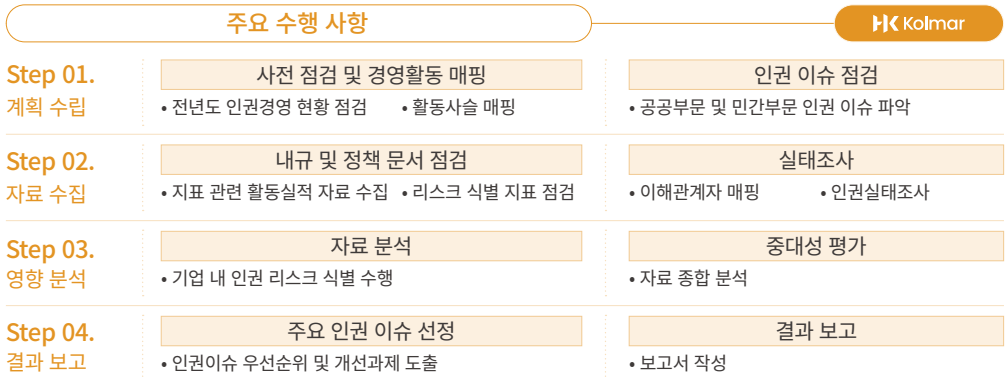
Human Rights First

사람을 존중하는 경영, 함께 성장하는 미래

Special page

관계사별 인권영향평가 프로세스 및 결과

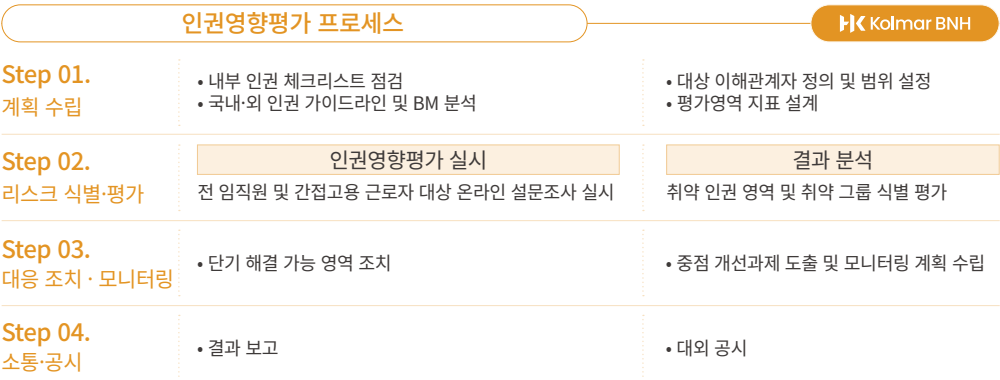
콜마홀딩스는 지주사로서 그룹 차원의 인권경영 체계를 강화하기 위하여 노력하고 있습니다. 인권영향평가는 콜마그룹 인권정책을 기반으로 진행되며, 관계사는 이를 토대로 사업 특성과 산업별 경영 환경을 추가적으로 반영하여 체계적으로 수행하고 있습니다. 기존에 인권영향평가를 실시하였던 콜마홀딩스, HK inno.N, 연우뿐만 아니라 한국콜마와 콜마비앤에이치가 2026년에 최초로 인권영향평가를 실시하였으며, 이를 통해 관계사별로 발생할 수 있는 인권리스크를 식별하고, 개선과제를 도출하였습니다. 콜마홀딩스는 관계사들의 인권영향평가 결과를 바탕으로 그룹 차원의 인권경영 리스크를 통합적으로 관리하고 있으며, 도출된 개선계획에 대해 지속적으로 모니터링하고 이행 현황을 점검할 예정입니다.



취약 영역 별 대응 전략

중대성 평가 순위	주요 인권 이슈	대응 전략
1순위	인권경영 체계 보완	[중기] 인권경영 전담조직 지정 및 제도화
	공급망 인권 리스크 관리	[중기] 공급망 매핑 및 협력사 식별
	생활임금 관련 체계 구축 및 운영	[단기] 사업장별 임금 실태 조사
2순위	인권경영 체계 보완	[단기] 최고경영진의 역할 강화
	강제성 요인	[중기] 초과근무 예방
	개인정보 보호	[장기] 개인정보 담당자 교육
3순위	인권경영 체계 보완	[단기] • 인권영향평가 절차 제도화 • 교육 프로그램 운영 및 효과성 제고
	환경경영체계 수립 및 유지	[장기] 제품 정보를 소비자 접근성 높은 방식으로 공개

* 단기 : 당해 연도에 대응 가능한 과제 / 중기 : 향후 1~2년 사이에 추진 가능한 과제 / 장기 : 3년 이상의 단계적인 접근이 필요한 과제



취약 영역 별 대응 전략

구분	취약 영역	주요 개선 활동*
인지 제감 취약 영역	인권실사 이행체계 구축	• 인권영향평가 실시
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	• 임직원 소통 채널 다각화 및 강화
노출도 취약 영역	산업 안전 보장	• 주기적 안전보건 관리 체계 개선 • 환경안전 온/오프라인 소통 강화 • 정기적 안전교육 및 캠페인 진행 등
	고용 업무상 차별 금지	• 복리후생제도 개선
노출도, 심각도 취약 영역	근로자에 대한 인도적 대우	• 임직원 고충처리 채널 홍보 및 활성화

* 2025~2026년 상반기 활동

Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

Human Rights First

사람을 존중하는 경영, 함께 성장하는 미래

Special page

관계사별 인권영향평가 프로세스 및 결과

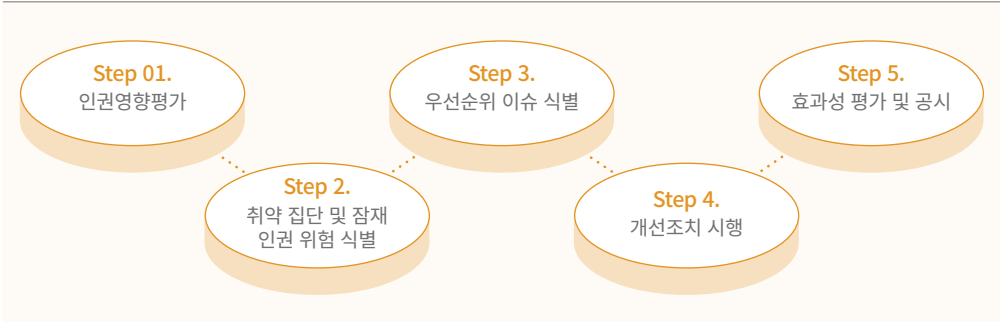
inno.N

HK inno.N은 인권영향평가의 대상 범위를 자사 임직원에서 소속 외 근로자를 포함한 협력업체까지 확대하여 공급망 내 이해관계자의 인권 리스크를 함께 식별하고 관리하고 있습니다.

2025년 인권영향평가 결과를 성별 및 직급별로 분석한 결과, 여성과 대리 이하 직급에서 상대적으로 긍정 응답률이 낮게 나타나 해당 집단을 우선 관리가 필요한 취약 집단으로 식별하였습니다. 여성 임직원을 대상으로는 콜마그룹의 다양한 출산·육아 지원제도를 운영하며 일·가정 양립을 지원하고 있으며, 대리 이하 직급을 대상으로는 상호 존중의 조직문화를 조성하기 위해 ‘님’ 호칭 사용 캠페인을 시행하고 부서장과 부서원 간 정기적인 소통 프로그램을 운영하고 있습니다.

협력업체의 경우 상호 존중과 소통 분야의 평가 결과가 상대적으로 낮게 나타나 우선 개선 영역으로 도출하였으며, 우려 제기 채널 운영과 의견 수렴을 통해 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

인권 위험 관리 체계



인권영향평가 프로세스

구분	내용
주기	연 1회
대상	임직원 및 소속 외 근로자 일부
평가 영역	고용상의 차별, 강제 노동, 아동 노동, 결사 및 단체 교섭의 자유, 산업 안전, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등
평가 방식	총 25~35 문항으로 구성되며, 평가 문항은 필요에 따라 일부 수정 및 보완됨. 각 평가 영역별 5점 만점

Yonwoo

연우는 2024년에 이어 2025년 두 번째 인권영향평가를 실시하며 인권경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. UNGC 기업과 인권 지침서 및 국가 인권경영 가이드라인을 기반으로 주요 이해관계자를 대상으로 9개 분야 95개 지표를 평가하고 임직원 인식조사를 병행하였습니다. 평가 결과 전년 대비 개선이 확인되었으며, 인권실사 이행체계 구축, 책임 있는 공급망 관리 및 지역사회 인권존중 분야에서 진전을 이루었습니다. 앞으로도 연우는 주요 인권 리스크를 예방하고 평가 범위를 확대하여 인권경영의 실효성을 강화해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 주요 결과

구분	내용
평가 대상	국내 전 사업장 (임직원 120명 인지도 설문 조사 병행)
평가 기준	‘UNGC 기업과 인권 지침서’, ‘국가 인권경영 가이드라인’ 등
평가 영역	9개 분야 95개 지표
평가 결과	종합 점수 96.5% (전년 대비 개선)
주요 개선 분야	인권실사 이행체계 구축, 책임 있는 공급망 관리, 지역사회 인권존중
향후 계획	해외 사업장 및 협력사로 평가 범위 확대

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

건강한 조직문화 구축

임직원 참여 기반 사내 커뮤니케이션 활성화

콜마그룹은 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 커뮤니케이션 활동을 추진하고 있습니다. 이는 콜마그룹의 비전과 방향성을 임직원에게 효과적으로 전달하는 동시에 지속가능한 조직문화를 구축하는 기반입니다.

특히 콜마그룹 사내 웹진 ‘잇콜마’는 각 사업장의 주요 소식을 공유하는 플랫폼으로 텍스트, 이미지 등 콘텐츠를 통해 임직원에게 다채로운 소식과 문화를 친근하게 전달하고 있습니다. 또한, ‘콜마 특파원’ 제도를 운영해 각 사업장의 임직원을 특파원으로 선발하고 현장의 생생한 소식을 제보 받아 콘텐츠로 담고 있습니다. 특파원들의 역량 강화를 위해 워크숍과 사내 커뮤니케이션 교육도 운영 중입니다.

2025년에는 임직원 참여율이 전년 대비 약 30% 높아지는 등 사내 소통을 원활하게 하는 핵심 플랫폼으로 확실히 자리 잡았습니다.

‘삼삼오오 콜마 문방구’ 운영

2025년에는 콜마그룹 창립 35주년을 기념하여 임직원과 함께하는 팝업 프로그램 ‘삼삼오오 콜마 문방구’를 운영하였습니다. 본 프로그램은 창립 35주년을 함께 축하하면서 조직에 대한 소속감과 공감대를 형성하기 위해 기획되었습니다. 캡슐 뽑기, 방명록 작성 등 다양한 참여 활동 및 기념 굿즈를 제작·배포하여 임직원에게 즐거운 경험을 제공하여 임직원의 애사심을 높이고 서로 한층 더 가까워지는 계기를 마련했습니다.



콜마특파원 워크숍



삼삼오오 콜마 문방구

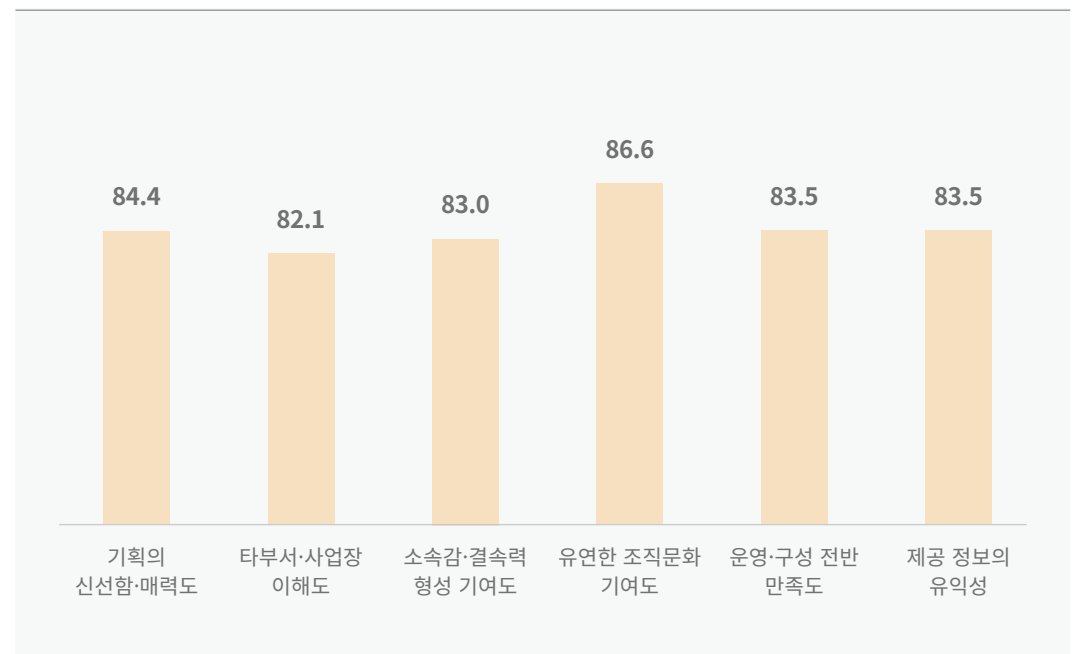
콜마그룹은 ‘사람’을 기업 경쟁력의 근본이자 지속가능한 성장의 핵심으로 여깁니다. 자유로운 소통과 상호 존중을 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하고, 임직원의 자기 주도적 성장과 일과 삶의 균형을 지원하는 체계적인 인재 육성 전략을 통해 더 나은 미래를 함께 만들어가겠습니다.

사내 커뮤니케이션 만족도 조사

콜마그룹은 사내 커뮤니케이션 활동의 임직원 만족도를 객관적으로 측정해 향후 사내 콘텐츠와 프로그램 기획에 반영하고자 만족도 조사를 진행하였습니다. 만족도 조사는 사내 웹진인 ‘잇콜마’와 삼삼오오 콜마 문방구와 같은 ‘사내 프로그램’ 등에 대해 진행되었으며 콜마홀딩스, 한국콜마 등 주요 관계사를 대상으로 실시했습니다. 총 1,237명이 참여하였으며 콜마홀딩스 기준 83.9점이라는 높은 점수를 기록하였습니다. 콜마그룹은 앞으로도 적극적인 사내 커뮤니케이션 활동을 통해 건강한 조직문화를 조성해 나갈 예정입니다.

콜마홀딩스 사내커뮤니케이션 만족도 조사 결과

(단위 : 점, 100점 만점)



Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

건강한 조직문화와 인적자본 관리

건강한 조직문화 구축

노사화합 문화 조성을 위한 ‘열린협의회’

콜마홀딩스는 단순한 노사협의를 넘어, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 ‘열린협의회’를 운영하며 선진적인 노사 문화를 구축하고 있습니다. 열린협의회는 대표이사를 비롯한 주요 경영진이 위원으로 직접 참여하는 의사결정 기구로, 경영진과 구성원이 대등한 입장에서 소통하며 조직의 비전과 현장의 과제를 함께 풀어나가는 파트너십을 실천하고 있습니다.

협의회는 경영진 위원과 임직원 직접 선거로 선출된 임직원 위원이 동수로 참여하여 분기별 정기회의를 개최합니다. 이를 통해 현장의 목소리가 경영에 직접 반영되는 소통 구조를 갖추고 있습니다. 협의회에서 의결 또는 협의된 사항은 전 임직원이 그 내용을 신속히 공유받을 수 있도록 10일 이내에 내부 인트라넷을 통해 공지되며, 이를 통해 투명한 소통과 실행력을 높이고 있습니다. 2025년에는 이러한 열린협의회를 중심으로 조직 문화 혁신, 근무 환경 개선, 가족 친화적 제도 확대 등 임직원의 실질적인 요구를 반영한 다양한 제도를 도입하였습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 노사 간의 활발한 소통을 통해 임직원이 체감할 수 있는 조직문화를 조성하고, 동반 성장의 가치를 실현해 나갈 것입니다.

2025년 열린협의회 활동 내역

활동명	주요 내용
1시간 휴가 신설	개인 연차 사용 유연성 확대, 사용편의성, 일-가정 양립 지원
DX룸 자율 개방	근로자 건강 증진
폰부스 설치	근무환경 개선
팀 소통 강화 프로그램	팀 WALK숍, 팀 어시밀레이션
가정의 달 뽀기 이벤트	휴가철 직원 복리후생 지원



가정의달 행사 숙박권 증정 뽀기 이벤트



폰부스 설치

‘One Team Day’ – 팀 어시밀레이션, 팀 WALK숍

콜마홀딩스는 임직원 간의 상호 이해를 높이고 신뢰 중심의 건강한 조직문화를 조성하기 위해 ‘원팀데이(One Team Day)’ 프로그램을 진행했습니다. 본 프로그램은 전사 팀 단위를 대상으로 하는 자율형 ‘팀 WALK숍’과 함께 외부 전문가의 도움을 받아 버크만 진단 결과를 바탕으로 소통하는 ‘팀 어시밀레이션’ 과정을 운영했습니다. 임직원은 이를 통해 상호 소통 방식의 차이를 인식하고 협업 원칙을 도출하는 등 심리적 안정감 속에서 지속 가능한 소통 문화를 정착시키고, 상호 존중의 일터를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



2025년 팀 WALK숍 활동



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

건강한 근무환경 조성

임직원의 건강한 삶의 질 향상을 위한 복지경영

콜마그룹은 임직원의 자율성을 존중하고 일과 삶의 균형을 지원하는 동시에, 잠재적인 강제노동 관련 리스크를 예방하기 위해 다양한 제도적 노력을 기울이고 있습니다. 대표적으로 자기주도적 근로 환경을 위해 시차출퇴근제 및 선택적 근로시간제를 적극 운영하고 있으며, 현재 임직원의 약 70%가 이를 활용해 효율적으로 근무하고 있습니다. 2025년에는 유연한 시간 관리를 돕는 ‘1시간 단위 휴가제’를 선제적으로 도입하였고, 장기근속 휴가 제도를 개편하여 충분한 리프레시 환경을 제공하고 있습니다.

또한, 비자발적인 초과근무를 차단하고 정시 퇴근 문화를 정착시키기 위해 PC-OFF 시스템을 안정적으로 가동 중입니다. 이를 통해 불필요한 연장 근로를 예방하고 임직원의 휴식권을 확실히 보장합니다. 콜마그룹은 앞으로도 현장 의견을 수렴하여 복리후생을 고도화함으로써, 리스크 없는 공정한 일터를 유지하고 모든 임직원이 자율적인 환경에서 삶의 질을 높일 수 있도록 지원할 방침입니다.

콜마그룹 복리후생 제도

장기근속 포상 5/10/15/20년 등 5년 단위의 장기근속자에게 표창과 휴가를 제공해요!	유연근무제 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제 등 내가 원하는 시간에 근무해요!	비즈니스 캐주얼 편안한 복장으로 유연하게 근무해요!	자유로운 연차휴가 연차, 반차, 반반차 눈치 보지 않고 자유롭게 사용해요!
사내 도서관 전 사업장 도서관과 전자도서관 운영해요!	사내 동호회 지원 동료들과 함께 즐겨요!	교육 지원 본인 외국어 교육과 자녀 교육비(유치원, 대학 등)를 지원해요!	건강 관리 매년 정기적인 건강검진을 지원해요!
멘탈 케어 심리상담 서비스를 제공해요! (대면·비대면)	사내 복지공간 사내 카페, 피트니스, 여성휴게실 운영해요!	경조사 지원 임직원 본인과 가족 경조사는 회사에서 함께해요! (경조금, 휴가, 용품 지원)	출산 장려 출산하시면 특별금 지급해요! (첫째·둘째 1천만 원, 셋째부터 2천만 원)
셔틀버스 출근 통근버스 운행해요! (일부 사업장에 한함)	임직원 할인판매 제공 화장품, 건강기능식품 할인판매해요!	구내식당 전 사업장 구내식당 운영해요!	축하 선물 웰컴키트, 생일선물, 창립기념일 축하선물을 드려요!

*관계사에 따라 적용되는 복리후생은 다를 수 있습니다.

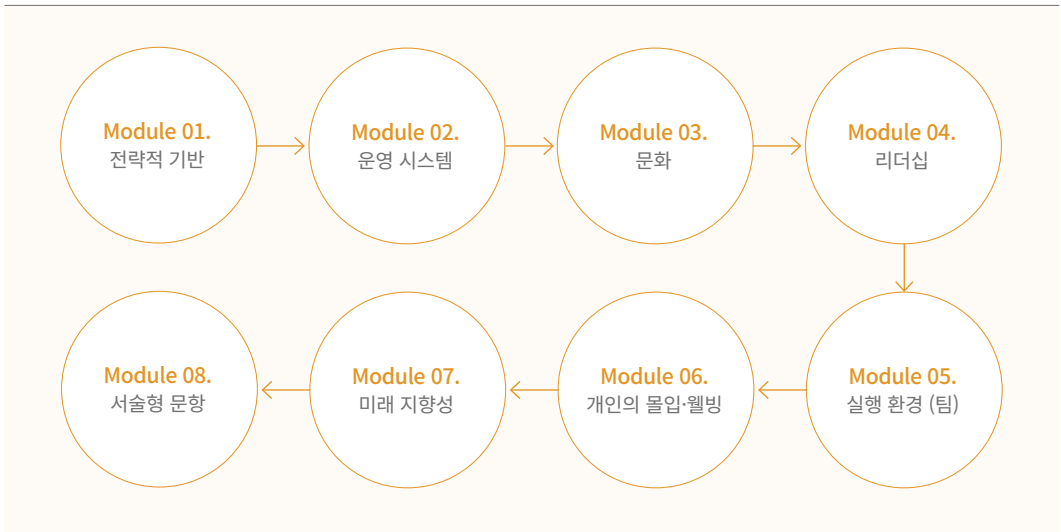
일하기 좋은 근무환경 조성을 위한 조직문화 진단

콜마홀딩스는 지주사로서 관계사 전반의 지속가능한 성장의 근간이 되는 ‘조직 건강도’ 제고를 경영의 핵심 과제로 삼고 진단 및 개선 활동을 주도하고 있습니다. 이를 위해 기존의 일방향적 설문 방식을 탈피하여, 맥킨지 7S 모델과 심리적 안전감 이론 등 글로벌 학술 연구를 콜마그룹의 조직 특성에 맞게 녹여낸 독자적인 조직문화 진단 도구인 ‘KCI(Kolmar Culture Index)’를 개발하였습니다. KCI는 조직을 하나의 유기적 시스템으로 바라보고 전략, 시스템, 문화, 리더십 등 조직경영의 ‘7대 영역(32개 문항)’과 구체적인 개선점 및 강점을 발굴하는 ‘서술형 문항(2개)’으로 입체적으로 설계되었습니다. 특히 진단의 과학성과 정밀성을 높이기 위해 핵심 요인별 가중치를 반영한 자체 ‘조직문화지수(100점 만점)’ 산출식을 도입하여 지주사 관점에서 각 관계사의 상태를 객관적으로 정량화했습니다.

콜마그룹 전 임직원을 대상으로 진행된 이번 진단은 외부 전문 기관과의 협업을 통해 정량적 데이터 분석과 서술형 답변에 대한 정성적 텍스트 분석을 병행하였습니다. 이를 통해 객관적 수치와 주관적 의견을 종합적으로 검토하여 조직별 취약 영역과 잠재 리스크를 정밀하게 도출해냈습니다.

콜마홀딩스는 진단 결과에 머무르지 않고, 현장 리더십 강화 및 팀 단위의 실질적인 격차 해소를 위한 맞춤형 실행 계획(Action Plan)을 수립하여 경영진 보고를 완료했습니다. 앞으로도 연 1회 정기 진단을 통해 그룹 차원의 조직문화 변화 추이를 지속적으로 모니터링하고, 도출된 인사이트를 바탕으로 리스크 요인을 체계적으로 관리하며 건강하고 역동적인 조직문화를 구현해 나갈 계획입니다.

KCI(Kolmar Culture Index) - 조직문화 진단



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

다양성 및 포용성 증진

차별금지 정책

콜마그룹은 DEI(다양성·형평성·포용성)를 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 임직원이 어떠한 차별 없이 공정한 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 강력한 보호 체계를 운영하고 있습니다. 2021년 제정된 인권정책을 바탕으로 성별, 장애, 나이 등 개인의 속성을 이유로 한 채용·승진·업무 배치상의 차별을 엄격히 금지하며, 이러한 원칙을 각 사 취업규칙에 명시하여 실질적인 평등을 제도적으로 보장합니다.

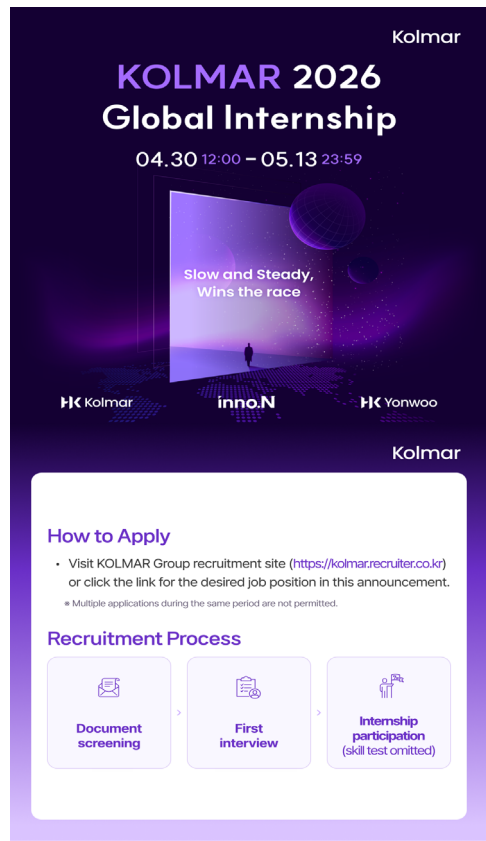
또한, 콜마홀딩스는 유엔 여성역량강화원칙(UN WEPs)에 가입하여 성평등과 여성의 역량 강화를 위한 글로벌 기준을 준수하고 있습니다. 이는 단순한 제도 준수를 넘어, 모든 구성원이 존중받는 건강한 조직문화를 지향하는 그룹의 강력한 의지를 담고 있습니다. 콜마그룹은 여기에 안주하지 않고, 2026년 하반기부터 각 사 인사부서와 협력하여 DEI 정책을 한층 정교화할 예정입니다. 앞으로도 임직원의 다양한 목소리를 반영한 체계적인 정책 개선 활동을 통해, 포용적이고 공정한 조직문화를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

장애인 고용 확대 및 외국인 채용전형 신설

콜마그룹은 장애인 고용 확대와 인적자본의 다양성 확보를 중요 책무로 인식하고 있습니다. 2025년 12월 기준, 총 38명의 장애인 체육선수를 고용하고 있으며, 수영, 탁구, 태권도, 볼링 등 총 9개 종목에서 활약하는 다양한 선수들이 콜마홀딩스를 포함한 6개의 관계사의 안정적인 지원 아래 경제적 자립을 이루고 있습니다. 콜마그룹은 장애인 임직원의 안정적인 직무 수행과 역량 개발을 위해 지속적인 훈련 및 활동 지원에 최선을 다하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 인재 확보와 조직 내 다양성(Diversity) 가치 확산을 위해 2026년 외국인 인턴십 전형(KOLMAR 2026 Global Internship)을 신설하였습니다. 전용 채용 사이트를 통해 접근성을 높이고 서류 전형, 면접, 인턴십 참여로 이어지는 체계적인 프로세스를 구축하였으며, 앞으로도 국적과 문화적 배경에 구별 없이 우수한 글로벌 인재가 역량을 발휘할 수 있는 포용적 근무 환경을 조성해 나갈 것입니다.

콜마그룹 장애인 체육선수 고용 현황

회사명	고용 인원 수(명)	종목
 Kolmar HOLDINGS	2	수영, 당구
 Kolmar	10	태권도, 육상, 슐런, 탁구, 보치아
 Kolmar BNH	5	탁구, 보치아
 inno.N	10	수영, 조정, 탁구
 Yonwoo	9	론볼, 볼링, 보치아, 탁구, 태권도, 육상
 HNG	2	탁구
합계	38	



KOLMAR 2026
Global Internship
04.30 12:00 - 05.13 23:59

Slow and Steady,
Wins the race

How to Apply

- Visit KOLMAR Group recruitment site (<https://kolmarrecruiter.co.kr>) or click the link for the desired job position in this announcement.
- * Multiple applications during the same period are not permitted.

Recruitment Process

Document screening

First interview

Internship participation (skill test omitted)

2026년 외국인 인턴십 전형 채용 공고



Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

건강한 조직문화와 인적자본 관리

다양성 및 포용성 증진

여성 생명과학자와의 동반성장을 위한 상생 생태계 구축

콜마홀딩스는 대한민국 생명과학 분야 여성 과학자들과의 동반성장을 위해 다각적인 지원 활동을 지속하고 있습니다. 먼저 생명과학 분야의 학문적 발전에 기여한 우수한 여성 과학자들을 격려하고자 2021년부터 여성생명과학기술포럼(WBF)과 함께 ‘WBF-석오생명과학자상’을 제정해 지속 후원해 오고 있습니다. 이를 통해 여성 과학자들의 연구 성과를 공인하고, 국가 과학기술 경쟁력 제고와 여성 과학계의 리더십 강화를 지원합니다. 나아가 콜마홀딩스는 일방향적 지원을 넘어 실질적인 산학 협력을 실현하고자 ‘콜마홀딩스-WBF 오픈이노베이션 포럼’을 매년 개최하고 있습니다. 2021년 첫 개최 이후 2025년 5회째를 맞이한 본 포럼에서는 생명과학 분야 우수 여성 과학자 7인의 연구 성과 발표와 함께, 콜마그룹 연구 관계자들과의 심도 있는 공동 연구 및 기술 협력 방안이 논의되었습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 여성 과학자들이 역량을 마음껏 펼치며 연구와 기술 개발에 집중할 수 있는 포용적 환경을 조성하고, 지속가능한 과학기술 생태계를 구축하기 위해 최선을 다할 것입니다.



Great Place to Work 일·가정 양립의 모범 사례, ‘대한민국 자랑스러운 워킹맘’ 선정

콜마그룹은 일과 가정이라는 두 가지 책임을 다하며 탁월한 성과를 창출해 온 워킹맘들의 기여를 깊이 인정하며, 이들이 마음껏 역량을 펼칠 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 그 대표적인 결실로, 한국콜마 화장품 R&D 분야의 리더인 이현숙 상무가 일·가정 양립 환경 속에서 여성 리더십을 확립한 공로를 인정받아 ‘대한민국 자랑스러운 워킹맘’으로 선정되었습니다. 이현숙 상무는 피부 유효성분 전달 기술인 ‘스마트 딜리버리’ 기술을 개발·상용화하여 특허 취득 및 기술 상훈을 수상하는 등 국내 화장품 산업의 글로벌 경쟁력 강화에 기여해 왔습니다. 아울러 두 아이의 어머니로서 육아와 연구개발 업무를 조화롭게 병행하며 조직 내 여성 연구자들의 롤모델로 자리 잡았습니다. 이현숙 상무의 사례는 콜마그룹의 지속가능한 성장뿐만 아니라 대한민국 워킹맘들의 가능성을 보여주는 모범적 사례입니다. 콜마그룹은 앞으로도 모든 임직원이 경력 단절 없이 역량을 발휘할 수 있도록 일·가정 양립 시스템을 고도화하고, 건강한 워크-라이프 밸런스 문화를 정착시켜 나가겠습니다.



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

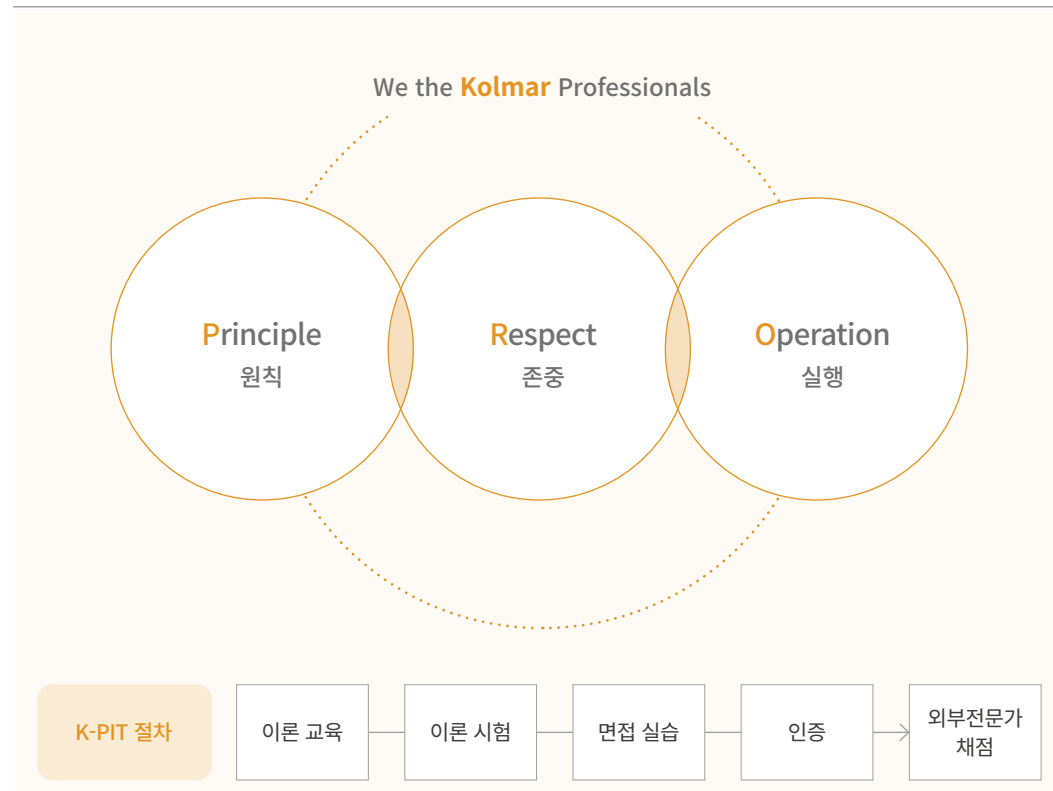
인적자원 관리

공정한 채용 및 육성

콜마그룹은 직무 전문성과 역량 중심의 공정 채용 원칙을 견지하고 있습니다. 2017년 AI 역량검사 도입을 기점으로 서류전형의 객관성을 확보해 왔으며, 2025년부터는 면접의 신뢰도 제고를 위해 면접관 역량 인증제인 ‘K-PIT(Kolmar Professional Interviewer Track)’을 시행하고 있습니다. 외부 전문기관과 공동 개발한 K-PIT은 이론 및 실기 검증을 통과한 직책자만이 면접관으로 참여하도록 하여, 콜마그룹의 인재상인 ‘P.R.O.(Principle, Respect, Operation)’를 채용 전반에 내재화하였습니다. 이러한 시스템 고도화를 통해 2025년 고용률은 전년 대비 입사자 기준으로 11.4% 증가하는 성과를 거두었습니다.

아울러 콜마그룹은 채용 파이프라인의 다변화를 통해 인재 확보의 질적 수준을 높이고 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 앞으로도 콜마그룹은 투명하고 효율적인 채용 프로세스를 유지하는 한편, 기업과 청년 인재가 동반 성장할 수 있는 지속가능한 채용 생태계를 조성하는 데 앞장서겠습니다.

콜마그룹 인재상 P.R.O.



성과관리제도 운영

콜마그룹은 성과 평가와 인재 육성을 연계한 통합 성과관리 시스템을 운영합니다. 조직 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator)와 개인 목표를 긴밀히 연결하고, 업무 수행 과정에서의 동료 피드백을 통해 실질적인 성장을 지원합니다. 평가는 단순한 결과 측정을 넘어, 업무 달성 과정까지 면밀히 검토하는 선순환 구조를 지향합니다.

평가의 객관성 확보를 위해 상시 점검 결과와 본인 피드백을 종합하여 연말 평가를 시행합니다. 또한, 평가 결과에 대한 이의신청 제도를 통해 임직원의 소명 기회를 보장함으로써 평가 과정의 공정성과 투명성을 높이고, 상호 신뢰 기반의 평가 문화를 실현하고 있습니다.

자기승진추천제 KSR(Kolmar Self Recommendation) 운영

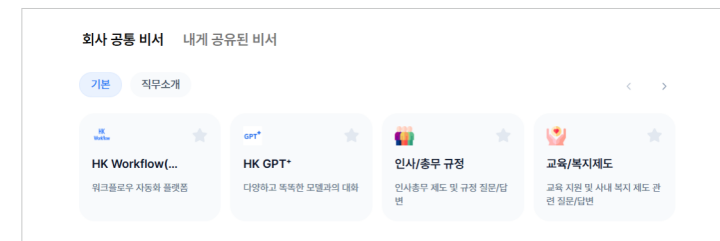
콜마그룹은 임직원이 자신의 성과를 주도적으로 입증하고 성장 기회를 모색할 수 있도록 매년 1월 ‘자기승진추천제’를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원이 자신의 역량과 성과를 직접 기술하여 승진을 추천하는 방식으로, 기존의 조직장 추천 기반 정기 승진과는 별도로 운영됩니다. 심사 과정에서는 개인의 직무 역량과 실질적인 성과를 최우선 기준으로 하여 엄격한 평가를 진행합니다. 이를 통해 성과 중심의 공정한 승진 체계를 확립하고, 임직원이 능동적으로 경력을 설계하는 주도적 성장 문화를 실현하고 있습니다.

콜마그룹 자기승진추천제(KSR) 프로세스



인사제도 챗봇 도입

콜마그룹은 임직원이 언제 어디서든 인사 규정·제도·프로세스에 대한 궁금증을 즉시 해결할 수 있도록 인사제도 챗봇 서비스를 도입하였습니다. 기존에 인사제도 담당자에게 직접 문의해야 했던 반복적 질의를 자동화함으로써, 임직원의 편의성과 인사팀의 업무 효율을 동시에 높이는 효과를 거두고 있습니다.



HK GPT 내 인사제도 챗봇

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

인적자원 관리

CDP(Career Development Program) 운영

콜마그룹은 직무 중심의 통합 인력 운영 체계를 바탕으로 채용부터 조직 운영, 역량 진단 및 육성까지 유기적으로 관리하고 있습니다. 데이터 기반의 역량 분석을 통해 최적의 인재를 배치하고, 직무별 요구 역량과 구성원의 커리어 니즈를 반영한 맞춤형 육성 계획 및 직무 특강을 제공하여 구성원의 전문성을 극대화하고 있습니다.

특히 임직원의 주도적인 경력 개발과 조직의 유연한 인재 운영을 위해 사내 공모 기반의 순환근무 제도인 ‘CDP(Career Development Program)’를 연 2회 시행하고 있습니다. 본 제도는 직무 수요 발생 시 내부 인재에게 우선적인 도전 기회를 제공하여, 임직원이 자신의 적성과 역량을 발휘할 수 있는 최적의 환경을 조성합니다. 융합형 인재 육성을 지향하는 이러한 노력의 결과로 2025년에는 그룹 전체에서 13개의 포지션이 성공적으로 새로운 성장 동력을 확보하였습니다. 콜마그룹은 앞으로도 구성원이 스스로 경력을 설계할 수 있도록 CDP를 지속적으로 고도화하여, 기업의 지속가능한 인적 자본 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 것입니다.



독서 장려 프로그램 KBS(Kolmar Book School) 운영

콜마그룹은 ‘사람의 성장이 곧 조직의 성장’이라는 철학 아래, 임직원의 인문학적 소양 강화와 창의적 사고 함양을 위한 독서경영을 실천하고 있습니다. 2006년부터 시작된 ‘KBS(Kolmar Book School)’를 중심으로 임직원의 일상 속 독서 습관을 지원하며, 12개 사업장 내 북카페 운영과 경조사 답례 도서 기증 등을 통해 사내 독서문화를 확산하고 있습니다.

또한, 대형서점과 제휴한 전자도서관 ‘e-KBS’를 운영하여 디지털 환경에서도 독서가 가능하도록 접근성을 높였습니다. 이와 더불어 독서 에세이, 독서통신, 북러닝 등 다양한 학습 콘텐츠를 제공하여 임직원의 독서 경험을 확장하고 있습니다. 특히 독서 활동은 인사 제도와 연계되어 연간 6회 독후감 작성을 평가에 반영함으로써, 독서가 임직원의 실질적인 역량 강화로 이어지도록 독려합니다. 사내 독서문화를 선도하는 ‘KBL(Kolmar Book Leader)’의 활동과 정기적인 우수 독후감 시상 등도 활발히 운영 중입니다.

이러한 노력으로 콜마그룹 주요 계열사는 독서경영 우수 직장 인증을 4년 연속 획득하는 성과를 거두었습니다. 콜마그룹은 앞으로도 독서를 기반으로 한 인재 육성 체계를 공고히 하여, 기업의 지속가능한 성장과 혁신을 도모해 나갈 것입니다.

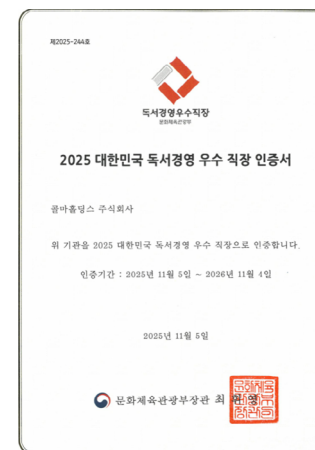
독서 장려 프로그램(KBS) 운영 성과



독서감상문(누적)

208,603권

2025.12.31. 기준



2025 대한민국 독서경영 우수 직장 인증서



제12회 대한민국 독서경영 우수직장 인증 시상식

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

ESG Factbook

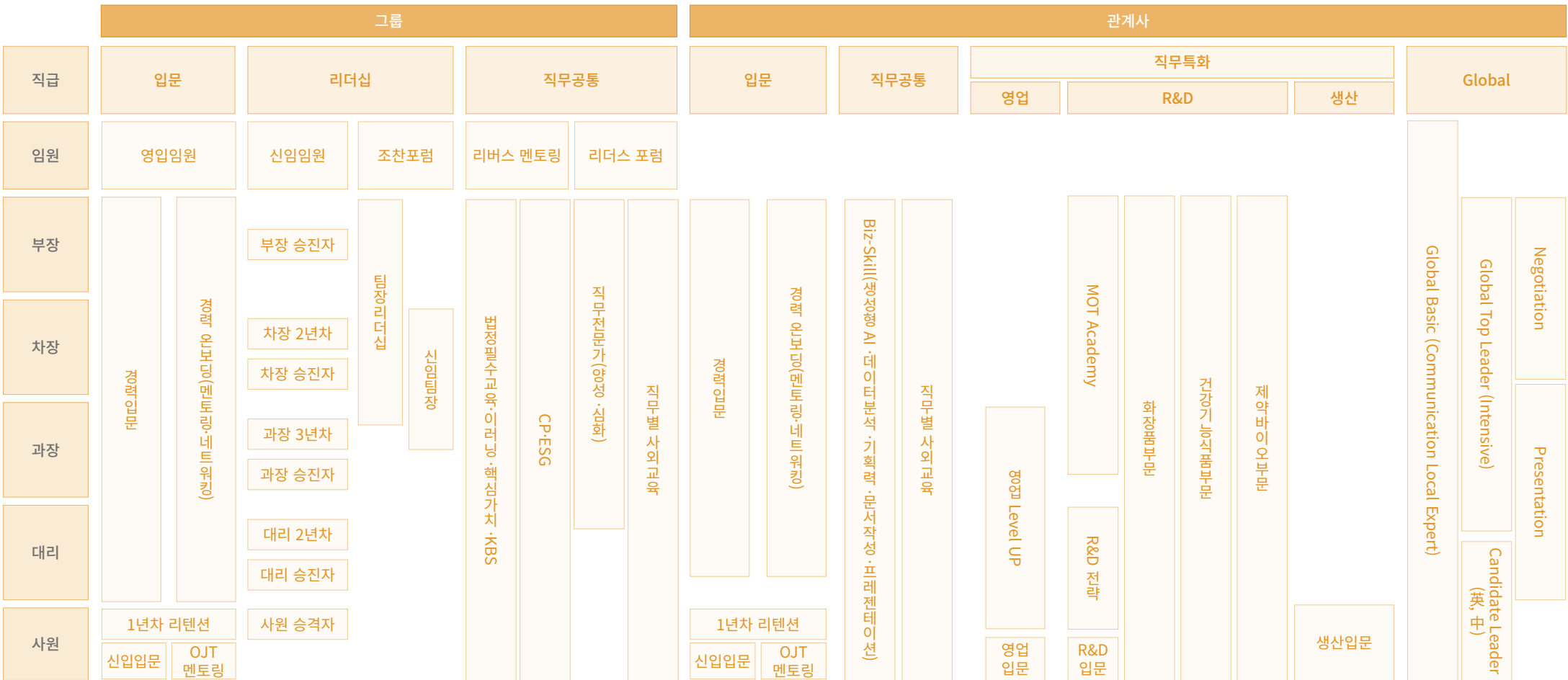
Appendix

건강한 조직문화와 인적자본 관리

인재육성과 역량향상 지원

콜마그룹은 신입사원부터 임원에 이르기까지 전 직급 구성원의 역량 개발을 위해 체계적인 교육 시스템을 운영하고 있습니다. 콜마의 핵심 가치와 철학에 대한 이해를 높이기 위해 신입 및 경력 입사자 대상 온보딩 교육을 실시하고 있으며, 팀장 및 임원에게는 역할 수행에 필요한 리더십과 소양에 대한 교육을 체계화하여 운영하고 있습니다. 특히 콜마그룹은 직급별 리더십의 정의를 명확히 설정하고, 이에 기반한 맞춤형 교육을 그룹 차원에서 일관되게 실행하고 있습니다. 직무 전문성 강화를 위해서는 직무공통 교육과 더불어, 관계사별 사업의 특성을 반영한 영업, R&D(화장품·건강기능식품·제약바이오 등), 생산 분야의 특화 교육을 병행하고 있습니다. 이를 통해 현장 중심의 실무 역량과 직무 전문성 향상에 기여하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 인재양성 프로그램도 운영하고 있으며, 핵심인재를 발굴하고 육성하기 위한 Core Talent 제도를 도입하여 차세대 리더의 성장 기반을 마련하고 있습니다. 콜마그룹은 앞으로도 직급과 직무, 경력 단계별 최적화된 교육 기회를 제공함으로써, 전문성과 리더십을 갖춘 인재를 육성하고 지속가능한 조직 경쟁력 확보에 힘쓸 것입니다.

콜마그룹 교육체계도



Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

From One to Family

시작의 설렘부터 키워가는 기쁨까지, 임직원의 전 생애를 품는 콜마그룹의 가족친화 로드맵

Special page

콜마그룹은 임직원 개개인의 삶의 여정을 존중하며, 미혼부터 결혼, 출산, 육아에 이르는 생애주기 전반을 촘촘히 지원하는 맞춤형 가족친화제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 단순히 일방적인 복리후생을 제공하는 것을 넘어, 임직원이 마주하는 생애의 중요한 순간마다 조직이 함께 공감하고 지원하는 문화를 구축해 나가고 있습니다. 결혼 여부와 관계없이 모든 임직원의 웰니스를 챙기는 보건학 특강부터, 부부의 날 기념 데이트 코스 지원, 새로운 생명의 탄생을 축하하는 출산장려금 확대와 육아휴직 의무화(콜마육아휴직제)에 이르기까지 콜마그룹의 복지는 임직원의 삶과 맞닿아 있습니다. 2026년에는 육아몰입기간(출산휴가 또는 육아휴직으로 인한 업무 공백 기간)동안 휴직자의 업무를 수행하는 업무 분담자에게 보상하는 제도까지 신설하며 눈치 보지 않고 아이를 키우는 상생의 일터를 완성했습니다. 콜마그룹은 앞으로도 전 생애주기를 아우르는 세심한 지원을 통해 가족의 가치를 일상에서 체감하게 함은 물론, 가족친화 문화가 실질적인 변화와 사회적 가치 창출로 이어질 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

[미혼] 일상의 균형과 내일을 위한 준비

[정책] 전문 분야 기업 제휴

결혼정보업체 제휴를 통한 상시 할인 혜택 지원

[활동] 난임 인식 개선 교육

결혼 여부와 관계없이 모든 임직원의 웰니스를 지원하기 위해 미혼 및 기혼 직원 전체를 아우르는 보건학 박사 초청 강의 개최



2025년 난임 인식 개선 교육

[결혼] 둘만의 설렘과 예비 부모의 소통

[활동] 1. 부부의 날

- 법정기념일인 부부의 날을 기념하여 콜마그룹 부부의 날은 2025년부터 운영됨
- 서로에게 온전히 집중하며 부부애를 증진하는 시간을 제공하고자, 2025년에는 바쁜 일상을 벗어나 새로운 공간에서 댄스 클래스, 영화관람, 기념사진 촬영, 서로에게 마음을 전하는 시간 등 특별한 시간을 지원함



2025년 부부의 날



[활동] 2. 임산부의 날

- 법정기념일인 임산부의 날을 기념하여 콜마그룹 임산부의 날은 2024년부터 매년 운영됨
- 새로운 생명을 기다리는 설렘과 기쁨을 나누는 시간으로, 예비 부모 임직원을 위한 출산·육아 교육 및 태어날 자녀를 위한 핸드폰 프로그램 진행
- 최고경영진과의 소통의 장을 마련하여 제도에 대한 의견을 공유하며, 이를 통해 콜마그룹의 가족친화적 가치를 실천함



2025년 임산부의 날



Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

From One to Family

시작의 설렘부터 키워가는 기쁨까지, 임직원의 전 생애를 품는 콜마그룹의 가족친화 로드맵

[출산·육아] 축복 속에 피어나는 탄생의 기쁨

[정책] 1. 콜마출산장려금

		
첫째 1,000만 원	둘째 1,000만 원	셋째부터 2,000만 원

[정책] 2. 콜마육아휴직제

육아휴직 의무화 (1개월 이상) 육아휴직 첫 달 급여 보전

[정책] 3. 임신부 맞춤형 근무복 도입

임신부 체형 특성을 고려한
맞춤형 근무복·실험가운·실험용 앞치마·방진복 구비

[정책] 4. 사내 모성보호제도

임신	출산
	- 출산전후휴가 - 배우자 출산휴가
- 태아검진시간 - 난임치료휴가 - 유산·사산휴가 - 임신기 근로시간 단축 - 시간외 근로 (초과근무) 금지 - 야간·휴일근로 제한	육아
	- 육아휴직 및 육아시간 보장 - 육아기 근로시간 단축 - 가족돌봄휴가·휴직 - 가족돌봄 근로시간 단축

[정책] 5. 전문 분야 기업 제휴

영유아식 전문업체 이용 임직원 대상 상시 할인 지원

[정책] 6. 콜마육아동료 업무지원제 (2026년 신규 도입)

육아몰입기간(출산휴가 또는 육아휴직으로 인한 업무 공백 기간)동안
휴직자의 업무를 수행하는 업무 분담자에게 보상하는 제도
- 대체업무 수습기간(~3개월) : 유급휴가 제공
- 대체업무 수행기간(4개월~) : 복지포인트 제공



콜마그룹 가족친화 포스터



콜마 육아휴직자 복지지원 프로그램 포스터

[활동] 콜마 육아휴직자 복지지원 프로그램

- 육아연구소 소장 및 노무사 초청 특강 운영
- 생애주기별 가족친화제도 및 최신 정부 정책·법령 개정 사항, 사내 정책 등 안내

[가족] 함께 키우는 상생과 유대

[활동] 1. Kolmar Picnic

전사 100 가족을 에버랜드로 초청하여 바쁜 일상에서 벗어나
활력을 충전할 수 있도록 자유로운 패밀리 데이트 코스와 다채로운
즐길 거리 지원

[활동] 2. Kolmar Family Day

HK inno.N 판교 신사옥에 임직원 가족들을 초청해 회사의 비전과
업무 환경을 소개하고 가족 임직원 대상 다양한 체험 활동(화장품
만들기, 놀이기구, 퍼스널 컬러 검사, 창의과학교실, 화장품 리필
스테이션 등) 진행



2025년 Kolmar Family Day

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

From One to Family

시작의 설렘부터 키워가는 기쁨까지, 임직원의 전 생애를 품는 콜마그룹의 가족친화 로드맵

Special page

생애주기 프로그램 만족도 조사

콜마그룹은 임직원 대상 생애주기 프로그램 만족도 조사를 통해 지속적으로 의견을 청취하고 개선 사항을 반영함으로써 프로그램의 품질 향상에 노력하고 있습니다.

생애주기 프로그램 만족도 조사 결과



■ 만족이상 ■ 보통이하

가족친화 분야 주요 수상 및 인증

2025년 가정의 달 기념 ‘국무총리표창’ 수상

여성가족부(현 성평등가족부)는 5월 가정의 달을 맞아 ‘가족, 함께 만드는 행복’을 주제로 기념식을 개최하고, 가족 복지 증진과 가족친화 문화 확산에 기여한 유공자 85명에게 훈장 및 표창을 수여하였습니다.

이번 기념식에서는 정책 현장과 지역사회 전반에서 가족친화 문화 조성과 가족의 삶의 질 향상에 기여한 개인 및 기관이 선정되었으며, 수상자 중 기업 부문에서는 콜마홀딩스가 유일하게 이름을 올리며 그 의미를 더했습니다.

경영진 주도형 대표적 우수사례 선정

한반도미래인구연구원이 발간한 「지금, 우리 회사가 특별한 이유: 일·가정·삶 균형 플레이북」에는 일과 삶의 균형 실현을 위한 우수 기업 사례가 수록되었으며, 콜마홀딩스는 국내 최초 출산장려 전담 조직인 ‘콜마출산장려팀’을 신설한 사례를 통해 ‘경영진 주도형’ 혁신 사례로 소개되었습니다. 이는 출산 장려 및 가족친화제도 운영, 일·가정 양립 문화 조성을 위해 지속적으로 추진해 온 콜마홀딩스의 노력이 대외적으로 인정받은 성과로, 가족친화 기업문화 확산을 위한 실질적인 실행력과 지속적인 의지를 보여준다는 점에서 의미가 있습니다.

‘콜마그룹 가족친화기업’ 인증

콜마그룹은 지주사인 콜마홀딩스를 비롯해 한국콜마, 콜마비엔에이치, HK inno.N, 연우 등 그룹 산하 5개 주요 관계사 모두가 성평등가족부의 ‘가족친화기업 인증’을 취득해 지속적으로 유지하고 있습니다. 특히 연우는 2025년 가족친화 우수기업으로 선정되어 성평등가족부 장관 표창을 수상하며, 가족친화 경영을 선도하는 기업으로 인정받았습니다.

가족친화기업 인증 최초 취득 연도



HK Kolmar HOLDINGS	HK Kolmar	HK Kolmar BNH	inno.N	HK Yonwoo
2021년	2021년	2021년	2022년	2017년



가정의 달 기념식



지금, 우리 회사가 특별한 이유: 일·가정·삶 균형 플레이북

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

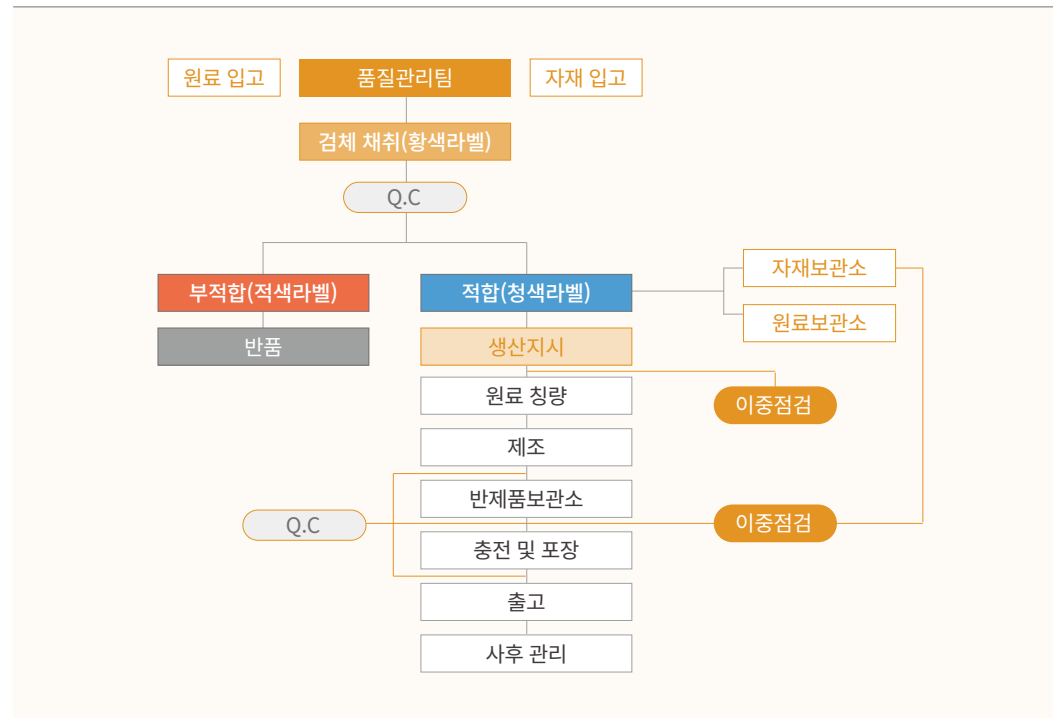
제품품질 및 안전 강화

품질 관리 체계 확립

한국콜마는 원부자재 조달부터 완제품 생산에 이르는 전 과정의 품질을 보장하기 위해 품질본부를 중심으로 체계적인 조직 체계를 운영하고 있습니다. 부서별 품질 담당자를 통해 연 1회 내·외부 품질 이슈와 이해관계자의 요구사항을 수렴하고, 제품 품질 리스크를 선제적으로 식별하여 개선하는 절차를 수행하고 있습니다. 특히 이러한 품질 개선 활동을 담당자의 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator)에 연계하여 실무 차원의 책임과 실행력을 명확히 하고 있으며, 신설된 스케일업팀을 통해 공정 파라미터 수치화와 주요 위험성 평가를 수행하는 등 글로벌 수준의 품질 신뢰도를 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 고객과의 신뢰를 유지하고 우수한 품질을 보장하기 위해 식품의약품안전처의 제조품질관리기준(GMP)을 철저히 준수하며, 이에 기반한 품질 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 모든 제조 공정에서 제품의 안전성과 효능을 세심하게 점검하고 검토하며, 이러한 체계적인 관리 시스템을 통해 2025년에는 제품 리콜 0건을 달성하는 성과를 거두었습니다.

콜마비엔에이치 품질 관리 체계



콜마그룹은 고객의 신뢰와 만족도를 위하여 제품의 안전성과 높은 품질의 일관성을 최우선 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 각 관계사는 제품 생산의 전 과정에서 투명성을 유지하고 일관된 품질을 제공하고자 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

품질경영 리스크 관리

콜마그룹은 제품 품질을 최우선 가치로 삼고, 글로벌 스탠다드를 충족하는 품질경영 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이에 따라 한국콜마는 국내 최초 ISO 22716(우수화장품 제조 및 품질관리 기준)인증 및 CGMP 적합업소 지정을 바탕으로 글로벌 품질 역량을 유지하고 있으며, 특히 2024년에는 U.S. FDA Inspection을 성공적으로 통과하여 글로벌 시장에서의 제품 안전성과 신뢰도를 공식적으로 입증했습니다. 또한, 품질경영시스템의 실효성을 검증하기 위해 연 1회 ISO 9001(품질관리시스템) 사후 심사와 정기 내부 감사를 시행하여 잠재적 리스크를 상시 통제하고 있으며, 중대 이슈 발생 시에는 특별 감사를 통한 시정 조치와 사후 점검까지 체계적으로 프로세스를 관리하며 글로벌 품질 신뢰도를 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 세종3공장에 스마트 공정 기술을 도입하여 전 공정 데이터를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이를 기반으로 생산 과정에서 발생할 수 있는 이상 징후를 사전에 식별·관리하고 있습니다. 이러한 데이터 기반 관리 체계를 통해 품질 변동 리스크를 최소화하고 제품 품질의 일관성을 유지하고 있으며, 생산 전반의 안전성과 자원 운영 효율성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

HK inno.N은 품질 정책과 관련 법규 준수를 보장하기 위해 제조소의 품질시스템 운영 현황을 월별로 모니터링하고 평가하고 있습니다. 또한, 사업장별 특성을 반영한 연간 품질 프로그램을 수립·운영하여 주요 품질관리 활동의 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 의약품 제조 및 품질관리 데이터의 신뢰성 확보를 위해서는 최신 글로벌 GMP 규정에 따라 제조 및 품질관리 전 과정에서 발생하는 데이터를 체계적으로 기록·관리하고 있습니다. 아울러 식품의약품안전처의 「의약품 제조업체 데이터 완전성 평가지침」의 평가 기준을 내부 기준서에 반영하고, 데이터 완전성 준수 여부를 점검하기 위한 자체 실사를 정기적으로 실시하여 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

연우는 고객 가치 극대화를 위해 엄격한 품질경영 원칙에 기반한 체계적인 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 제품 개발부터 생산까지 전 과정에 걸쳐 품질 경쟁력과 고객 만족도를 높이기 위한 관리 체계를 구축하고, 안정적인 품질 확보를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, ISO 9001을 비롯한 국제 표준 인증을 유지하며 품질경영 체계의 신뢰성과 객관성을 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객과 파트너사의 다양한 요구에 대응하며, 글로벌 시장에서 신뢰받는 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

제품품질 및 안전 강화

품질 관리 프로세스

한국콜마는 품질 결함을 사전에 예방하고 안정성을 확보하기 위해 6-STEP 품질 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저 원·부자재 입고 시 규격 적합성 시험을 거쳐 합격한 자재만을 생산에 투입하며, 원료 칭량 단계에서는 계량의 정확성과 작업 표준 준수 여부를 검증합니다. 제조 공정 중에는 생산 조건과 반제품 상태를 평가하여 후속 공정 진행 여부를 엄격히 통제합니다. 이후 충전 및 포장 단계에서 외관, 중량, 밀봉 상태 등을 점검하고, 최종적으로 지정된 품질보증 책임자의 완제품 시험 및 출하 승인을 통과한 제품만 시장에 공급합니다. 콜마비앤에이치는 첨단 분석 장비와 전문 인력을 바탕으로 제품 생산 전반을 관리하고 있으며, 일반식품 및 건강기능식품 관련 법규를 준수하고 필요 시 자체 시험을 실시하여 품질 수준을 관리하고 있습니다. 또한, 원료 입고부터 출고까지 전 과정에서 유해물질 관리, 미생물 시험, 함량 분석 등 주요 품질 검증을 수행하여 제품 신뢰성을 확보하고 있습니다.

품질교육

한국콜마는 품질경영시스템 내재화와 제품 품질 향상을 위해 전 임직원을 대상으로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 원재료 입고부터 제조, 출하에 이르는 전 과정의 글로벌 규정과 내부 기준에 대한 맞춤형 교육을 매월 실시하여 실무자들의 전문성을 높이고 있습니다. 임직원 모두가 품질 기준을 명확히 숙지하고 이를 현장에서 철저히 실천할 수 있도록 교육 체계를 고도화하고 있으며, 앞으로도 글로벌 수준의 품질 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

한국콜마 품질관리 6-STEP 프로세스



협력사 평가 및 품질 관리

한국콜마는 공급망 전반의 품질 수준을 높이기 위해 원료·자재 및 임가공 협력사를 대상으로 체계적인 평가 체계를 운영하고 있습니다. 등록 단계의 다면 평가는 물론, 등록 이후에도 품질, 납기, ESG 요소를 반영한 정기 평가를 매년 시행하여 불량률 상위 업체를 중심으로 공급망 내 리스크를 선제적으로 통제하고 있습니다. 아울러 협력사의 사업 특성에 맞춘 세분화된 품질 관리 프로세스를 수립하고 공정 개선 활동을 직접 지원함으로써, 파트너사와의 상생을 바탕으로 품질 경쟁력을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

HK inno.N은 공급망 전반의 품질과 안정적인 공급 체계 확보를 위해 협력사를 대상으로 체계적인 평가 및 관리 체계를 운영하고 있습니다. 신규 거래 협력사는 재무 및 ESG 평가를 포함한 등록 심사를 거쳐 선정하며, 거래 이후에도 공급망 중요도와 위험도를 고려한 정기 평가와 위험 분석을 수행하고 있습니다. 또한, 평가 결과를 바탕으로 개선 조치 계획을 수립하고 심사 및 모니터링을 실시함으로써 공급망 내 잠재 리스크를 선제적으로 관리하고 협력사 관리 수준 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

제품품질 및 안전 강화

품질경영 인증 성과 및 수상

한국콜마는 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정과 국내 최초 ISO 22716(우수화장품 제조 및 품질관리 기준) 인증 획득 등 글로벌 수준의 품질경영 인증을 획득하고 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 2024년에는 U.S. FDA Inspection을 성공적으로 통과하여 미국을 포함한 글로벌 시장에서 요구하는 제품 안전성과 품질 신뢰도를 공식적으로 입증했습니다. 한국콜마는 이러한 글로벌 품질 역량을 제고하여 현지 소비자의 신뢰를 확고히 하고 해외 신규 시장 진출을 가속화하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 글로벌 시장의 다양한 소비자 요구에 대응하기 위해 할랄(Halal), 코셔(Kosher), NSF cGMP, 글로벌 HACCP, FSSC 22000, ISO 9001 등 국제 인증을 확보하며 품질 및 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 헤모힘 제품은 반도핑 인증(Informed Choice)을 획득하여 글로벌 기준에 부합하는 안전성을 입증했습니다. 이를 바탕으로 글로벌 시장 진출 기반을 확대하고, 다양한 국가와 소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 공급하고 있습니다.

한국콜마 품질경영 인증 현황

인증명	인증기관	인증내용	인증보유 법인
CGMP	MFDS	 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천)
ISO 22716	Bureau Veritas	 국제 우수화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천), 북경, 무석, 미국, 캐나다
ISO 9001	Bureau Veritas	 품질경영시스템 인증	한국(세종, 부천), 북경
FDA OTC	U.S. FDA	 OTC 제품 및 화장품 인증	한국(세종, 부천), 미국, 캐나다
Health Canada	Health Canada	 NHP & Drug 제품 및 화장품 인증	한국(세종)
KMF Halal	KMF	 화장품 할랄 인증	한국(세종, 부천)
KHA Halal	KHA	 화장품 할랄 인증	한국(세종, 부천)

콜마비엔에이치는 식품과학연구소의 KOLAS 자격 획득을 통해 국제 공인 시험 역량을 확보하고 품질 신뢰도를 강화해 왔습니다. 2025년에는 세종3공장이 식품 분야 화학시험 6개 항목에 대한 KOLAS 자격을 추가로 획득하며 공인 시험 역량과 글로벌 시장 대응 역량을 한층 확대하였습니다.

또한, 콜마비엔에이치는 산업통상자원부 국가기술표준원이 주최하는 제51회 국가품질경영대회에서 ‘국가품질경쟁력우수기업’으로 선정되며 품질경영 역량을 대외적으로 인정받았습니다. 이는 2023년과 2024년 우수품질분임조 장관상 수상에 이어 3년 연속 국가품질경영대회에서 성과를 거둔 것으로, 전사적인 품질혁신 활동과 지속적인 개선 노력이 결실을 맺은 결과입니다.

한국콜마는 현장 주도의 자발적인 품질 혁신 문화를 내재화하기 위해 전사적 품질 분임조 제도를 운영하고 있습니다. 매년 품질분임조 대회를 개최하여 공정 개선 우수 사례를 발굴 및 공유하며, 성과에 따른 포상 제도를 연계하여 임직원의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 실제로 2025년 기능성 화장품 분석 프로세스를 개선하여 시험 시간을 30.5% 단축하고, 연간 약 1억 2,465만 원의 비용 절감 효과를 창출하여 실질적인 품질 경쟁력을 강화하고 효율적인 업무 시스템을 구축했습니다.

이러한 내부 검증을 거친 우수 분임조는 국가품질경영대회에 출전하여 한국콜마의 품질 경쟁력을 대외적으로 입증하고 있습니다. 2018년부터 2025년까지 8년 연속 국가품질경영대회에 참가하여 대통령 명의 메달 및 산업통상자원부 장관상을 수상했습니다.



한국콜마 제51회 국가품질경영대회 수상



콜마비엔에이치 제51회 국가품질경영대회 국가품질경쟁력우수기업 선정

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 공급망 관리를 위한 정책 마련

콜마그룹은 지속가능한 경영과 윤리적 기업문화를 바탕으로 협력사와의 상호 신뢰와 동반 성장을 추구하며, 이를 실현하기 위해 ‘협력사 행동강령’과 ‘지속가능한 조달정책’을 수립하여 운영하고 있습니다. 이러한 정책은 협력사와의 모든 경영 활동에 적용되며, 지속가능한 공급망 구축과 ESG 경영 강화를 위한 중요한 기반이 되고 있습니다. 이를 통해 콜마그룹은 협력사와 함께 환경적, 사회적, 윤리적 책임을 다하며, ESG 경영을 강화하고 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 최선을 다하겠습니다.

협력사 행동강령 제정 및 운영

LINK 

협력사 행동강령은 협력사와의 신뢰를 강화하고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 제정되었습니다. 행동강령은 콜마그룹과 협력사가 함께 준수해야 할 윤리, 인권, 안전보건, 환경경영의 원칙을 명시하고 있으며, 모든 협력사와의 경영 활동에 적용됩니다. 협력사는 행동강령을 준수함으로써 윤리적 경영, 인권 보호, 안전보건 관리, 환경경영 실천의 원칙을 이행해야 합니다. 윤리적 경영은 투명하고 공정한 거래를 통해 신뢰를 구축하고 부패 및 비윤리적 행위를 방지하는 것을 목표로 하며, 인권 보호는 차별, 강제노동, 아동노동을 금지하고 근로자의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하는 것을 포함합니다. 안전보건 관리는 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 적절한 조치를 시행하는 것을 의미하며, 환경경영 실천은 환경 보호를 위한 책임 있는 경영 활동을 수행하는 것을 목표로 하고 있습니다. 콜마그룹은 협력사 행동강령을 통해 협력사와의 상호 신뢰를 강화하고, 협력사가 지속가능한 공급망 구축에 기여할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

지속가능한 조달정책 제정 및 운영

LINK 

지속가능한 조달정책은 모든 관계사의 조달 활동에서 환경적, 사회적, 윤리적 지속가능성을 실현하고, 탄소중립과 순환경제를 지향하며, 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 ESG 경영 강화를 목표로 제정되었습니다. 이 정책은 환경 보호, 사회적 책임, 윤리적 경영이라는 지속가능조달의 원칙을 중심으로 구성되어 있습니다. 환경 보호는 자원 절약, 에너지 효율성 증대, 온실가스 배출 저감 등 환경에 미치는 영향을 최소화하는 것을 목표로 하며, 사회적 책임은 협력사와의 공정한 거래를 통해 지역사회와 근로자의 권익을 보호하는 것을 포함합니다. 윤리적 경영은 투명하고 책임 있는 조달 활동을 통해 부패와 비윤리적 행위를 방지하는 것을 의미합니다. 콜마그룹은 이러한 지속가능한 조달정책을 통해 조달 과정에서 환경적, 사회적, 윤리적 가치를 실현하고, 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

콜마그룹은 협력사와의 동반성장과 ESG 가치 내재화의 중요성에 깊이 공감하고 있습니다. 이에 협력사의 품질, 기술, 지속가능경영 역량 강화를 위한 체계적인 지원과 공급망 ESG 관리 체계 수립을 통해 지속가능한 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

공급망 인권경영 가치 확산

콜마그룹은 임직원을 넘어 협력사를 포함한 공급망 전반에 인권경영을 정착시키기 위해 체계적인 예방 조치와 관리 기준을 시행하고 있습니다. 현재 진행 중인 관계사별 인권영향평가를 바탕으로, 향후 협력사까지 인권실사 범위를 단계적으로 확장하기 위한 중장기 계획을 수립하고 있으며, 이를 통해 공급망 인권 관리의 고도화를 추진하고 있습니다.

실질적인 인권 리스크 관리를 위해 콜마그룹은 협력사 계약 체결 시 ‘규범준수 서약서’를 통해 인권경영 원칙을 명시하고 있으며, 이를 위반할 경우 거래 관계를 재검토할 수 있는 제도적 기반을 마련하였습니다. 또한, ‘콜마그룹 협력사 행동강령’을 제정하여 모든 형태의 차별 금지, 강제 및 아동노동의 엄격한 금지, 결사의 자유와 단체교섭권 보장, 법정 근로시간 및 공정 임금 준수 등 공정하고 안전한 근로 환경 조성을 협력사에 요구하고 있습니다.

나아가 콜마그룹은 협력사 ESG 평가 체계 내에 인권경영 항목을 포함하여 실천 여부를 주기적으로 점검하고 있으며, 진단 결과에 따라 맞춤형 개선 방안을 제시하는 등 상생 협력을 도모하고 있습니다.

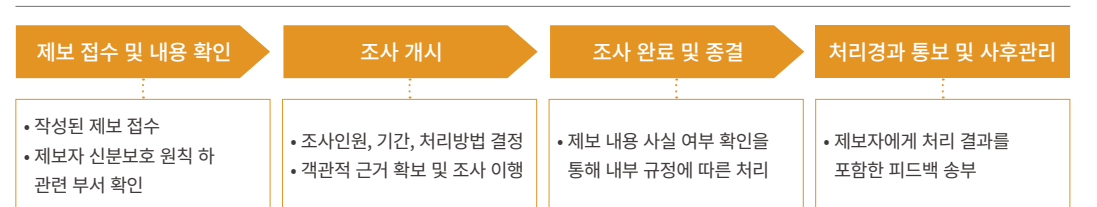
콜마그룹은 앞으로도 협력사와의 지속적인 소통을 통해 공급망 내 인권 역량을 강화하고, 책임 있는 자원 조달과 지속가능한 공급망 생태계를 완성해 나갈 것입니다.

협력사 고충처리 채널 운영

한국콜마는 협력사의 고충처리와 비윤리적 행동 예방을 위해 협력사 제보 포털을 운영하며, 고충처리 채널을 지속적으로 홍보하여 협력사의 근로 환경 개선을 지원하고 있습니다. 2025년에는 고객사 지정 사급 무상포장재 납품관리 개선 관련 1건의 고충이 접수되었으며, 이에 대한 해결책으로 협력업체 관리 시스템 내 사급 무상포장재 납품예약 기능을 도입하여 운영하고 있습니다. 한국콜마는 협력사의 고충접수를 통해 거래 관계, 윤리적 위반, 부정 청탁, 환경 및 인권 문제 등 다양한 사안에 대해 접수·모니터링하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 협력사의 고충을 해소하고 공급망 전반의 리스크를 예방하기 위해 홈페이지 내 전용 고충처리 채널을 상시 운영하고 있습니다. 2025년 접수된 1건의 고충에 대해서도 신속하고 투명하게 사후 처리를 완료하였으며 나아가 지정학적 분쟁 등으로 협력사의 원자재 수급 및 유동성 위기가 발생할 경우, 납기 및 대금 결제 조건을 선제적으로 조율하는 등 실질적인 상생 협력을 실현하고 있습니다.

한국콜마 협력사 고충처리 프로세스



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 공급망 관리 전략

콜마그룹은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 공급망 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 한국콜마는 개정된 ‘협력사 행동 규범 가이드라인’을 통해 윤리·안전·인권·환경 분야의 책임을 독려하고 있으며, 전체 협력사의 89.9%가 준수 서약을 이행하는 등 투명한 공급망 생태계를 구축하고 있습니다.

이와 함께 협력사의 자발적인 ESG 역량 강화와 안정적인 경영을 위한 상생 프로그램을 지원합니다. 공급망 전반의 수준 제고를 위해 ESG 교육과 신용평가 개선 컨설팅을 무상으로 제공하고 있으며, 평가 결과와 연계한 인센티브 확대 및 정기적인 소통을 통해 책임 있는 동반성장을 지속적으로 실천하고 있습니다.

한국콜마 지속가능한 공급망 관리체계 강화 로드맵

협력사 ESG역량 강화 활동 확대	동반성장 프로그램 다각화	협력사 소통
지속가능한 공급망 구축을 위한 협력사 ESG 평가 실시 및 관리 체계 강화	상생 협력을 위한 금융·비금융 지원 프로그램 강화	협력사 고충처리 및 의견 청취를 통해 산업 경쟁력을 제고하는 소통 문화 활성화

콜마비엔에이치는 국제 가이드라인을 기반으로 ‘협력사 행동규범’을 제정하고 협력사의 준수를 통해 인권, 안전보건, 환경, 윤리 등 주요 ESG 요소를 관리하고 있습니다. 또한, 공급망 ESG 관리 체계를 기반으로 연간 과제를 수립·이행하며 협력사 리스크를 점검하고 책임 있는 공급망 운영을 추진하고 있습니다.

콜마비엔에이치 공급망 ESG 관리 조직

공급망 ESG 관리 정책 수립 및 협력사 전파	협력사 ESG 리스크 예방 및 최소화를 위한 ESG 리스크 평가 및 실사 시행
협력사 개선 활동 지원	협력사 고충 접수 및 처리

HK inno.N은 공급망 리스크 관리가 지속가능경영의 핵심 요소임을 인식하고, 공급망 전반의 지속가능성 제고와 안정적인 공급체계 구축을 위해 ESG 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 협력업체와 함께 지속가능한 성장을 이루기 위해 ‘협력사 행동규범’을 운영하고 있으며, 해당 규범에는 윤리, 인권·노동, 안전보건, 환경 등 협력업체가 준수해야 할 ESG 기준이 포함되어 있습니다. HK inno.N은 통합 구매관리 시스템(SRM, Supplier Relationship Management)을 활용하여 신규 거래 등록 단계부터 ESG 및 재무 건전성 평가를 실시하고, 공급망 ESG 평가와 실사를 통해 잠재적 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 중요 및 고위험 공급망에 대한 관리와 협력업체 역량 강화 활동을 추진하고 있으며, 공정한 거래 관계를 유지하기 위해 하도급거래 공정화에 관한 법률 등 관련 법규 준수 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

연우는 협력사와의 신뢰를 기반으로 한 동반성장을 지속가능경영의 핵심 축으로 삼고 있습니다. 글로벌 비즈니스 확장에 따른 공급망 리스크 관리의 중요성을 인식하여, 공급망 ESG 관리 체계를 구축하고 협력사 행동규범 제정, 거버넌스 정비, 평가·지원 프로세스를 표준화하였습니다. 연우는 글로벌 수준의 ESG 기준을 반영하기 위해 지난 2026년 3월, ‘윤리경영·인권경영·안전경영·환경경영·경영시스템’의 5대 영역을 담은 「협력사 행동규범(Code of Conduct)」을 제정·공표하였습니다. 이는 협력사와의 상호작용 과정에 ESG 가치를 내재화하고, 책임 있는 공급망 관리를 실현하려는 노력의 일환입니다. 연우는 공급망 전반의 ESG 경영 제고를 위해 모든 신규 계약 시, 본 행동규범에 대한 준수 서약을 의무화하고 있습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

지속가능한 공급망 관리

공급망 평가 및 ESG 경영 강화

한국콜마



한국콜마는 공급망의 지속가능성을 확보하기 위해 신규 및 기존 협력사 전체를 대상으로 표준화된 6단계 ESG 평가 프로세스를 일관되게 적용하고 있습니다. 리스크의 정밀한 진단을 위해 NICE평가정보(주)와 공동 개발한 전문 지표(총 34개 항목)를 활용하고 있으며, 2025년에는 규모 및 핵심 지표 충족 여부를 종합 검토하여 그 결과를 공급망 관리 전략에 적극 반영하였습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에는 입찰 우선권과 대금 지급일 단축 등의 인센티브를 제공하는 한편, 미흡 업체에는 맞춤형 개선 과제 제시와 이행 지원을 병행함으로써 공급망 전반의 ESG 역량을 고도화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

협력사 ESG평가 프로세스

사전 식별	• 거래 등록 요청 협력사 및 제안 원부자재 검토 수행
서면평가	• ESG평가 지표 배포를 통해 자가진단 이행 요청 및 근거문서 증빙 요청
협력사 선정	• 서면평가 결과 기반 협력사 선정 이행
모니터링 및 현장 평가	• 연간 1회 협력사 ESG 이행 현황 모니터링 • 위험 요인 식별 업체 대상 현장 평가 이행
개선 조치 및 인센티브 부여	• 구분별 위험 요소 대상 개선 조치 요청 및 개선계획 수립 권고 • 평가 결과 기반 보상 및 페널티 부여
이행지원	• 협력사가 개선사항을 이행하는 데 필요한 ESG 관련 교육, 서면 또는 현장 컨설팅 지원 이행

콜마비엔에이치



콜마비엔에이치는 거래 중요도, 가치사슬 내 ESG 기여도, 협력사의 ESG 경영 준비도 등을 종합적으로 고려하여 우선순위에 따른 단계적 공급망 ESG 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 2025년 건강기능식품 핵심 원료 및 자재를 공급하는 주요 협력사 6곳을 ESG 평가 및 컨설팅 대상으로 선정하였으며, 외부 전문기관의 검증된 평가 모델을 도입하여 온라인 사전 진단과 현장 실사를 진행하였습니다. 또한, 실사 과정에서 협력사의 애로사항을 적극 수렴하고 시급성과 중요도에 따라 기업별 맞춤형 개선 과제를 도출함으로써, 공급망 ESG 관리의 실효성과 내실을 기하고 있습니다.

콜마비엔에이치 협력사 ESG 평가·컨설팅 프로세스



HK inno.N



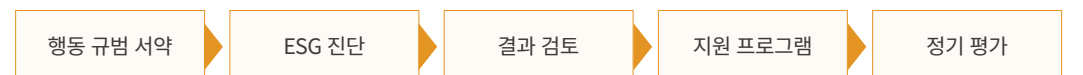
HK inno.N은 ESG 기반의 공급망 관리 체계를 운영하며 공급망의 재무적·비재무적 리스크를 관리하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 공급망 의존도 및 ESG 평가를 실시하여 중요 및 고위험 공급망을 식별하고, 개선 활동 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반의 지속가능성과 안정성을 제고하고 있습니다.

연우



연우는 매출 · 구매액의 80% 이상을 차지하는 핵심 원부자재 협력사를 우선 관리대상으로 선정하여 ‘서약 → 진단 → 결과 검토 → 지원 → 평가’의 5단계 공급망 ESG 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 진단 결과에 따라 협력사를 고·중·저 위험군으로 분류하고, 고위험군에 대해서는 심층진단 및 개선 지원을 시행한 뒤 재진단을 통해 개선결과를 확인합니다.

연우 공급망 ESG 관리 프로세스



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

지속가능한 공급망 관리

협력사 동반성장 지원

동반성장 전략 과제

콜마그룹은 협력사의 성장 단계별(Lifecycle) 맞춤 지원을 통해 지속가능한 동반성장을 실천하고 있습니다. 교육·컨설팅부터 투자 연계 및 판로 확대까지, 협력사의 실질적인 성장을 견인하는 차별화된 프로그램을 통해 함께 상생의 가치를 실현하며 더 큰 미래 가치를 만들어 나갈 계획입니다.

지속가능한 동반성장, ‘Connect for Green’

한국콜마는 협력사와 지속가능한 뷰티 생태계를 구축하고자 ‘2025 Connect for Green’ 세미나를 개최했습니다. 이번 행사에는 원료·부자재 등 K-뷰티 가치사슬 전반의 협력사 160여 명이 참석하여, 글로벌 ESG 규제 대응 전략과 한국콜마의 친환경 R&D 로드맵을 공유하며 기술 협력을 강화했습니다. 특히 생분해성 처방 및 PCR 패키징 등 탄소 중립을 위한 실질적인 기술 공유를 통해 차세대 소재 개발 및 ESG 대응력을 함께 높이기로 뜻을 모았습니다. 더불어 우수 협력사 6곳에 감사패를 전달하며 상생의 가치를 실천한 한국콜마는 앞으로도 파트너들과 함께 글로벌 경쟁력을 갖춘 지속가능한 미래를 만들어 나갈 계획입니다.

성장을 위한 연결, ‘Connect for Partners Growth’

콜마홀딩스는 K-뷰티 생태계의 지속가능한 성장을 위해 협력사와 업계 관계자를 대상으로 ‘Connect for Partners Growth’ 세미나를 정기적으로 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 중소 브랜드 및 예비 창업자가 직면한 정보의 비대칭성을 해소하고, 실무 역량을 강화하여 K-뷰티 산업의 동반 성장을 도모하는 데 목적이 있습니다. 2025년에는 상반기 ‘아마존 입점 및 시장 진출 전략’, 하반기 ‘해외 진출을 위한 정부 지원사업 활용’을 주제로 총 2회 세미나를 개최하였습니다. 참가자의 요구를 반영한 실무 중심의 커리큘럼(사업계획서 작성 컨설팅, 글로벌 규제 대응 등)을 제공한 결과, 참가자 중 50% 이상이 이전 회차에 이어 지속적으로 참석하는 등 프로그램의 실효성을 입증하고 있습니다. 또한, 만족도 조사 결과, 전반적인 만족도 수준이 긍정 응답률 90% 이상으로 유지되고 있습니다. 본 세미나는 당사 고객사뿐만 아니라 화장품 업계 종사자, 창업 준비생 등 외부 이해관계자에게도 개방하여 고객사와 외부 관계자가 균등한 비중으로 참여하는 개방형 네트워크를 통해 산업 내 지식 공유를 활성화하고 있습니다.

협력사 성장단계별 동반성장 프로그램

세미나 및 정보 공유	교육 및 맞춤형 컨설팅 지원	판로 확대 및 홍보 지원
- ESG 규제 - 최신 R&D 방향성 - 아마존 입점 전략 - 정부 지원 사업	- 사업계획서 작성법 - 모의 피칭 시뮬레이션 - 투자 유치 전략 수립	공동 팝업 스토어 운영을 통한 고객사 제품 소개 및 바이어 발굴 기회 제공

Connect for Partners Growth 행사 내역 (2024~2026년 상반기)

연도	행사명
2024	정부 지원사업 설명회 및 F/W 화장품 트렌드
	뷰티 브랜드 마케팅 전략 및 인플루언서 마케팅 사례 설명회
	2025년 정부 지원 사업 및 S/S 화장품 트렌드
2025	2025년 글로벌 판로개척 및 F/W 뷰티 트렌드 설명회
	화장품 수출을 위한 정부 지원 사업 및 2026년 S/S 뷰티 트렌드
2026	인디브랜드 IR 가이드 및 더마핏 & 스킨케어 기획

Connect For Partner's Growth (2025년 상·하반기)



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

지속가능한 공급망 관리

성장을 위한 체력, ‘정부지원 엑셀러레이팅 프로그램’

콜마홀딩스는 인디 브랜드 및 초기 스타트업이 자생적 성장 기반을 마련할 수 있도록 ‘정부지원 엑셀러레이팅 프로그램’을 운영하고 있습니다. 우수한 제품 경쟁력에도 불구하고 복잡한 행정 절차나 사업 기획 역량의 부족으로 지원 혜택에서 소외되는 협력사의 고충을 해소하는 것이 본 프로그램의 핵심입니다. 2025년 2월, 성장 잠재력이 높은 11개사를 선별하여 기업별 맞춤형 집중 컨설팅을 실시하였으며, 협력사가 외부 자원을 능동적으로 활용하여 경영 자립도를 높일 수 있도록 체계적인 커리큘럼을 제공하였습니다.

회차	주제	핵심 활동 내용
1	전략 수립	정부지원사업 유형 분석 및 기업 맞춤형 타기팅 전략 수립
2	사업계획서 작성	사업계획서 작성 노하우 습득 및 템플릿 기반 작성 전략 구체화
3	사업계획서 고도화	사업계획서 사례 분석 기반 작성 전략 구체화
4	최종 리허설	발표자료 구성 및 발표 시연, 피드백을 통한 완성도 제고



2025년 엑셀러레이팅 프로그램

성장을 위한 발판, ‘투자유치 역량 강화 프로그램’

콜마홀딩스는 유망 인디 브랜드의 안정적인 성장과 자생력 확보를 위해 전문적인 ‘IR 피칭 프로그램’을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 만 7년 이내의 성장 잠재력이 높은 고객사를 대상으로, 투자자 관점에서 비즈니스 모델을 검증하고 투자유치 역량을 내재화하는 데 중점을 두고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 고객사의 성공적인 투자 유치를 지원하며, K-뷰티 생태계의 상생 가치를 지속적으로 확산해 나갈 것입니다.

IR 피칭 프로그램 단계별 로드맵

단계	주제	핵심 활동 내용
1	투자 전략 및 IR 기초	뷰티 스타트업 시장 및 투자 환경 이해를 바탕으로 자금 조달 전략과 IR 구조 정립
2	IR 자료 작성 및 고도화	IR 자료 구성 및 시나리오 설계, 템플릿 기반 실습을 통한 발표자료 완성도 제고
3	IR Day	VC/AC 대상 IR 피칭 및 질의응답, 투자자 피드백과 네트워킹을 통한 사업 검증

성장을 위한 무대, ‘서울뷰티위크’

콜마홀딩스와 한국콜마는 2023년부터 본격적인 협력사 동반성장 사업을 추진하며 K-뷰티 생태계의 건강한 발전을 지원하고 있습니다. 서울시의 뷰티 산업 육성 정책에 발맞춰 2022년부터 4년 연속 서울뷰티위크의 대표 협력기관으로 참여해 온 한국콜마는, 고객사가 시장과 직접 소통하며 글로벌 경쟁력을 갖출 수 있도록 실질적인 비즈니스 인프라를 제공해 왔습니다.

특히 2024년부터는 서울뷰티위크 내 한국콜마 홍보 부스를 ‘공동 팝업스토어’ 형태로 운영하여 고객사들의 판로 개척을 돕고 있습니다. 2024년 7개 기업을 시작으로 2025년에는 8개 기업이 참여하며 그 규모가 지속적으로 확대되었으며, 이들에게 해외 바이어 매칭 및 비즈니스 네트워크 기회를 적극 제공하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 축적된 연구개발 역량과 네트워크를 산업 전반에 공유하며, 중소 인디 브랜드와 함께 지속가능한 K-뷰티 산업을 만들어가는 동반자 역할을 충실히 수행할 것입니다.



2025년 서울뷰티위크



서울뷰티위크 감사패 수여

Social

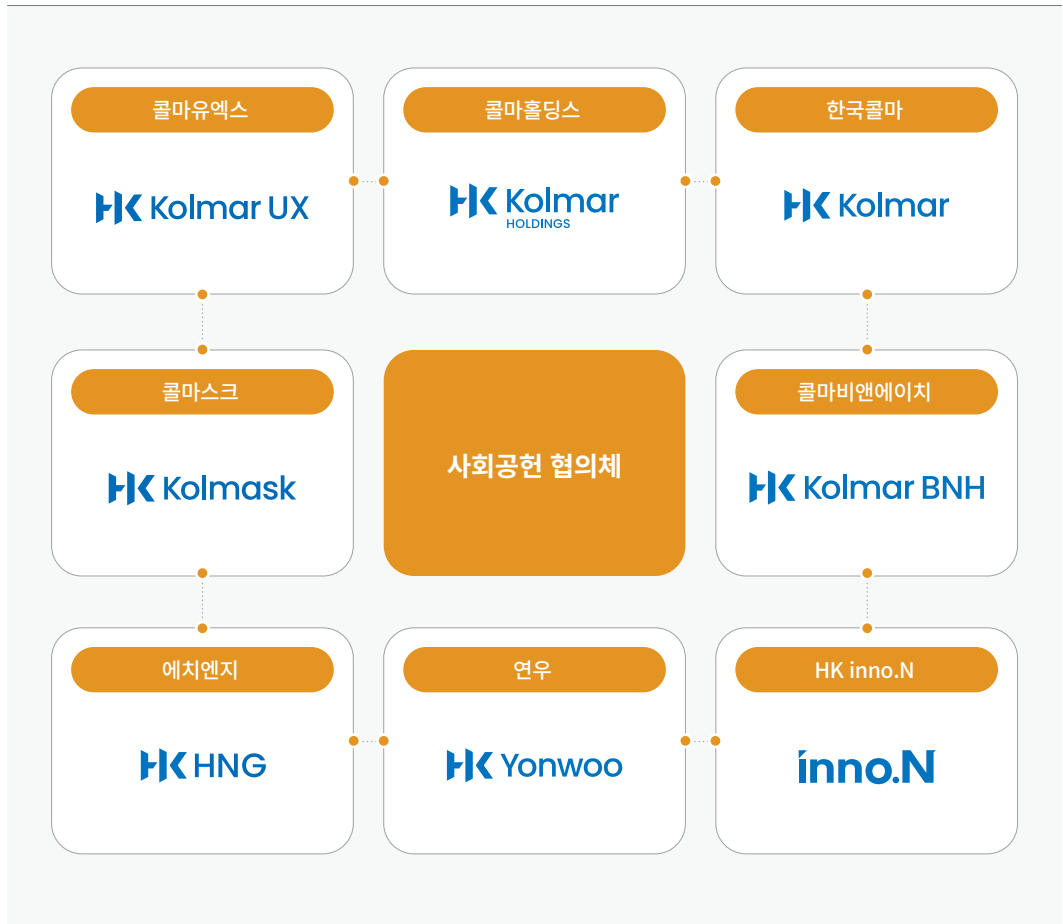
- 인권경영 강화
- Human Rights First
- 건강한 조직문화와 인적자본 관리
- From One to Family
- 제품품질 및 안전 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 사회적 가치 실현

사회적 가치 실현

사회공헌 추진 체계 및 전략

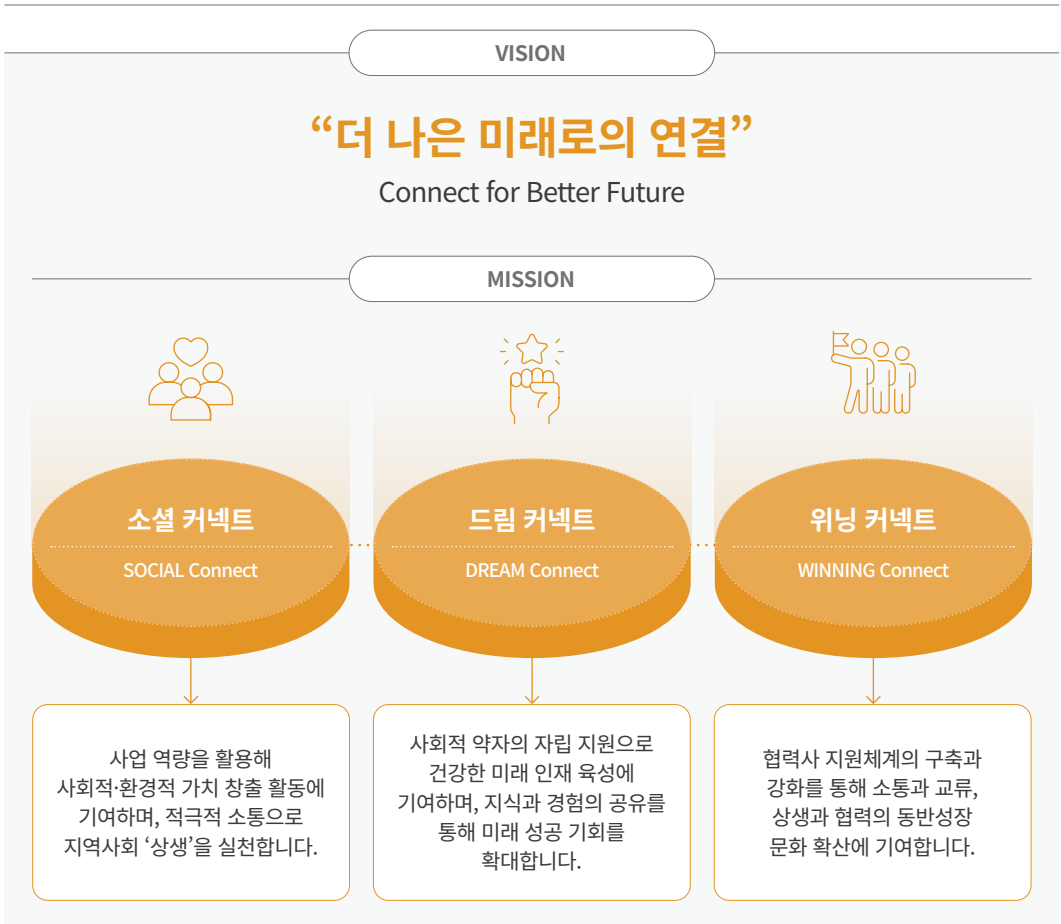
콜마그룹은 ‘더 나은 미래로의 연결(Connect for Better Future)’이라는 사회공헌 비전 아래, 기업의 전문성과 사회적 책임을 결합한 선순환적 가치 창출을 실현하고 있습니다. 사회공헌을 단순한 사회적 책임 수행에 그치지 않고, 기업과 사회가 지속가능한 방식으로 함께 성장하는 전략적 활동으로 인식하며, 그룹 차원의 통합적이고 체계적인 방향성을 수립·실행하고 있습니다. 이를 위해 비즈니스와 연계한 지역사회 상생활동인 ‘소셜 커넥트(Social Connect)’, 사회적 약자 지원과 미래인재 육성을 위한 ‘드림 커넥트(Dream Connect)’, 협력사와의 동반성장 기반을 마련하는 ‘위닝 커넥트(Winning Connect)’의 3대 미션 체계를 중심으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 전략적 사회공헌 활동의 실행력을 강화하기 위해 콜마그룹은 2022년부터 사회공헌 협의체를 조직해 운영해 왔으며, 전 관계사가 단합해 그룹 차원의 사회공헌을 실천해 나가기 위해 체계적인 실무 협의 및 의사결정 기구로서의 기능을 수행하고 있습니다.

콜마그룹 사회공헌 거버넌스



콜마홀딩스는 지역사회공헌을 단순한 책임이 아닌, 지속가능한 성장을 위한 핵심 전략으로 실천하고 있습니다. 업(業)과 연계한 사회공헌 활동을 통해 이해관계자와의 공감대를 형성하고, 건강하고 긍정적인 사회적 영향력을 확산해 나가겠습니다.

콜마그룹 지역사회 임팩트 전략



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

사회적 가치 실현

추진활동 및 성과

소셜 커넥트

드림 커넥트

‘나눔크루’ 운영

콜마그룹은 임직원의 자발적인 참여를 기반으로 한 다양한 봉사활동을 통해 나눔과 상생의 조직문화를 확산하고 있습니다. 대표적으로 사내 봉사 소모임인 ‘나눔크루’를 운영하여, 임직원이 자신의 취미와 관심사, 전문성을 사회공헌 활동과 연결할 수 있도록 지원하고 있습니다. 3명 이상의 임직원이 자율적으로 크루를 구성해 활동을 기획·운영하며, 회사는 선정된 크루에 활동 시간과 예산을 지원함으로써 자발성과 주도성이 살아있는 참여형 사회공헌 문화를 조성하고 있습니다.

콜마홀딩스 2025년 나눔크루 활동 내역

크루명	활동주제
도담도담	- 어린이 교통사고 예방 및 교통안전 캠페인 활동



어린이 교통사고 예방 및 교통안전 캠페인 활동



‘Kolmar Connect Week’ 캠페인

콜마그룹은 매년 11월 마지막 주를 ‘Kolmar Connect Week’로 지정하여, 전 임직원이 자발적으로 참여하는 사회공헌 장려주간을 운영하고 있습니다. 이 행사는 기업과 지역사회를 따뜻한 마음으로 연결하고, 성숙한 나눔 문화를 정착·확산하기 위한 그룹 차원의 연례 사회공헌 캠페인입니다. 2025년 5년차 캠페인에는 총 646명의 임직원이 참여하였고, 약 8,480시간 동안 봉사활동을 실천했습니다. 임직원은 자발적으로 다양한 나눔 활동을 전개하며, 지역사회에 온기를 전하고 사회적 기여 활동을 실천했습니다. 또한, 한국콜마, 콜마비앤에이치 등 주요 관계사들은 각 사의 특성과 사업장의 여건을 반영한 대표 프로그램도 별도로 운영함으로써, 그룹 전체의 사회공헌 역량을 보다 체계적이고 효과적으로 확장해 나가고 있습니다.

2025년 Kolmar Connect Week 활동 내역

주제	활동
콜마그룹 꿈꾸는 가구 만들기	서울, 인천, 세종, 판교 등 전국 4개 지역에서 책장과 책상 등 가구를 만들어 전국 그룹홈 시설 아동·청소년에게 전달
한국콜마 임직원 소장품 기부 캠페인	임직원들의 물품들을 모아 아름다운가게에 기부 (476점의 물품 기부를 통해 83kgCO ₂ e의 탄소 절감 효과 기록)
콜마비앤에이치 취약계층 대상 기부 캠페인	세종시 내 취약계층을 대상으로 약 3,700만 원 상당의 건강기능식품을 기부하고, 독거노인 가정을 방문해 제품 전달과 말벗 봉사를 실시



그룹홈 아동청소년을 위한 ‘꿈꾸는 가구 만들기’ 활동



콜마비앤에이치 마음있는봉사 전달식

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

사회적 가치 실현

추진활동 및 성과

소셜 커넥트

드림 커넥트

‘기브앤매치(Give & Match) 플랫폼’ 도입을 통한 임직원 참여형 기부문화 확산

콜마홀딩스는 국내·외 재난·재해 발생 시 피해 지역의 신속한 회복과 일상 복귀를 지원하기 위해 지속적인 구호 활동을 전개하고 있습니다. 단발성 재정 지원을 넘어 피해 상황에 따른 맞춤형 지원을 제공하고 있으며, 임직원이 중심이 되는 자발적 나눔 문화를 정착시켜 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

이러한 재난·재해 지원 활동의 지속성을 강화하고자, 2025년 임직원 참여형 기부 플랫폼인 ‘기브앤매치’를 신규 도입하였습니다. 해당 플랫폼은 임직원의 지정 기부액에 맞춰 회사가 동일한 금액을 매칭해 기부하는 ‘매칭기프트’ 방식으로 운영되어 나눔의 가치를 두 배로 확대합니다. 또한, 임직원이 자율적으로 모금함을 개설하거나 봉사활동을 제안할 수 있도록 접근성을 높였으며, 개인의 봉사활동 시간을 기부 포인트로 전환하여 후원할 수 있는 다각적인 참여 체계를 마련했습니다.

2025년에는 대형 산불 및 집중호우 피해 지역을 지원하기 위해 플랫폼 내 특별 모금 캠페인을 성공적으로 운영하며 임직원 중심의 일상 속 나눔 기반을 공고히 하였습니다. 콜마그룹은 앞으로도 포용적인 기부 생태계를 바탕으로 지역사회와 상생하는 지속가능한 사회공헌 활동을 이어갈 것입니다.



콜마홀딩스 기브앤매치 플랫폼

희귀난치성 피부질환 아동 지원사업 ‘아름다운 사람’

콜마홀딩스는 (사)한국희귀·난치성질환연합회와 협력하여 희귀난치성 피부질환 아동을 지원하는 ‘아름다운 사람’ 사업의 첫 번째 지원자를 선정하고, 의미 있는 전달식을 진행했습니다.

2025년 처음 시작된 ‘아름다운 사람’은 희귀난치성 피부질환으로 어려움을 겪는 아동에게 소정의 의료비를 지원하고, 아동의 추억을 담아 제작한 특별한 그림 작품을 선물하는 사회공헌 사업입니다.

특히 그림 작품은 업사이클링 아티스트 미승 작가와 협업하여 사용 기한이 지나 폐기 예정이었던 화장품을 재료로 제작함으로써 자원순환의 의미를 더했습니다. 완성된 작품은 응원의 메시지를 담은 증서와 함께 액자로 제작되어 아동에게 전달되었습니다.

‘아름다운 사람’이라는 이름에는 어려운 상황에서도 희망과 용기를 잃지 않는 모습 자체가 진정한 아름다움이며, 그러한 아름다움을 가진 모든 이들을 응원한다는 의미가 담겨 있습니다.

콜마홀딩스는 앞으로도 희귀난치성 피부질환 아동들을 지속적으로 지원하며, 미래세대의 건강한 삶과 아름다움을 위한 사회적 책임을 실천해 나갈 예정입니다. 이번 지원을 시작으로 더 많은 미래세대 아이들에게 건강한 아름다움을 전할 수 있도록 사회적 책임을 다해 나가겠습니다.



‘아름다운 사람’ 그림 작품 및 증서 수여식

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

사회적 가치 실현

추진활동 및 성과

소셜 커넥트

드림 커넥트

위기임신·출산 가정을 위한 아이돌봄 봉사활동 및 물품 후원

콜마그룹은 출산 장려와 가족친화 문화 확산의 일환으로 저출산 문제 해결에 대한 사회적 책임을 실천하고, 출산과 육아를 지원하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 위기 임신부 자립 지원 시설인 애란원을 방문하여 아이 돌봄 및 시설 환경 개선 봉사활동을 진행하고 필요한 물품을 후원하였습니다. 특히 이번 활동에는 콜마그룹 주요 관계사에서 가족친화제도 운영을 담당하는 임직원이 직접 참여하여 활동의 의미를 더했습니다.

임직원은 첫 돌이 채 되지 않은 영아들을 직접 돌보며 분유 수유와 낮잠 돌봄 활동을 진행하였고, 시설 환경 개선을 위한 청소 봉사활동에도 함께 참여하였습니다. 또한, 봉사활동이 진행되는 동안 영아 보호자들에게는 외부 활동을 통한 휴식 시간을 제공하여 출산과 육아로 지친 몸과 마음을 회복할 수 있도록 지원하였습니다. 이와 함께 아기를 위한 수건과 산후 피부 관리를 위한 튜브 크림 구입 비용을 지원하고, 보호자들이 일상 속 작은 휴식을 누릴 수 있도록 스킨케어 화장품 세트를 후원하며 따뜻한 나눔을 실천하였습니다.



아이돌봄 봉사활동 및 물품 후원 전달식

산후 가족 지원을 위한 산림치유사업 '그린 힐링 패밀리스' 지원

콜마홀딩스는 출산·육아 친화 문화 조성과 산후 가족 지원의 일환으로 산림치유사업 '그린 힐링 패밀리스(Green Healing Families)'를 후원하고, 산후 가족의 건강한 회복과 정서적 안정을 지원하기 위한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 생애주기별 특화된 맞춤형 산림복지서비스를 제공하는 한국산림복지진흥원에 기부금을 전달하며 민간 협력 기반의 지원 체계를 마련하였습니다.

2025년 시범사업으로 처음 운영된 '그린 힐링 패밀리스'는 출산 후 1년 미만의 산후 가족을 대상으로 진행되었으며, 콜마홀딩스는 신생아 돌봄 물품 지원을 담당하고, 한국산림복지진흥원은 산림 치유 프로그램 운영을 맡아 협력하고 있습니다. 이를 통해 산후 가족이 자연 속에서 심리적 안정과 회복의 시간을 가질 수 있도록 지원하고 있습니다.

이번 협력은 콜마그룹이 지속적으로 추진해 온 가족친화 경영과 출산장려 정책의 연장선에서 이루어졌습니다. 콜마홀딩스가 지원한 기부금은 시설 내 신생아용 침대, 기저귀 갈이대, 젖병소독기 등 총 7종, 100여 개의 육아 지원 물품 구매 및 대여를 위해 활용되었습니다. 이를 통해 보다 풍성하고 안전한 프로그램 운영에 실질적인 도움이 되었습니다. 콜마홀딩스는 향후 '그린 힐링 패밀리스' 사업의 효과를 지속적으로 모니터링하고, 사업이 확대될 경우 장기적인 협력을 통해 보다 큰 사회적 가치를 창출해 나갈 계획입니다.



산후 가족 지원을 위한 산림치유사업 '그린 힐링 패밀리스' 사업 기부금 전달식

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

사회적 가치 실현

추진활동 및 성과

소셜 커넥트

드림 커넥트

‘진로·직업 체험의 날’ 행사 개최

콜마홀딩스는 미래세대의 꿈과 역량 개발을 지원하기 위한 사회공헌 활동의 일환으로, 서울 언남초등학교 6학년 학생 및 인솔 교사 등 약 190명을 초청하여 한국콜마 종합기술원에서 ‘진로·직업 체험의 날’ 행사를 개최하였습니다. 2024년 처음 시작되어 3회째를 맞이한 본 행사는 참여 학생과 교사들로부터 높은 만족도를 얻으며, 지역사회 청소년의 진로 탐색을 지원하는 대표 사회공헌 프로그램으로 자리매김하고 있습니다. 이번 행사에는 콜마그룹 임직원 중 미국 변호사와 식품 개발 연구원으로 근무하고 있는 실무 전문가가 재능기부 형태로 참여하여, 자신의 직업 세계와 진로 선택 과정, 실제 업무 경험 등을 학생들과 진솔하게 공유하였습니다. 또한, 학생들은 화장품, 건강기능식품, 제약바이오 등 콜마그룹의 주요 사업 분야를 간접적으로 체험하며 직업 세계에 대한 이해를 넓히고, 다양한 진로 가능성을 탐색하는 시간을 가졌습니다. 매년 프로그램을 확대·발전시키고 있는 ‘진로·직업 체험의 날’은 청소년들이 자신의 적성과 흥미를 발견하고 미래를 구체적으로 설계할 수 있도록 돕는 의미 있는 기회가 되고 있습니다.



콜마홀딩스 진로·직업 체험의 날 행사



자립준비 청년 멘토링 데이

콜마그룹은 아동복지시설·가정위탁·쉼터 등에서 보호 종료 후 자립을 준비하는 청년들의 안정적인 사회 진출을 지원하기 위해 임직원 참여형 ‘자립준비청년 멘토링 데이’를 운영하고 있습니다. 임직원 멘토와 청년 멘티를 1:1로 매칭하여 진로 및 직장 경험을 공유하고, 오피스 투어와 식사·티타임 등 ‘1일 콜마인 체험’을 통해 직장 문화를 직접 경험할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 성장 지원 장학금을 제공하고, 레크리에이션 및 체험활동 프로그램을 함께 운영하여 자립 역량 강화와 미래 성장을 응원하고 있습니다.



주요 관계사 사회공헌 활동 내역

	관계사	Kolmar	Kolmar BNH
활동 내용		- 자립준비청년 협업 프로젝트 (디자인 실무교육, 장학금, 생활비 등 다양한 지원을 위한 기부금 전달) - 청소년 진로 탐색 지원 프로젝트 (뷰티 멘토링 봉사활동) - 세종·부천시 지역 취약계층 아동 후원 - 보호소년 건전육성 지원 - 지역 내 취약계층을 위한 바우처 지원사업에 사용될 기부금 전달 - 독거 어르신 생신 선물 및 식사 지원	- 건강기능식품 후원 (서초어르신행복e음센터, 독거노인종합지원센터, (사)한국당뇨협회, 기빙플러스 등) - SI 특구 지역 내 청소년 인재 육성 지원 (장학금 전달) - 독거 어르신 및 노숙인 대상 배식 봉사 활동 및 김장 나눔 봉사 - 초저출산, 고령화 등 인구 문제 해결을 위한 기부금 전달 (한반도미래인구연구원)

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Social

인권경영 강화
Human Rights First
건강한 조직문화와 인적자본 관리
From One to Family
제품품질 및 안전 강화
지속가능한 공급망 관리
사회적 가치 실현

ESG Factbook

Appendix

사회적 가치 실현

사회공헌 활동 대외성과

콜마그룹, ‘지역사회공헌 인정기업’ 선정

콜마홀딩스와 HK inno.N은 2023년부터 3년 연속으로 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 ‘지역사회공헌 인정제’ 인정기업으로 선정되었으며, 2024년에는 연우도 새롭게 선정되며 이 대열에 합류했습니다. ‘지역사회공헌 인정제’는 지역 비영리단체와 협력해 지역 복지 향상에 기여한 기업과 기관에 인증을 부여하는 제도로, 실적과 사회공헌 예산, 프로그램 등 정량적 지표는 물론 정성적 지표까지 종합적으로 평가합니다. 2025년 기준으로 총 706개 기업과 기관이 선정되었습니다.



콜마홀딩스 ‘지역사회공헌 인정기업’

사회 공헌 활동 주요 성과

지역사회공헌 인정기업

3 개사
(2024년~)

진로·직업의 날 행사

180 여명
초등학교 6학년 학생 참여

Kolmar Connect Week

646 명의
임직원
8,480 시간
봉사활동

2025 대한민국 나눔국민대상 ‘국무총리 표창’ 수상

콜마홀딩스는 보건복지부와 KBS, 사회복지공동모금회가 공동 주최하는 ‘2025 대한민국 나눔국민대상’ 시상식에서 ‘국무총리 표창’을 수상했습니다. 대한민국 나눔국민대상은 국민 복지향상과 나눔문화 확산에 기여한 개인·단체에게 수여되는 권위있는 상으로 사회공헌 분야에서 높은 공신력을 갖춘 포상으로 알려져 있으며, 콜마홀딩스는 이번 시상에서 특히 물적나눔 분야의 꾸준한 공로를 인정받아 국무총리 표창 수상의 영예를 안았습니다.

이는 콜마그룹이 지난 25년여간 장학금 수여, 국내·외 재난·재해 발생 시 긴급 지원 등 다양한 방식으로 소외되고 취약한 계층과 아동·청소년, 자립준비청년 등을 꾸준히 지원해 온 노력을 높이 평가받은 결과입니다. 콜마그룹은 전사 임직원이 함께 참여하는 사회공헌 장려주간 ‘콜마 커넥트 위크 (Kolmar Connect Week)’를 운영하여 누구나 쉽게 사회공헌 활동에 참여할 수 있는 문화를 조성하고 있으며, 보건복지부가 주관하고 전국 시군구와 협력해 지역사회 아동청소년을 지원하는 드림스타트(Dream Start) 사업에 5개 지역 지방자치단체와 협력해 후원에 참여하고 있습니다. 또한, 국내·외 재난·재해 상황 발생 시 긴급한 지원 활동에 동참하여 기업시민(企業市民)으로서의 상생과 나눔의 책임을 지속적으로 실천하고 있습니다.

특히 사회복지공동모금회와 협력해 ‘나눔명문기업 400호’에 가입하고, 대한적십자사의 ‘레드크로스 아너스기업’에 참여하는 등 고액 기부 프로그램을 통한 나눔 문화 확산에도 앞장서 참여하며 노력하고 있습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 ‘더 나은 미래로의 연결’이라는 사회공헌 비전 아래, 취약계층과 지역사회에 건강한 아름다움을 전할 수 있도록 진정성 있는 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



2025 대한민국 나눔국민대상 시상식



국무총리 표창 수상

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화

Built on Integrity

정보보안 강화

전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

Governance

- 097 책임경영 강화
- 104 Built on Integrity
- 106 정보보안 강화
- 109 전사 리스크 관리



Kolmar
HOLDINGS



감사위원회
도입

내부거래 관리 체계
고도화

Kolmar



임원 대상
CP 교육 정례화

Kolmar BNH



XBRL 재무공시
우수법인 선정

inno.N



기업지배구조
핵심지표 준수율
73.3%

Yonwoo



규범준수
경영시스템
도입

책임경영 강화

지배구조 규범 및 구성

콜마홀딩스 지배구조헌장

콜마홀딩스는 2022년 기업지배구조헌장을 제정하여 지배구조 원칙을 수립했습니다. 이를 통해 지속적인 성장과 주주 가치 제고를 기반으로 투명한 지배구조를 운영하며, ‘인류의 행복에 공헌한다.’는 기업의 핵심 가치를 확고히 하였습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 지배구조헌장을 토대로 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 기업을 실현하기 위해 노력하겠습니다.



‘콜마홀딩스 주식회사 지배구조헌장’

콜마홀딩스 주식회사(이하 “회사”)는 안정과 성장을 지속적으로 이루어 영구히 존속·발전하여야 한다. 이를 통하여 고객, 임직원, 주주에 대한 가치를 창출하며, 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 공헌하여야 한다.

회사는 주주의 가치가 지속적으로 창출될 수 있도록 회사의 가치를 높여 나가며, 경제 발전에 기여함은 물론, 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장하여야 한다. 또한, 회사는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하고, 장기적으로 지속가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려하여야 한다.

회사는 이러한 경영철학의 현실화를 위해 건전하고 투명한 지배구조 확립이 중요하다는 점을 명확히 인식한다. 이에 회사는 ‘콜마홀딩스 주식회사 지배구조헌장’을 제정하여 최고 수준의 지배구조를 지향한다.

이사회 규정

콜마홀딩스 이사회는 법령 및 정관, 주주총회의 위임 사항을 근거로 회사 경영의 기본 방침과 주요 업무 집행을 의결하며, 이사의 직무 집행을 감독하는 최고 의사결정 기구입니다. 콜마홀딩스는 의사결정의 합리성, 투명성, 객관성을 확보하기 위해 이사회 운영 규정을 엄격히 준수하고 있으며, 특히 주주제안 등 주요 안건에 대해 이사회 내 충분한 논의를 거쳐 객관적인 결과를 도출하고 있습니다. 이러한 규정 전문과 운영 지침은 이해관계자와의 소통을 위해 ‘기업지배구조보고서’를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

콜마홀딩스는 투명한 지배구조를 바탕으로 효율적인 의사결정 체계를 구축하여 기업 경쟁력을 높이고 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 책임 경영을 실천하며, 기업 가치를 지속적으로 높여나가고 있습니다.

이사회 구성

콜마홀딩스 이사회는 2026년 5월 기준, 사내이사 3인, 기타비상무이사 3인, 독립이사 3인 등 총 9인의 이사로 구성되어 있습니다. 콜마홀딩스는 이사회 운영의 독립성과 투명성을 극대화하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하였으며, 강명수 독립이사를 이사회 의장으로 선임하여 경영진에 대한 실질적인 감독 체계를 구축하였습니다. 이러한 이사회 구성은 각 분야의 전문성을 갖춘 이사들 간의 건전한 토론과 합리적인 의사결정을 가능하게 하는 안정적인 기반이 되고 있습니다.

이사회 구성 현황*

● : 위원장, ○ : 위원

구분	성명(성별)	전문위원회					임기	주요경력
		독립이사 후보추천	ESG	보상	내부거래	감사		
사내이사	윤상현(남)						2023.03.~2028.03.	콜마홀딩스 대표이사
	문병석(남)						2022.03.~2027.03.	콜마홀딩스 기술연구원장
	조영주(남)		○				2026.03.~2028.03.	콜마홀딩스 재무그룹장
기타 비상무이사	김현준H(남)						2021.03.~2027.03.	퀀테사인베스트먼트 대표
	임성윤(남)						2025.03.~2027.03.	달튼코리아(주) 대표
	신정식(남)					○	2025.03.~2028.03.	콜마홀딩스 감사
독립이사	강명수(남)**	○	○	●	○	○	2022.03.~2028.03.	한성대학교 글로벌비즈니스 트랙 교수
	송규영(여)	○	●	○	○	○	2023.03.~2028.03.	지니너스(주) 이사
	박민(남)	●		○	●	●	2023.03.~2027.03.	법무법인 현민 대표변호사

* 적시성 있는 데이터를 제공하고자 해당 부분을 2026년 5월 말 기준으로 작성

** 이사회의 독립성과 투명성을 높이기 위해 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 강명수 독립이사를 이사회 의장으로 선임

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

- 책임경영 강화
- Built on Integrity
- 정보보안 강화
- 전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

책임경영 강화

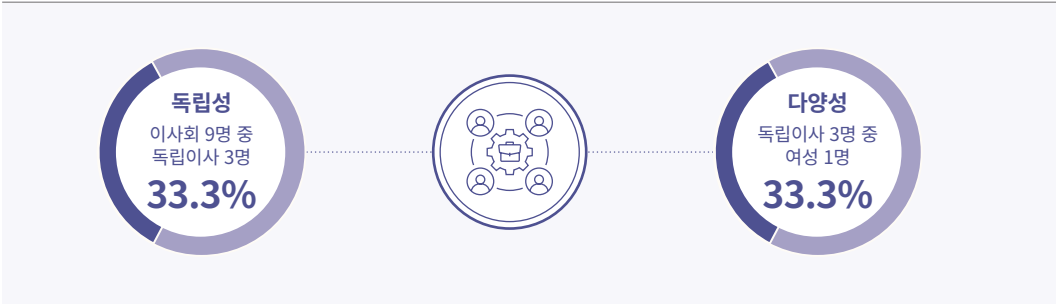
이사회 독립성·다양성·전문성

이사회 독립성 및 다양성

콜마홀딩스는 경영진에 대한 실질적인 견제와 투명한 감독을 위해 감사위원회를 선제적으로 도입하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 독립이사후보추천위원회, 보상위원회, 내부거래위원회 또한, 전원 독립이사로 구성함으로써 의사결정 과정에서의 객관성과 견제·균형 기능을 실질적으로 구현하였습니다.

독립이사 선임 과정에서는 후보자의 전문성과 독립성을 엄격히 심사하며, 특히 이사회의 시각을 확장하고 균형 잡힌 의사결정을 실천하기 위해 다양성을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이에 따라 여성 독립이사를 선임하여 이사회의 포용성을 높였으며, 주주제안을 통해 추천된 인사를 기타비상무이사로 이사회에 포함하는 등 주주 의견을 경영에 적극 반영하고 있습니다. 콜마홀딩스는 이러한 선진화된 지배구조 체계를 바탕으로 모든 이사회 안건에 대한 100% 참석률을 달성하는 등, 주주 및 모든 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고 있습니다.

이사회 독립성 및 다양성



독립이사 교육 실시 현황

교육 일자	교육실시주체	참석 독립이사(명)	교육내용
2025.04.09.	한국상장회사협의회	3	상장회사 독립이사를 위한 직무연수
2025.10.17.	삼정KPMG	3	자금통제와 新내부회계 관리제도 보고기준 및 감사위원회 역할
2026.02.03.	삼정KPMG	3	기업 거버넌스 개선과 이사의 과제
2026.05.11.	삼정KPMG	1	AOP(Auditor On-boarding Program)

이사회 전문성

콜마홀딩스 이사회는 경영·재무회계·의학 및 법률 등 각 분야에서 검증된 전문 지식과 풍부한 실무 경험을 보유한 이사들로 구성되어 있습니다. 각 이사는 본인이 가진 전문 분야를 바탕으로 이사회 안건 논의에 적극 참여하고 있으며, 상법 등 관계 법령이 정한 자격 요건을 충족하는 것은 물론, 사업적 연관성과 전략적 판단력을 갖춘 인재들을 통해 이사회의 경영 효율성을 제고하고 있습니다. 또한, 이사회의 심도 있는 의사결정을 지원하기 위한 제도적 기반을 운용하고 있습니다. 독립이사는 직무 수행 중 필요한 경우 임직원이나 외부 전문가의 자문을 구하여 경영 현안을 다각도로 검토하고 있습니다. 콜마홀딩스는 이러한 자문 체계를 통해 이사회가 정보의 비대칭성을 해소하고 전문적인 지식에 기반하여 책임 있는 판단을 내릴 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

이사회 역량 구성표 (BSM, Boards Skill Matrix)

(2026년 5월 말 기준)

구분	성명(성별)	전문분야					
		기업경영일반	연구	재무회계	글로벌·금융	감사	의학
사내이사	윤상현(남)	●					
	문병석(남)		●				
	조영주(남)			●			
기타 비상무이사	김현준H(남)				●		
	임성윤(남)				●		
	신정식(남)			●		●	
독립이사	강명수(남)	●					
	송규영(여)	●					●
	박민(남)	●					

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화

Built on Integrity

정보보안 강화

전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

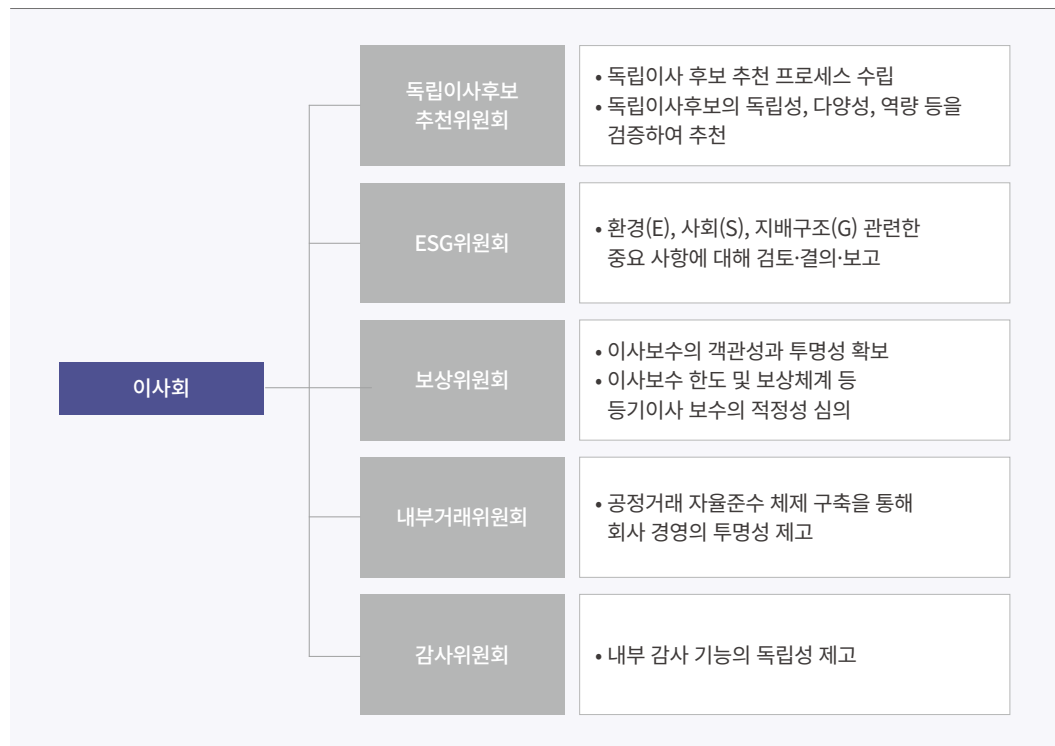
책임경영 강화

거버넌스

이사회 운영 체계

콜마홀딩스 이사회는 전문적이고 효율적인 경영 감독을 위해 독립이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, 그리고 감사위원회를 설치하여 전문 위원회 중심의 운영 체계를 확립하였습니다. 특히 2025년 3월에 도입한 감사위원회는 내부 감사 기능의 독립성을 확보하며 경영진에 대한 실질적인 감시 체계를 공고히 하는 핵심 기구로 자리 잡았습니다. 이는 법적 의무 여부를 떠나 기업 투명성을 한 차원 높이겠다는 콜마홀딩스의 적극적인 경영 의지가 반영된 결과입니다. 이와 더불어 내부거래위원회를 포함한 각 전문위원회는 고유의 목적에 따라 독립적인 의사결정과 상호 견제 기능을 수행하며, 이사회의 전문성 및 효율적 경영 감독을 뒷받침하고 있습니다.

콜마홀딩스 이사회 및 산하 전문위원회

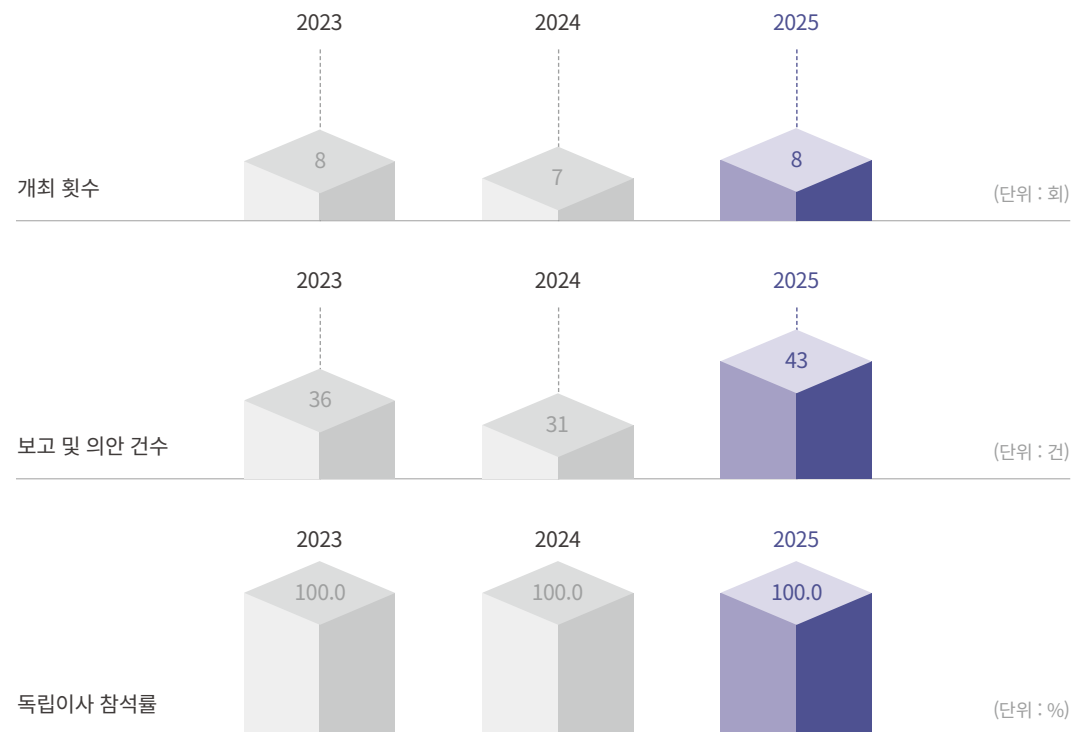


이사회 운영 현황

콜마홀딩스 이사회는 원칙적으로 회의 일주일 전 사전 통지를 통해 이사들의 안건 검토 시간을 충분히 보장합니다. 다만, 긴급한 의사결정이 필요한 경우 이사 전원 동의를 얻어 소집 절차를 생략하고 즉시 회의를 개최함으로써 경영 효율성을 도모하고 있습니다.

결의는 과반수 출석 및 찬성을 원칙으로 하되, 상법 제397조의2 및 제398조에 따른 이해관계 안건은 이사 3분의 2 이상의 찬성을 요하는 엄격한 의결 정족수를 적용합니다. 콜마홀딩스는 정관 제5장에 이사회의 직무와 운영 절차를 명확히 규정하고 있으며, 최근 3개년도 독립이사의 이사회 참석률 100%를 기록하는 등 투명하고 책임 있는 운영을 실천하고 있습니다.

콜마홀딩스 이사회 운영 현황



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화
Built on Integrity
정보보안 강화
전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



책임경영 강화

이사회 운영

이사회 개최내역 및 의결사항

회차	개최 일자	의안내용	가결 여부
1	2025.02.26.	제1호 보고 : 내부회계관리제도 운영실태 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : 이사회 및 사외이사 ¹⁾ 활동 평가 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 제35기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결
		제2호 의안 : 제35기(2024년) 결산배당 기준일 설정의 건	가결
		제3호 의안 : 현금 배당 결정의 건	가결
		제4호 의안 : 콜마유엑스(주) 주식 매각의 건	가결
		제5호 의안 : 관계사 대여금 한도 증액의 건	가결
		제1호 보고 : 감사의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : ESG위원회의 이중 중요성 평가 방법론 설계 및 주요 이슈	(보고사항)
		제3호 보고 : 내부거래위원회의 내부거래 관리 규정 개정	(보고사항)
2	2025.03.12.	제4호 보고 : 사외이사 ¹⁾ 후보추천위원회의 사외이사 ¹⁾ 후보 추천	(보고사항)
		제5호 보고 : 보상위원회의 임원 퇴직금 규정 개정	(보고사항)
		제1호 의안 : 내부거래위원회 규정 개정의 건	가결
		제2호 의안 : 제35기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 결의의 건	가결
		제3호 의안 : 감사위원회 직무 규정 제정의 건	가결
		제4호 의안 : 제5차 해외 외화표시 사모 사채 발행의 건	가결
		제1호 보고 : ESG위원회의 이중 중요성 평가에 따른 중요 이슈의 영향, 기회 및 위험 선별 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : 내부거래위원회의 관계사 담보 제공 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 감사위원회 제도 도입에 따른 관련 규정 개정의 건	가결
		제1호 의안 : 산업은행 차입 연장의 건	가결

회차	개최 일자	의안내용	가결 여부
5	2025.06.26.	제1호 보고 : ESG위원회의 전사 통합 리스크 식별 및 평가 계획 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : ESG위원회의 2024년 콜마홀딩스 지속가능경영보고서 발간 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 2025년 기업가치 제고 계획 승인의 건	가결
		제2호 의안 : 자회사 콜마비앤에이치(주)에 대한 주주권 행사의 건	가결
6	2025.07.31.	제1호 보고 : 내부거래위원회의 관계사 담보 제공 보고의 건	(보고사항)
		제2호 보고 : 당사 소송 등 경과 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 신한은행 시설자금 250억 원 대환의 건	가결
		제2호 의안 : 분기배당 기준일 설정의 건	가결
7	2025.08.27.	제3호 의안 : 현금배당 결정의 건	가결
		제1호 보고 : 당사 소송 등 경과 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : 사외이사 ¹⁾ 후보추천위원회의 임시주주총회 소집청구에 따른 사외이사 ¹⁾ 후보 추천 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 임시주주총회 권리주주 확정을 위한 기준일 설정의 건	가결
8	2025.11.20.	제2호 의안 : 제36기 임시주주총회 소집 및 회의목적사항 결의의 건	가결
		제1호 보고 : 2025년 전사리스크 관리체계 운영 결과 보고	(보고사항)
		제2호 보고 : 관계사에 대한 예금담보 제공 보고	(보고사항)
		제3호 보고 : ISO 37001 & 37301 경영검토 보고	(보고사항)
		제1호 의안 : 콜마그룹 전략체계 재구성에 따른 ESG 관련 정책 제정의 건	가결
		제2호 의안 : 2025년 ESG성과 및 2026년 계획 승인의 건	가결
		제3호 의안 : 관계사 대상 ‘자기거래’ 2026년 포괄승인의 건	가결
		제4호 의안 : 자회사 HK Innovers USA, Inc. 해산의 건	가결
		제5호 의안 : 사외이사 ¹⁾ 후보추천위원회 위원 선임의 건	가결
		제6호 의안 : ESG위원회 위원 선임의 건	가결
		제7호 의안 : 공시정보관리규정 개정의 건	가결

1) 2026년 5월 기준 독립이사로 명칭 변경

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화

Built on Integrity

정보보안 강화

전사 리스크 관리

ESG Factbook

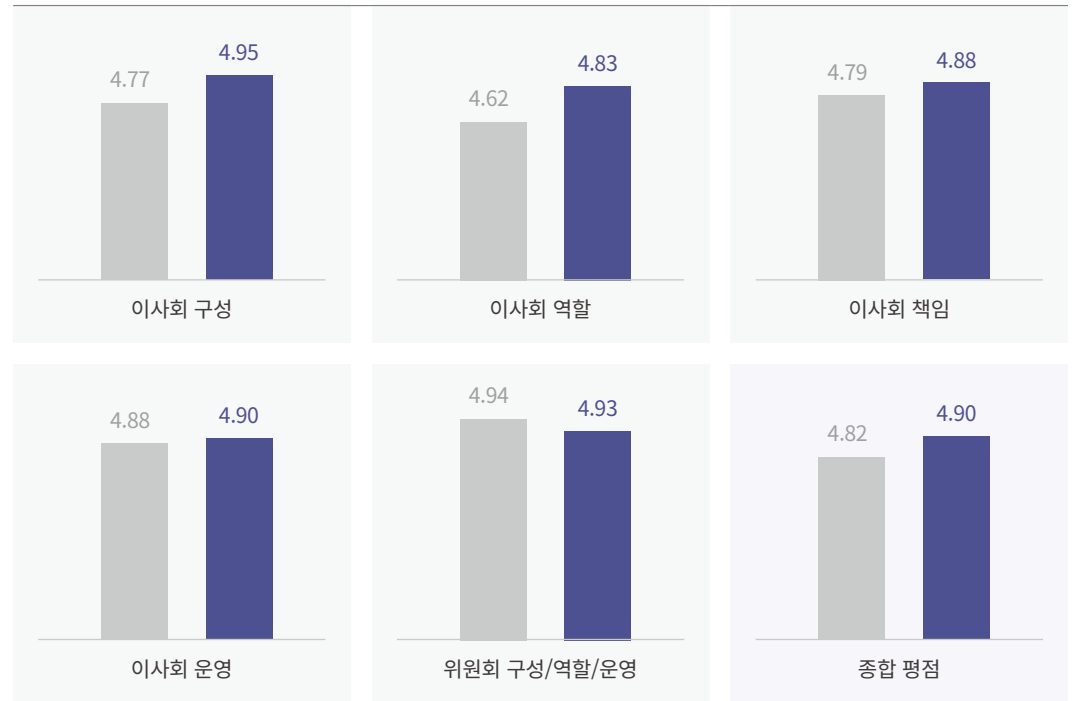
Appendix

책임경영 강화

이사회 평가

콜마홀딩스는 이사회가 공정하고 투명하게 책무를 수행하고 있는지 점검하기 위해 연 1회 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 이사회 활동에 대한 자체 평가를 완료하였으며, 해당 결과를 임직원과 투명하게 공유하여 향후 이사회 운영 개선과 전문성 강화를 위한 기반으로 활용하고 있습니다. 특히 콜마홀딩스는 정형화된 평가 방식에서 벗어나 평가 항목을 다변화하고, 설문조사 외에도 다양한 방식을 도입하는 등 평가 체계를 지속적으로 고도화하여 이사회의 실질적인 활동 역량을 제고해 나갈 계획입니다.

이사회 활동 평가 결과



이사회 보수

이사회 보수는 직무의 난이도, 책임의 정도, 경영 성과 등을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 콜마홀딩스는 보상 체계의 객관성과 투명성을 극대화하기 위해 이사회 산하 보상위원회를 전원 독립이사로 구성하여 운영하고 있습니다. 보상위원회는 이사 보수 한도 및 보상 체계 전반을 공정하게 심의함으로써 등기이사 보수의 적정성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 경영 성과와 기업 가치 제고를 연계한 합리적인 보상 구조를 확립하였으며, 이사회가 책임 경영을 충실히 실천할 수 있도록 뒷받침하고 있습니다.

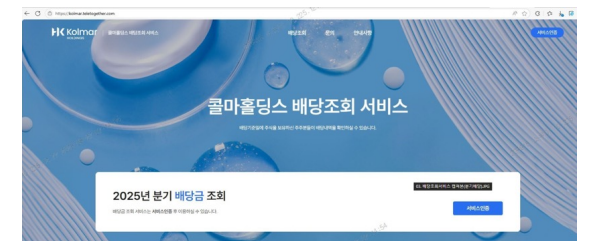
이사회 보수

(단위 : 백만 원)

구분	2023	2024	2025
총 보수	2,942.4	4,194.7	3,626.6
고정급여	2,736.3	2,653.5	2,750.6
변동급여	206.1	377.2	466.4
퇴직급여	0.0	1,164.0	409.6

주주환원

콜마홀딩스는 주주가치 제고를 위해 예측 가능하고 신뢰할 수 있는 주주환원 정책을 추진하고 있습니다. 기업의 성장과 성과를 주주와 공유하는 선순환 구조를 확립하고자, 다양한 배당 정책을 검토하며 주주들에게 실질적인 가치를 제공하기 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 우선, 콜마홀딩스는 주주에게 실질적인 혜택이 돌아갈 수 있도록 배당 정책을 다변화하였습니다. 그 일환으로 분기 배당 및 비과세 배당을 시행하였으며, 앞으로도 안정적인 배당 구조를 바탕으로 지속적인 환원이 이루어질 수 있도록 운용해 나갈 계획입니다. 또한, 콜마홀딩스는 주주와의 투명하고 효율적인 소통을 위해 기존의 서면 통지 방식을 대신하는 ‘온라인 배당 조회 시스템’을 도입하였습니다. 배당 기간 중 주주가 전용 홈페이지를 통해 본인의 배당 내역을 직접 확인할 수 있도록 함으로써 정보 접근성을 크게 높였습니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 디지털 기반의 다양한 소통 방식을 적극적으로 활용하여 주주 만족도를 제고하고 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다할 것입니다.



콜마홀딩스 온라인 배당조회 서비스

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화

Built on Integrity

정보보안 강화

전사 리스크 관리

ESG Factbook

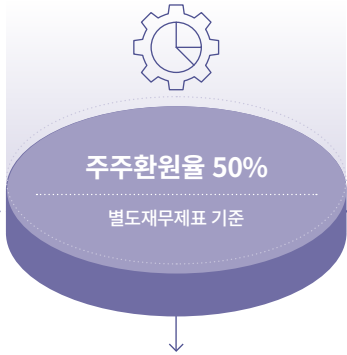
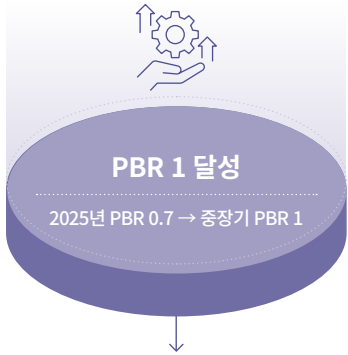
Appendix

책임경영 강화

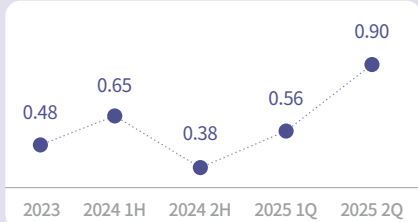
주주환원

기업가치 제고 계획 이행 현황

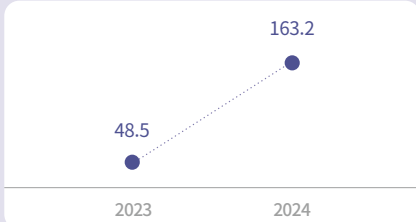
기업가치 제고 목표



2025년 이행현황



- 자사주 소각 발표 후 PBR 0.6 달성했으나, 하반기 증시 불확실성으로 PBR 하락
- 증시 회복으로 2025년 1Q PBR 0.56 반등, 단기 급등 이슈로 6월 24일 PBR 0.90 기록



- 200억 원 자기주식 매입 및 소각 완료
- 자본준비금 감액 재원으로 비과세배당 실시 (세후기준 주당배당금 YoY +31%)
- 배당 예측 가능성 제고(後 배당기준일 설정)

내부거래위원회 신설

- 전원 독립이사 구성
- 경영 투명성 제고

감사위원회 선제 도입

- 독립성 강화
- 목표 대비 조기 달성

이사회 참여 확대

- 외국계 행동주의펀드 이사회 참여(2025.03.)

책임경영 강화

내부통제

내부회계관리제도 운영

콜마홀딩스는 신뢰성 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2018년 ‘내부회계관리규정’을 제정하였으며, 2020년에는 제도의 설계 및 운영에 필요한 세부사항을 담은 ‘내부회계관리제도 업무지침’을 마련한 이후 매년 지속적으로 개정·보완하고 있습니다. 내부회계관리 업무는 재무그룹 내 내부회계팀이 담당하며, 매 사업연도마다 제도의 설계 및 운영 실태에 대한 평가를 수행하고 있습니다. 또한, 변화하는 현업 환경을 적시에 분석하여 내부통제 체계를 최적화하고 있습니다. 통제 항목의 지속적인 검토와 보완으로 내부회계관리제도를 고도화하며, 효율적이고 안정적인 통제 운영 환경을 구축하고 있습니다. 아울러 각 부서 팀장의 성과평가 항목에 내부회계 관련 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator)를 반영함으로써 임직원의 책임의식과 내부통제 이행 수준을 강화하고 있습니다. 내부회계관리자는 제도의 효과성을 정기적으로 점검하고 그 결과를 매년 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 또한, 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영 실태를 독립적으로 평가하여 이사회에 보고하며, 외부감사인 역시 내부회계관리제도에 대한 감시와 검증을 수행하고 있습니다.

내부회계관리 조직

구분	성명	직책	담당업무
감사위원회	강명수	독립이사	- 내부회계관리제도의 운영 실태를 평가하여 이사회에 보고 - 내부회계관리규정 개정안 심사
	송규영	독립이사	
	박민	독립이사	
	신정식	기타비상무이사	
이사회	윤상현	대표이사	- 내부회계관리제도 관리·운영 책임 - 내부회계관리자 지정 - 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 운영실태 보고
내부회계관리 총괄	조영주	내부회계관리자, 재무그룹장	- 내부회계관리제도 설계 및 운영 총괄 - 대표이사의 위임시 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태 보고

조세 리스크 관리

콜마그룹은 국내·외 세법을 철저히 준수하며 납세 의무를 성실히 완수하고 있습니다. 세무 리스크의 선제적 관리를 위해 담당자 간 명확한 역할 분담과 철저한 사전 검토 시스템을 가동하고 있으며, 비경상적인 세무 현안은 외부 조세 전문가의 자문을 통해 법적 타당성을 검증합니다. 아울러 조세 투명성 제고를 위해 상업적 목적이 없는 조세 회피 구조의 활용과 조세 피난처 국가의 이용을 엄격히 통제하고 있으며, 각 지역에서 창출된 가치를 세율이 낮은 관할 지역으로 인위적으로 이전하지 않습니다. 이러한 원칙 하에 금융감독원 전자공시를 통해 감사보고서를 성실히 보고하고, 법인세 비용 및 이연법인세 등 관련 정보를 투명하게 공개함으로써 이해관계자로부터 두터운 신뢰를 획득하고 있습니다.

감사위원회 운영

콜마홀딩스는 개별 자산총액 2조 원 미만으로 법적 감사위원회 설치 의무 대상은 아니나, 지배구조의 선진화와 주주가치 극대화를 위해 선제적인 거버넌스 개편을 단행했습니다. 지난 2024년 ‘기업가치 제고(밸류업) 계획’ 공시를 통해 선언한 핵심 목표를 이행하고자, 2025년 3월 31일 정기주주총회 결의를 통해 감사위원회 제도를 전격 도입했습니다. 이를 통해 내부감사 기능의 독립성을 획기적으로 높이고 경영진에 대한 견제와 감시 체계를 한층 강화했습니다. 2025년 3월 신설된 감사위원회는 당해 연도 동안 총 4회의 위원회를 개최하여 재무 정보의 신뢰성 검증 및 주요 경영 활동에 대한 심의·결의 안건 총 10건을 처리하는 등 실질적인 감독 기구로서의 역할을 성공적으로 수행했습니다. 아울러 업무 추진의 독립성과 감사 업무의 전문성을 보장하기 위해 감사위원회 산하에 전담 실무 부서인 ‘경영진단팀’을 직속 편제하여 상시적인 내부통제 및 진단 프로세스를 가동하고 있습니다.

Built on Integrity

투명한 내부거래 관리에서 시작되는 신뢰

Special page

내부거래 관리체계 구축 및 관리제도 운영

콜마홀딩스는 그룹 내 발생하는 내부거래를 체계적으로 관리하고, 부당지원행위를 사전에 예방하기 위해, 거버넌스 구축과 임직원 인식 제고를 중심으로 내부거래 관리제도를 운영하고 있습니다. 지주회사로서 그룹 전반에 적용되는 「내부거래 관리 규정」을 수립하고, 전원 독립이사로 구성된 ‘내부거래위원회’를 통해 거래의 공정성과 투명성을 강화하며, 이사회의 독립적 감독 기능을 확보하고 있습니다.

특히 2025년에는 내부거래 관리 체계의 실효성을 높이기 위한 인프라 고도화에 집중하였습니다. 지속가능경영사무국 산하 CP팀을 중심으로, 계약 체결 전 ‘내부거래 사전검토 요청서’ 작성 의무화를 정착시켜 사전 검토 프로세스를 강화하였으며, 사안의 중요도에 따라 관계사 및 유관부서가 참여하는 ‘사전업무협의체’를 운영하고 있습니다.

이와 함께 전 임직원을 대상으로 공정거래법상 부당지원·사익편취행위, 상법상 자기거래 및 신용공여 등 주요 법적 이슈를 반영한 정기 교육을 실시하며, 준법의식을 지속적으로 강화하고 있습니다. 향후, 콜마홀딩스는 내부거래위원회의 실질적인 통제 기능을 더욱 강화하고, 관계사 간 협의체 운영과 정보 공유 체계를 고도화해 나갈 계획입니다. 또한, 각 관계사가 자체적인 관리 및 교육 체계를 구축할 수 있도록 사업 특성에 맞춘 현장 중심의 지원과 맞춤형 교육을 지속 확대하며, 그룹 전반의 준법·윤리경영 문화를 강화해 나가겠습니다.



콜마홀딩스 제5차 내부거래위원회(2025.11.20.)

2025년 내부거래 관리 이력

No.	관리 내용	횟수/건수
1	내부거래위원회 설치 및 운영	4회
2	「내부거래 관리규정」 개정	2회
3	‘자율점검 체크리스트’ 개정	1회
4	내부거래 건별 심층 검토 및 보고	62건
5	자체 교육자료 신규제작 및 계열회사 교육	6회
6	업무 유형별 가이드라인 제공	4회
7	2026년 관리체계 고도화 계획 수립	1회

2025년 내부거래위원회 개최 내역

No.	개최 일자	의안 내용	가결 여부
1	2025.03.12.	제1호 의안 : ‘내부거래 관리 규정’ 개정	가결
2	2025.05.08.	제1호 의안 : 관계회사 대상 예금담보 제공	가결
3	2025.07.31.	제1호 의안 : 관계회사 대상 예금담보 제공	가결
4	2025.11.20.	제1호 의안 : 관계회사 대상 예금담보 제공 제2호 의안 : 자기거래 승인	가결 가결

「내부거래 관리규정」 개정 사항

No.	구분	개정 내용
1	「공정거래법」 개정 내역 반영	‘동일인 관련자 범위’, ‘계열회사 범위’
2	용어의 구체화·통일화	‘기업집단’ 기준 구체화, ‘거래유형’ 용어 통일화
3	규정의 지위 명확화	타 규정 대비 우선 적용
4	업무 절차 구체화	‘내부거래’ 운영 원칙 강화
5	위반행위 처리 구분	위반 수준에 따른 수준별 구분
6	내부거래 승인 요청서 결재선 변경	내부거래 주관부서 팀장 선임으로 인한 결재선 변경
7	내부거래 사전검토 프로세스	관계사 자체 검토 프로세스 반영
8	내부거래 사전검토 요청서 작성 주체	예외적 확대를 통한 업무 효율성 확대

Built on Integrity

투명한 내부거래 관리에서 시작되는 신뢰

Special page

내부거래 관리 교육 운영

콜마홀딩스 CP팀은 그룹 전 임직원의 공정거래 및 준법 인식 강화를 위해 「공정거래법」 상 부당지원행위·사익편취행위와 「상법」 상 자기거래·신용공여 등 내부거래 관련 주요 법령을 아우르는 체계적인 교육 프로그램을 정기적으로 운영하고 있습니다. 또한, 관계사 내에서 실질적인 사전 통제가 이뤄질 수 있도록 ‘자율점검 체크리스트’와 ‘업무 가이드라인’을 제공하며, 임직원 대상 내부거래 교육을 지속적으로 실시하여 준법 문화를 강화하고 있습니다.

특히 ‘자기거래’ 관리체계 강화를 위해 2025년 4분기 그룹 내 운영현황에 대한 준법점검을 실시하고, 이를 바탕으로 그룹 차원의 통일된 개선안을 마련하였습니다. 2026년 2월에는 모든 관계사에 ‘자기거래 운영 업무 매뉴얼’을 배포하여 실무 적용성을 높였습니다. 해당 매뉴얼은 자기거래와 관련된 법령 해석과 주요 판례를 포함하여 임직원의 이해도를 높이는 데 중점을 두었으며, 이사회 승인 대상 판단 기준, 거래 유형별 검토 절차, 승인 프로세스 등 업무 흐름에 따라 내용을 체계적으로 구성해 현업 활용성을 강화하였습니다. 또한, 내부거래 교육 과정에 자기거래 관련 내용을 함께 포함하여 임직원이 관련 법적 규제에 대한 종합적인 이해를 가질 수 있도록 지원하고 있습니다.

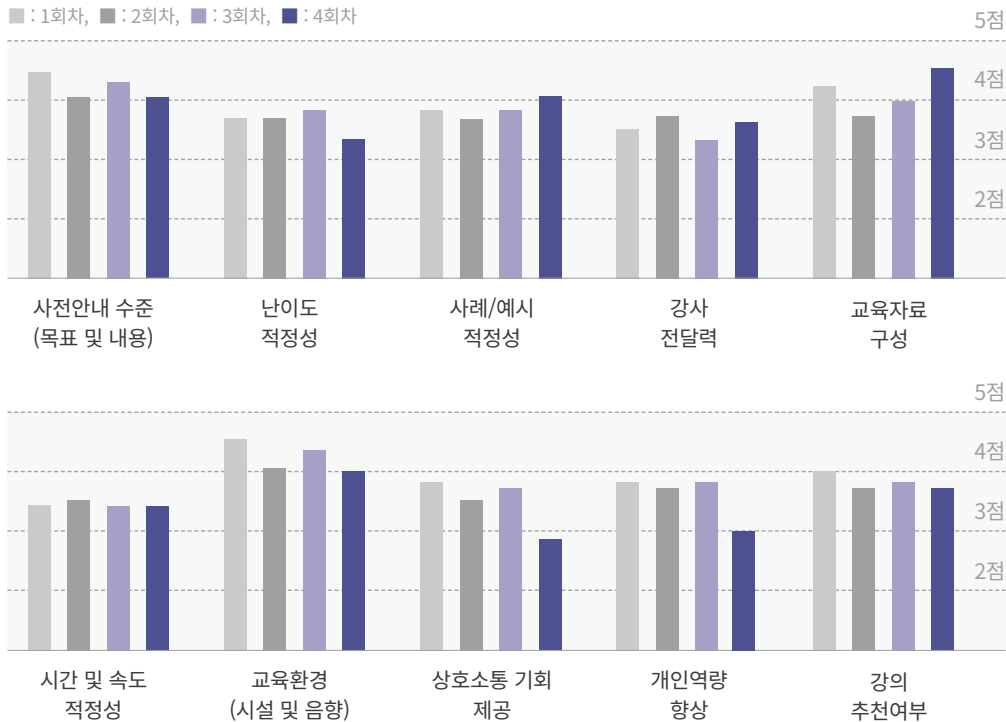


관계사 대상 내부거래 교육



내부거래 교육 실시 내역 및 만족도 조사 결과

교육 일자	교육 대상	교육 주제	교육만족도 평균 점수 (점, 5점 만점)
2025.02.14.	HK inno.N(판교)	내부거래 (유형별 Risk 및 사례)	3.9
2025.03.19.	한국콜마(종합기술원)	내부거래 (유형별 Risk 및 사례)	3.8
2025.04.16.	한국콜마(부천)	내부거래 (유형별 Risk 및 사례)	3.9
2025.04.18.	한국콜마(세종)	내부거래/하도급법 (유형별 Risk 및 사례)	3.8



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화
Built on Integrity
정보보안 강화
전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

정보보안 강화

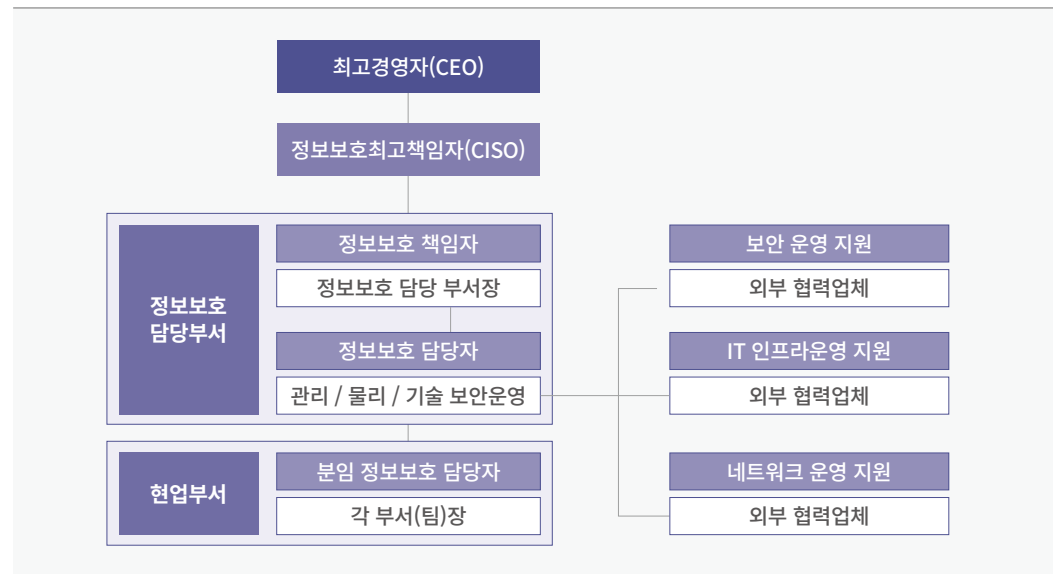
정보보안 관리체계 및 조직 구성

콜마홀딩스는 정보보호 업무의 효율적인 수행과 리스크 관리를 위해, 정보보호 최고책임자(CISO)를 중심으로 견고한 보안 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 정보보호 계획 수립부터 실무 보안 관리까지 명확한 역할과 책임을 부여하여 체계적인 관리 구조를 갖추고 있습니다.

보안 조직은 관리적·기술적 보안 업무를 총괄하는 전문 전담 조직과 현업 부서별 분임 정보보호 담당자로 구성됩니다. 이러한 조직 운영은 전사 보안 관리체계가 현업 부서 전반에 걸쳐 원활하게 운용되도록 지원하며, 전담 조직과 현업 부서 간의 긴밀한 보안 협력 체계를 뒷받침합니다.

또한, 콜마홀딩스는 지주사로서 그룹사 전반의 정보보호 수준을 상향 평준화하기 위한 통합 관리 역할을 수행합니다. 그룹사 대상 현황 조사와 개선 과제 도출, 정기적인 이행 점검을 주도하며 그룹 차원의 보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 체계적인 조직 운영을 바탕으로, 전 임직원이 보안을 핵심 가치로 인식하고 일상 업무 속에서 책임감 있게 실천하는 조직문화를 정착시키고 있습니다.

콜마홀딩스 정보보호 조직구성



콜마홀딩스는 고도화된 정보보호 정책 및 지침을 기반으로 체계적인 보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 변화하는 보안 환경에 대응하여 정보보호 체계를 지속적으로 정비함으로써 안전한 비즈니스 환경을 구축하고 고객의 두터운 신뢰를 확보하고 있습니다.

정보보안 정책 및 지침

콜마홀딩스는 정보보호 정책 및 지침을 근간으로 전사 차원의 통합 관리체계를 운영하여 정보자산을 안전하게 보호하고 있습니다. 보안 규정은 임직원뿐만 아니라 업무 수행과 관련된 협력업체까지 적용되며, 정보자산 관리부터 보안 사고 대응 및 복구에 이르기까지 보안 업무 전 과정에 걸쳐 표준화된 운영 기준을 제시합니다.

변화하는 업무 환경에 발맞추어 정보보호 지침을 정기적으로 검토하고 있으며, 2025년에는 조직 개편과 모바일 업무 환경 도입 등 내부 변화를 반영하여 지침을 개정하고 적용하여 운영하고 있습니다. 이 과정에서 기존 지침의 통합 및 세부 내용 보완을 통해 보안 관리 업무의 실효성을 높이는 데 주력하였습니다.

콜마홀딩스는 이러한 정책 및 지침을 바탕으로 전사적인 보안 관리 활동을 수행하며, 정보보안을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 정보보호의 중요성을 내재화하고, 일상 업무 속에서 책임감 있게 실천하는 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

콜마홀딩스 정보보호 관리체계



Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화
Built on Integrity
정보보안 강화
전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

정보보안 강화

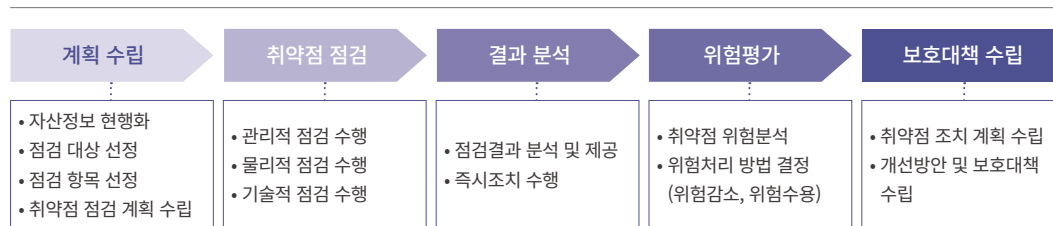
정보자산관리 및 위험관리

취약점 점검 및 정보자산 위험 평가

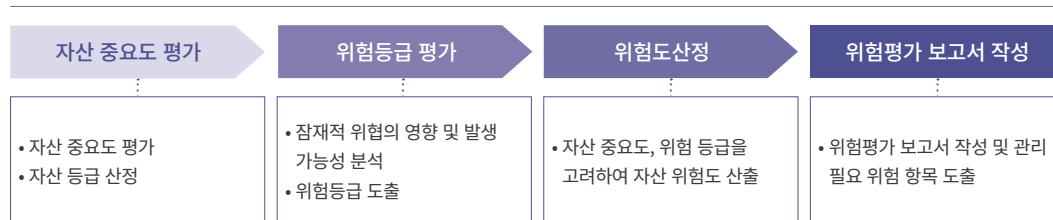
콜마홀딩스는 정보자산의 안정성을 철저히 확보하기 위해 자산 식별부터 잠재적 위협 통제까지 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 서버, 네트워크, 데이터베이스 관리 시스템(DBMS, Database Management System) 등 회사의 핵심 정보자산을 보호하고자 연 1회 이상의 정기적인 취약점 점검을 시행하고 있으며, 특히 2025년 하반기부터는 기존의 웹 애플리케이션 점검 외에도 네트워크 장비와 서버를 직접 확인하는 인프라스트럭처 보안 점검을 도입하였습니다. 이를 통해 위험 관리 범위를 확대하여 시스템 전반의 취약점을 조기에 발굴하고 차단하는 능동적인 대응 체계를 마련하였습니다.

점검을 통해 도출된 리스크는 내부 평가 기준에 따라 우선순위를 결정하고 관리합니다. 허용 범위를 초과하는 리스크에 대해서는 즉각적인 보안 대책을 수립하고, 이를 정보보호 최고책임자에게 보고하여 투명한 의사결정과 신속한 조치가 이루어지도록 합니다. 또한, 외부 위협에 대해서는 상시 모니터링 체계를 가동하여 침해 시도가 탐지될 경우 즉각적인 보고 및 차단 정책을 적용하고 있습니다. 콜마홀딩스는 이와 같은 자산별 위험관리 프로세스를 정교화함으로써 보안 사고를 사전에 예방하고, 안정적인 업무 환경을 유지하는 데 만전을 기하고 있습니다.

콜마홀딩스 정보자산 취약점 점검

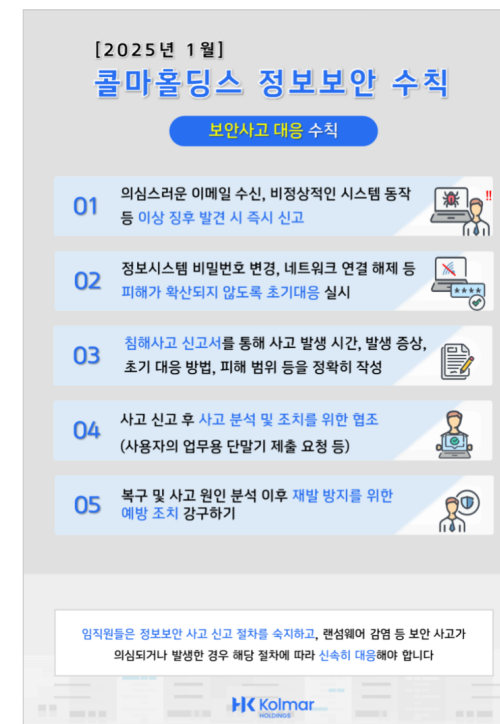


콜마홀딩스 정보자산 위험평가



정보자산 침해사고 대응 및 복구

콜마홀딩스는 정보보안 사고 발생 시 즉각적으로 가동되는 체계적인 대응 및 복구 프로세스를 내재화하여 비즈니스 중단 리스크를 최소화하고 있습니다. 정교한 초기 대응 매뉴얼과 기술적 복구 절차를 통해 침해사고 피해를 신속히 차단하며, 재발 방지를 위한 사후 보안 정책 고도화까지 일관된 관리 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 임직원의 보안 대응 인식을 높이기 위해 사고 발생 시 신고 절차와 예방 수칙을 담은 대응 가이드를 운영하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 임직원의 능동적인 인식 제고 노력과 정기적인 모의 훈련을 통해 실무 대응 역량을 상시 점검하고 보완함으로써, 어떠한 비상 상황에서도 안정적으로 업무 연속성을 보장할 수 있는 실효성 있는 관리 환경을 유지하고 있습니다.



콜마홀딩스 보안사고 대응 수칙

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

Governance

책임경영 강화

Built on Integrity

정보보안 강화

전사 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

정보보안 강화

정보보호 시스템 고도화 및 운영

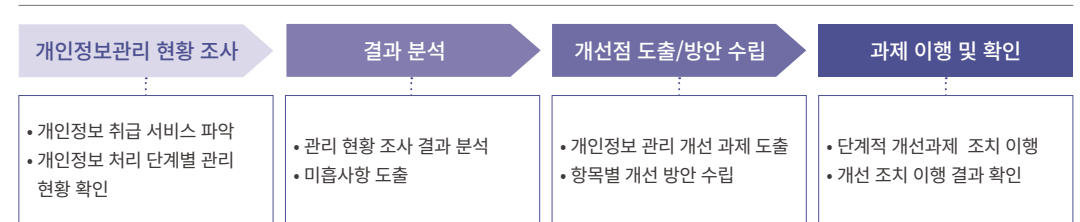
콜마홀딩스는 인적·물리적·기술적 보안 영역을 아우르는 체계적인 정보보호 시스템을 구축하여 안전한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 지주사로서 그룹 전반의 보안 수준 향상을 위해 ‘콜마그룹 보안 관리 및 운영 통합’을 추진하고 있으며, 이를 통해 도출된 개선 과제를 우선순위에 따라 체계적으로 이행 중입니다. 2025년에는 그룹사 대상 정보보안 관리 현황 조사를 실시하여 그룹 통합 보안 체계의 기틀을 마련하였습니다. 또한, 악성메일 모의훈련 시스템과 모바일 기기 관리(MDM, Mobile Device Management) 솔루션을 구축하여 임직원의 보안 인식을 제고하고, 연구시설 등 중요 자산의 데이터 유출을 원천적으로 차단하는 등 선제적인 대응 기반을 갖추었습니다. 특히 2026년부터 운영 중인 통합 로그 수집 및 관리 시스템(SIEM)은 주요 보안 솔루션에서 발생하는 로그를 실시간으로 통합 분석합니다. 보안 이상 징후 발생 시 즉각적인 탐지와 소명, 담당자의 검토로 이어지는 유기적인 모니터링 프로세스를 정착시켜 실효적인 보안 운영 체계를 확립하였습니다.

콜마홀딩스는 정보보호 시스템 고도화를 위해 지속적인 투자를 이어갈 계획입니다. 2026년에는 통합 보안 관제와 위험관리 역량을 더욱 강화하기 위해 문서 보안(DRM) 및 단말기 보안(EDR) 솔루션 도입을 관계사 전반으로 확대할 예정입니다. 또한, 보안 인프라가 상대적으로 부족한 관계사를 대상으로 표준화된 정보보호 정책 및 내부관리 계획 수립을 지원하고, 백신 통합 운영과 접근 통제를 강화하여 그룹 차원의 균형 잡힌 보안 수준을 확보할 것입니다. 아울러 악성메일 모의훈련과 개인정보 관리 수준 진단을 정례화하여 실효성 있는 보안 실행력을 높이고, 그룹 통합 보안 운영 환경을 최적화함으로써 전사적인 정보보호 문화를 확산시켜 나가겠습니다.

개인정보 보호 시스템

콜마홀딩스는 개인정보 보호를 핵심 경영 원칙으로 삼아 관련 법령을 엄격히 준수하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보주체의 권리 보호를 위해 개인정보 수집을 최소화하고, 필수 항목과 선택 항목을 명확히 구분하여 처리 목적 외 수집을 방지하고 있습니다. 특히 지주사로서 그룹 전반의 보안 수준을 향상하기 위해 매년 전 그룹사를 대상으로 개인정보보호 실태 점검을 실시하고 있습니다. 본 점검은 개인정보의 수집·이용·제공·파기에 이르는 라이프사이클 전반을 포괄하며, 법적 준수 사항을 기준으로 현황을 면밀히 분석하고 있습니다. 점검 결과 미흡 사항이 식별된 관계사에는 즉각적인 개선 가이드를 전달하고, 이후 이행 여부를 확인하는 팔로업 프로세스를 통해 조치가 완료될 때까지 관리·감독하고 있습니다. 또한, 당사 웹사이트를 통해 개인정보 처리 방침을 상시 안내함으로써 정보주체의 접근성을 높이고 관리 과정의 투명성을 강화하고 있습니다. 앞으로도 콜마홀딩스는 개인정보 라이프사이클별 관리 강화와 체계적인 개선 이행 절차를 통해 그룹 차원의 개인정보보호 역량을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.

개인정보 보호 체계



ON Line

- 이메일/웹메일 차단
- 웹 게시판/카페/블로그 등 웹페이지 글 작성 및 파일 업로드 차단
- 메신저를 통한 파일 유출 차단
- 블루투스를 통한 파일 유출 차단
- P2P파일 공유프로그램을 통한 파일 유출 차단

OFF Line

- USB/외장형 Disk 등 이동식 저장소 차단
- 네트워크/로컬 프린터로 인쇄 작업 통제
- 공유 폴더를 통한 PC 간의 파일 유출 차단
- 화면 캡처를 통한 파일 유출 차단
- 스마트폰(MTP/PTP)/모바일 사진 촬영을 통한 연구시설 및 중요 정보 유출 차단

전사 리스크 관리

전사 리스크 관리체계 구축 및 운영

콜마홀딩스는 2024년 11월, 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 ‘전사 리스크 관리체계’를 구축하였으며, 이에 대한 ESG위원회의 의결과 이사회 보고를 완료하였습니다. 이번 관리체계 구축은 기존에 부서별로 개별적으로 관리되던 리스크를 전사적으로 통합하여 보다 효율적으로 파악하고, 사전에 대응하기 위해 추진되었습니다.

콜마홀딩스의 전사 리스크 관리체계는 CP위원회 → ESG위원회 → 이사회로 이어지는 3단계 구조로 설계되었습니다. 먼저 CP위원회는 반기마다 전사적 리스크를 식별하고 잠재적 위험 요소를 파악하는 역할을 수행합니다. 이어 ESG위원회는 식별된 리스크에 대한 평가와 대응 현황의 적절성을 검토하며, 리스크 관리 책임자(CRO)를 선임하여 체계의 적정성을 평가하고, 리스크 식별 및 분석, 대응계획 수립 및 실행 결과를 이사회에 보고하도록 하고 있습니다.

2024년 11월, ESG위원회를 통해 리스크 관리 책임자(CRO)를 선임하고, 리스크 관리체계 및 리스크 분류 기준을 확정하였습니다. 2026년에는 조영주 전무가 신규 리스크 관리 책임자(CRO)로 선임되었으며, 재무그룹장으로서 재무 리스크 관리에 대한 전문성과 함께 ESG위원회 위원으로서 비재무 리스크에 대한 깊은 이해를 갖추고 있어, 전사 리스크 관리체계의 실질적인 중심 역할을 수행할 예정입니다. 리스크 관리 책임자(CRO)는 전사 리스크 관리체계의 적정성을 평가하고, 리스크를 식별 및 분석하며, 대응계획을 수립하고 실행 결과를 이사회에 보고하는 역할을 맡습니다. 또한, 리스크의 상시 모니터링과 체계적인 대응을 통해 전사적 리스크 관리의 실효성을 높이는 데 주력하고 있습니다.

콜마홀딩스는 이러한 구조를 통해 리스크를 상시 모니터링하고 체계적으로 대응함으로써 전사적 리스크 관리의 실효성을 높이고 있습니다. 2025년에는 정부 정책 방향을 고려하여 ‘부당한 지원행위(내부거래)’와 ‘부당한 공동행위(담합)’ 두 가지 주제에 대해 리스크 식별 및 평가, 운영현황 점검, 임직원 교육, 그리고 업무 프로세스 개선을 수행하였습니다. 2026년에는 공시대상기업집단 지정에 따라 관련 법령에서 요구하는 사항을 준수하기 위한 제도적 정비에 집중할 계획입니다. 이를 위해 내부 규정을 재정비하고, 관련 프로세스를 체계적으로 구축함으로써 법령 준수와 기업 투명성을 강화할 예정입니다. 또한, 공시대상기업집단으로서 요구되는 각종 공시 의무와 보고 체계를 사전에 점검하고, 이를 효율적으로 운영하기 위한 내부 관리 시스템을 마련하여 제도적 안정성을 확보할 것입니다. 콜마홀딩스는 앞으로도 전사 리스크 관리체계를 지속적으로 고도화하고, 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리함으로써 지속가능한 윤리·준법경영을 실현해 나갈 것입니다.

콜마홀딩스는 사업 활동 중 발생하는 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 전사 리스크 관리체계를 구축하고 체계적인 리스크 식별, 평가, 대응 체계를 마련하였습니다. 콜마홀딩스의 장기적 성장과 이해관계자 가치 극대화를 위해 향후 리스크 관리 정책 수립 등의 리스크 관리 활동을 확대할 것입니다.

콜마홀딩스 리스크 관리체계

	구성	역할
이사회	• 사내이사 3인 • 독립이사 3인 • 기타비상무이사 3인	• 리스크 대응 현황 • 리스크 관리체계 모니터링
ESG위원회	• 독립이사 2인(송규영 위원장, 강명수 의장) • 사내이사 1인(조영주 전무)	• 리스크 평가 및 대응 계획 수립 • 리스크 관리체계 적절성 검토
CP위원회	• 대표이사(위원장) • 인사, 기획, 재무, 법무, 커뮤니케이션 등 주요 부서 임원	• 사업리스크(내·외부) 및 ESG 리스크, 기타 리스크 식별

콜마홀딩스 리스크 분류

사업리스크		ESG 리스크	기타 리스크
내부	외부	환경·사회·지배구조	윤리, 준법 등 (준법점검 사항)
전략, 투자, 재무 등 사업관리 이슈	경제, 금융, 산업, 글로벌 이슈		

콜마홀딩스 리스크 관리 현황

구성		내용
사업 리스크	내부	(내부회계) 내부회계관리제도 운영을 통한 회계 부정·오류에 따른 리스크 식별 및 관리 (금융) 경비관리 및 재무관리 프로세스 운영을 통한 리스크 식별 및 관리
	외부	(외부환경) 이중 중요성 평가를 통한 중요 이슈 선정, 관련 리스크 식별 및 관리
ESG 리스크	환경	(기후변화) 관계사 사업 특성에 맞는 환경전략 수립 및 중장기 목표 설정을 통한 리스크 관리 (인권) 이해관계자별 인권영향 요인 정의, 인권영향평가 실시를 통한 리스크 식별 및 관리
	사회	(품질관리) 관계사별 품질경영시스템 운영을 통한 리스크 식별 및 관리 (안전보건) 사업장 대상 유해 및 위험요인 파악, 안전 개선 이행현황 점검을 통한 리스크 관리
		(정보보호) 분기별 IT 협의체 운영 및 위험평가 실시를 통한 리스크 식별 및 관리
	지배구조	(부패방지) 부패방지 및 규범준수경영시스템 운영을 통한 리스크 식별 및 관리
기타 리스크		(윤리, 준법) 위험평가 및 CP 준수여부 점검을 통한 사업 관련 법률 위반 리스크 식별 및 관리

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG Factbook

- 111 Financial
- 113 Environmental
- 119 Social
- 126 Governance

- 본 ESG Factbook의 각주는 해당사항 없음은 ‘-’로, 비공개는 ‘*’로 표기하였습니다.
- 전년 대비 수정된 수치는 각주로 사유를 작성하였습니다.
- 각 항목은 소수점 둘째 자리에서 반올림하여 표기하였으며, 반올림 과정에서 합계가 100.0%와 일치하지 않을 수 있습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Financial

Environmental

Social

Governance

Appendix

Financial(연결)

- 2025년 기말 사업보고서 연결 기준

재무상태

항목		단위	2023	2024	2025
자산	유동자산	백만 원	294,184	288,537	278,920
	비유동자산	백만 원	995,552	1,002,895	1,015,483
	자산총계	백만 원	1,289,736	1,291,432	1,294,403
부채	유동부채	백만 원	321,677	393,941	329,667
	비유동부채	백만 원	151,867	82,382	157,828
	부채총계	백만 원	473,545	476,323	487,496
자본	자본총계	백만 원	816,191	815,109	806,907
	부채와 자본총계	백만 원	1,289,736	1,291,432	1,294,403

손익계산

항목		단위	2023	2024	2025
매출액		백만 원	637,274	676,663	630,112
매출원가		백만 원	537,117	564,784	517,945
매출총이익		백만 원	100,158	111,879	112,167
판매비와관리비		백만 원	81,053	94,427	95,504
영업이익(손실)		백만 원	16,871	38,119	47,743
법인세비용차감전순이익(손실)		백만 원	8,076	42,413	19,804
법인세비용		백만 원	2,027	9,018	8,659
당기순이익		백만 원	6,049	33,395	11,144

현금흐름

항목		단위	2023	2024	2025
영업활동으로 인한 현금흐름		백만 원	43,929	39,504	31,026
투자활동으로 인한 현금흐름		백만 원	(80,272)	(5,779)	23,750
재무활동으로 인한 현금흐름		백만 원	(12,686)	(23,668)	(17,795)
현금의 증가		백만 원	(49,030)	10,057	36,982
환율변동효과		백만 원	171	630	(612)
기초의 현금		백만 원	109,368	60,508	71,195
기말의 현금		백만 원	60,508	71,195	107,565

경제적 가치 배분

항목		단위	2023	2024	2025
임직원	급여 등	백만 원	74,639	87,004	84,469
	퇴직급여	백만 원	6,268	8,064	8,655
정부	법인세비용(수익)	백만 원	2,027	9,018	8,659
주주 및 채권자	이자비용	백만 원	13,076	16,410	13,068
	배당금	백만 원	6,560	6,859	9,260
지역사회	기부금	백만 원	886	611	1,577

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Financial

Environmental

Social

Governance

Appendix

Financial(개별)

- 2025년 기말 사업보고서 개별 기준

재무상태

항목		단위	2023	2024	2025
자산	유동자산	백만 원	55,417	53,308	44,717
	비유동자산	백만 원	489,218	479,630	501,353
	자산총계	백만 원	544,635	532,938	546,070
부채	유동부채	백만 원	96,076	145,347	124,719
	비유동부채	백만 원	61,757	12,893	33,425
	부채총계	백만 원	157,833	158,240	158,145
자본	자본총계	백만 원	386,802	374,698	387,925
	부채와 자본총계	백만 원	544,635	532,938	546,070

손익계산

항목		단위	2023	2024	2025
영업수익		백만 원	38,194	45,445	46,610
영업비용		백만 원	36,604	40,503	44,036
영업이익(손실)		백만 원	1,591	4,941	2,574
법인세비용차감전순이익(손실)		백만 원	32,787	12,927	26,336
법인세비용		백만 원	3,582	(1,929)	4,185
당기순이익		백만 원	21,955	14,855	22,151

현금흐름

항목		단위	2023	2024	2025
영업활동으로 인한 현금흐름		백만 원	(5,496)	10,531	1,443
투자활동으로 인한 현금흐름		백만 원	25,175	36,496	3,021
재무활동으로 인한 현금흐름		백만 원	(45,194)	(24,310)	(10,369)
현금의 증가		백만 원	(25,515)	22,717	(5,905)
기초의 현금		백만 원	29,360	3,845	26,562
기말의 현금		백만 원	3,845	26,562	20,657

경제적 가치 배분

항목		단위	2023	2024	2025
임직원	급여 등	백만 원	13,652	17,079	18,548
	퇴직급여	백만 원	1,698	2,183	2,227
정부	법인세비용(수익)	백만 원	3,582	(1,929)	4,185
주주 및 채권자	이자비용	백만 원	5,726	7,601	5,875
	배당금	백만 원	6,560	6,859	9,260
지역사회	기부금	백만 원	358	162	171

Environmental

- 콜마홀딩스 사업장의 환경성과는 한국콜마 환경성과 내에 포함하여 산정하고 있음

온실가스

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2) ¹⁾		tCO ₂ eq	17,459.5	18,973.5	20,844.5	11,139.1	14,810.7	16,288.4	35,386.0	36,685.0	41,265.0	16,499.0	15,960.0	13,693.0
Scope 1 배출량	총 Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3,578.0	3,618.8	4,014.5	3,157.7	4,172.3	4,336.7	11,637.0	12,386.0	12,810.0	507.6	463.1	405.8
Scope 2 배출량	총 Scope 2 배출량(지역기반)	tCO ₂ eq	13,881.5	15,354.8	16,830.0	7,981.4	10,638.5	11,951.7	23,750.0 ²⁾	24,300.0 ²⁾	28,457.0 ²⁾	15,992.9	15,500.2	13,288.2
온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2)		tCO ₂ eq/십억 원	15.9 ³⁾	14.3 ³⁾	14.3 ³⁾	25.0	31.6	37.1	42.7	40.9	38.8	72.4	61.0	57.1
총 온실가스 배출량(Scope 3) ¹⁾		tCO ₂ eq	93,541.7	120,351.8	143,973.6	1,028.2	943.9	995.9	55,216.0	56,503.0	58,654.0	-	-	-
Scope 3 배출량 (업스트림)	Category 1(구매 상품 및 서비스)	tCO ₂ eq	90,334.7	81,502.5	101,647.2	-	-	-	47,659.0	38,545.0	48,405.0	-	-	-
	Category 2(자본재)	tCO ₂ eq	245.8	367.8	341.7	-	-	-	1,735.0	11,432.0	3,051.0	-	-	-
	Category 3(Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	645.4	1,191.5	3,942.1	-	-	-	3,811.0	4,968.0	5,642.0	-	-	-
	Category 4(운송 및 유통)	tCO ₂ eq	-	2,286.7	2,124.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Category 5(사업장 발생 폐기물)	tCO ₂ eq	461.5	536.1	518.0	275.3	199.4	155.6	224.0	233.0	157.0	-	-	-
	Category 6(구성원 출장)	tCO ₂ eq	428.3	308.3	373.3	117.5	135.4	59.1	134.0	137.0	154.0	-	-	-
	Category 7(구성원 통근)	tCO ₂ eq	1,426.1	1,416.4	1,514.8	635.4	609.1	781.2	1,110.0	812.0	738.0	-	-	-
	Category 8(임차 자산)	tCO ₂ eq	-	298.1	297.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scope 3 배출량 (다운스트림)	Category 9(운송 및 유통)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Category 10(판매제품의 가공)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	443.0	278.0	417.0	-	-	-
	Category 11(판매제품의 사용)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Category 12(판매제품의 폐기)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	100.0	98.0	90.0	-	-	-
	Category 13(임대 자산)	tCO ₂ eq	-	226.1	1,151.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Category 14(프랜차이즈)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Category 15(투자)	tCO ₂ eq	-	32,218.2	32,063.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 당사 산정 기준(소수점 둘째자리 반올림)에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음

2) 지역 기반 수치로 변경함에 따라 수치 변경

3) 해외사업장 포함 매출액 기준으로 산정

Environmental

에너지

항목			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 에너지 사용량 ¹⁾		TJ	309.9	334.8	368.9	228.7	304.3 ²⁾	334.9 ²⁾	720.7	746.1	849.5	339.0	328.0	283.0
에너지 사용량	총 유류	TJ	10.6	9.6	10.2	1.1	1.0	0.8	26.3	24.4	21.0	6.3	5.6	4.8
	유류 휘발유	TJ	1.6	1.4	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	2.1	2.0
	유류 경유	TJ	3.9	3.8	4.0	1.0	1.0	0.8	0.0	0.0	0.0	4.4	3.5	2.8
	유류 등유	TJ	0.9	0.6	0.3	0.02	0.0	0.0	26.3	24.4	21.0	0.0	0.008	0.0
	유류 HI-SENE (부생연료1호)	TJ	4.2	3.9	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	LNG	TJ	54.0	55.5	62.0	60.8	80.9	84.4	194.2	211.6	210.6	1.1	1.2	1.2
	LPG	TJ	1.8	2.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4 ⁴⁾	10.3	0.3	0.3	0.2 ³⁾
	전력	TJ	225.2	248.3	273.9	166.8	222.4	249.7	498.0	506.6	584.9	334.2	323.9	277.7
	스팀	TJ	17.2	18.0	18.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.0	0.0	0.0	0.0
	재생에너지 사용량 자가발전 태양광	TJ	1.1	1.1	1.4	0.0	0.5	0.3	2.2	3.1	9.8	0.0	0.0	0.0
에너지 집약도		TJ/십억 원	0.3	0.3	0.3	0.5	0.6	0.8	0.9	0.8	0.8	1.5	1.3	1.2

1) 당사 산정 기준(소수점 둘째자리 반올림)에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음
2) 총 에너지 사용량에 재생에너지 사용량을 포함하지 않음
3) 부탄(LPG)사용량을 포함하고 있음
4) 산정방식 변경에 따른 수치 수정

Environmental

오염물질

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
수질오염물질 배출	수질오염물질 배출량	BOD(생물화학적 산소요구량)	ton	0.8	1.1	1.7	0.1	0.3	0.3	1.9	1.1	0.9	-	-	-
		TOC(총 유기탄소)	ton	2.9	2.7	4.2	0.7	0.6	0.7	1.9	1.7	1.7	-	-	-
		SS(총 부유물질)	ton	1.1	1.1	0.9	0.3	0.08	0.2	2.2	1.5	1.2	-	-	-
		T-N(총 질소)	ton	0.2	0.2	0.2	0.4	0.3	0.4	-	-	-	-	-	-
		T-P(총 인)	ton	0.004	0.039	0.017	0.01	0.006	0.004	-	-	-	-	-	-
대기오염물질 배출	대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)	ton	1.1	1.1	0.9	1.2	2.2	1.8	3.4	5.4	2.7	0.0	0.0	0.0
		SOx(황산화물)	ton	0.0	0.0	0.0	0.06	0.01	0.04	0.2	0.2	0.07	0.0	0.0	0.0
		PM(먼지)	ton	0.2	0.2	0.2	0.1	0.6	0.8	0.3	0.3	0.2	0.08	0.6	1.1
		VOC(휘발성 유기화합물)	ton	-	-	-	-	-	-	2.1	3.8	4.0	0.0	0.0	0.0
		ODS(오존층 파괴물질)	tCFC-eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
유해화학물질 사용		유해화학물질 사용량	ton	5.2	5.9	5.9	178.1	234.5	256.1	376.9	345.2	369.7	-	-	-
		유해화학물질 사용 집약도	ton/십억 원	0.006	0.006	0.005	0.4	0.5	0.6	0.5	0.4	0.3	-	-	-

Environmental

용수

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
용수 취수	총 용수 취수량	ton	275,455.9	291,057.7	307,099.9	69,260.0	108,622.0 ¹⁾	120,848.0	567,274.0	543,842.0	540,349.0	61,368.0	83,393.0	63,619.0
	상수도	ton	275,455.9	291,057.7	307,099.9	50,352.0	78,142.0	87,329.0	503,259.0 ¹⁾	477,333.0 ¹⁾	482,591.0	61,368.0	83,393.0	63,619.0
	지표수	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	지하수	ton	0.0	0.0	0.0	18,908.0	30,480.0 ¹⁾	33,519.0	36,154.0	37,638.0	28,829.0	0.0	0.0	0.0
	해수	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	공업용수	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27,861.0	28,871.0	28,929.0	0.0	0.0	0.0
	용수 취수 집약도	ton/십억 원	247.1	219.8	211.0	155.4	231.6	275.1	684.4	606.2	508.3	269.3	318.8	265.1
용수 사용	총 용수 사용량	ton	304,285.9	309,151.7	340,951.9	69,260.0	108,636.0 ¹⁾	120,997.0	182,572.0	178,424.0	217,402.0	61,368.0	83,393.0	63,619.0
	용수 사용 집약도	ton/십억 원	273.0	233.4	234.3	155.4	231.6	275.5	220.3	198.9	204.5	269.3	318.8	265.1
	용수 재사용량	ton	28,830.0	18,094.0	33,852.0	0.0	14.0	149.0	33,327.0	51,733.0	45,210.0	0.0	0.0	0.0
	용수 재사용률	%	9.5	5.9	9.9	0.0	0.01	0.12	5.5	8.7	7.7	0.0	0.0	0.0
폐수 배출	폐수 배출량	ton	81,682.9	88,967.8	95,015.0	41,364.0	70,631.0	50,861.0	384,702.0	365,418.0	322,947.0	-	-	-
	폐수 배출 집약도	ton/십억 원	95.3	84.0	79.7	92.8	150.6	115.8	464.1	407.3	303.8	-	-	-

1) 산정방식 변경에 따른 수치 수정

Environmental

폐기물

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
폐기물 발생	총 폐기물 발생량 ^{1) 2)}		ton	1,503.7 ⁴⁾	1,892.4 ⁴⁾	2,225.3	2,825.3	2,414.8	1,842.8	1,416.1	1,258.7	1,343.0	839.0	867.2	660.8
	총 일반 폐기물 발생량 ^{1) 2)}		ton	1,475.6 ⁴⁾	1,861.1 ⁴⁾	2,186.1	2,747.2	2,237.5	1,816.8	699.9	783.8	826.6	580.0	564.7	440.1
	일반 폐기물 (비유해 폐기물)	소각 처리량	ton	199.2	228.1	268.4	64.6	47.8	30.8	203.2	213.6	291.1	0.0	0.0	0.0
		매립 처리량	ton	24.0	10.1	19.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
		재활용량	ton	1,247.8	1,603.3	1,877.4	2,682.6	2,189.7	1,786.0	491.0	566.2	535.3	580.0	564.7	440.1
		기타	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	총 지정 폐기물 발생량 ^{1) 2) 3)}		ton	28.1 ⁴⁾	31.2 ⁴⁾	39.2	78.1	177.3	26.1	716.2	475.0	516.4	259.0	302.6	220.6
	지정 폐기물 (유해 폐기물)	소각 처리량	ton	27.7	29.1	39.2	0.8	0.6	0.0	61.7	63.5	56.5	104.0	274.8	220.6
		매립 처리량	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
		재활용량	ton	0.0	1.9	0.0	77.3	176.7	26.1	654.5	411.5	458.1	155.0	27.7	0.0
		기타	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
	폐기물 발생 집약도		ton/십억 원	1.8 ⁴⁾	1.8	1.9	6.3	5.1	4.2	1.7	1.4	1.3	3.7	3.3	2.8
	폐기물 보관량	총 폐기물 보관량	ton	5.1	19.9	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		(일반 폐기물) 보관량	ton	4.7	19.6	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		(지정 폐기물) 보관량	ton	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	폐기물 재활용량		ton	1,247.8	1,605.2	1,877.4	2,759.9	2,366.4	1,812.1	1,145.4	977.7	993.4	735.0	592.4	440.1
	폐기물 재활용률		%	83.0 ⁴⁾	84.8 ⁴⁾	84.4	97.7	98.0	98.3	80.9	77.7	74.0	87.6	68.3	66.6

1) 발생량 = 처리량 + 보관량
2) 당사 산정 기준(소수점 둘째자리 반올림)에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음
3) 의료 폐기물 포함
4) 산정방식 변경(폐기물 보관량 합산)에 따른 데이터 수정

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Financial
Environmental
Social
Governance

Appendix

Environmental

환경 투자

항목	단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경 투자비	십억 원	0.08	0.1	0.07	0.9	1.0	0.5	0.6	0.9	1.1	-	-	0.034

환경 경영

항목		단위	한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경경영시스템 (ISO 14001) 인증	대상 사업장 수	개	5	5	5	5	6	6	4	4	3	3	2	2
	인증 사업장 수	개	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2
	인증 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0	60.0	50.0	66.7	75.0	75.0	100.0	66.7	100.0	100.0
환경 교육	총 환경교육 시간	시간	3,298.0	3,345.0	2,732.5	1,848.0	2,664.0	496.0	9,997.0	7,927.0	8,031.0	0.0	56.0	18.0
	환경 교육 이수자 수	명	972	1,156	3,857	132	148	62	1,709	1,721	750	1	1	1
환경 리스크 평가	대상 사업장 수	개	5	5	5	5	6	6	-	-	-	3	2	2
	실시 사업장 수	개	3	3	3	3	4	4	-	-	-	2	2	2
	실시 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0	60.0	66.7	66.7	-	-	-	66.7	100.0	100.0
환경 법규 위반	환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	환경 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	환경 법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Social

근로자 현황

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023 ⁴⁾	2024 ⁴⁾	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
국내 근로자 수	전체 직원 수		명	119	109	113	1,110	1,304	1,384	503	528	467	1,709	1,721	1,723	1,319	1,295	1,185	
	고용형태별 근로자 수	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	전체	명	116	105	111	1,105	1,219	1,346	491	519	456	1,669	1,694	1,693	1,261	1,244	1,156
			남성	명	60	55	62	640	695	759	311	326	289	1,227	1,251	1,263	485	489	465
			여성	명	56	50	49	465	524	587	180	193	167	442	443	430	776	755	691
		기간제 근로자 (계약직) 수	전체	명	3	4	2	5	85	38	12	9	11	40	27	30	58	51	29
			남성	명	3	3	2	3	29	17	7	7	6	10	10	11	25	21	12
			여성	명	0	1	0	2	56	21	5	2	5	30	17	19	33	30	17
	성별 임직원 수	남성	명	63	58	64	643	724	776	318	333	295	1,237	1,261	1,274	510	510	477	
		남성 비율	%	52.9	53.2	56.6	57.9	55.5	56.1	63.2	63.1	63.2	72.4	73.3	73.9	38.7	39.4	40.3	
		여성	명	56	51	49	467	580	608	185	195	172	472	460	449	809	785	708	
		여성 비율	%	47.1	46.8	43.4	42.1	44.5	43.9	36.8	36.9	36.8	27.6	26.7	26.1	61.3	60.6	59.7	
	연령별 임직원 수 ¹⁾	30세 미만	인원	명	23	17	15	402	515	508	190	194	145	494	437	364	111	123	113
			비율	%	19.3	15.6	13.3	36.2	39.5	36.7	37.8	36.7	31.0	28.9	25.4	21.1	8.4	9.5	9.5
		30~50세	인원	명	90	87	91	679	751	830	300	322	309	1,079	1,128	1,180	773	724	638
			비율	%	75.6	79.8	80.5	61.2	57.6	60.0	59.6	61.0	66.2	63.1	65.5	68.5	58.6	55.9	53.8
		50세 초과	인원	명	6	5	7	29	38	46	13	12	13	136	156	179	435	448	434
			비율	%	5.0	4.6	6.2	2.6	2.9	3.3	2.6	2.3	2.8	8.0	9.1	10.4	33.0	34.6	36.6
	직급별 임직원 수	임원	전체	명	13	10	9	35	33	36	15	14	12	19	18	20	6	9	7
			남성	명	10	9	8	33	30	30	14	13	12	17	16	18	6	9	7
			여성	명	3	1	1	2	3	6	1	1	0	2	2	2	0	0	0
			임원 중 여성 비율	%	23.1	10.0	11.1	5.7	9.1	16.7	6.7	7.1	0	10.5	11.1	10.0	0.0	0.0	0.0
			여성 임직원 대비	%	5.4	2.0	2.0	0.4	0.5	1.0	0.5	0.5	0.0	0.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0
			여성 임원 비율	%	5.4	2.0	2.0	0.4	0.5	1.0	0.5	0.5	0.0	0.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0
		부장	전체	명	9	14	16	42	61	54	22	18	18	54	54	59	8	12	16
			남성	명	6	10	11	34	50	40	21	16	16	37	38	42	8	12	16
			여성	명	3	4	5	8	11	14	1	2	2	17	16	17	0	0	0
		차장/과장	전체	명	46	42	42	305	323	386	95	98	90	442	471	491	161	166	168
			남성	명	24	21	22	208	212	249	74	77	70	359	385	397	145	147	146
			여성	명	22	21	20	97	111	137	21	21	20	83	86	94	16	19	22
		대리/사원 ²⁾	전체	명	51	43	46	728	887	908	371	398	347	1,194	1,178	1,153	1,144	1,108	994
남성			명	23	18	23	369	432	457	209	227	197	824	822	817	351	342	308	
여성			명	28	25	23	359	455	451	162	171	150	370	356	336	793	766	686	
직책별 임직원 수		관리직 중 여성 비율	비율	%	40.0	41.2	44.4	28.9	31.3	35.0	4.3	8.3	10.2	15.6	12.4	11.3	8.1	8.4	8.7
			전체	명	20	17	18	83	96	103	46	48	49	199	186	168	86	83	69
		팀장 ³⁾	남성	명	12	10	10	59	66	67	44	44	44	168	163	149	79	76	63
	여성		명	8	7	8	24	30	36	2	4	5	31	23	19	7	7	6	
평균 근속연수	총 평균 근속연수		년	5.6	6.3	6.6	5.5	5.9	6.3	3.5	3.8	4.4	8.3	8.6	9.0	7.4	7.6	8.9	
	평균 근속연수	남성	년	6.5	7.2	7.1	6.7	7.1	7.3	3.8	4.0	4.6	8.9	9.1	9.5	6.3	6.4	7.4	
		여성	년	4.5	5.3	6.0	4.3	4.4	4.9	3.0	3.4	4.1	6.7	7.1	7.7	8.5	8.8	9.9	

1) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만, 50세 이상을 기준으로 산정

2) 연우는 주임 직급도 포함

3) 연우는 파트장 직급도 포함

4) 산정방식 변경에 따라 수치 변경

Social

임직원 신규채용

항목				단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
					2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
국내 신규채용	총 신규채용자 수		인원	명	42	25	20	230	336	281	89	124	61	235	209	188	338	243	63
	신규채용 비율		비율	%	35.3	22.9	17.7	20.7	25.8	20.3	17.7	23.5	13.1	13.8	12.1	10.9	25.6	18.8	5.3
	성별 신규채용자 수	남성	인원	명	22	9	13	115	163	139	58	80	50	168	151	136	188	123	40
			비율	%	52.4	36.0	65.0	50.0	48.5	49.5	65.2	64.5	82.0	71.5	72.2	72.3	55.6	50.6	63.5
		여성	인원	명	20	16	7	115	173	142	31	44	11	67	58	52	150	120	23
			비율	%	47.6	64.0	35.0	50.0	51.5	50.5	34.8	35.5	18.0	28.5	27.8	27.7	44.4	49.4	36.5
	연령별 신규채용자 수 ¹⁾	30세 미만	인원	명	11	6	7	161	279	215	44	74	22	149	133	113	86	79	28
			비율	%	26.2	24.0	35.0	70.0	83.0	76.5	49.4	59.7	36.1	63.4	63.6	60.1	25.4	32.5	44.4
		30~50세	인원	명	30	17	11	67	52	63	43	48	35	78	75	73	236	153	34
			비율	%	71.4	68.0	55.0	29.1	15.5	22.4	48.3	38.7	57.4	33.2	35.9	38.8	69.8	63.0	54.0
		50세 초과	인원	명	1	2	2	2	5	3	2	2	4	8	1	2	16	11	1
			비율	%	2.4	8.0	10.0	0.9	1.5	1.1	2.2	1.6	6.6	3.4	0.5	1.1	4.7	4.5	1.6

1) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만, 50세 이상을 기준으로 산정

임직원 이직

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우				
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025		
이직	총 이직자 수		인원	명	33	16	11	119	135	138	99	110	121	239	194	186	338	166	165
	총 이직률		비율	%	27.7	14.7	9.7	10.7	10.4	10.0	19.7	20.8	25.9	14.0	11.3	10.8	25.6	12.8	13.9
	성별 이직자 수	남성	인원	명	19	8	7	68	77	63	66	66	87	162	125	122	177	55	69
			비율	%	57.6	50.0	63.6	57.1	57.0	45.7	66.7	60.0	71.9	67.8	64.4	65.6	52.4	33.1	41.8
		여성	인원	명	14	8	4	51	58	75	33	44	34	77	69	64	161	111	96
			비율	%	42.4	50.0	36.4	42.9	43.0	54.3	33.3	40.0	28.1	32.2	35.6	34.4	47.6	66.9	58.2
	연령별 이직자 수 ²⁾	30세 미만	인원	명	9	2	3	68	76	106	41	50	41	99	80	64	46	5	13
			비율	%	27.3	12.5	27.3	57.1	56.3	76.8	41.4	45.5	33.9	41.4	41.2	34.4	13.6	3.0	7.9
		30~50세	인원	명	19	12	7	48	54	29	54	53	75	126	102	107	238	99	92
			비율	%	57.6	75.0	63.6	40.3	40.0	21.0	54.5	48.2	62.0	52.7	52.6	57.5	70.4	59.6	55.8
		50세 초과	인원	명	5	2	1	3	5	3	4	7	5	14	12	15	54	62	60
			비율	%	15.2	12.5	9.1	2.5	3.7	2.2	4.0	6.4	4.1	5.9	6.2	8.1	16.0	37.3	36.4
		자발적 이직자 수		명	11	14	5	111	113	118	83	67	93	217	184	169	302	157	121
		총 임직원 대비 자발적 이직률		%	9.2	12.8	4.4	10.0	8.7	8.5	16.5	12.7	19.9	12.7	10.7	9.8	22.9	12.1	10.2

1) 산정방식 변경에 따라 수치 변경

2) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만, 50세 이상을 기준으로 산정

Social

일과 삶 균형

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비앤에이치			HK inno.N			연우		
				2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
육아휴직	육아휴직 대상자	전체	명	5	6	3	32	45	53	11	15	25	43	63	73	22	18	22
		남성	명	2	5	1	18	24	41	7	12	14	31	54	49	12	10	13
		여성	명	3	1	2	14	21	12	4	3	11	12	9	24	10	8	9
	육아휴직 사용자	전체	명	3	3	3	10	26	34	4	13	22	8	43	60	22	18	19
		전체 비율	%	60.0	50.0	100.0	31.3	57.8	64.2	36.4	86.7	88.0	18.6	68.3	82.2	100.0	100.0	86.4
		남성	명	0	2	1	0	11	27	0	10	11	0	36	40	12	10	10
		남성 비율	%	0.0	40.0	100.0	0.0	45.8	65.9	0.0	83.3	78.6	0.0	66.7	81.6	100.0	100.0	76.9
		여성	명	3	1	2	10	15	7	4	3	11	8	7	20	10	8	9
		여성 비율	%	100.0	100.0	100.0	71.4	71.4	58.3	100.0	100.0	100.0	66.7	77.8	83.3	100.0	100.0	100.0
		육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	명	0	0	1	9	17	28	5	4	12	16	16	42	11	25	15
		남성	명	0	0	0	0	1	12	1	1	8	7	8	29	3	7	10
		여성	명	0	0	1	9	16	16	4	3	4	9	8	13	8	18	5
출산휴가	육아기 단축근무제 사용자 수	명	0	1	1	1	1	1	3	0	1	2	1	5	5	5	4	6
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	2	5	2	19	23	43	7	12	14	38	59	56	11	16	16	16

1) 산정방식 변경에 따라 수치 변경

Social

근로자 안전보건

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 재해	총 재해 발생 수	건	0	0	0	3	1	6	7	14	6	*	*	*	7	10	4
	총 재해자 수	명	0	0	0	3	1	6	7	14	6	0	0	2	7	10	4
	사망 재해자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	사망 재해자 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부상 재해자 수	명	0	0	0	3	1	6	7	14	6	0	0	2	6	9	4
	부상 재해자 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.4	1.4	2.7	1.3	0.0	0.0	0.1	0.5	0.7	0.3
	직업성 질병 재해자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	직업성 질병 재해자 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.08	0.08	0.0
임직원 업무 관련 재해	산업재해자 수	명	0	0	0	3	1	6	4	2	1	*	*	*	7	10	4
	임직원 산업재해율	%	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.4	0.8	0.4	0.2	0.08	0.04	0.1	0.5	0.8	0.3
	도수율	건/100만 시간	0.0	0.0	0.0	1.4	0.4	2.2	3.3	1.6	0.9	0.5	0.2	0.5	2.0	2.9	1.2
	중대재해 발생 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	중대재해 발생 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	근로손실재해율 (LTIFR)	건	0	0	0	3	1	6	4	2	1	2	1	1	7	10	4
	임직원 근로손실 재해율(LTIFR)	건/100만 시간 ³⁾	0.0	0.0	0.0	1.2	0.3	2.2	3.3	1.6	0.9	0.10	0.05	0.05	2.0	2.9	1.2
	직업성질환발생율 (OIFR)	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	*	*	*	1	1	0
	임직원 직업성질환 발생율(OIFR)	건/100만 시간	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	*	*	*	0.3	0.3	0.0
	총기록재해율 (TRIFR)	건	0	0	0	3	1	6	7	14	6	*	*	*	17	24	15
	임직원 총기록 재해율(TRIFR)	건/100만 시간 ³⁾	0.0	0.0	0.0	1.2	0.3	2.2	5.8	11.0	5.3	0.3	0.2	0.3	4.8	6.8	4.7
안전보건경영 시스템	대상 사업장 수	개	2	2	2	5	5	5	5	6	6	3	3	3	3	2	2
	안전보건경영시스템 (ISO 45001 등) 인증 ¹⁾	개	0	0	0	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2
	인증 사업장 비율	%	0.0	0.0	0.0	60.0	60.0	60.0	60.0	66.7	66.7	100.0	100.0	100.0	66.7	100.0	100.0
산업안전보건 관리 시스템	산업안전보건 시스템 적용 임직원 수	명	119	109	113	1,066 ²⁾	1,249 ²⁾	1,384	503	528	467	1,709	1,721	1,723	1,319	1,295	1,185
	산업안전보건 시스템 적용 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
안전 리스크 평가	안전 리스크 평가 대상 사업장의 수	개	2	2	2	3	3	3	5	6	6	*	*	*	3	2	2
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 수	개	2	2	2	3	3	3	5	6	6	*	*	*	2	2	2
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 비율	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	*	*	*	66.7	100.0	100.0

1) 콜마홀딩스는 순수지주회사로, 그동안은 인증을 실시하지 않았으나 필요성이 증가하여 2026년부터 인증 실시
2) 인증서 발급 시점 기준으로 임직원을 산정하여, 총 임직원 수와 차이가 있음
3) HK inno.N은 건/20만 시간으로 산정

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Financial

Environmental

Social

Governance

Appendix

Social

임직원 교육

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
임직원 성과 평가	정기적인 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 수	총 성과평가 및 경력개발심사 대상 임직원 수	명	106	103	108	1,110	1,304	1,384	503	528	467	*	*	*	397	431	430	
		총 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 수	명	106	103	108	1,054	1,137	1,314	491	519	456	1,571	1,603	1,600	397	431	430	
		총 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0	95.0	87.2	94.9	97.6	98.3	97.6	*	*	*	100.0	100.0	100.0	
		성별	남성	명	62	57	60	611	660	730	311	326	289	1,153	1,189	1,203	298	318	310
			남성 비율	%	98.4	98.3	93.8	95.0	91.2	94.1	97.8	97.9	98.0	93.2	94.3	94.4	58.4	62.4	65.0
			여성	명	44	46	48	443	477	584	180	193	167	418	414	397	99	113	120
			여성 비율	%	78.6	90.2	98.0	94.9	82.2	96.1	97.3	99.0	97.1	88.6	90.0	88.4	12.2	14.4	16.9
		직급별	임원	명	13	10	9	32	32	36	15	14	12	18	18	19	6	9	7
			임원 비율	%	100.0	100.0	100.0	91.4	97.0	100.0	100.0	100.0	100.0	94.7	100.0	95.0	100.0	100.0	100.0
			부장	명	9	14	16	42	58	53	22	18	18	52	54	59	8	12	16
			부장 비율	%	100.0	100.0	100.0	100.0	95.1	98.1	100.0	100.0	100.0	96.3	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
			차장/과장	명	40	40	42	305	323	384	95	98	90	434	461	471	148	161	162
			차장/과장 비율	%	87.0	95.2	100.0	100.0	100.0	99.5	100.0	100.0	100.0	98.2	97.9	95.9	91.9	97.0	96.4
			대리/사원 ¹⁾	명	44	39	41	675	724	839	359	389	336	1,067	1,070	1,051	235	249	245
			대리/사원 비율	%	86.3	90.7	89.1	92.7	81.6	92.4	96.8	97.7	96.8	89.4	90.8	91.2	20.5	22.5	24.6
교육시간	총 교육시간	시간	4,120.0	3,610.1	4,022.2	32,453.0	40,791.3	41,526.4	21,335.0	26,226.0	27,521.0	*	*	*	15,356.0	19,311.0	22,333.0		
	고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	4,016.1	3,477.6	4,000.2	*	*	*	21,210.5	26,110.0	27,399.0	*	*	*	15,237.5	19,202.0	22,142.0	
		기간제 근로자(계약직)	시간	103.9	132.5	22.0	*	*	*	124.5	116.0	122.0	*	*	*	118.5	109.0	191.0	
		성별	남성	시간	2,171.0	2,005.1	2,115.4	*	*	*	13,658.0	16,540.0	17,334.0	*	*	*	11,190.5	13,988.5	13,825.5
	직급별	여성	시간	1,949.0	1,605.0	1,906.8	*	*	*	7,677.0	9,686.0	10,187.0	*	*	*	4,165.5	5,322.5	8,507.5	
		임원	시간	506.6	333.8	397.0	*	*	*	83.0	414.0	413.0	*	*	*	165.0	282.0	366.5	
		부장	시간	454.1	754.3	569.4	*	*	*	454.0	1,005.0	1,463.0	*	*	*	340.5	1,172.0	960.5	
		차장/과장	시간	1,670.8	1,373.8	1,603.0	*	*	*	1,235.0	4,323.0	5,864.0	*	*	*	6,325.5	6,208.5	7,060.0	
		대리/사원 ¹⁾	시간	1,488.5	1,148.2	1,452.8	*	*	*	19,563.0	20,484.0	19,781.0	*	*	*	8,525.0	11,648.5	13,946.0	
		총 1인당 교육시간	시간/명	34.6	33.1	35.6	29.2	31.3	30.0	42.4	49.7	58.9	75.0	79.0	71.0	11.6	14.9	18.8	
1인당 교육시간	성별	남성	시간/명	34.5	34.6	33.1	28.3	26.2	23.3	42.4	49.7	58.8	75.0	76.0	72.0	*	*	*	
		여성	시간/명	34.8	31.5	38.9	31.1	37.3	38.4	42.4	49.7	59.2	75.0	86.0	70.0	*	*	*	
		임원	시간/명	39.0	33.4	44.1	80.2	25.3	30.5	5.2	25.9	34.4	69.0	84.0	72.0	18.3	31.3	52.4	
	직급별	부장	시간/명	50.5	53.9	35.6	34.6	30.1	52.0	20.6	55.8	81.3	63.0	75.0	82.0	42.8	58.6	60.0	
		차장/과장	시간/명	36.3	32.7	38.2	30.6	32.2	25.1	15.4	44.1	65.2	75.0	78.0	66.0	38.8	31.1	42.0	
		대리/사원 ¹⁾	시간/명	29.2	26.7	31.6	25.9	31.3	30.3	50.8	51.7	57.0	76.0	80.0	71.0	7.5	10.8	14.0	
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	26.8	50.3	41.3	307.9	364.5	440.2	192.0	129.5	205.0	*	*	*	94.0 ²⁾	124.0 ²⁾	159.0		
	총 1인당 교육 비용	백만 원/명	0.2	0.5	0.4	0.3	0.3	0.3	0.4	0.2	0.4	*	*	*	0.07 ²⁾	0.10 ²⁾	0.13		
	성별	남성	백만 원/명	*	0.5	0.3	0.2	0.2	0.4	0.4	0.2	0.4	*	*	*	*	*	*	
		여성	백만 원/명	*	0.4	0.4	0.3	0.3	0.4	0.4	0.2	0.4	*	*	*	*	*	*	
		임원	백만 원/명	0.2	0.4	0.3	0.9	0.8	0.5	0.6	1.2	2.0	*	*	*	*	*	*	
		부장	백만 원/명	0.4	1.5	0.4	0.4	0.4	1.1	2.0	2.3	3.6	*	*	*	*	*	*	
		차장/과장	백만 원/명	0.3	0.3	0.4	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.6	*	*	*	*	*	*	
		대리/사원 ¹⁾	백만 원/명	0.2	0.3	0.4	0.3	0.3	0.3	0.3	0.1	0.2	*	*	*	*	*	*	
	인권(다양성) 교육	총 교육시간	시간	618.0	591.0	628.0	3,330.0	3,885.0	4,083.0	2,490.0	2,565.0	1,895.0	*	*	*	626.0	2,556.0	2,324.0	
		인권교육 대상자 수	명	119	109	113	1,110	1,295	1,361	503	528	467	*	*	*	313	1,278	1,162	
인권교육 이수자 수		명	119	109	113	1,110	1,295	1,361	503	528	467	*	*	*	313	1,278	1,162		
인권교육 이수자 비율		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	*	*	*	100.0	100.0	100.0		
산업안전보건 교육		총 교육시간	시간	1,759.0	892.0	944.0	20,388.0	22,620.0	24,616	12,666.0	14,242.0	10,284.0	*	*	*	37,967.0	35,504.0	30,128.0	
		1인당 교육시간	시간/명	14.8	8.2	8.4	19.1	18.1	18.1	8.8	12.7	12.6	*	*	*	20.1	20.9	23.3	
		산업안전보건교육 대상자 수	명	119	109	113	1,066 ³⁾	1,249 ³⁾	1,358 ³⁾	1,440	1,124	815	*	*	*	1,891	1,701	1,292	
		산업안전보건교육 이수자 수	명	119	109	113	1,066	1,249	1,358	1,440	1,124	815	*	*	*	1,891	1,701	1,292	
		산업안전보건교육 이수자 비율	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	*	*	*	100.0	100.0	100.0	
		총 교육시간	시간	618.0	591.0	628.0	3,330.0	3,885.0	4,083.0	2,490.0	2,565.0	1,895.0	*	*	*	626.0	2,556.0	2,324.0	

1) 연우는 주임 직급도 포함
2) 단순 기입 오류로 수정
3) 정기 안전·보건 교육, 관리감독자 교육, 신규 입사자 대상 안전·보건 교육 대상자 합산

Social

임직원 다양성

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
소수집단 및 취약계층	장애인	장애인 재직 인원 수 ¹⁾²⁾	명	4	4	4	17	16	26	16	15	15	24	23	29	41	40	38
		장애인 재직 비율 ⁴⁾	%	3.4	3.7	3.5	1.5 ³⁾	1.2 ³⁾	1.9	3.2	2.8	3.2	1.4	2.2 ³⁾	2.4	3.1	3.1	3.2

- 1) 실제 장애인 재직 인원 수가 아닌, 장애인 중증도를 반영한 장애인 고용 부담금 신고서상 명시된 인원 수임
2) HK inno.N은 중증도를 고려하지 않은 실제 장애인 재직 인원 수 기준으로 산정
3) 산정 방식 변경에 따라 수치 변경
4) 중증도를 고려하여 산정

보상 및 보수

항목				단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
					2023 ²⁾	2024 ²⁾	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원 임금(월) ¹⁾	성별 평균 기본 급여	성별	남성	백만 원	6.4	7.5	7.5	4.2	4.3	4.3	4.2	4.3	4.6	59.0	61.0	63.0	*	*	*
			여성	백만 원	3.4	3.8	4.6	3.6	3.7	3.8	3.9	4.2	4.2	54.0	56.0	58.0	*	*	*
			남성 기본 급여 대비 여성 기본 급여	%	52.9	50.9	60.7	85.4	85.5	88.1	93.0	97.2	91.3	90.9	91.5	92.1	*	*	*
성별 초임임금(월)	남성 임직원 초임 급여		백만 원	3.8	3.9	4.2	3.8	3.9	4.3	3.8	3.9	4.0	*	*	*	*	*	*	
	여성 임직원 초임 급여		백만 원	3.8	3.9	4.2	3.8	3.9	4.3	3.8	3.9	4.0	*	*	*	*	*	*	
	최저임금 대비 남성 초임임금 비율		%	188.7	189.6	200.4	188.7	189.6	202.7	187.8	189.6	190.8	*	*	*	*	*	*	
	최저임금 대비 여성 초임임금 비율		%	188.7	189.6	200.4	188.7	189.6	202.7	187.8	189.6	190.8	*	*	*	*	*	*	
임직원 보수	연간 총 보수	최고 보수자 금액		백만 원	1,577.5	1,904.7	2,039.9	1,420.8	2,006.6	2,384.5	1,292.5	1,779.9	1,895.9	*	*	*	*	*	*
		전 직원 연간 총 보수 금액(중앙값)		백만 원	64.5	77.9	85.8	55.7	68.3	73.6	47.4	50.3	54.9	*	*	*	*	*	*
		최고 보수자 대비 전 직원 연간 총 보수(중앙값) ³⁾		배	24.5	24.5	23.8	25.5	29.4	32.4	27.3	35.4	34.5	*	*	*	*	*	*

- 1) HK inno.N은 연 단위 전체 급여 기준
2) 산정 방식 변경에 따라 수치 변경
3) 최고 보수자 연간 총 보수/임직원(최고 보수자 제외) 연간 총 보수 평균값

[illegible]

Governance

이사회

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
이사회 현황	총 이사회 인원 수		명	8	7	8	7	7	7	6	5	8	6	6	6	5	3	3
	이사회 구성(유형별)	사내이사 수	명	4	3	2	4	4	4	3	2	4	2	2	2	2	2	2
		사내이사 비율	%	50.0	42.9	25.0	57.1	57.1	57.1	50.0	40.0	50.0	33.3	33.3	33.3	40.0	66.7	66.7
		독립이사 수	명	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	0	0
		독립이사 비율	%	37.5	42.9	37.5	42.9	42.9	42.9	33.3	40.0	25.0	50.0	50.0	50.0	40.0	0.0	0.0
		기타비상무이사 수	명	1	1	3	0	0	0	1	1	2	1	1	1	1	1	1
		기타비상무이사 비율	%	12.5	14.3	37.5	0.0	0.0	0.0	16.7	20.0	25.0	16.7	16.7	16.7	20.0	33.3	33.3
	이사회 구성(성별)	남성 이사 수	명	7	6	7	6	6	6	5	4	7	5	5	5	4	3	3
		남성 이사 비율	%	87.5	85.7	87.5	85.7	85.7	85.7	83.3	80.0	87.5	83.3	83.3	83.3	80.0	100.0	100.0
		여성 이사 수	명	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
		여성 이사 비율	%	12.5	14.3	12.5	14.3	14.3	14.3	16.7	20.0	12.5	16.7	16.7	16.7	20.0	0.0	0.0
	이사회 구성(연령별) ¹⁾	30세 미만 이사 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30세 미만 이사 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		30~50세 이사 수	명	3	3	2	4	2	1	3	2	4	2	2	0	3	1	1
		30~50세 이사 비율	%	37.5	42.9	25.0	57.1	28.6	14.3	50.0	40.0	50.0	33.3	33.3	0.0	60.0	33.3	33.3
		50세 초과 이사 수	명	5	4	6	3	5	6	3	3	4	4	4	6	2	2	2
		50세 초과 이사 비율	%	62.5	57.1	75.0	42.9	71.4	85.7	50.0	60.0	50.0	66.7	66.7	100.0	40.0	66.7	66.7

1) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만, 50세 이상을 기준으로 산정

Governance

이사회

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우 ¹⁾		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
독립이사후보추천위원회	독립이사후보추천위원회 위원 수	명	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
	독립이사후보추천위원회 내 독립이사 수	명	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	0	0
	독립이사후보추천위원회 내 독립이사 비율	%	66.7	66.7	100.0	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	50.0	100.0	100.0	100.0	66.7	0.0	0.0
	독립이사후보추천위원회 내 독립이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	- ²⁾	-	-	-
	독립이사후보추천위원회 내 여성이사 수	명	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0
	독립이사후보추천위원회 내 여성이사 비율	%	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	독립이사후보추천위원회 개최 횟수	회	2	1	2	2	1	1	2	3	2	1	1	0	0	0	0
이사회 산하 위원회	ESG위원회(지속가능경영위원회) 위원 수	명	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	6	6	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 수	명	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 비율	%	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	50.0	50.0	50.0	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 여성이사 수	명	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 여성이사 비율	%	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	-	-	-
	ESG위원회(지속가능경영위원회) 개최 횟수	회	3	3	4	2	1	4	2	4	4	2	4	3	-	-	-
ESG위원회 (지속가능경영위원회)																	

1) 연우는 독립이사 임기 만료로 인한 퇴임이 반영됨

2) 당해 연도 독립이사후보추천위원회 개최 내역이 없어 참석률을 산정하지 않음

Governance

이사회

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우 ²⁾			
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
이사회 운영	이사회 평균 임기		월	37 ¹⁾	52	54	45	57	65	55	65	31	38	50	62	16	27	39	
	이사회 개최 횟수		회	8	7	8	9	9	7	9	8	9	6	7	6	7	9	9	
	이사회 참석률	전체 평균 참석률	%	98.4	98.0	100.0	95.0	98.4	98.1	98.1	90.8	94.5	100.0	100.0	100.0	94.3	100.0	100.0	
		사내이사	%	96.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	91.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
		평균 참석률	독립이사	%	100.0	100.0	100.0	87.0	96.3	95.8	94.5	93.8	94.4	100.0	100.0	100.0	85.7	-	-
		기타비상무이사	%	100.0	85.7	100.0	-	-	-	100.0	87.5	88.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	이사회 안건	전체 안건 수	건	36	31	43	34	35	26	28	22	30	23	24	22	28	27	34	
		가결 안건 수	건	30	17	25	29	29	18	19	14	16	18	16	13	16	14	19	
		부결 안건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
		보류 안건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		보고 안건 수	건	6	14	18	5	6	8	9	8	13	5	8	9	12	13	15	
		독립이사가 반대/수정 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	이사회 ESG 안건	ESG 안건 심의 횟수	건	2	3	5	0	0	0	1	0	2	*	*	*	1	1	2	
		ESG 안건 보고 횟수	건	3	8	10	2	2	1	2	4	4	*	*	*	4	6	8	
		기후변화 관련 안건 보고 및 결의 횟수	건	0	0	0	1	1	0	1	4	1	*	*	*	0	3	3	
		안전보건 관련 안건 보고 및 결의 횟수	건	0	0	0	1	1	1	1	1	1	*	*	*	1	1	1	

1) 산정방식 오류에 따라 데이터 수정
2) 연우는 독립이사 임기 만료로 인한 퇴임이 반영됨

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
이사회 효과성	이사회 성과평가 횟수	회	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	-	1	1
	이사 평균 겸직 수	개	1.4	1.7	1.0	1.4	1.4	1.6	1.3	1.2	1.9	0.8	1.0	2.7	*	*	*
이사회 전문성	산업 경험을 보유한 이사 수	명	8	7	8	4	4	4	4	4	6	4	4	4	5	3	3
	산업 경험을 보유한 이사 비율	%	100.0	100.0	100.0	57.1	57.1	57.1	66.7	80.0	75.0	66.7	66.7	66.7	100.0	100.0	100.0
	독립이사 전문성 교육 횟수	회	1	3	2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	-	-	-
이사회 보수	총 보수	백만 원	2,942.4	4,194.7	3,626.6	2,619.0	3,313.0	3,806.0	2,201.0	2,792.0	3,614.0	1,948.0	2,708.0	3,286.0	*	*	*

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Financial
Environmental
Social
Governance

Appendix

Governance

윤리경영

항목			단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리 신고	윤리 신고 접수	총 접수 건수	건	0	0	1	2	11	8	0	0	1	*	*	*	4	4	7
		부패 ¹⁾	건	0	0	1	0	0	0	0	0	0	*	*	*	0	0	0
		접수 건수	건	0	0	0	1	6	4	0	0	0	*	*	*	0	0	0
		기타	건	0	0	0	1	5	4	0	0	1	*	*	*	4	4	7
	윤리 신고 조치	총 조치 건수	건	0	0	1	1	9	8	0	0	1	*	*	*	4	4	7
		해고	건	0	0	0	0	0	2	0	0	0	*	*	*	0	0	0
		징계	건	0	0	1	1	9	5	0	0	0	*	*	*	1	0	3
		기타	건	0	0	0	0	0	1	0	0	1	*	*	*	3	4	4
	총 조치 비율		%	-	-	100.0	50.0	81.8	100.0	-	-	100.0	*	*	*	100.0	100.0	100.0
	반부패 평가	사업장 부패위험평가 대상 사업장 수		개	2	2	2	5	5	5	5	6	6	24	24	21	*	*
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 수		개	2	2	2	3	3	3	5	6	6	23	23	21	*	*	*	
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 비율		%	100.0	100.0	100.0	60.0	60.0	60.0	100.0	100.0	100.0	95.8	95.8	100.0	*	*	*	
윤리서약	임직원 윤리서약	서약 대상 수	명	119	109	113	1,011 ³⁾	1,168 ³⁾	1,276 ³⁾	503	528	467	1,709	1,721	1,693	-	-	1,199
		서약 참여 임직원 수	명	119	109	113	911	861	1,002	480	528	467	1,709	1,721	1,693	-	-	1,199
		서약 참여율	%	100.0	100.0	100.0	90.1	73.7	78.5	95.4	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	100.0
윤리 교육	총 교육 시간		시간	118.0	121.0	130.0	106.0 ⁴⁾	814.0 ⁴⁾	1,254.0 ⁴⁾	503.0	528.0	467.0	*	*	*	626.0	674.0	658.0
	1인당 교육시간		시간/인	1.0	1.1	1.2	1.0 ⁴⁾	1.0 ⁴⁾	1.0 ⁴⁾	1.0	1.0	1.0	*	*	*	2.0 ⁵⁾	2.0 ⁵⁾	2.0 ⁵⁾

1) 부패 : 협력회사 금품수수, 회사 자산 불법사용, 문서·계수 조작 등
2) 차별 : 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등
3) 윤리서약은 전자 설문조사를 통해 진행하고 있으며 인트라넷(V-GMP)을 사용하는 임직원 대상임
4) 공정거래 교육을 기준으로 선정하였으며, 대상자는 매년 기준에 따라 변경될 수 있음
5) 교육대상자는 사무직군으로, 교육 진행시점의 재직자 기준임

컴플라이언스

항목		단위	콜마홀딩스			한국콜마			콜마비엔에이치			HK inno.N			연우		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
법/규제 위반	총 법/규제 위반 건수 ¹⁾	건	1	0	0	0	0	0	0	0	2 ²⁾	1	0	0	0	0	0

1) 총 법/규제 위반 건수는 보고범위에 포함된 각사의 사업보고서 공시 내용을 기준으로 작성함
2) 1. 공시불이행에 따른 불성실공시법인 지정, 2. 공시위반제재금 부과 (제재기관 : 한국거래소)

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Appendix

- 131 GRI Index
- 134 UNGC Index
- 135 TCFD Index
- 136 UN SDGs Index
- 137 이해관계자 소통
- 138 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 139 제3자 검증인증서
- 141 보고서 제작에 도움 주신 분들

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

UNGC Index

TCFD Index

UN SDGs Index

이해관계자 소통

주요 수상 및 단체 가입 현황

제3자 검증인증서

보고서 제작에 도움 주신 분들



GRI Index

Statement of Use	콜마홀딩스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합(in accordance with) 보고 방식에 따라 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	해당사항 없음

Universal Standards (GRI 2: General Disclosures 2021)

구분	공시항목	제목	보고 위치
조직 및 보고 관행	2-1	조직 상세 정보	7, 10
	2-2	조직의 지속가능성 보고서에 포함된 기업 목록	2
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	2, 110
	2-5	외부 검증	139~140
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	10~14
	2-7	임직원	7, 119
	2-8	임직원이 아닌 근로자*	사업보고서 p.315 VIII.임원 및 직원 등에 관한 사항, 1. 임원 및 직원 등의 현황, 나. 직원 등 현황
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	97, 126
	2-10	최상위 거버넌스 기구 임명 및 선정	98, 127
	2-11	최상위 거버넌스 기구 의장	97
	2-12	영향 관리에 대한 최상위 거버넌스 기구의 역할	17
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	17, 127
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	17
	2-15	이해관계 상충	25, 29, 98, 104
	2-16	중요한 우려사항에 대한 커뮤니케이션	99~100, 128
	2-17	최상위 의사결정 기구의 집합적 지식	98
	2-18	최상위 의사결정 기구의 성과에 대한 평가	101, 128
	2-19	보수정책	101, 128
	2-20	보수 결정 절차	101
	2-21	연간 총 보상 비율	124
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능 발전 전략에 대한 설명	5~6
	2-23	정책 공약	16~19
	2-24	정책 공약 내재화	18~19
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	28, 65, 85
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	28, 65, 85
	2-27	법률 및 규제 준수	118, 125, 129
	2-28	가입 협회	138
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방식	137
	2-30	단체교섭 계약	72

*각 관계사 지속가능경영보고서 및 사업보고서에서 관련 내용 확인 가능

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index
UNGC Index
TCFD Index
UN SDGs Index
이해관계자 소통
주요 수상 및 단체 가입 현황
제3자 검증인증서
보고서 제작에 도움 주신 분들

GRI Index

Universal Standards (GRI 3: Material Topics 2021)

구분	공시항목	제목	보고 위치
중요주제	3-1	중요 주제 식별/결정 과정	20
	3-2	중요 주제 목록	21, 22
윤리경영 및 준법경영	3-3	중요 주제 관리	22, 24~ 30
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	129
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	27,28
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	129
사업 경쟁력 강화	3-3	중요 주제 관리	22, 31~40
	201-1	창출 및 분배된 직접 경제가치	7, 111~112, 125
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 리스크 및 기회	49
안전보건	3-3	중요 주제 관리	22, 41~46
	403-1	산업안전보건 및 안전관리 시스템	42, 122
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	45
	403-3	산업보건 서비스	43~44
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담 및 의사소통	42
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	43, 122
	403-6	근로자 건강 증진	73
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	46
	403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	122
	403-9	업무 관련 부상	122
	403-10	업무 관련 질병	122
기후변화 대응	3-3	중요 주제 관리	22, 47~51
	302-1	조직 내 에너지 소비	114
	302-3	에너지 집약도	114
	302-4	에너지 소비 절감	51, 114
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	113
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	113
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	113
	305-4	온실가스 배출 집약도	113
	305-5	온실가스 배출량 감축	51, 113
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	115
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	115

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

- GRI Index
- UNGC Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- 이해관계자 소통
- 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 제3자 검증인증서
- 보고서 제작에 도움 주신 분들



GRI Index

Topic Standards

구분	공시항목	제목	보고 위치
시장지위	202-1	현지 최저임금 대비 성별 표준 초급 임금 비율	124
사회적 가치 실현	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	90~95
컴플라이언스 관리	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	129
세금	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	103
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	57~58
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	58
	303-3	취수	116
	303-4	방류	116
	303-5	물 소비	116
생물다양성	101-2	생물다양성 영향 관리	59~62
	101-4	생물다양성 영향의 식별	59~62
	101-5	생물다양성 영향 발생 위치	59~62
	101-6	생물다양성 손실의 직접적 원인	59~62
	101-8	생태계 서비스	59~62
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	55
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	55
	306-3	폐기물 발생	117
	306-4	폐기물 전환	117
	306-5	폐기물 폐기	117
공급업체 환경 평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	87
고용	401-1	신규채용 및 이직	120
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	73
	401-3	육아휴직	121
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	72
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	123
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	78
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	123
다양성 및 기회 균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	119, 124, 126
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	124
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	129
보안관행	410-1	인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 담당자	125
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	91~95, 125
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	88~89
고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	125
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	125

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index
UNGC Index
TCFD Index
UN SDGs Index
이해관계자 소통
주요 수상 및 단체 가입 현황
제3자 검증인증서
보고서 제작에 도움 주신 분들

UNGC Index

UNGC 성과 이행 보고(Communication on Progress)

구분		제도 및 방침	관련 활동	보고 페이지
인권				
원칙 1.	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하여야 하며,	- 인권정책 - 제2장 인권정책의 운영	- 콜마홀딩스 인권정책 제정 및 운영 - 인권 침해 제보 채널 운영	64~65
원칙 2.	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	- 인권정책 - 제3장 인권정책의 체계	- 전사 임직원 인권교육 실시 - 인권 리스크 관리 프로세스 구축 - 인권영향평가 실시	64~70
노동				
원칙 3.	기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,	- 인권정책 - 제2장 7조 결사 및 단체교섭의 자유 보장	- 노사화합 문화 조성을 위한 열린협의회 운영	72
원칙 4.	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	- 인권정책 - 제2장 8조 강제노동 및 아동노동 금지	- 콜마홀딩스와 관계사는 임직원에 대하여 어떤 형태의 강제노동도 이용하지 않으며, 강제노동으로부터 이익을 얻지 않습니다. - 협력사 행동강령 제정	68, 85
원칙 5.	아동노동을 효율적으로 철폐하고	- 인권정책 - 제2장 8조 강제노동 및 아동노동 금지	- 콜마홀딩스와 관계사는 아동노동을 원칙적으로 금지하고, 연소자의 교육기회 보장과 안전에 대한 배려조치를 수행하고 있습니다. - 협력사 행동강령 제정	68, 85
원칙 6.	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	- 인권정책 - 제2장 4조 차별금지	- UNGC 성평등 및 가족친화적 직장문화 관련 세미나 참여 - 장애인 체육선수 고용 확대 - 유엔 여성역량강화원칙 (UN WEPs) 가입	74
환경				
원칙 7.	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	- 인권정책 - 제2장 12조 환경권 보장	- 효율적인 용수 관리 및 재이용 확대 - 대가·수질·토양오염물질 관리활동 및 체계적 관리 이행	57~58
원칙 8.	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	- 인권정책 - 제2장 12조 환경권 보장	- 여주 양섬 생태계 보호 활동 - 생물다양성 증진을 위한 서울 어린이 병원 생태정원 조성	62
원칙 9.	환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	- 인권정책 - 제2장 12조 환경권 보장	- 한국콜마 3R GREEN 전략체계 구축 - 콜마비엔에이치 지속가능한 포장재 개발 및 도입	53~54
반부패				
원칙 10.	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	- 컴플라이언스 전담부서 CP팀 운영 - 준법점검 제도 및 제보채널 운영	- 자율준수의 날 지정 및 운영 - 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입 및 운영	27

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index
UNGC Index
TCFD Index
UN SDGs Index
이해관계자 소통
주요 수상 및 단체 가입 현황
제3자 검증인증서
보고서 제작에 도움 주신 분들

TCFD Index

4 Pillars	항목	참고 페이지
거버넌스	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	48
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	48
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	49
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	49
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	49
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	50
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	50
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	50
	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	50, 51, 113
지표 및 목표	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	50, 51, 113
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	50, 51, 113

- GRI Index
- UNGC Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- 이해관계자 소통
- 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 제3자 검증인증서
- 보고서 제작에 도움 주신 분들

UN SDGs Index

			연계 페이지
사업 경쟁력 강화	콜마홀딩스는 글로벌 사업 확장과 AI 활용, 지식재산권 보호, 디지털 미디어 기반 광고 활동 등을 통해 제품의 우수성과 브랜드 경쟁력을 강화하며 국내·외 시장에서 지속적으로 성장해 나가고 있습니다.		31~40
기후변화 대응	콜마홀딩스는 기후변화 대응을 단순한 책임의 차원을 넘어, 지속가능한 성장과 경영 과정의 회복탄력성을 확보하기 위한 전략적 필수 과제로 인식하고 있습니다. 탄소중립 전환과 글로벌 규제 환경의 급변 속에서, 기후 리스크를 위험 요인이 아닌 비즈니스 기회로 전환할 수 있는 실행력을 강화하고 있습니다.		47~51
윤리경영 및 준법경영	콜마홀딩스는 윤리경영 및 컴플라이언스 관리를 통해 투명한 기업문화를 조성하고, 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 CP위원회 운영과 ESG 경영과의 연계를 통해 윤리준법경영을 강화하고자 합니다.		24~30
안전보건	콜마그룹은 임직원과 협력사 구성원 모두가 건강하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 글로벌 수준의 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 실효성 있는 안전 문화를 전사적으로 정착시키고, 구성원 모두가 안심할 수 있는 지속가능한 사업장을 구현하는 데 앞장서겠습니다.		41~46



GRI Index
UNGC Index
TCFD Index
UN SDGs Index
이해관계자 소통
주요 수상 및 단체 가입 현황
제3자 검증인증서
보고서 제작에 도움 주신 분들

이해관계자 소통

콜마홀딩스는 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부기관, 협력사, 임직원 등의 여러 측면에서의 이해관계자와 커뮤니케이션을 적극적으로 이행하며, 회사의 경영사항 및 운영현황 등을 투명하게 공유하고 있습니다. 이해관계자별 관심사에 따라서 소통 채널을 분별하고, 상시 혹은 연간 진행 등의 구체적인 소통 빈도를 설정하고 있습니다. 콜마홀딩스는 이해관계자의 의견을 수렴하고, 다양한 활동으로 연계될 수 있도록 노력하고 있습니다.

이해관계자 구분	주요 관심사	소통 채널	주요 활동
 고객	· 제품 및 서비스 품질 · 안전성 및 신뢰성 · 고객 피드백 반영 · 지속가능한 제품 및 서비스 제공	· 공식 웹사이트(상시) · 고객 설문조사(상시) · 소셜 미디어 플랫폼(상시)	· 정기적인 만족도 조사 및 피드백 반영 · 고객 불만 및 요청사항 신속처리 시스템 운영 · 고객 대상 캠페인 및 이벤트 개최
 주주 및 투자자	· 재무 성과 및 투자 수익 · 기업의 지속가능성 전략 및 성과 · 투명한 정보 공개 및 리스크 관리	· 정기 주주총회(연 1회) · 투자자 대상 설명회(상시) · 사업보고서 및 지속가능경영보고서(연 1회) · 기업 웹사이트 및 투자자 정보 페이지(상시)	· 분기별 실적발표 및 IR 미팅 · ESG 경영 성과보고 · 주주배당정책 및 주주 권익 보호 활동 · 지속가능성 관련 투자자 대상 브리핑
 지역사회	· 지역경제 및 고용창출 · 환경보호 및 지역사회 발전 · 사회공헌 활동	· 지역사회 간담회(상시) · 지역 언론 및 커뮤니티(상시) · 사회공헌 프로그램 홍보 페이지(상시)	· 지역사회 봉사활동 및 기부 · 환경 정화 프로젝트 참여 · 지역 주민과의 정기적인 소통 및 협력
 정부기관	· 법규 준수 및 규제 대응 · 지역사회 발전 및 공공정책 지원 · 환경 및 안전 기준 준수	· 보고서 제출(상시) · 공청회 및 정책 협의회(상시) · 정부 주관 행사 및 포럼 참여(상시)	· 법규 및 규제 준수 강화 · 정부와의 협력을 통한 지역사회 발전 기여 · 환경 및 안전 관련 인증 획득
 협력사	· 공정한 거래 및 상생 협력 · 지속가능한 공급망 구축	· 협력사 간담회(상시) · 공급망 관리 시스템 및 포털(상시) · 협력사 대상 교육 및 워크숍(상시)	· 공정거래 및 상생협력 프로그램 운영 · 협력사 대상 ESG 교육 및 지원 · 협력사와의 기술 및 정보 공유 확대
 임직원	· 근로 환경 및 복지 향상 · 경력 개발 및 교육기회 제공 · 조직 내 소통 및 참여	· 사내 인트라넷 및 이메일(상시) · 정기적인 타운홀 미팅(연 1회) 및 설문조사(상시) · 익명 제보 및 의견수렴 채널(상시) · 열린협의회(분기 1회)	· 임직원 복지 및 근로환경 개선 프로그램 운영 · 직무 및 리더십 개발 교육 제공 · 사내 커뮤니케이션 활성화 및 참여 기회 확대

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index
UNGC Index
TCFD Index
UN SDGs Index
이해관계자 소통
주요 수상 및 단체 가입 현황
제3자 검증인증서
보고서 제작에 도움 주신 분들

주요 수상 및 단체 가입 현황

수상 및 인증 현황

ISO 37001 & 37301 2025.11. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>한국준법진흥원</td><td>3년 유효</td></tr></table>	발급기관	유효기간	한국준법진흥원	3년 유효	2025 대한민국 독서경영 우수직장 2025.11. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>문화체육관광부</td><td>1년 유효</td></tr></table>	발급기관	유효기간	문화체육관광부	1년 유효	2025 가정의 달 기념식 ‘국무총리 표창’ 2025.05. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>대한민국 정부</td><td>-</td></tr></table>	발급기관	유효기간	대한민국 정부	-	2025 대한민국 나눔국민 대상 ‘국무총리 표창’ 2025.11. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>대한민국 정부</td><td>-</td></tr></table>	발급기관	유효기간	대한민국 정부	-
발급기관	유효기간																		
한국준법진흥원	3년 유효																		
발급기관	유효기간																		
문화체육관광부	1년 유효																		
발급기관	유효기간																		
대한민국 정부	-																		
발급기관	유효기간																		
대한민국 정부	-																		
가족친화인증기업 2024.12. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>성평등가족부</td><td>2년 유효</td></tr></table>	발급기관	유효기간	성평등가족부	2년 유효	인구경영우수기업 서울특별시장상 2024.10. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>한반도미래인구연구원/ 서울특별시</td><td>-</td></tr></table>	발급기관	유효기간	한반도미래인구연구원/ 서울특별시	-	인적자원개발 우수기관 2023.09. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>고용노동부</td><td>3년 유효</td></tr></table>	발급기관	유효기간	고용노동부	3년 유효	지역사회공헌인증기업 2025.01. <table><tr><th>발급기관</th><th>유효기간</th></tr><tr><td>보건복지부</td><td>1년 유효</td></tr></table>	발급기관	유효기간	보건복지부	1년 유효
발급기관	유효기간																		
성평등가족부	2년 유효																		
발급기관	유효기간																		
한반도미래인구연구원/ 서울특별시	-																		
발급기관	유효기간																		
고용노동부	3년 유효																		
발급기관	유효기간																		
보건복지부	1년 유효																		

주요 가입 협회 및 단체

D.C.Bar(The District of Columbia Bar)	환경협 국제경영원
IHCF(In-House Counsel Forum)	한국경영자총협회
UNGC(UN Global Compact) 한국협회	한국경제인협회
공정경쟁연합회	한국공인회계사회
대한변리사회	한국사내변호사회
대한변호사협회	한국사회복지사협회
대한상공회의소(서울상회)	한국상장회사협의회
서울지방변호사회	한국중견기업연합회
여성생명 과학기술포럼	한국지식재산협회
인간개발연구원	

ESG평가 등급 현황(2025년 기준)

 한국ESG기준원 Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability	 종합 등급	 환경 등급	 사회 등급	 지배구조 등급
	 상반기	 하반기		

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

UNGC Index

TCFD Index

UN SDGs Index

이해관계자 소통

주요 수상 및 단체 가입 현황

제3자 검증인증서

보고서 제작에 도움 주신 분들

제3자 검증인증서

콜마홀딩스 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2025 콜마홀딩스 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 콜마홀딩스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의건서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 콜마홀딩스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의건서는 콜마홀딩스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

콜마홀딩스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의건서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 콜마홀딩스에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 콜마홀딩스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 콜마홀딩스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 것에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 콜마홀딩스를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

콜마홀딩스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 콜마홀딩스가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

101-2, 101-4~6, 101-8, 201-1~2, 202-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 207-2, 302-1, 302-3~4, 303-1~5, 305-1~7, 306-1~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 410-1, 413-1, 414-2, 416-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 콜마홀딩스 서울사무소 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

UNGC Index

TCFD Index

UN SDGs Index

이해관계자 소통

주요 수상 및 단체 가입 현황

제3자 검증인증서

보고서 제작에 도움 주신 분들

제3자 검증인증서

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 콜마홀딩스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 콜마홀딩스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 콜마홀딩스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

콜마홀딩스는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주/투자자, 지역사회, 정부기관, 협력사 및 임직원을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 콜마홀딩스의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

콜마홀딩스는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 콜마홀딩스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈 영향 분석을 실시하였습니다. 콜마홀딩스는 해당 프로세스를 통해4개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

콜마홀딩스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 콜마홀딩스는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

콜마홀딩스는 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 101-2, 101-4~6, 101-8, 203-1, 205-1~3, 206-1, 403-1~10, 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~7, 306-3~5, 401-1, 401-3, 404-1, 404-3, 405-1~2, 413-1, 416-2, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 콜마홀딩스는 콜마그룹의 지속가능성 성과 지표 산정 체계를 수립하였으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 해당 지속가능성 성과 지표 산정 체계를 구체화하고, 내부 통제 절차를 고도화하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 콜마그룹의 비즈니스 특성 및 지속가능성 규제 요구사항 등을 고려하여, 기후변화 관련 거버넌스, 재무적 영향 산정 체계 및 탄소중립 로드맵 등을 구체화하고, 연도별 달성 현황 및 전략 방향성을 공개하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-Reporting

콜마홀딩스는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 콜마홀딩스의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 콜마홀딩스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 23/07/2026

For and on behalf of BSI

(British Standards Institution) :

BSI representative



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-EY32J

검증팀장 이 정우,
Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환,
Managing Director

Company Overview

ESG Framework

ESG Focus Area

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

UNGC Index

TCFD Index

UN SDGs Index

이해관계자 소통

주요 수상 및 단체 가입 현황

제3자 검증인증서

보고서 제작에 도움 주신 분들

보고서 제작에 도움 주신 분들

콜마홀딩스

대표이사 윤상현

고미진, 공민정, 곽예신, 김동욱, 김만식, 김민제, 김범준, 김보미, 김보민, 김보배, 김영남, 김에서, 김완규, 김 욱, 김은성, 김인식, 김정환, 김정희, 김주민, 김지희, 김진철, 김한국, 김현중, 목소연, 문병석, 문정원, 문현준, 박경선, 박기철, 박민철, 박준섭, 박현아, 박효주, 백현일, 빈은경, 소유미, 송명진, 신정식, 안준영, 엄성윤, 원승찬, 유동호, 유철하, 이동구, 이성기, 이세영, 이은선, 이장우, 이정현, 이진주, 이하원, 이혜숙, 이홍석, 임다울, 임명진, 장은조, 전상훈, 전선영, 전성주, 정나영, 정현철, 조영주, 조희연, 최명규, 최세운, 최우희, 하정미, 홍승택

관계사

강산희, 고병욱, 김기호, 김정현, 박혜영, 신승필, 유병곤, 유아현, 유제인, 윤진규, 이정호, 정성호, 정치관, 조연지, 조용한, 최민한, 현가영

기획 및 발간

지속가능경영사무국 김종철

ESG팀 허지훈, 장혜원



